

**CÔNG TY CP
DÂY CÁP ĐIỆN VIỆT NAM**

Số: 15.85./CBTT-K.HC

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Tp.HCM, ngày 29 tháng 03 năm 2023

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA ỦY BAN CHỨNG
KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN TP HỒ CHÍ MINH**

**Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP.Hồ Chí Minh.**

Tên công ty : Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam

Mã chứng khoán :CAV

Địa chỉ trụ sở chính : 70-72 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Nguyễn Thái Bình, Q.1, TPHCM

Điện thoại : 38299443

Fax : 38299437

Người được ủy quyền công bố thông tin: Ông Tô Văn Nhơn

Địa chỉ: 70-72 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Nguyễn Thái Bình, Quận 1, TPHCM

Điện thoại (di động, cơ quan, nhà riêng): 38299443

Fax: 38299437

Loại thông tin công bố: 24 giờ 72 giờ bất thường theo yêu cầu định kỳ

Nội dung thông tin công bố (*):

Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam trân trọng công bố Báo cáo thường niên năm 2022 của Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam.

Thông tin này đồng thời được đăng tải trên trang thông tin điện tử của công ty ngày **29/03/2023** tại đường dẫn sau: <https://cadivi.vn/vn/bao-cao-thuong-nien.html>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

***Tài liệu đính kèm:**

- Báo cáo thường niên năm 2022.

Người được ủy quyền công bố thông tin

CHÁNH VĂN PHÒNG



Tô Văn Nhơn



**BÁO CÁO
THƯỜNG NIÊN** : **2022**

THÔNG DIỆP CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Kính thưa Quý Đối tác, Quý Cổ Đông và toàn thể Cán bộ công nhân viên CADIVI!

Năm 2022, kinh tế trong nước dần phục hồi sau giai đoạn giãn cách xã hội do ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19. Tuy nhiên, việc phục hồi lại đối mặt với nhiều thách thức khi xung đột chính trị giữa Nga - Ukraine dẫn đến thiếu hụt nguồn cung năng lượng và sự gián đoạn chuỗi cung ứng do tình trạng phong tỏa để kiểm soát dịch Covid-19 tại Trung Quốc làm cho giá cả hầu hết các nguyên vật liệu và hàng hóa tăng cao, sức ép cạnh tranh ngày càng gay gắt của các doanh nghiệp cùng ngành và suy giảm tiêu dùng của người dân do ảnh hưởng bởi lạm phát đã tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Trong bối cảnh đó, CADIVI cũng đã đối mặt không ít những khó khăn, thách thức. Tuy nhiên, với sự điều hành linh hoạt của Ban lãnh đạo, sự nỗ lực của toàn thể Cán bộ công nhân viên cùng sự tin tưởng của Quý Khách hàng, Quý đối tác, CADIVI đã vượt qua giai đoạn khó khăn, phục hồi và đạt được kết quả vô cùng khả quan. Năm 2022, doanh thu thuần hợp nhất của công ty đạt 11.334 tỷ đồng, tăng 8,16% so với năm 2021 và lợi nhuận trước thuế đạt 482 tỷ đồng, tăng 14,12% so với năm 2021.

Tiếp nối những kết quả đã đạt được và với khát vọng đưa CADIVI trở thành một trong những nhà sản xuất dây cáp điện lớn và uy tín nhất tại khu vực Đông Nam Á, trong

chặng đường sắp tới, CADIVI tiếp tục kiên định với sứ mệnh cung cấp cho xã hội và cộng đồng những sản phẩm dây cáp điện, thiết bị điện chất lượng cao, an toàn và tiết kiệm điện. Dự báo năm 2023, bối cảnh kinh tế vẫn sẽ tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn từ môi trường vĩ mô trong nước và quốc tế, nhưng với sự nỗ lực và đồng lòng của toàn thể người lao động CADIVI, chúng tôi tin rằng Công ty sẽ tiếp tục phát triển bền vững và gặt hái nhiều thành tựu mới.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin trân trọng cảm ơn Quý khách hàng, Quý cổ đông cũng như toàn thể các cơ quan, bộ ngành các cấp và Công ty Cổ phần Điện lực Gelex đã luôn tin tưởng, ủng hộ và tạo điều kiện để CADIVI phát triển. Hội đồng quản trị, Ban điều hành và toàn thể cán bộ công nhân viên của CADIVI mong tiếp tục nhận được sự tin tưởng và đồng hành này trong chặng đường phát triển tương lai.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

NGUYỄN VĂN TUẤN

MỤC LỤC

06

CHƯƠNG 1: THÔNG TIN CHUNG

Thông tin khái quát
Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
Cơ cấu tổ chức và bộ máy quản lý
Định hướng phát triển
Quản trị rủi ro

28

CHƯƠNG 2: TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

Tình hình hoạt động kinh doanh năm 2022
Tình hình đầu tư thực hiện dự án
Tình hình tài chính
Cơ cấu cổ đông và thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu
Tổ chức và nhân sự
Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội

58

CHƯƠNG 3: BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

Đánh giá kết quả hoạt động kinh doanh
Tình hình tài chính
Kế hoạch phát triển năm 2023
Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội

70

CHƯƠNG 4: BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Tổng Công ty
Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Điều hành
Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

76

CHƯƠNG 5: QUẢN TRỊ CÔNG TY

Hội đồng quản trị
Ban kiểm soát
Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành và Ban kiểm soát

88

CHƯƠNG 6: BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN 2022

Ý kiến kiểm toán
Báo cáo tài chính được kiểm toán



PHẦN 1: THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
3. Cơ cấu tổ chức và bộ máy quản lý
4. Định hướng phát triển
5. Quản trị rủi ro

THÔNG TIN CHUNG

Tên Công ty	CÔNG TY CP DÂY CÁP ĐIỆN VIỆT NAM
Tên Tiếng Anh	VIETNAM ELECTRIC CABLE CORPORATION
Tên viết tắt	CADIVI
Giấy chứng nhận ĐKDN	số 0300381564 đăng ký lần đầu ngày 08/08/2007, đăng ký thay đổi lần thứ 7 ngày 16/01/2020
Mã cổ phiếu	CAV (niêm yết Sở Giao dịch chứng khoán Tp. Hồ Chí Minh - HOSE)
Vốn điều lệ	576.000.000.000 đồng
Trụ sở chính	70 - 72 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Nguyễn Thái Bình, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh
Điện thoại	(028) 3829 2971 - 3829 2972 - 3829 9443
Fax	(028) 3829 9437
Email	cadivi@cadivi.vn
Website	https://cadivi.vn/



Sứ mệnh: Cung cấp cho xã hội và cộng đồng những sản phẩm dây cáp điện, thiết bị điện chất lượng cao, an toàn, tiết kiệm điện.



Tầm nhìn: Xây dựng CADIVI trở thành nhà sản xuất dây cáp điện lớn nhất và uy tín nhất tại Việt Nam.



Giá trị cốt lõi:

- Chất lượng sản phẩm tốt.
- Thỏa mãn tối đa nhu cầu của khách hàng.
- Có trách nhiệm xã hội với cộng đồng.
- Đoàn kết, chủ động, sáng tạo.
- Tính chuyên nghiệp và tinh thần trách nhiệm cao.
- Đảm bảo đời sống vật chất và tinh thần tốt nhất cho người lao động.
- Đảm bảo lợi ích của cổ đông trên cơ sở phát triển công ty bền vững.



Triết lý kinh doanh:

- Chất lượng sản phẩm tốt là nền tảng cho sự tồn tại và phát triển của Công ty.
- Thỏa mãn khách hàng là mục tiêu hàng đầu của Công ty.
- Lợi ích của khách hàng cũng là lợi ích của Công ty.



QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

1987: Thực hiện đăng ký thương hiệu độc quyền CADIVI.

1989: Đổi tên thành Liên hiệp Xí nghiệp dây và cáp điện (CADIVI).

2005: Chuyển đổi mô hình sang Công ty TNHH MTV; Xuất khẩu sang Mỹ; Chiếm 30% thị phần trong nước.

2007: Cổ phần hóa thành Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam; Doanh thu: 1.278 tỷ đồng.

2009: Vinh dự được nhận Giải Nhất Giải thưởng Chất lượng Quốc tế Châu Á - Thái Bình Dương.

2018: Khai trương chi nhánh CADIVI Tây Nguyên; Sản xuất cáp năng lượng mặt trời, CE/FRT-LSHF, cáp đường băng sân bay.

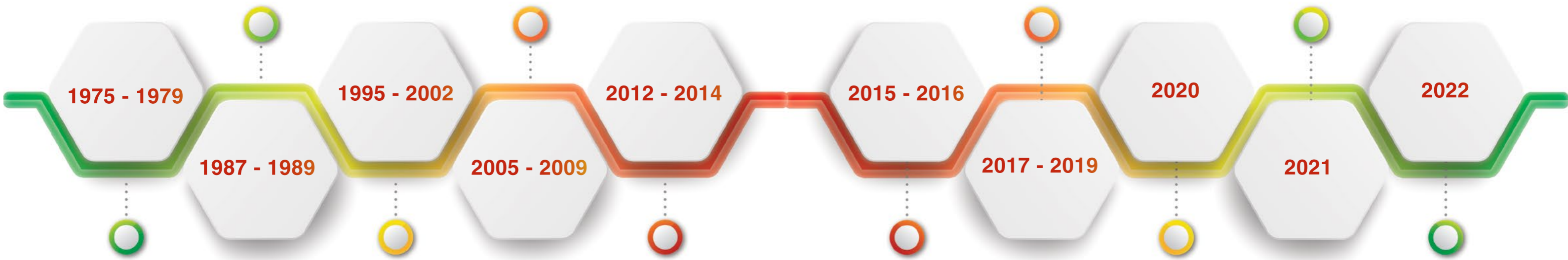
2019: Sản xuất cáp siêu nhiệt ACCC; Khánh thành Nhà máy CADIVI Miền Trung giai đoạn 2; Triển khai giải pháp ERP-SAP; Sáp nhập Công ty TNHH MTV CADIVI Miền Bắc, thành lập chi nhánh Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam - CADIVI Miền Bắc.

Xuất khẩu thành công lô hàng cáp điện phục vụ công trình Nhà máy Thủy điện Xekaman 3 (Lào);

Bắt đầu triển khai kéo cáp điện cho toàn tuyến Metro số 1 (Bến Thành - Suối Tiên);

Nghiên cứu và phát triển thành công tính năng chống cháy lan cho toàn bộ các dòng sản phẩm dây cáp điện;

Là nhà sản xuất dây cáp điện đứng số 1 thị phần Việt Nam.



1975 - 1979

1987 - 1989

1995 - 2002

2005 - 2009

2012 - 2014

2015 - 2016

2017 - 2019

2020

2021

2022

1975: Tiền thân là Công ty dây đồng ra đời, sản xuất ép thau các loại.

1979: Đổi tên thành Xí nghiệp Liên hợp Cán kéo dây đồng và nhôm.

1995: Đổi tên thành Công ty Dây và cáp điện Việt Nam (CADIVI); Sản xuất PVC.

2000: Xuất khẩu sản phẩm sang Myanmar và Iraq.

2002: Sản xuất cáp hạ thế, trung thế, cáp ngầm trung thế.

2012: Sản xuất cáp trung, hạ thế tại Tân Phú Trung với công nghệ mới; Thành lập Công ty TNHH MTV CADIVI Đồng Nai.

2014: CADIVI lần thứ 4 nhận giải Thương hiệu Quốc gia;

Doanh thu: 5.386 tỷ đồng.

2015: CADIVI kỷ niệm 40 năm ngày thành lập công ty; Công bố bộ nhận diện thương hiệu; Xây dựng Nhà máy CADIVI Miền Trung giai đoạn 2.

2016: Nhà nước thoái vốn hoàn toàn khỏi CADIVI.

Khởi công xây dựng dự án CADIVI TOWER; Doanh thu thị trường miền Bắc tăng gấp đôi so với 2019. CADIVI lần thứ 7 nhận giải Thương hiệu Quốc gia.

Tự hào đạt được danh hiệu “Thương Hiệu Quốc Gia” lần thứ 8 liên tiếp.

CÁC GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU

SỐ 1 THỊ PHẦN VIỆT NAM

XÁC NHẬN VỊ TRÍ SỐ 1 THỊ PHẦN VIỆT NAM THEO KẾT QUẢ KHẢO SÁT THỊ TRƯỜNG CỦA HỘI DOANH NGHIỆP HÀNG VIỆT NAM CHẤT LƯỢNG CAO 2021, 2022



THƯƠNG HIỆU SẢN PHẨM ĐƯỢC LỰA CHỌN THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH THƯƠNG HIỆU QUỐC GIA CỦA CHÍNH PHỦ 8 LẦN LIÊN TỤC TỪ 2008-2021

"HÀNG VIỆT NAM CHẤT LƯỢNG CAO" TRONG 27 NĂM LIÊN TỤC, TỪ NĂM 1997 - 2023



LẦN THỨ 7 LIÊN TIẾP NĂM TRONG TOP 50 CÔNG TY KINH DOANH HIỆU QUẢ NHẤT VIỆT NAM



TOP 100 SẢN PHẨM-DỊCH VỤ TIN DUNG VN 2022 THUỘC NGÀNH HÀNG VẬT LIỆU XÂY DỰNG-NỘI NGOẠI THẤT.



SẢN PHẨM CADIVI ĐƯỢC CHỨNG NHẬN LÀ SẢN PHẨM CÔNG NGHIỆP VÀ CÔNG NGHIỆP HỖ TRỢ TIÊU BIỂU NĂM 2022



TOP THƯƠNG HIỆU THIẾT BỊ ĐIỆN UY TÍN Ở VIỆT NAM NĂM 2020



TOP 500 DOANH NGHIỆP LỚN NHẤT VIỆT NAM NĂM 2021



THƯƠNG HIỆU VÀNG TP. HỒ CHÍ MINH NĂM 2020



NHÃN HIỆU HÀNG ĐẦU VIỆT NAM - SẢN PHẨM VÀNG DỊCH VỤ VÀNG VIỆT NAM NĂM 2020

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

Ngành nghề kinh doanh của CADIVI:

Mã ngành	Nội dung ngành nghề
2599	Sản xuất sản phẩm khác bằng kim loại chưa được phân vào đâu Chi tiết: Sản xuất sản phẩm từ kim loại màu
2732 (Chính)	Sản xuất dây, cáp điện và điện tử khác Chi tiết: Sản xuất dây cáp điện
2790	Sản xuất thiết bị điện khác Chi tiết: Sản xuất khí cụ điện, vật liệu kỹ thuật điện
4669	Bán buôn chuyên doanh khác chưa được phân vào đâu Chi tiết: Mua bán sản phẩm từ kim loại màu
3290	Sản xuất khác chưa được phân vào đâu Chi tiết: Sản xuất thiết bị phụ tùng máy móc và vật tư các loại
4659	Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác Chi tiết: Mua bán dây cáp điện, khí cụ điện, vật liệu kỹ thuật điện, thiết bị phụ tùng máy móc và vật tư các loại
4933	Vận tải hàng hóa bằng đường bộ (trừ hóa lỏng khí để vận chuyển)
6810	Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê
4662	Bán buôn kim loại và quặng kim loại (trừ bán buôn vàng, bạc và kim loại quý khác)
2420	Sản xuất kim loại quý và kim loại màu (trừ sản xuất vàng, bạc và kim loại quý khác)
2610	Sản xuất linh kiện điện tử Chi tiết: Sản xuất cáp máy tính, cáp máy in, cáp USB, và các hệ thống cáp tương tự
2733	Sản xuất thiết bị dây dẫn điện các loại
2930	Sản xuất phụ tùng và bộ phận phụ trợ cho xe ô tô và xe có động cơ khác Chi tiết: Sản xuất bộ dây cáp, dây điện dùng cho ô tô
4101	Xây dựng nhà để ở Chi tiết: Đầu tư, xây dựng văn phòng cho thuê
4102	Xây dựng nhà không để ở Chi tiết: Đầu tư, xây dựng văn phòng cho thuê

ĐỊA BÀN KINH DOANH



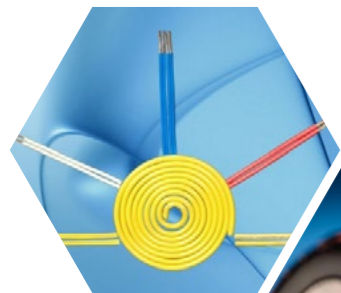
Công ty có các chi nhánh được trải dài khắp cả nước với hơn 200 đại lý cấp 1 và cửa hàng cung cấp sản phẩm của CADIVI. Bên cạnh đó, các sản phẩm của CADIVI cũng đã có mặt và được sử dụng ở nhiều dự án lớn tại các quốc gia khác trong khu vực và trên thế giới.

Các khách hàng chính của CADIVI bao gồm Công ty Điện lực, nhà thầu xây dựng điện dân dụng và công nghiệp, các nhà sản xuất và nhà đầu tư trong ngành công nghiệp, cộng đồng dân cư và hộ gia đình. CADIVI là thương hiệu dây cáp điện có thị phần đứng số 1 Việt Nam và đã ngày càng được biết đến rộng rãi trên thị trường nhờ vào những sản phẩm dây và cáp điện chất lượng cao với uy tín được khẳng định, mang lại sự hài lòng cho khách hàng.

CÁC SẢN PHẨM TIÊU BIỂU

Những sản phẩm dây cáp điện của CADIVI được sản xuất và kiểm tra chất lượng theo tiêu chuẩn quốc tế, đáp ứng được các yêu cầu khắt khe về an toàn và hiệu suất trong các ứng dụng điện khác nhau. Ngoài ra, CADIVI còn đưa ra các giải pháp tối ưu hóa về công nghệ, chất lượng và chi phí cho khách hàng. Các sản phẩm tiêu biểu của Công ty bao gồm:

Dây điện dân dụng



Cáp năng lượng mặt trời



Dây và cáp điện lực hạ thế



Dây cáp trung thế

Cáp siêu nhiệt



Cáp chống cháy



Cáp điện lực trung thế



Cáp chậm cháy



Cáp điều khiển



Cáp điện kế



Cáp vặn xoắn hạ thế



Cáp vặn xoắn trung thế



Cáp multiplex



Cáp truyền số liệu



Dây tráng men



Dây đồng chữ nhật bọc cáp cách điện



Dây cáp đồng trục

Với sứ mệnh cung cấp cho xã hội và cộng đồng sản phẩm dây cáp điện, thiết bị điện chất lượng cao, an toàn, tiết kiệm điện và xây dựng CADIVI trở thành nhà sản xuất dây cáp điện lớn nhất và uy tín nhất tại Việt Nam.

CHÍNH SÁCH AN TOÀN - CHẤT LƯỢNG - MÔI TRƯỜNG CỦA CADIVI

Cung cấp sản phẩm CADIVI có chất lượng đáp ứng yêu cầu của tiêu chuẩn, yêu cầu của khách hàng cũng như yêu cầu của luật pháp với giá cả cạnh tranh, dịch vụ khách hàng thuận lợi; thiết lập môi trường làm việc an toàn, đảm bảo sức khỏe người lao động; giảm thiểu các tác động có hại đến môi trường trong sản xuất kinh doanh, hướng tới sự phát triển bền vững.

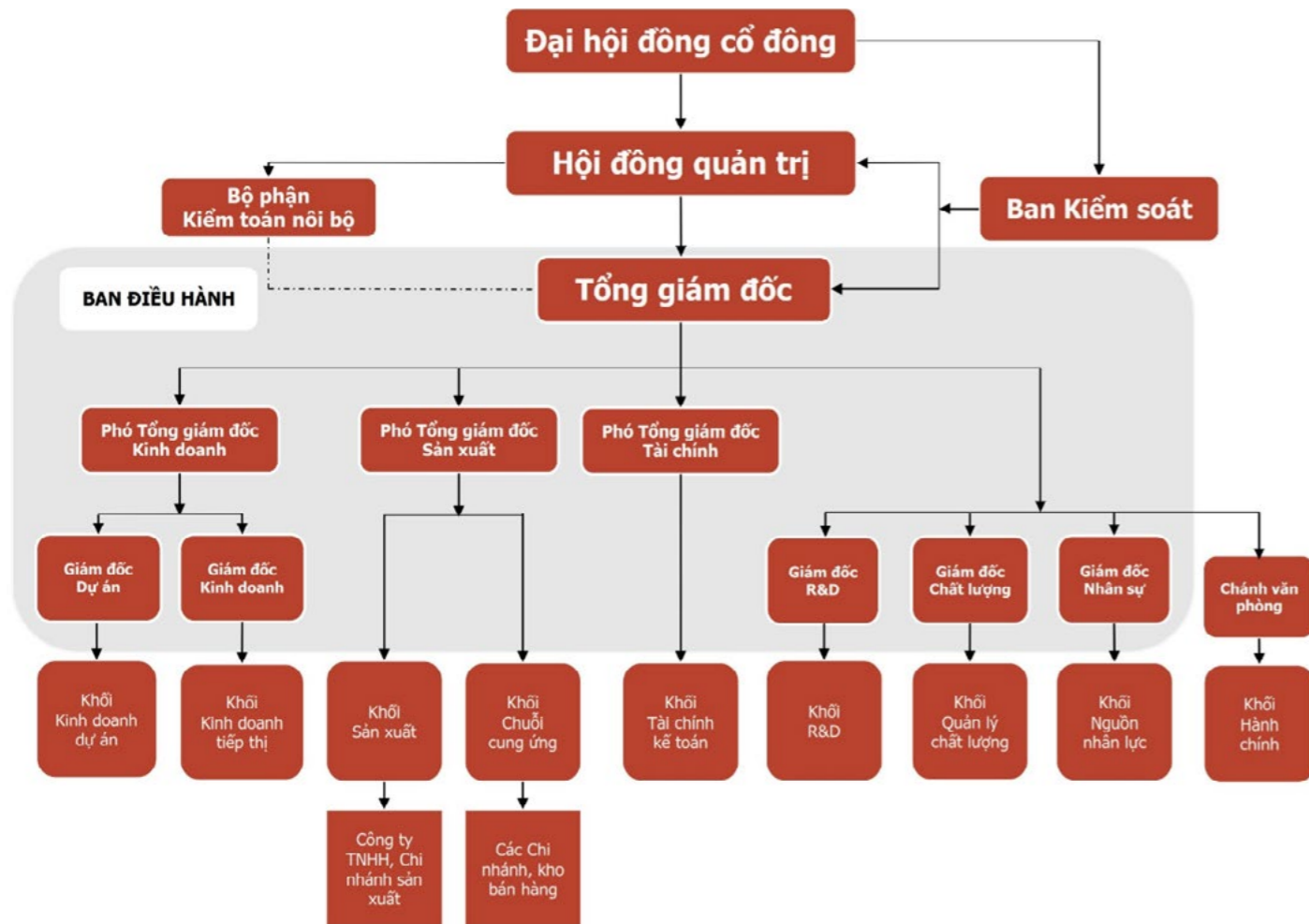
Để thực hiện chính sách trên, Tổng Giám đốc CADIVI cam kết:

- Cung cấp đầy đủ nguồn lực để áp dụng, duy trì và cải tiến thường xuyên Hệ thống quản lý An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp theo tiêu chuẩn ISO 45001, Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001, Hệ thống quản lý Môi trường theo tiêu chuẩn ISO 14001.
- Tuân thủ các quy định của pháp luật về An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp, về Chất lượng và Môi trường, đáp ứng yêu cầu của các tiêu chuẩn Hệ thống quản lý (ISO) và nhu cầu, mong đợi của các bên liên quan.
- Thiết lập môi trường làm việc an toàn, kiểm soát các yếu tố nguy hại ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động; sử dụng hợp lý các nguồn tài nguyên, kiểm soát các hoạt động có tác động xấu tới môi trường.

Chính sách An toàn - Chất lượng - Môi trường được cụ thể bằng những mục tiêu hàng năm do Ban Điều hành Công ty thiết lập, được xem xét định kỳ, được truyền đạt và thấu hiểu trong toàn thể người lao động để cùng nhau thực hiện.

CƠ CẤU TỔ CHỨC VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

Sơ đồ tổ chức



Công ty Cổ phần Dây cáp điện hoạt động theo mô hình quản trị được xây dựng và tổ chức theo điểm a khoản 1 điều 137 Luật doanh nghiệp 2020 gồm Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Tổng Giám đốc.



Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ)

ĐHĐCĐ bao gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty.



Hội đồng quản trị (HĐQT)

HĐQT là cơ quan quản lý Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Công ty không thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ. HĐQT Công ty gồm 05 thành viên.



Ban kiểm soát (BKS)

Ban kiểm soát bao gồm 03 thành viên không phải là người có liên quan đến các thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, hoạt động độc lập với bộ máy điều hành và có chức năng quan trọng là thực hiện công tác giám sát để bảo vệ quyền lợi cho cổ đông, bảo vệ công ty và những người có quyền lợi liên quan đến CAV.



Ban điều hành

Ban điều hành là cơ quan điều hành mọi hoạt động hàng ngày của Công ty. Ban điều hành gồm Ban Tổng giám đốc và các Giám đốc chức năng do HĐQT bổ nhiệm.

CÔNG TY CON

Công ty TNHH MTV CADIVI Đồng Nai ("Cadivi Đồng Nai")

Địa chỉ	Đường số 1, KCN Long Thành, xã Tam An, huyện Long Thành, Đồng Nai
Điện thoại	0251 3514128
Fax	0251 3514120
Vốn điều lệ	789.000.000.000
Tỷ lệ sở hữu của CADIVI	100%
Ngành nghề kinh doanh chính	Sản xuất dây, cáp điện và điện tử khác Chi tiết: Sản xuất dây cáp điện, cáp viễn thông.



CÁC NHÀ MÁY - CHI NHÁNH

Nhà máy CADIVI Miền Đông

Địa chỉ	Khu Công Nghiệp Biên Hòa 1 - Đồng Nai
Điện thoại	(0251) 3 836165 - 3 836187



Nhà máy CADIVI Miền Trung

Địa chỉ	Đường số 2, Khu Công Nghiệp Hòa Cẩm, Quận Cẩm Lệ - TP. Đà Nẵng
Điện thoại	(0236) 3662339



Nhà máy CADIVI Sài Gòn

Địa chỉ	Lô C2-4, Đường N7, KCN Tân Phú Trung, xã Tân Phú Trung, huyện Củ Chi, TP. Hồ Chí Minh
Điện thoại	(028) 66.833.602



CADIVI Miền Bắc

Địa chỉ	Lô D1-3, khu công nghiệp Đại Đồng, xã Hoàn Sơn, huyện Tiên Du, tỉnh Bắc Ninh
Điện thoại	(022) 2222 0456



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

Mục tiêu chủ yếu của Công ty

Trong suốt quá trình hoạt động và phát triển, Công ty luôn đặt mục tiêu trọng tâm là mang sản phẩm chất lượng đến với khách hàng, tối đa hóa lợi nhuận cho cổ đông và đảm bảo lợi ích cho người lao động của Công ty. Công ty luôn nghiên cứu, cải tiến và cho ra đời các sản phẩm mới đa dạng và hiệu quả đáp ứng các nhu cầu ngày càng cao của khách hàng. Đồng thời, CADIVI chú trọng vào việc tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực có trình độ, chất lượng và tác phong công nghiệp để đảm bảo sản xuất kinh doanh hiệu quả. Công ty cũng thực hiện các chính sách điều hành sản xuất tiết kiệm, áp dụng các cải tiến khoa học kỹ thuật để nâng cao hiệu suất hoạt động, bên cạnh đó xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp tích cực và nêu cao tinh thần trách nhiệm trong các công tác an sinh xã hội.

Chiến lược phát triển trung và dài hạn

CADIVI không chỉ đặt mục tiêu tăng trưởng ổn định về lợi nhuận và cơ cấu thị phần trên thị trường, mà còn nỗ lực phát triển kinh doanh và giữ vững thị phần trong lĩnh vực sản xuất dây cáp điện tại thị trường trong nước. Đồng thời, Công ty cũng tận dụng các cơ hội hợp tác kinh doanh nguyên vật liệu để đem lại lợi nhuận cao và tạo tiền đề hỗ trợ cho công tác tái sản xuất. Với định hướng “Giữ vững sân nhà để vươn ra sân người”, CADIVI đang đẩy mạnh phát triển và mở rộng thị trường xuất khẩu để trở thành một trong những nhà sản xuất dây cáp điện hàng đầu khu vực.

Ngoài ra, CADIVI còn chú trọng đầu tư nghiên cứu và phát triển các sản phẩm tiết kiệm năng lượng, thân thiện với môi trường, tạo điều kiện thuận lợi cho người tiêu dùng trong việc lựa chọn sản phẩm đồng thời hướng đến xu thế công nghiệp xanh trong tương lai. Điều này cũng phù hợp với chiến lược phát triển trong dài hạn của Công ty, thể hiện tầm nhìn xa hơn và sự cam kết của CADIVI đối với sự bảo vệ môi trường và phát triển bền vững của cộng đồng.

Các mục tiêu phát triển bền vững của Công ty

Đối với khách hàng

CADIVI hoạt động với 3 phương châm “Chất lượng sản phẩm tốt là nền tảng cho sự tồn tại và phát triển của Công ty”, “Thỏa mãn nhu cầu khách hàng là mục tiêu của CADIVI” và “Lợi ích của khách hàng và của các bên liên quan cũng là lợi ích của CADIVI”. Do đó, công ty luôn chú trọng và phát triển và đổi mới sản phẩm với chất lượng hướng đến lợi ích và sự hài lòng của khách hàng.

Đối với cổ đông

Quản lý, sử dụng, đầu tư vốn hiệu quả với mục đích nhằm tối ưu hóa lợi ích lâu dài của cổ đông.

Đối với môi trường, xã hội và cộng đồng

Để thực hiện mục tiêu phát triển xanh, CADIVI cân cân bằng ba yếu tố kinh tế, xã hội và môi trường. Do đó, Công ty luôn cố gắng nỗ lực từng ngày và cam kết thực hiện đầy đủ trách nhiệm và nghĩa vụ đối với môi trường, cộng đồng và xã hội, chung tay góp phần xây dựng một xã hội tốt đẹp và phát triển bền vững.

Đối với người lao động

- Thiết lập môi trường làm việc an toàn, gắn kết và hiệu quả.
- Thu hút và giữ chân nhân tài bằng chính sách công bằng, cạnh tranh và phù hợp với định hướng chiến lược Công ty.
- Nhân sự được phân công công việc hợp lý, được định hướng và có cơ hội phát triển rõ ràng.
- Nhân sự được đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng làm việc và năng lực quản trị để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng hiệu suất làm việc của nhân viên.



QUẢN TRỊ RỦI RO

Chiến lược quản trị rủi ro

Tại CADIVI, Công tác quản trị rủi ro được Công ty đặc biệt quan tâm và được thực hiện thống nhất từ cấp lãnh đạo quản lý đến các cấp quản lý từng phòng ban, cụ thể:

- HĐQT thực hiện việc ban hành các quy chế liên quan đến tất cả các hoạt động tại công ty, quyết định chức năng nhiệm vụ của từng phòng ban, cá nhân liên quan đến việc kiểm soát rủi ro tại Công ty.
- Ban Điều hành chịu trách nhiệm giám sát và đảm bảo các hoạt động quản trị rủi ro được thực hiện và đánh giá theo đúng quy trình, quy chế đã ban hành.
- Cán bộ quản lý các phòng ban thực hiện việc phân tích, báo cáo và áp dụng đúng các quy định về quản trị rủi ro.

Rủi ro kinh tế

Nền kinh tế toàn cầu năm 2022 đã dần phục hồi sau khoảng thời gian dài bị ảnh hưởng nghiêm trọng bởi đại dịch Covid - 19, thông qua các chính sách hỗ trợ, gói kích cầu tiêu dùng kịp thời của Chính phủ các nước đã phần nào đưa các doanh nghiệp thoát khỏi bờ vực phá sản. Tuy nhiên, đi cùng với sự phục hồi, những rủi ro tiềm ẩn bắt đầu hiện diện, sự gia tăng về giá nguyên vật liệu đầu vào hầu hết các ngành do ảnh hưởng từ việc đứt gãy chuỗi cung ứng trong thời gian dịch bệnh, nền kinh tế lớn thứ 2 thế giới là Trung Quốc vẫn tiếp tục chính sách Zero - Covid, xung đột Nga - Ukraine làm trầm trọng thêm vấn đề thiếu hụt nguồn năng lượng, từ đó dẫn đến lạm phát tăng cao kỷ lục và giai đoạn thắt chặt được áp dụng đe dọa đến sự phục hồi hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp nói chung.

Tại Việt Nam, nền kinh tế vĩ mô đã ghi nhận sự phục hồi tích cực và đáng tự hào khi tăng trưởng GDP cả nước năm 2022 đạt 8,02% - mức tăng cao nhất trong giai đoạn 2011 - 2022; lạm phát chỉ 3,15% thấp đáng kể so với mục tiêu 4% của Quốc hội đã đặt ra. Theo số liệu của Tổng cục Thống kê, khu vực công nghiệp và xây dựng tăng 7,78%, đóng góp 38,24% vào mức tăng chung của toàn nền kinh tế. Ngành công nghiệp chế biến, chế tạo tiếp tục là động lực tăng trưởng của toàn nền kinh tế với tốc độ tăng 8,10%, đóng góp 2,09 điểm phần trăm vào tốc độ tăng tổng giá trị tăng thêm của toàn nền kinh tế. Tuy nhiên, nền kinh tế năm 2023 được đánh giá tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, đặc



biệt là lĩnh vực sản xuất công nghiệp khi tình trạng sụt giảm các đơn hàng, chi phí đầu vào ở mức cao và thiếu hụt nguồn cung nguyên vật liệu, cụ thể chỉ số đo lường tốc độ tăng trưởng của khối lượng sản xuất công nghiệp (IIP) quý IV/2022 chỉ tăng 3%, mức thấp nhất so với các quý trước đó trong năm 2022.

CADIVI là doanh nghiệp hàng đầu trong ngành lĩnh vực sản xuất dây cáp điện tại Việt Nam, do đó các biến động của nền kinh tế vĩ mô đều sẽ tác động đến hoạt động kinh doanh của Công ty. Vì thế, để hạn chế các rủi ro, ngoài việc tập trung sản xuất kinh doanh, CADIVI luôn thường xuyên cập nhật những biến động của thị trường, các chính sách của Chính phủ trong và ngoài nước, qua đó dự đoán các kịch bản kinh tế và đánh giá những rủi ro tiềm ẩn có thể xảy ra để có thể đưa ra những kế hoạch kịp thời, phù hợp giúp giảm thiểu rủi ro, đạt được mục tiêu đề ra của Công ty.

Rủi ro lãi suất

Sau giai đoạn lãi suất thấp nhờ vào các chỉ đạo, chính sách điều hành của Chính phủ và Ngân hàng Nhà nước Việt Nam để hỗ trợ doanh nghiệp phục hồi sản xuất và có nguồn lực tăng trưởng trở lại sau giai đoạn bị ảnh hưởng nghiêm trọng bởi dịch bệnh. Năm 2022, ảnh hưởng một phần từ môi trường vĩ mô thế giới khi hàng loạt các nền kinh tế lớn như Mỹ, châu Âu đều lần lượt gia tăng lãi suất nhằm kiểm soát lạm phát cao, trong quý 4/2022, để kiểm soát lạm phát và ổn định tỷ giá, Ngân hàng Nhà nước đã 02 lần tăng lãi suất điều hành, đưa mức lãi suất liên ngân hàng lên 7%/năm. Tính đến 31/12/2022, mức lãi suất huy động cho kỳ hạn trên 6 tháng của các NHTM được đẩy lên vùng 8,5-9,5%/năm.

Trong năm 2022, nợ vay chiếm 39% trên tổng tài sản của CADIVI. Là doanh nghiệp có hoạt động sản xuất và mua bán thường xuyên, nguồn vốn vay chủ yếu được tài trợ cho nguồn vốn lưu động thường xuyên phục vụ cho các hoạt động sản xuất kinh doanh liên tục của Công ty. Do đó, việc biến động của lãi suất là yếu tố mà CADIVI luôn quan tâm và theo dõi. Bộ phận tài chính

Rủi ro nguyên vật liệu

Vì đặc thù của ngành Dây cáp điện là một ngành chế biến công nghiệp, nguyên vật liệu đầu vào chiếm hơn 90% giá trị tổng doanh thu của CADIVI. Nguyên liệu chính được dùng trong sản xuất dây cáp điện là đồng (54%), nhôm (16%) và nhựa (26%). Vì vậy, các biến động về thiếu hụt nguồn cung hoặc tăng giá nguyên vật liệu đầu vào đều sẽ ảnh hưởng tiêu cực đến hoạt động sản xuất của Công ty.

Trong năm 2022, giá đồng có phần “giậm chân tại chỗ” và ổn định quanh mức 9.250 - 10.100 USD/tấn, nguyên nhân đến từ thị trường tiêu thụ đồng lớn nhất thế giới (khoảng 50% sản lượng/năm) là Trung Quốc vẫn tiếp tục thực hiện chính sách Zero - Covid cho đầu năm 2023 khiến nền công nghiệp nước này giảm sức tiêu thụ đáng kể. Tuy nhiên, ngược với xu hướng của giá đồng, giá nguyên vật liệu nhôm và nhựa đều bật tăng trong năm 2022, theo số liệu sàn Giao dịch hàng hóa kim loại của London, giá nhôm trong năm 2022 đã tăng



của Công ty luôn chủ động cập nhật và trao đổi tham mưu với Ban điều hành để điều chỉnh các kế hoạch vay và trả nợ cụ thể, cân đối dòng tiền cho từng giai đoạn, đặc biệt trong bối cảnh các rủi ro kinh tế khó lường. Bên cạnh đó, với uy tín lâu năm của CADIVI trên thị trường, Công ty cũng chủ động thương lượng, đàm phán với các Tổ chức tín dụng để có thể được hưởng các chính sách lãi suất ưu đãi khách hàng lớn, đồng thời sử dụng nghiệp vụ hedging mua các hợp đồng kỳ hạn tương lai nhằm kiểm soát rủi ro lãi suất.

15% lên mức cao nhất trong 14 năm qua do quốc gia sản xuất nhôm lớn nhất thế giới là Trung Quốc (chiếm 57% trong tổng sản lượng nhôm toàn cầu) với các lệnh phong tỏa và kiểm soát dịch làm ảnh hưởng lượng cung nhôm trên toàn thị trường.

Do đó, để đối phó với sự biến động giá cả nguyên vật liệu đầu vào, CADIVI đã áp dụng biện pháp hedging bằng cách sử dụng các công cụ tài chính như hợp đồng tương lai nguyên vật liệu để giảm thiểu rủi ro giá cả. Ngoài ra, Công ty cũng đã thực hiện những biện pháp hạn chế rủi ro bằng cách có kế hoạch mua và sử dụng nguyên liệu hợp lý theo tình hình thực tế. Cùng với việc theo dõi sát sao sự biến động giá trên thị trường, Công ty sẽ có thể nắm bắt cơ hội đàm phán với nhà cung cấp về nguồn cung nguyên vật liệu với giá thành hợp lý.

QUẢN TRỊ RỦI RO

Rủi ro thị trường

Thị trường nội địa:

Hạng mục	Đơn vị	2011 - 2015	2016 - 2020	2021 - 2025	2026 - 2030
ĐZ 500Kv	Km	3.833	4.539	2.234	2.724
ĐZ 220kV	Km	10.637	5.305	5.552	5.020

Hạng mục	Đơn vị	2011 - 2020		2021 - 2030	
		Giá trị	Tỷ trọng	Giá trị	Tỷ trọng
Nguồn điện	Tỷ đồng	619.300	74,64%	935.300	65,44%
Lưới điện	Tỷ đồng	210.400	25,36%	494.000	34,56%
Tổng cộng	Tỷ đồng	829.700	100,00%	1.429.300	100,00%

Hiện nay, nhu cầu sử dụng điện đang ngày càng tăng, đòi hỏi lượng lưới điện truyền tải phải gia tăng để đáp ứng các nhu cầu sản xuất và sinh hoạt hàng ngày. Vì vậy, thị trường dây cáp điện trong nước đang được coi là một thị trường tiềm năng để phát triển. Là doanh nghiệp chiếm thị phần số 1 trong lĩnh vực sản xuất dây cáp điện tại Việt Nam, thương hiệu CADIVI có độ phủ sóng cao và ngày càng được nhận biết rộng rãi trong khu vực. Do đó, nhằm tăng cường nhận dạng hàng chính hãng, đáp ứng nhu cầu của thị trường, nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng, đồng thời, bảo vệ quyền lợi của người tiêu dùng, CADIVI đã triển khai các biện pháp phòng ngừa rủi ro hàng giả bằng cách sử dụng tem chống hàng giả trên tất cả sản phẩm của công ty và cập nhật danh sách đại lý uy tín để khách hàng có thể mua được sản phẩm chính hãng của công ty.

Thị trường xuất khẩu:

Theo số liệu của Tổng cục thống kê, năm 2022, trị giá xuất khẩu nhóm hàng dây điện, cáp điện tăng 9,67% so với cùng kỳ năm 2022, đạt hơn 6,8 tỷ USD, chiếm 1,84% trong tổng kim ngạch xuất khẩu hàng hóa các loại của cả nước. Theo đó, Trung Quốc là quốc gia tiêu thụ nhiều sản phẩm dây điện, cáp điện của Việt Nam nhất với kim ngạch chiếm 25,6% trong tổng kim ngạch xuất khẩu nhóm hàng này. Tiếp theo đó là thị trường Mỹ với 23,6% trong tổng kim ngạch. Xuất khẩu sang các quốc gia khác như Nhật Bản, các quốc gia Đông Nam Á cũng tăng trưởng khá cao trong năm 2022. Điều này cho thấy được triển vọng phát triển, hội nhập sâu hơn với quốc tế của Ngành Dây cáp điện Việt Nam nói chung và CADIVI nói riêng.

Để tăng cường xuất khẩu và tăng lợi thế cạnh tranh của sản phẩm CADIVI ở thị trường quốc tế, Công ty chủ động nghiên cứu, cải tiến sản phẩm để đạt chuẩn chất lượng khắt khe ở các thị trường mục tiêu và tìm kiếm thị trường mới để xuất khẩu. Bên cạnh đó, CADIVI cũng luôn tìm hiểu kỹ thị trường khách hàng để đưa ra phương án xuất khẩu phù hợp với từng quốc gia và lãnh thổ.

Rủi ro pháp lý

Là một Công ty Cổ phần đang niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh, CADIVI chịu sự kiểm soát, chi phối của hệ thống pháp luật và nhiều văn bản pháp luật có liên quan. Các chính sách, văn bản pháp luật của Việt Nam hiện vẫn đang trong quá trình sửa đổi, hoàn thiện, do đó có thể ảnh hưởng đến hoạt động quản trị, kinh doanh của Công ty.

Ngoài ra, do đặc thù ngành của Công ty là ngành Dây cáp điện, Công ty còn bị ràng buộc bởi pháp luật trong ngành liên quan đến các tiêu chuẩn kỹ thuật như Luật tiêu chuẩn và quy chuẩn kỹ thuật (31/VBHN-VPQH ngày 10/12/2018); luật Chất lượng sản phẩm, hàng hóa (luật 05/2007/QH12); các thông tư, nghị định hướng dẫn thực hiện 2 luật trên; quyết định 3842/QĐ-BKHCHN về danh mục hàng hóa nhóm 2 - nhóm hàng hoá có thể gây mất an toàn do Bộ Khoa học - Công nghệ quản lý; đặc biệt là thông tư 21/2016/TT-BKHCHN ban hành sửa đổi 1:2016 QCVN 4:2009/BKHCHN Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về An toàn thiết bị điện - điện tử có hiệu lực từ tháng 08/2018, quy định sản phẩm Dây cáp điện có điện áp đến và bằng 1000 V phải gắn dấu Hợp Quy khi lưu thông trên thị trường, quy định này mở rộng dây sản phẩm và tiêu chuẩn áp dụng đã tạo điều kiện thuận

lợi cho các sản phẩm nhập khẩu sản xuất theo nhiều tiêu chuẩn cạnh tranh với sản phẩm trong nước và ảnh hưởng rất nhiều đến sản xuất kinh doanh các dòng sản phẩm hạ thế của CADIVI. Thực tế, do trình độ sản xuất của CADIVI ở mức cao, đồng thời chủ động trong công tác chuẩn bị, xin chứng nhận Hợp Quy trước thời hạn quy định nên đã hạn chế tối đa rủi ro do thay đổi những tiêu chuẩn kỹ thuật, không ảnh hưởng đến hoạt động của công ty.

Rủi ro môi trường và rủi ro khác

Bên cạnh những rủi ro trên thì CADIVI còn chịu ảnh hưởng bởi một số rủi ro về môi trường và rủi ro bất khả kháng như biến đổi khí hậu, thiên tai, bão lụt, hỏa hoạn, ... Tuy các rủi ro này đều ít có khả năng xảy ra nhưng khi xảy ra nó có thể gây ra sự gián đoạn trong chuỗi cung ứng, ảnh hưởng đến thời gian sản xuất và giao hàng của Công ty, từ đó tác động lớn đến hoạt động kinh doanh của Công ty, do đó vẫn đòi hỏi doanh nghiệp phải luôn có những kế hoạch phòng ngừa. Để hạn chế rủi ro này, Công ty luôn chủ động theo dõi tình hình biến động của thời tiết, cũng như phòng ngừa các rủi ro bằng các hợp đồng bảo hiểm về tài sản và con người để hạn chế thấp nhất những thiệt hại có thể xảy ra.





PHẦN 2: TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh
2. Tổ chức và nhân sự
3. Tình hình đầu tư, thực hiện các dự án lớn
4. Tình hình tài chính
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu
6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2022

Kết quả hoạt động kinh doanh

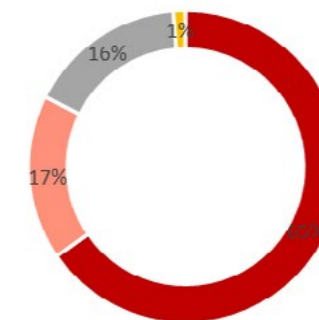
Năm 2022, trong bối cảnh tình hình làm phát tăng cao trên toàn cầu, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của nhiều quốc gia trên thế giới và Việt Nam, với mục tiêu đảm bảo tăng trưởng và duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, CADIVI đã đạt được các thành tựu đáng ghi nhận, cụ thể như sau:

ĐVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	2021	2022	% Tăng/Giảm
1	Doanh thu thuần	10.479.096	11.333.927	8,16%
2	Giá vốn hàng bán	9.507.181	10.170.312	6,98%
3	Giá vốn hàng bán	971.915	1.163.615	19,72%
4	Doanh thu hoạt động tài chính	32.398	11.480	-64,56%
5	Chi phí tài chính	226.032	354.806	56,97%
6	Chi phí bán hàng	226.323	237.294	4,85%
7	Chi phí quản lý doanh nghiệp	144.021	127.627	-11,38%
8	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	407.936	455.369	11,63%
9	Lợi nhuận khác	14.689	26.942	83,42%
10	Lợi nhuận trước thuế	422.625	482.311	14,12%
11	Lợi nhuận sau thuế	335.785	384.245	14,43%
12	EPS (Đồng)	5.724	6.550	14,43%

Hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022 đã ghi nhận những phục hồi và có sự tăng trưởng tích cực so với trước dịch, khi cả doanh thu và lợi nhuận sau thuế đều đạt mức tăng tốt lần lượt đạt 8,16% và 14,43% so với năm 2021. Trong cơ cấu doanh thu, nội địa vẫn là thị trường tiêu thụ chính mang đến nguồn thu chủ yếu của Công ty, trong đó thị trường miền Nam chiếm 65% trên tổng doanh thu.

Cơ cấu doanh thu theo thị trường (%)



■ Miền Nam ■ Miền Trung ■ Miền Bắc ■ Xuất khẩu



Xét về cơ cấu chi phí, do đặc thù là một doanh nghiệp sản xuất, giá vốn hàng bán của CADIVI chiếm tỷ trọng cao nhất và đã tăng 6,98%, với mức tăng thấp hơn so với doanh thu, lợi nhuận gộp ghi nhận tăng 19,72% so với năm trước, cho thấy hiệu quả kinh doanh của Công ty mặc cho sự biến động giá và nguồn nguyên liệu đầu vào; sự hiệu quả tiếp tục thể hiện qua chi phí quản lý doanh nghiệp giảm 11,38%, chi phí bán hàng tăng nhẹ 4,85% so với 2021, tuy nhiên chi phí tài chính trong năm lại có mức tăng mạnh 56,97% nguyên nhân đến từ việc Công ty sử dụng công cụ hedging trong mua nguyên vật liệu nhằm đảm bảo nguồn cung nhưng chịu rủi ro về giảm giá nguyên vật liệu. Kết thúc năm 2022, lợi nhuận trên mỗi cổ phần của CADIVI đạt 6.550 đồng, tăng trên 14% so với năm trước, là thành quả rất lớn cho sự nỗ lực của tập thể Ban lãnh đạo và người lao động của Công ty.

Tình hình thực hiện so với kế hoạch

Với các kết quả nêu trên, doanh thu thuần của Công ty đạt 11.334 tỷ đồng, đạt 94% kế hoạch năm, lợi nhuận trước thuế đạt hơn 482 tỷ đồng, đạt 92% kế hoạch năm. Trong bối cảnh môi trường kinh doanh còn nhiều thách thức, đây là kết quả đáng lệ và sẽ là động lực cho CADIVI cố gắng hướng đến mục tiêu cao hơn cho năm tiếp theo khi nền kinh tế phục hồi và tăng trưởng.

ĐVT: triệu đồng

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2022	Thực hiện 2022	Thực hiện/ Kế hoạch
Doanh thu thuần	12.079.000	11.333.927	94%
Lợi nhuận trước thuế	526.000	482.311	92%

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

Danh sách Ban điều hành

STT	Thành viên	Chức vụ	Số lượng CP sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1	Ông Lê Quang Định	Tổng Giám đốc	115.180	0,12%
2	Bà Dương Liễu Mai Khanh	Phó Tổng Giám đốc Tài chính	-	-
3	Ông Hồ Quang Nhân	Phó Tổng Giám đốc Sản xuất	-	-
4	Ông Lê Trần Vĩnh	Phó Tổng Giám đốc Kinh doanh	-	-
5	Ông Nguyễn Tùng Minh	Giám đốc R&D	-	-
6	Ông Mai Hoàng Vân	Giám đốc Chất lượng	-	-
7	Ông Nguyễn Đức Thịnh	Giám đốc Dự án	-	-

Những thay đổi trong ban điều hành năm 2022:

Trong năm, Hội đồng quản trị CADIVI đã có các quyết định bổ nhiệm thay đổi chức danh một số thành viên trong Ban điều hành như sau:

Bà Dương Liễu Mai Khanh

- Chức vụ trước khi bổ nhiệm: Giám đốc Tài chính kiêm Kế toán trưởng
- Chức vụ được bổ nhiệm: Phó Tổng Giám đốc Tài chính
- Thời hạn bổ nhiệm và có hiệu lực: từ ngày 01/02/2022

Ông Hồ Quang Nhân

- Chức vụ trước khi bổ nhiệm: Giám đốc Sản xuất kiêm Giám đốc Chuỗi cung ứng
- Chức vụ được bổ nhiệm: Phó Tổng Giám đốc Sản xuất
- Thời hạn bổ nhiệm và có hiệu lực: từ ngày 01/02/2022

Ông Lê Trần Vĩnh

- Chức vụ trước khi bổ nhiệm: Giám đốc Kinh doanh Tiếp thị Khu vực Miền Bắc, Miền Trung.
- Chức vụ được bổ nhiệm: Phó Tổng Giám đốc Kinh doanh
- Thời hạn bổ nhiệm và có hiệu lực: từ ngày 01/02/2022



Ông Lê Quang Định Tổng Giám đốc

Giới tính: Nam

Năm sinh: 1964

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư cơ khí

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 115.180 cổ phần

Tóm tắt quá trình công tác

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
Từ 07/2020 - nay	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Thành viên Hội đồng Quản trị Tổng giám đốc
	Công ty TNHH MTV CADIVI Đồng Nai	Tổng giám đốc
	Công ty CP Thiết bị điện GELEX	Thành viên Hội đồng Quản trị
	Công ty CP Thiết bị điện	Thành viên Hội đồng Quản trị
	Công ty Dây đồng Việt Nam CFT	Chủ tịch Hội đồng Thành viên
04/2019 - 06/2020	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Thành viên Hội đồng Quản trị Tổng giám đốc
	Công ty TNHH MTV CADIVI Đồng Nai	Thành viên Hội đồng Quản trị
	Công ty CP Thiết bị điện GELEX	Thành viên Hội đồng Quản trị
12/2016 - 03/2019	Công ty CP Thiết bị điện	Thành viên Hội đồng Quản trị
	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Thành viên Hội đồng Quản trị Tổng giám đốc
07/2013 - 11/2016	Công ty TNHH MTV CADIVI Đồng Nai	Tổng giám đốc
	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó Tổng giám đốc
09/2012 - 11/2016	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Tổng giám đốc
	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó Tổng giám đốc
05/2011 - 08/2012	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó Tổng giám đốc Giám đốc Xí nghiệp Long Biên
	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Giám đốc Xí nghiệp Long Biên
10/2008 - 04/2011	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó Giám đốc Xí nghiệp Long Biên
01/2008 - 09/2008	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó Giám đốc Xí nghiệp Long Biên
04/2002 - 12/2007	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó phòng KTCD
10/1987 - 03/2002	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Nhân viên phòng KTCD

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ



Bà Dương Liễu Mai Khanh Phó Tổng Giám đốc Tài chính

Giới tính: Nữ
 Năm sinh: 1974
 Quốc tịch: Việt Nam
 Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Kinh tế

Tóm tắt quá trình công tác

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
02/2022 – nay	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó Tổng giám đốc Tài chính kiêm Kế toán trưởng Công ty CADIVI
11/2016 – 01/2022	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Giám đốc Tài chính Kế toán trưởng Công ty CADIVI
06/2009 – 10/2016	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Giám đốc phòng Tài chính Công ty CADIVI
02/2003 – 05/2009	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó phòng Kế toán – Tài chính Công ty CADIVI
09/2001 – 01/2003	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó phòng phụ trách phòng Kế toán – Tài chính Xí nghiệp Thành Mỹ, Công ty CADIVI
10/1996 – 08/2001	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Nhân viên phòng Kế toán – Tài chính Xí nghiệp khí cụ điện 2



Ông Hồ Quang Nhân Phó Tổng Giám đốc Sản xuất

Giới tính: Nam
 Năm sinh: 1979
 Quốc tịch: Việt Nam
 Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Kỹ thuật công nghiệp

Tóm tắt quá trình công tác

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
02/2022 – nay	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó Tổng giám đốc Sản xuất
07/2019 – nay	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Giám đốc Sản xuất kiêm Giám đốc chuỗi cung ứng
	Công ty TNHH CADIVI Đồng Nai	Phó Tổng giám đốc
10/2018 – 06/2019	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Giám đốc Sản xuất
	Công ty TNHH CADIVI Đồng Nai	Phó Tổng giám đốc
12/2016 – 09/2018	Công ty TNHH CADIVI Đồng Nai	Phó Tổng giám đốc
11/2014 – 11/2016	Công ty TNHH CADIVI Đồng Nai	Trưởng Xưởng kiêm Phó Phòng KDSX
07/2013 – 10/2014	Công ty TNHH CADIVI Đồng Nai	Trưởng Xưởng
10/2012 – 06/2013	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phụ trách sản xuất cơ sở Cáp Sài Gòn – XN Long Biên
02/2006 – 09/2012	Công ty CP cáp Sài Gòn	Quản đốc
09/2003 – 01/2006	Công ty CP Sản xuất cáp và VLXT Sacom	Nhân viên vận hành thiết bị

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ



Ông Lê Trần Vĩnh

Phó Tổng Giám đốc Kinh doanh

Giới tính: Nam

Năm sinh: 1970

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Công nghệ thông tin

Tóm tắt quá trình công tác

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
02/2022 - nay	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó Tổng giám đốc Kinh doanh
06/2019 - nay	Chi nhánh Công ty Cổ phần Dây cáp điện Việt Nam - Nhà máy CADIVI miền Trung	Giám đốc chi nhánh
	Chi nhánh Công ty Cổ phần Dây cáp điện Việt Nam - CADIVI miền Bắc	Giám đốc chi nhánh
	Chi nhánh Công ty TNHH MTV CADIVI Đồng Nai - CADIVI Đà Nẵng	Giám đốc chi nhánh
	Chi nhánh Công ty TNHH MTV CADIVI Đồng Nai - CADIVI Bắc Ninh	Giám đốc chi nhánh
10/2016 - 05/2019	Chi nhánh Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam - Nhà máy CADIVI miền Trung	Giám đốc chi nhánh
04/2015 - 09/2016	Chi nhánh Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam - Nhà máy CADIVI miền Trung	Phó Giám đốc chi nhánh
12/2014 - 03/2015	Chi nhánh Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam - Nhà máy CADIVI miền Trung	Chuyên viên CNMT
08/2013 - 03/2014	Công ty TNHH MTV CADIVI Đồng Nai	Trưởng phòng TMSX
01/2013 - 06/2013	XN Long Biên, Công ty Cổ phần Dây cáp điện Việt Nam	Phó phòng TMSX
01/2009 - 12/2012	XN Long Biên, Công ty Cổ phần Dây cáp điện Việt Nam	Phó ngành Bọc tráng men
10/2001 - 12/2008	XN Long Biên, Công ty Cổ phần Dây cáp điện Việt Nam	Phó ngành
07/1988 - 09/2001	XN Long Biên, Công ty Cổ phần Dây cáp điện Việt Nam	Công nhân bọc dây

Ông Nguyễn Tùng Minh

Giám đốc R&D

Giới tính: Nam

Quốc tịch: Việt Nam

Năm sinh: 1975

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Điện - Điện tử

Tóm tắt quá trình công tác

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
10/2018 - nay	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Giám đốc R&D
04/2017 - 09/2018	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Trưởng phòng R&D
01/2016 - 03/2017	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Trưởng phòng R&D
01/2014 - 12/2015	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó phòng KTCĐ
07/2007 - 12/2013	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Nhân viên phòng KTCĐ
05/1999 - 06/2007	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Nhân viên phòng KTCL xí nghiệp Khí cụ điện 2



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

Ông Mai Hoàng Vân

Giám đốc Chất lượng

Giới tính: Nam Quốc tịch: Việt Nam
 Năm sinh: 1976 Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Điện

Tóm tắt quá trình công tác

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
10/2018 – nay	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Giám đốc Chất lượng
04/2015 – 09/2018	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Trưởng phòng Quản lý chất lượng
02/2014 – 03/2015	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó phòng phụ trách phòng Quản lý chất lượng
07/2011 – 01/2014	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó phòng phụ trách phòng Quản lý chất lượng
04/2002 – 06/2011	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Nhân viên phòng Quản lý chất lượng



Ông Nguyễn Đức Thịnh

Giám đốc Kinh doanh Dự án

Giới tính: Nam Quốc tịch: Việt Nam
 Năm sinh: 1976 Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Kỹ thuật Điện công nghiệp

Tóm tắt quá trình công tác

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
04/2019 – nay	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Giám đốc Kinh doanh dự án Công ty
10/2018 – 03/2019	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Giám đốc Dự án Công ty
04/2017 – 09/2018	Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Trưởng phòng Đấu thầu Công ty
04/2015 – 03/2017	Chi nhánh công ty CP Dây cáp điện Việt Nam - Nhà máy CADIVI miền Đông	Phó Giám đốc
12/2007 – 03/2015	Xí nghiệp Thành Mỹ - Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó trưởng phòng Thương mại Sản xuất
11/2006 – 11/2007	Xí nghiệp Thành Mỹ - Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Phó trưởng phòng Kế hoạch vật tư
06/2000 – 10/2006	Xí nghiệp Thành Mỹ - Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Kỹ sư - Cán bộ kỹ thuật
04/2000 – 05/2000	Xí nghiệp Thành Mỹ - Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam	Nhân viên ngành kéo cáp

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

Cơ cấu người lao động

STT	Tính chất phân loại	Năm 2021	Năm 2022	Tỷ trọng năm 2022
I	Theo trình độ	1.165	1.070	100%
1	Trình độ Đại học và trên Đại học	291	269	25%
2	Trình độ Cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp	442	413	39%
3	Sơ cấp và Công nhân kỹ thuật	392	352	33%
4	Lao động phổ thông	40	36	3%
II	Theo tính chất hợp đồng lao động	1.165	1.070	100%
1	Toàn thời gian	1.165	1.070	100%
2	Bán thời gian	-	-	0%
III	Theo giới tính	1.165	1.070	100%
1	Nam	1.051	955	89%
2	Nữ	114	115	11%

Thu nhập người lao động

Chỉ tiêu	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
Tổng số lượng người lao động (người)	945	1.063	1.189	1.165	1.070
Thu nhập bình quân (đồng/người/tháng)	20.900.000	22.050.000	22.550.000	15.465.000	15.430.287



CADIVI
 TỰ HÀO THƯƠNG HIỆU QUỐC GIA
Đem nguồn sáng đến mọi nơi

CHÍNH SÁCH NHÂN SỰ

Về đào tạo



Để phát triển đội ngũ công nhân viên có trình độ chuyên môn cao phục vụ cho quá trình sản xuất của Công ty, CADIVI liên tục cải tiến, cập nhật những chính sách đào tạo và phát triển, đảm bảo đội ngũ lao động luôn cập nhật kịp thời những điểm mới trong chính sách, quy trình, kiến thức và kỹ năng cần thiết đảm bảo hoạt động kinh doanh của Công ty được diễn ra trơn tru, linh hoạt. Những chính sách đào tạo cụ thể mà Công ty đã thực hiện là:

1. Tổ chức những buổi tập huấn đào tạo cho đội ngũ nhân viên mới giới thiệu về văn hóa tổ chức, nội quy, quy định của Công ty, kiến thức về sản phẩm và hệ thống quản lý mà Công ty đang áp dụng.
2. Thường xuyên cập nhật, nâng cao kỹ năng tay nghề, kỹ năng phục vụ công tác kinh doanh sản xuất, kiến thức chuyên môn nghiệp vụ cũng như kỹ năng quản trị của đội ngũ quản lý Công ty.
3. Thường xuyên tổ chức những buổi tập huấn về an toàn, phòng cháy chữa cháy, phòng tránh những rủi ro bất ngờ giúp công nhân viên có kinh nghiệm xử lý, cách thoát thân, cách sơ cấp cứu khi những tình huống bất ngờ thực sự xảy ra.
4. Tổ chức định kỳ những buổi kiểm tra, đánh giá năng lực của đội ngũ công nhân viên để có những đánh giá kịp thời về đội ngũ nhân sự và có những biện pháp điều chỉnh, nâng cao và phát triển chuyên môn thích hợp.

Về tuyển dụng



Định kỳ, CADIVI sẽ tổ chức các chương trình tuyển dụng để thu hút thêm nhân tài, nâng cao trình độ chuyên môn, phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Hoạt động tuyển dụng luôn được Công ty thực hiện với tiêu chí công khai, minh bạch. Các chương trình tuyển dụng của Công ty sẽ được đăng trực tiếp trên website Công ty cũng như những website tuyển dụng lớn trong nước đảm bảo mọi người đều có thể thấy và theo dõi liên tục.



Về môi trường công việc

Môi trường làm việc là vấn đề mà đội ngũ lãnh đạo của CADIVI đặc biệt quan tâm. Ban lãnh đạo Công ty tin rằng, một môi trường làm việc an toàn, sạch sẽ, hòa đồng, thoải mái có thể giúp nhân viên, người lao động phát huy tối đa khả năng sáng tạo cũng như hiệu suất làm việc, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Từ nhận thức đó, Công ty CADIVI đã triển khai xây dựng và áp dụng Hệ thống quản lý An toàn và sức khỏe nghề nghiệp theo tiêu chuẩn ISO 45001:2018 và Hệ thống quản lý môi trường theo tiêu chuẩn ISO 14001:2015; thường xuyên tổ chức các khóa đào tạo nâng cao nhận thức và kỹ năng giải quyết các vấn đề liên quan đến an toàn sức khỏe nghề nghiệp và môi trường; tiến hành nhận diện, đánh giá và kiểm soát các mối nguy, rủi ro về an toàn, sức khỏe nghề nghiệp và môi trường; định kỳ đo lường và kiểm soát các yếu tố có liên quan và ảnh hưởng đến môi trường lao động; tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động và môi trường. Nhờ sự đồng lòng, nỗ lực từ lãnh đạo Công ty đến toàn thể người lao động, CADIVI đã vinh dự nhận được chứng nhận Hệ thống quản lý An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp phù hợp tiêu chuẩn ISO 45001:2018, chứng nhận Hệ thống quản lý môi trường phù hợp ISO 14001:2015. Đó cũng là minh chứng thể hiện các cam kết của lãnh đạo Công ty trong việc đem đến một môi trường làm việc tốt nhất cho người lao động.



Về lương, thưởng, đãi ngộ



Nhằm khuyến khích động viên cán bộ nhân viên trong Công ty gia tăng hiệu quả đóng góp, tăng năng suất chất lượng hoàn thành công việc. CADIVI đưa ra chính sách lương, thưởng đa dạng, phong phú như:

1. Chính sách lương, thưởng của Công ty được thực hiện theo tiêu chí công bằng, minh bạch, cạnh tranh và phù hợp chiến lược phát triển của Công ty.
2. Mức lương của từng cán bộ công nhân viên là khác nhau, dựa theo mức độ phức tạp, yêu cầu năng lực và tác động, đóng góp vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
3. Quỹ tiền lương của Công ty được hình thành dựa trên đơn giá tiền lương và số lượng sản phẩm tiêu thụ trong kỳ.
4. Ngoài tiền lương theo vị trí công việc, người lao động còn hưởng tiền lương kết quả công việc theo năng suất thực tế hàng tháng và thưởng cuối năm dựa trên kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

CHÍNH SÁCH NHÂN SỰ



VỀ CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI

Nhằm khuyến khích động viên cán bộ nhân viên trong Công ty gia tăng hiệu quả đóng góp, tăng năng suất chất lượng hoàn thành công việc. CADIVI đưa ra chính sách lương, thưởng đa dạng, phong phú như:

1. Công ty luôn thực hiện đầy đủ các chính sách đối với người lao động theo quy định của Pháp luật như đóng đầy đủ các khoản tiền BHYT, BHXH theo mức lương thực nhận cho 100% cán bộ công nhân viên.
2. Thực hiện tốt các chính sách đảm bảo sức khỏe làm việc của đội ngũ nhân viên như tham gia đóng Bảo hiểm tai nạn, tổ chức khám sức khỏe định kỳ, trợ cấp cho những công nhân viên bị tai nạn lao động,...
3. Tổ chức định kỳ các hoạt động đoàn thể (Đảng bộ, Công đoàn, Đoàn Thanh niên), đồng thời có các chính sách hỗ trợ cán bộ công nhân viên trong mùa dịch vừa qua nhằm giúp người lao động được an tâm công tác.
4. Bên cạnh đó, Công ty cũng tổ chức những hoạt động tập thể nhằm gia tăng sự đoàn kết cho công nhân viên như du lịch dã ngoại, các cuộc thi thể thao, tổ chức tặng quà cho nhân viên trong những dịp Lễ, tết như Ngày Quốc tế Phụ Nữ 8/3, Ngày Phụ Nữ Việt Nam 20/10,...



TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ THỰC HIỆN DỰ ÁN

Tình hình đầu tư vào các dự án

Để đáp ứng nhu cầu thị trường dây cáp điện trong nước ngày càng lớn, cũng như xu hướng mở rộng ngấm hóa lưới điện quốc gia, phát triển các dự án điện mặt trời, điện gió, trong năm 2022 Công ty đã đầu tư nâng cao năng lực sản xuất, cụ thể các dự án như sau:

STT	Tên dự án cụ thể	Tình hình thực hiện	Tiến độ thực hiện dự án	Chi phí đầu tư (triệu đồng)	Mục tiêu đầu tư
1	DỰ ÁN MIỀN TRUNG	Hoàn thành Dự án và đưa vào sử dụng	16/02/2022	192.243	Nâng cao năng lực sản xuất dây cáp điện Khu vực Miền Trung
		Hoàn thành chứng nhận quyền sử dụng đất và tài sản gắn liền với đất	15/03/2022		
		Xác nhận công trình xây dựng	16/03/2022		
		Cập nhật bản vẽ hoàn công và các số liệu liên quan	23/06/2022		
2	DỰ ÁN CADIVI TOWER	Nghiệm thu PCCC Tòa nhà CADIVI	5/05/2022	198.302	Cao ốc Văn phòng CADIVI
		Nghiệm thu Tòa nhà CADIVI với Sở Xây dựng Tp.Hồ Chí Minh	1/06/2022		
3	DỰ ÁN CCV LINE	Đang triển khai dự án: Nâng cao năng lực sản xuất cáp trung thế ngấm	Bắt đầu từ năm 2023	149.884	Nâng cao năng lực sản xuất cáp trung thế ngấm

Các thủ tục đầu tư tại Công ty được thực hiện đầy đủ, tuân thủ các quy trình thủ tục, quy định hiện hành về quản lý đầu tư và Điều lệ Công ty.

Tình hình hoạt động của các công ty con Công ty TNHH MTV CADIVI Đồng Nai

DVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	2021	2022	Tăng/giảm (%)
1	Tổng tài sản	2.511.921	1.647.238	-34%
2	Tổng doanh thu	8.605.124	7.929.882	-8%
3	Lợi nhuận sau thuế	78.917	64.189	-19%

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

ĐVT: triệu đồng

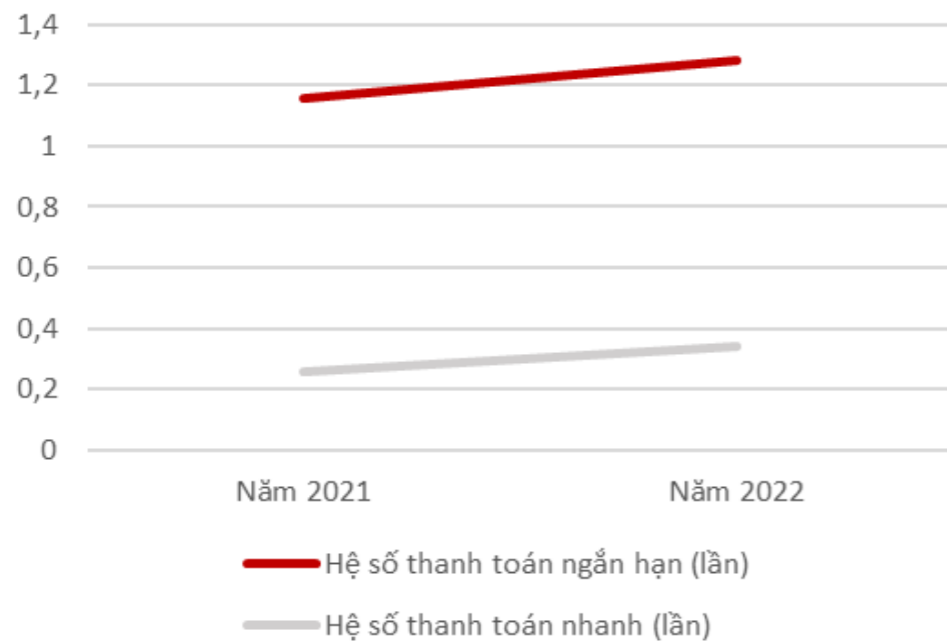
STT	Chỉ tiêu	2021	2022	Tăng/giảm (%)
1	Tổng giá trị tài sản	6.648.569	4.709.948	-29,16%
2	Doanh thu thuần	10.479.096	11.333.927	8,16%
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	407.936	455.369	11,63%
4	Lợi nhuận khác	14.689	26.942	83,42%
5	Lợi nhuận trước thuế	422.625	482.311	14,12%
6	Lợi nhuận sau thuế	335.785	384.245	14,43%



Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

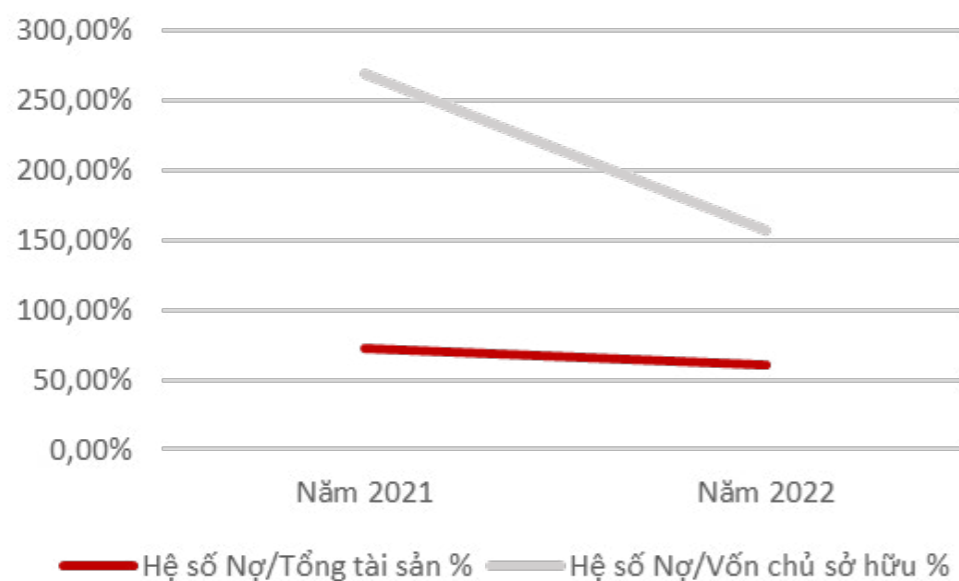
Chỉ tiêu	ĐVT	31/12/2021	31/12/2022
Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	1,16	1,28
Hệ số thanh toán nhanh	Lần	0,26	0,34
Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	72,94%	61,11%
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	269,56%	157,14%
Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
Vòng quay hàng tồn kho	Vòng	3,80	3,16
Hiệu suất sử dụng tài sản	Vòng	1,89	2,00
Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (ROS)	%	3,20%	3,39%
Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân (ROE)	%	19,67%	21,17%
Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân (ROA)	%	6,07%	6,77%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	%	3,89%	4,02%

Chỉ tiêu về Khả năng thanh toán



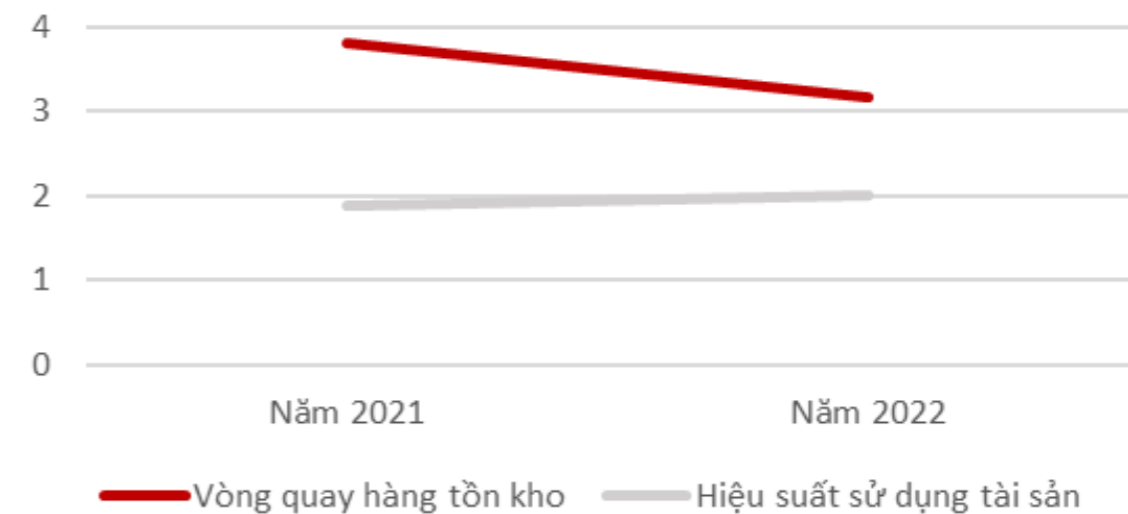
Kết thúc năm 2022, các chỉ tiêu về khả năng thanh toán của Công ty đều có sự cải thiện tốt so với cùng kỳ năm 2021. Hệ số thanh toán ngắn hạn và hệ số thanh toán nhanh lần lượt tăng đạt 1,28 lần và 0,34 lần. Tính đến thời điểm 31/12/2022, trong khi tài sản ngắn hạn giảm 35,87% thì nợ ngắn hạn có mức giảm gần 42%, chủ yếu đến từ việc Công ty chủ động thanh toán hơn 730 tỷ nợ vay, tương đương giảm 31% so với cùng kỳ, trong bối cảnh lãi suất tăng mạnh việc thanh toán các khoản nợ giúp Công ty giảm áp lực lãi suất và có các chiến lược tài trợ linh hoạt cho hoạt động kinh doanh sắp tới.

Chỉ tiêu về Cơ cấu vốn



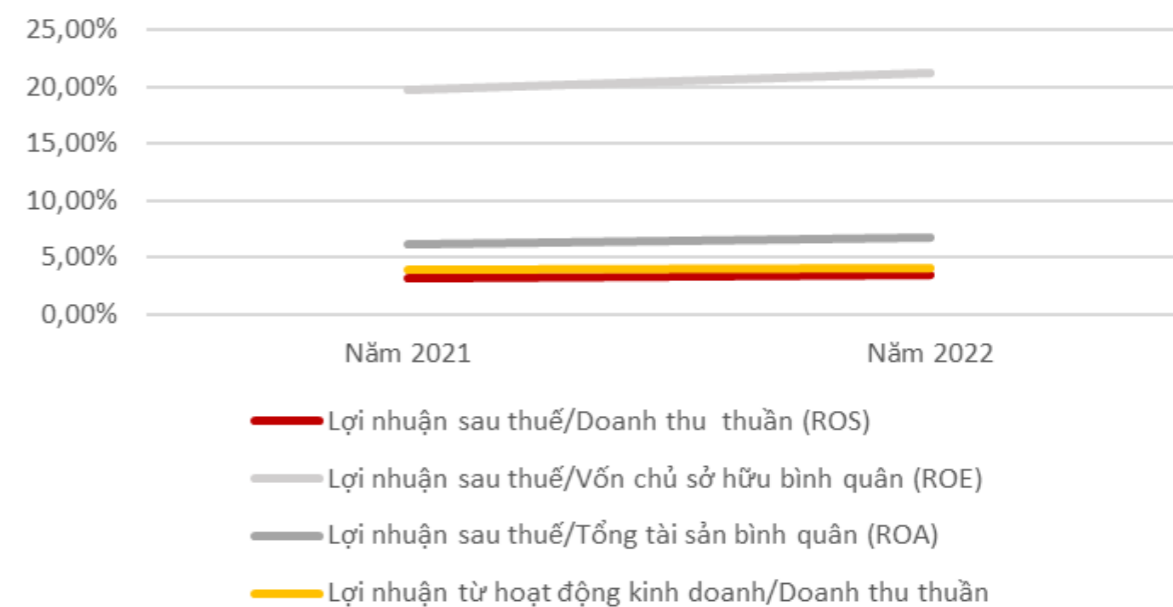
Về cơ cấu vốn, Hệ số nợ trên cả tổng tài sản và vốn chủ sở hữu của CADIVI đều giảm, cụ thể nợ/tổng tài sản là 61,11%, giảm 11,83% và nợ/vốn chủ sở hữu là 157,14%, giảm mạnh 173,5% so với cùng kỳ. Nguyên nhân như đã nêu tại chỉ tiêu thanh toán, tại thời điểm kết thúc năm 2022, Công ty đã tất toán hơn 730 tỷ nợ vay ngắn hạn tại các ngân hàng, bên cạnh đó khoản phải trả người bán ngắn hạn cũng giảm mạnh 72% chỉ còn hơn 408 tỷ so với mức 1.459 tỷ tại thời điểm cuối năm 2021, cụ thể Công ty không còn số dư phải trả đối với nhà cung cấp lớn nhất là LS-Nikko Copper Inc, việc tất toán các khoản nợ và phải trả nhà cung cấp nhằm giảm bớt ảnh hưởng của lãi suất và rủi ro tỷ giá đối với hiệu quả kinh doanh của Công ty và tạo tiền đề để Công ty có các kế hoạch tài chính và sản xuất kinh doanh phù hợp trong bối cảnh vĩ mô nhiều biến động.

Chỉ tiêu về Năng lực hoạt động



Về các chỉ tiêu năng lực hoạt động cũng có sự biến động nhẹ, chỉ số vòng quay hàng tồn kho tại ngày 31/12/2022 đạt 3,16 vòng giảm 0,64 vòng so với năm 2021. Mặc dù lượng hàng tồn kho tại thời điểm cuối năm đã giảm hơn 39% so với cùng kỳ, nhưng do lượng hàng tồn trung bình trong năm vẫn lớn từ việc tích trữ nguyên vật liệu và thành phẩm giai đoạn trước khiến cho vòng quay hàng tồn kho vẫn giảm nhẹ. Ngược lại, chỉ số hiệu suất sử dụng tài sản đạt 2 vòng, tăng 0,1 vòng so với năm 2021, qua đó thể hiện sự hiệu quả trong hoạt động của Công ty sau giai đoạn khó khăn của dịch bệnh.

Chỉ tiêu về Khả năng sinh lời



Với bối cảnh kinh doanh năm 2022 phục hồi, các tỷ số thể hiện khả năng sinh lời của Công ty đã cải thiện tích cực, cụ thể các tỷ suất ROS, ROE, ROA và hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trên Doanh thu thuần lần lượt đạt 3,39%; 21,17%; 6,77%; 4,02%, đều có mức tăng trên 5% so với cùng kỳ, đặc biệt ROA có mức tăng 11,47%. Hoạt động kinh doanh phục hồi và sự hiệu quả trong việc quản lý chi phí, sử dụng tài sản, nguồn vốn của CADIVI chính là nguyên nhân khiến các chỉ số có sự cải thiện tích cực, kết thúc năm 2022, lợi nhuận sau thuế của Công ty tăng 14% trong khi đó doanh thu thuần chỉ tăng 8,16%, vốn chủ sở hữu tăng nhẹ 1,81% và Tổng tài sản giảm 29,16%.

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU



Thông tin cổ phiếu

Vốn điều lệ: 576.000.000.000 đồng

Tổng số cổ phiếu đã phát hành: 57.600.000 cổ phiếu

Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 57.489.430 cổ phiếu

Số lượng cổ phiếu tự do chuyển nhượng: 57.489.430 cổ phiếu

Số lượng cổ phiếu quỹ: 110.570 cổ phiếu

Loại cổ phần: phổ thông

Mệnh giá cổ phần: 10.000 đồng/cổ phiếu

Cơ cấu cổ đông (chốt danh sách sở hữu ngày 01/11/2022)

STT	Đối tượng	Số lượng cổ phiếu	Giá trị (đồng)	Tỷ lệ sở hữu/VĐL
I	Cơ cấu tỷ lệ sở hữu	57.600.000	576.000.000.000	100%
1	Cổ đông lớn (sở hữu từ 5% trở lên cổ phiếu có quyền biểu quyết)	55.388.635	553.886.350.000	96,16%
2	Cổ đông nắm giữ dưới 5% cổ phiếu có quyền biểu quyết	2.211.365	22.113.650.000	3,84%
II	Cổ đông Nhà nước	-	-	0,00%
III	Cổ đông trong nước	57.471.166	574.711.660.000	99,78%
1	Cá nhân	1.863.688	18.636.880.000	3,24%
2	Tổ chức	55.607.478	556.074.780.000	96,54%
IV	Cổ đông nước ngoài	128.834	1.288.340.000	0,22%
1	Cá nhân	72.884	728.840.000	0,13%
2	Tổ chức	55.950	559.500.000	0,10%
TỔNG CỘNG (III+IV)		57.600.000	576.000.000.000	100%

Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có

Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có

Các chứng khoán khác: Không có

Danh sách cổ đông lớn

STT	Tên	Địa chỉ	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu/VĐL (%)
1	Công ty Cổ phần Thiết bị điện GELEX (Nay là: Công ty Cổ phần Điện lực GELEX)	52 Lê Đại Hành, Quận Hai Bà Trưng, Hà Nội	55.388.635	96,16%

Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa

Theo công bố trên website của Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam (VSD), tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của CAV là 49%. Hiện Công ty đang thực hiện rà soát và dự kiến trình Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua việc sửa đổi, bổ sung ngành nghề kinh doanh của Công ty. Sau đó, Công ty sẽ nộp hồ sơ thông báo tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định của Nghị định 155/2020/NĐ-CP với tỷ lệ dự kiến là 51%.



TRÁCH NHIỆM VỚI MÔI TRƯỜNG VÀ CỘNG ĐỒNG



Tác động lên môi trường

Khí nhà kính (KNK) là những khí có khả năng hấp thụ các bức xạ sóng dài (hồng ngoại), được phản xạ từ bề mặt Trái Đất khi được chiếu sáng bằng ánh sáng mặt trời, sau đó phân tán nhiệt lại cho Trái Đất, gây nên hiệu ứng nhà kính. KNK ảnh hưởng mạnh mẽ đến nhiệt độ của Trái Đất, nếu không có chúng, nhiệt độ bề mặt Trái Đất trung bình sẽ lạnh hơn hiện tại khoảng 33 độ C.

Hoạt động trong ngành công nghiệp sản xuất dây cáp điện, CADIVI ý thức được tác động của khí thải và các chất thải công nghiệp đến môi trường. Trong quá trình hoạt động sản xuất của công ty không thể tránh khỏi việc thải ra các chất thải và điều này sẽ tác động tiêu cực đến môi trường, đây là yếu tố làm gia tăng khí thải nhà kính ô nhiễm môi trường. Chính vì thế, CADIVI luôn tuân thủ các quy định của Nhà nước về việc bảo vệ môi trường, quan tâm công tác giám sát bảo vệ môi trường tại các nhà máy, dự án mà CADIVI thực hiện. Bên cạnh đó, các định hướng, mục tiêu phát triển trong tương lai của Công ty là thay thế sử dụng nguồn năng lượng xanh, sạch, hướng đến mục tiêu phát triển bền vững. Hiện nay, Công ty đã áp dụng các biện pháp để xử lý chất thải công nghiệp từ hoạt động sản xuất tại các nhà máy cụ thể:



Lắp đặt hệ thống xử lý nước thải công nghiệp và quản lý giảm thiểu khí thải từ hoạt động sản xuất, đảm bảo lượng khí thải đưa ra môi trường đạt theo Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về khí thải công nghiệp đối với bụi và các chất vô cơ (QCVN 19:2009/BTNMT).



Có kế hoạch xử lý chất thải rắn, phế liệu theo định kỳ đảm bảo xử lý an toàn theo đúng quy định của Nghị định số 38/2015/NĐ-CP ngày 24 tháng 4 năm 2015 của Chính phủ về quản lý chất thải và phế liệu.



Quản lý nguồn nguyên vật liệu

Nhằm tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn nguyên vật liệu, các khâu hoạt động, sản xuất kinh doanh của Công ty luôn tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về sử dụng nguyên vật liệu, quy định về xả thải hợp lý. Công ty cũng định kỳ kiểm tra, sửa chữa máy móc, thiết bị của Công ty nhằm đảm bảo không có sự cố rò rỉ, gây ảnh hưởng đến môi trường xung quanh. Ngoài ra, CADIVI cũng có các kế hoạch hàng năm trong việc đầu tư vào hệ thống sản xuất, nâng cấp thiết bị theo hướng tự động hóa để tối ưu hóa quy trình sản xuất nhằm tăng năng suất đầu ra, giảm các sản phẩm lỗi gây tiêu tốn nguyên vật liệu và năng lượng sản xuất. Nhờ những nỗ lực của Ban điều hành cùng toàn thể cán bộ, công nhân viên, trong năm 2022, Công ty không vi phạm bất kỳ chính sách nào về bảo vệ môi trường, quản lý nguồn nguyên vật liệu. Trong năm, tổng lượng nguyên vật liệu sử dụng của CADIVI là 55.921 tấn, Công ty không có lượng nguyên vật liệu tái chế.



Tiêu thụ nước

Sử dụng nguồn nước tiết kiệm và hiệu quả là một trong những tiêu chí đánh giá mức độ hiệu quả hoạt động của Ban điều hành, đồng thời là một trong những tiêu chí quan trọng nhất trong chính sách phát triển bền vững của Công ty. Nguồn nước được Công ty sử dụng tại văn phòng và các nhà máy sản xuất được cung cấp bởi các Công ty phân phối nước trong khu vực. Đây là những nguồn cung cấp nước sạch đúng quy định của địa phương, đáp ứng được các yêu cầu của CADIVI trong quá trình sử dụng nước để sản xuất và sinh hoạt. Hàng năm, Ban lãnh đạo Công ty đều cử người đi kiểm tra, bảo dưỡng hệ thống đường dẫn nước của toàn bộ Công ty và các nhà máy, văn phòng đại diện đảm bảo hệ thống sản xuất luôn được diễn ra liên tục, không bị tắc nghẽn.



Tiêu thụ năng lượng

Là doanh nghiệp sản xuất dây cáp điện và các sản phẩm liên quan trong lĩnh vực điện năng, CADIVI ý thức rõ ràng trong việc tạo ra các sản phẩm có chất lượng cao, giảm thiểu sự tiêu tốn năng lượng trong quá trình phân phối và sử dụng. Trong suốt quá trình hoạt động sản xuất và kinh doanh, để sử dụng nguồn năng lượng hiệu quả, tránh tình trạng lãng phí, Công ty luôn xây dựng kế hoạch sử dụng năng lượng phù hợp với điều kiện và tình hình của từng giai đoạn sản xuất. Nguồn năng lượng được sử dụng chủ yếu trong hoạt động sản xuất và kinh doanh của Công ty là điện năng từ hệ thống điện quốc gia. Ở khu vực văn phòng công sở, CADIVI sử dụng hệ thống đèn LED để chiếu sáng giúp

vừa tiết kiệm năng lượng, vừa đảm bảo được mức độ ánh sáng thích hợp cho đội ngũ nhân viên văn phòng làm việc. Tại các nhà máy sản xuất, đội ngũ cán bộ kỹ thuật của Công ty được đào tạo bài bản về nghiệp vụ sử dụng, quản lý hệ thống dây chuyền sản xuất, cải tiến quy trình để có thể tối đa năng suất, tiết kiệm thời gian và năng lượng điện tiêu thụ mỗi năm. Đồng thời, Công ty cũng thực hiện kiểm tra định kỳ hệ thống máy móc sản xuất để đảm bảo hiệu suất hoạt động luôn được tối ưu hóa nhằm tránh việc tiêu hao năng lượng quá mức trong quá trình sản xuất.

STT	Nguyên vật liệu	2021	2022
1	Tổng lượng nguyên vật liệu sử dụng (tấn)	65.816	55.921
2	Tổng lượng nguyên vật liệu tái chế (tấn)	0	0
3	Tỷ lệ thu hồi sản phẩm/nguyên vật liệu để tái chế (%)	0	0

STT	Tổng năng lượng sử dụng phân loại theo từng nguồn	2021	2022	%Tăng/Giảm
1	Điện năng (kWh)	41.992.449	43.156.879	-19,29%
2	LPG (tấn)	579,63	493	-43,73%

STT	Năng lượng nước	2021	2022	%Tăng/Giảm
1	Tổng lượng nước sử dụng (m3/năm)	123.263	102.283	-17,02%
2	Tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng (m3/năm)	0	0	-



TRÁCH NHIỆM VỚI MÔI TRƯỜNG & CỘNG ĐỒNG

Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

CADIVI luôn đảm bảo thực hiện tốt các hoạt động liên quan đến vấn đề bảo vệ môi trường. Công tác kiểm tra hoạt động sản xuất tại các nhà máy được thực hiện định kỳ đảm bảo các quy trình được thực hiện trọn vẹn, đúng với quy định của Luật Bảo vệ môi trường số 55/2014/QH13 và có những chính sách sửa đổi, cải tiến kịp thời phù hợp với Luật Bảo vệ môi trường số 72/2020/QH14. Các chỉ tiêu được Công ty đo đạc để đảm bảo mức độ phù hợp là: vi khí hậu, ánh sáng, khói bụi, tiếng ồn, khí độc thải ra tại các vị trí kỹ thuật theo Thường qui định kỹ thuật của Viện Y học Lao động và vệ sinh môi trường - Bộ Y tế. Thông qua các bước kiểm tra, trong năm qua, CADIVI đã đáp ứng tiêu chuẩn về bụi toàn phần, bụi hô hấp và hơi khí độc ở các nhà máy của CADIVI, hoàn thành tốt công tác bảo vệ môi trường theo quy định của Nhà nước, Pháp luật.

Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.

Chính sách liên quan đến người lao động

Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động

Tính đến 31/12/2022, tổng số người lao động của Công ty là 1.070 người với mức cơ cấu, thu nhập trung bình là 15.430.287 đồng.



Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động

Công ty luôn nhận thức được tầm quan trọng của đội ngũ lao động trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Vì vậy, Công ty không ngừng cải tiến và nâng cao các chính sách, đảm bảo đầy đủ mọi quyền lợi của người lao động, giữ chân những nhân tài cốt lõi cho Công ty. Công ty luôn bảo đảm quỹ lương, thưởng của Công ty được sử dụng một cách công khai, minh bạch và phân bổ đều đến từng cá nhân dựa vào trình độ kỹ năng cùng những đóng góp của cá nhân đối với Công ty, qua đó thúc đẩy, khuyến khích người lao động nâng cao hiệu quả công việc. Ngoài ra, Công ty cũng áp dụng quy chuẩn quốc tế trong các hoạt động sản xuất và trang bị cho công nhân viên các thiết bị phòng hộ để đảm bảo an toàn lao động. Thường xuyên tổ chức kiểm tra môi trường lao động hàng năm để phát hiện và khắc phục các yếu tố nguy hiểm đến sức khỏe và an toàn tính mạng của người lao động.

Trong năm, Công ty cũng tổ chức các hoạt động gắn kết tập thể cán bộ công nhân viên của Công ty, ngày 18/09/2022, tại Nhà thi đấu Phú Thọ, TP. HCM đã từng bừng diễn ra Hội thao công đoàn công ty CADIVI năm 2022 với sự tham gia của 190 vận động viên đến từ 2 nhà máy và văn phòng công ty. Hội thao được tổ chức với mục đích vận động đông đảo cán bộ công nhân viên CADIVI chọn lựa cho mình để rèn luyện một môn thể thao phù hợp, thường xuyên tập luyện và thi đấu các môn thể thao, góp phần nâng cao sức khỏe và xây dựng tinh thần đoàn kết, giao lưu trong công ty. Bên cạnh đó, CADIVI cũng tổ chức các hoạt động du lịch định kỳ, tặng quà 8/3, 20/10, sinh nhật cán bộ công nhân viên,... để tạo nguồn năng lượng tích cực và tinh thần thoải mái cho người lao động nâng cao hiệu quả công việc.

Hoạt động đào tạo người lao động

Định kỳ, CADIVI tổ chức các buổi tập huấn, đào tạo để nâng cao năng lực chuyên môn của đội ngũ nhân viên Công ty. Qua đó, đội ngũ lao động sẽ được phân công công việc phù hợp với trình độ và kỹ năng chuyên môn của từng cá nhân. Các công tác cụ thể đã thực hiện liên quan đến đào tạo người lao động trong năm như sau:

STT	Nội dung	Đối tượng	Số lượng	Thời gian
1	Công nhân mới	Công nhân mới	29	01 Ngày
2	Nâng cao tay nghề cho công nhân	Công nhân	75	09 Ngày
3	Nhân viên KCS mới	Nhân viên KCS	4	08 Tuần
4	Nghiệp vụ nhân viên KCS	Nhân viên KCS	4	08 Tuần
5	Nghiệp vụ Lễ tân tòa nhà	Nhân viên Khối Hành chính	1	10 Ngày
6	Nghiệp vụ công tác đấu thầu điện lực	TBP, Nhân viên kinh doanh đấu thầu	2	03 Ngày
7	Nghiệp vụ Bán hàng xuất nhập khẩu	Nhân viên bán hàng	1	12 Tuần
8	Nghiệp vụ Quản trị Nguồn nhân lực	Nhân viên Khối Nguồn nhân lực	1	02 Tuần
9	Nghiệp vụ Quản lý chất lượng	Nhân viên Quản lý chất lượng	1	08 Tuần
10	Nghiệp vụ Kiểm toán Nội bộ	Nhân viên Tài chính kế toán	2	06 Ngày
11	Cập nhật và tập huấn Quyết toán Thuế 2022	Nhân viên Tài chính kế toán	3	02 Ngày
12	Cập nhật và tập huấn nghiệp vụ về xuất hàng hóa và quy định Hải quan xứ	Nhân viên Mua hàng nhập khẩu Nhân viên Bán hàng Xuất nhập khẩu	4	03 Ngày
13	Tổng quan sản phẩm dây cáp điện	Nhân sự mới Nhân sự cần đào tạo lại	295	02 Ngày
14	Quản lý sản xuất	Trưởng, phó ngành; Trưởng; phó xưởng; Tổ trưởng sản xuất	6	06 Ngày
15	Năng lực quản trị cho quản lý cấp trung	Cán bộ quản lý mới bổ nhiệm	3	06 Ngày
16	Kỹ năng tạo động lực làm việc cho Nhân viên	Cán bộ Quản lý cấp trung trở lên	18	02 Ngày
17	Tập huấn chương trình Quản lý chất lượng	Nhân viên Quản lý chất lượng	6	06 Ngày
18	Đào tạo Hệ thống Quản lý chất lượng ISO	Nhân viên ứng dụng HTQL ISO	2	03 Ngày
19	Lái xe nâng	Nhân viên lái xe nâng	129	02 Ngày
Tổng cộng			586	

TRÁCH NHIỆM VỚI MÔI TRƯỜNG & CỘNG ĐỒNG



Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Bên cạnh việc tập trung phát triển hoạt động sản xuất, gia tăng thị phần, CADIVI còn chú trọng đến các hoạt động an sinh xã hội. Công ty thường xuyên phối hợp với các đơn vị địa phương tổ chức các hoạt động thiện nguyện, nêu cao tinh thần trách nhiệm, giá trị đóng góp để phát triển cộng đồng xã hội ngày càng tốt đẹp hơn.

Cụ thể, trong năm 2022, Công ty Cổ Phần Dây Cáp Điện Việt Nam đã đồng hành cùng Chiến dịch tình nguyện Mùa Hè Xanh 2022 của trường Đại Học Bách Khoa, TP. Hồ Chí Minh. Là thương hiệu dây cáp điện hàng đầu trong ngành, với sứ mệnh “Đem nguồn sáng đến mọi nơi”, CADIVI đã tài trợ 10.000 mét dây điện CV 4.0 trị giá khoảng 140 triệu đồng cho chương trình “Thắp sáng đường quê” triển khai từ ngày 28/6/2022 đến ngày 30/7/2022 tại địa bàn huyện Tam Nông (Đồng Tháp), Châu Thành (Bến Tre), huyện đảo Phú Quý (Bình Thuận). Đây là lần thứ tám liên tiếp CADIVI tài trợ cho chiến dịch này với mong muốn góp phần chung tay cùng thế hệ thanh niên Việt Nam hỗ trợ những hoàn cảnh khó khăn, cải thiện đời sống cho bà con vùng sâu vùng xa, qua đó lan tỏa truyền thống tương thân tương ái, “lá lành đùm lá rách” quý báu của dân tộc.

Nhân kỷ niệm 61 năm Ngày thảm họa da cam/dioxin ở Việt Nam (10/8/1961 - 10/8/2022), tập thể cán bộ công nhân viên của CADIVI đã tham gia Chương trình đi bộ “Vi nạn nhân chất độc da cam/dioxin”. Hưởng ứng chương trình, không chỉ đóng góp bằng vật chất mà còn thể hiện bằng tinh thần, CBCNV Công ty CADIVI đã hòa cùng không khí với hơn 5 ngàn người từ các tổ chức khác tham gia đi bộ đồng hành với lộ trình dài 3km. Đây là hoạt động đầy ý nghĩa thể hiện tinh thần tương thân tương ái, một nghĩa cử đẹp của tuổi trẻ Công ty trong việc tham gia góp phần xoa dịu nỗi đau đối với các nạn nhân chất độc da cam sau thảm họa chiến tranh, đồng thời cũng thể hiện trách nhiệm của CADIVI với cộng đồng và xã hội.



Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN

Hoạt động thị trường vốn xanh bao gồm các hoạt động như phát hành cổ phiếu xanh nhằm tạo ra nguồn vốn cho các doanh nghiệp thực hiện các dự án liên quan đến môi trường, phát triển xanh. Đây là một hoạt động mới, mang tính chất quan trọng được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước ban hành nhằm hướng các doanh nghiệp thực hiện hoạt động sản xuất thân thiện với môi trường. CADIVI luôn cập nhật và tiếp thu những thông báo của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, đồng thời tìm hiểu và thực hiện theo đúng các văn bản ban hành của Ủy ban nhằm hướng đến sự phát triển bền vững lâu dài của Công ty.



PHẦN 3: BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh
2. Tình hình tài chính
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý
4. Kế hoạch phát triển trong tương lai
5. Giải trình của Ban Tổng Giám Đốc đối với ý kiến kiểm toán
6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2022

Đặc điểm tình hình ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh

Năm 2022, trong bối cảnh tình hình lạm phát tăng cao trên toàn cầu, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của nhiều quốc gia trên thế giới và Việt Nam, là doanh nghiệp sản xuất Dây cáp điện có thị phần số 1 Việt Nam, bên cạnh những lợi thế cạnh tranh về mặt thương hiệu và hệ thống phân phối rộng khắp, Ban điều hành CADIVI luôn thận trọng và chủ động điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty một cách linh hoạt nhằm thích ứng nhanh với bối cảnh kinh tế còn nhiều biến động khó lường.

Với mục tiêu đảm bảo tăng trưởng và duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, Công ty CADIVI đã đạt được các thành tựu đáng ghi nhận trong năm 2022, cụ thể như sau:

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2021	Kế hoạch năm 2022	Thực hiện năm 2022	TH 2022/TH 2021	TH 2022/KH 2022
Doanh thu hợp nhất	10.479	12.079	11.334	108%	94%
Lợi nhuận trước thuế hợp nhất	423	526	482	114%	92%
Cổ tức %	50	50	50 (*)	100%	100%

(*) Theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số: 01/2022/NQ-ĐHĐCĐ ngày 08/04/2022.

Qua quá trình dịch bệnh kéo dài, tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đã phục hồi tích cực với doanh thu năm 2022 và lợi nhuận tăng lần lượt hơn 8% và 14% so với năm 2021. Tuy nhiên, các chỉ tiêu đều không đạt được kế hoạch mà Ban lãnh đạo Công ty đã đặt ra với doanh thu hợp nhất đạt 11.334 tỷ đồng, đạt 94% kế hoạch năm 2022 và lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 482 tỷ đồng đạt 92% so với kế hoạch năm 2022. Nguyên nhân chủ yếu đến từ môi trường kinh doanh trong năm có nhiều biến động khó lường, đặc biệt là tình hình lạm phát tăng cao ở hầu hết các quốc gia, nền kinh tế trên thế giới kéo theo giá nguyên vật liệu đầu vào và lãi suất tăng cao khiến hiệu quả kinh doanh không được tối ưu. Tuy nhiên, đây là kết quả đáng khích lệ và là động lực cho CADIVI cố gắng hướng đến mục tiêu cao hơn trong những năm tiếp theo khi các yếu tố vĩ mô ổn định và nền kinh tế tăng trưởng.

Những tiến bộ đạt được trong năm của Công ty

Nhờ vào sự nỗ lực bền bỉ trong quá trình xây dựng và phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh, trong năm 2022, CADIVI đã đạt được nhiều giải thưởng danh giá và tiêu biểu như sau:

- ❖ Lần thứ 7 liên tiếp nằm trong Top “50 Công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam”;
- ❖ Hàng Việt Nam chất lượng cao (1997-2022) do Hội doanh nghiệp Việt Nam chất lượng cao bình chọn;
- ❖ Nhân Hiệu Hàng Đầu Việt Nam - Sản Phẩm Vàng, Dịch Vụ Vàng Việt Nam do Hội sở hữu trí tuệ trao tặng;
- ❖ Doanh nghiệp TP. HCM Tiêu Biểu Năm 2022 do Ủy ban Nhân dân thành phố Hồ Chí Minh trao tặng;
- ❖ Thương Hiệu Quốc Gia lần thứ 8 liên tiếp do Hội đồng Thương hiệu Quốc gia và Bộ Công thương trao tặng.

Các giải thưởng trên là sự khích lệ rất lớn đối với tập thể cán bộ nhân viên công ty, góp phần khẳng định năng lực, uy tín của thương hiệu CADIVI và tạo động lực để CADIVI tiếp tục phát triển thương hiệu trên thị trường quốc tế trong thời gian tới.

CADIVI

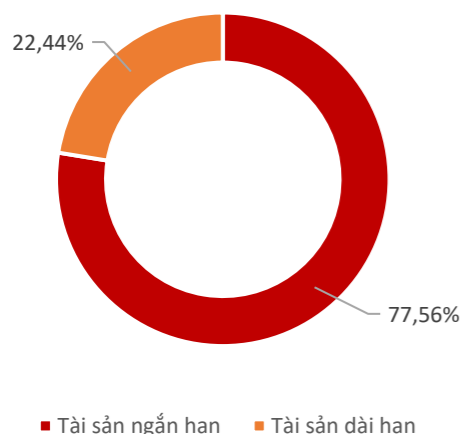


Tình hình tài sản

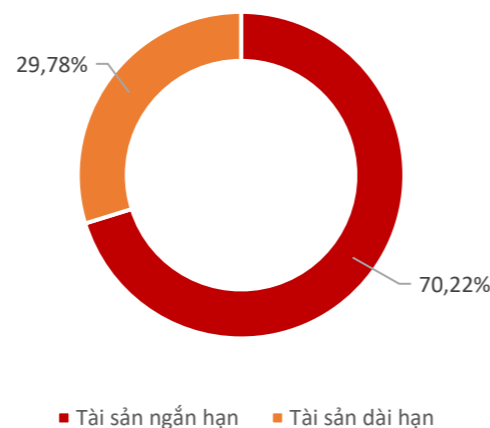
ĐVT: triệu đồng

Chỉ tiêu	31/12/2021	31/12/2022	Tăng/ giảm (%)	Tỷ trọng năm 2021	Tỷ trọng năm 2022
Tài sản ngắn hạn	5.156.565	3.307.118	-35,87%	77,56%	70,22%
Tài sản dài hạn	1.492.003	1.402.830	-5,98%	22,44%	29,78%
Tổng tài sản	6.648.568	4.709.948	-29,16%	100%	100%

Cơ cấu tài sản 2021



Cơ cấu tài sản 2022



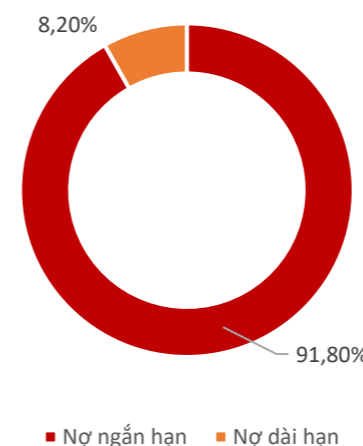
Tổng tài sản của CADIVI tại thời điểm 31/12/2022 đạt 4.709.948 triệu đồng, giảm 29,16% so với năm 2021. Trong đó, tài sản ngắn hạn vẫn chiếm tỷ trọng lớn nhất trên 70% tổng tài sản. Trong năm, tài sản ngắn hạn giảm 35,87% chủ yếu đến từ việc lượng hàng tồn kho giảm mạnh 39% (còn 2.430.817 triệu đồng so với mức 4.006.012 triệu đồng năm 2021, chiếm tỷ trọng ~70% trong tài sản ngắn hạn), tồn kho giảm từ việc Công ty giải phóng lượng thành phẩm sau khoản thời gian giãn cách dịch bệnh năm 2021, bên cạnh đó Công ty cũng có chính sách mua nguyên vật liệu linh hoạt, lượng tồn kho nguyên liệu giảm 42,76% so với cùng kỳ năm 2021. Tài sản dài hạn của công ty cũng giảm nhẹ 5,98% so với năm 2021, điều này chủ yếu đến từ việc ghi nhận giảm khoản chi phí xây dựng cơ bản dở dang do dự án Cadivi Tower đã hoàn thiện và đưa đi vào hoạt động từ 05/2022, bên cạnh đó là các khấu hao tài sản cố định, thanh lý nhượng bán các máy móc, dụng cụ hết giá trị sử dụng tại các nhà máy sản xuất

Tình hình nợ phải trả

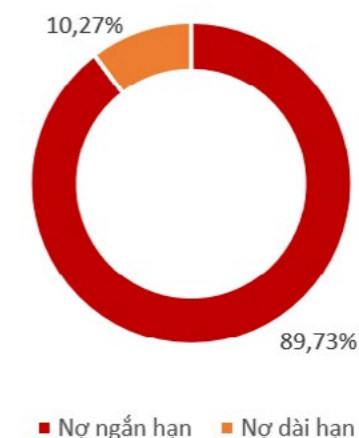
ĐVT: triệu đồng

Chỉ tiêu	31/12/2021	31/12/2022	Tăng/ giảm (%)	Tỷ trọng năm 2021	Tỷ trọng năm 2022
Nợ ngắn hạn	4.451.760	2.582.575	-41,99%	91,80%	89,73%
Nợ dài hạn	397.770	295.742	-25,65%	8,20%	10,27%
Tổng nợ phải trả	4.849.530	2.878.317	-40,65%	100%	100%

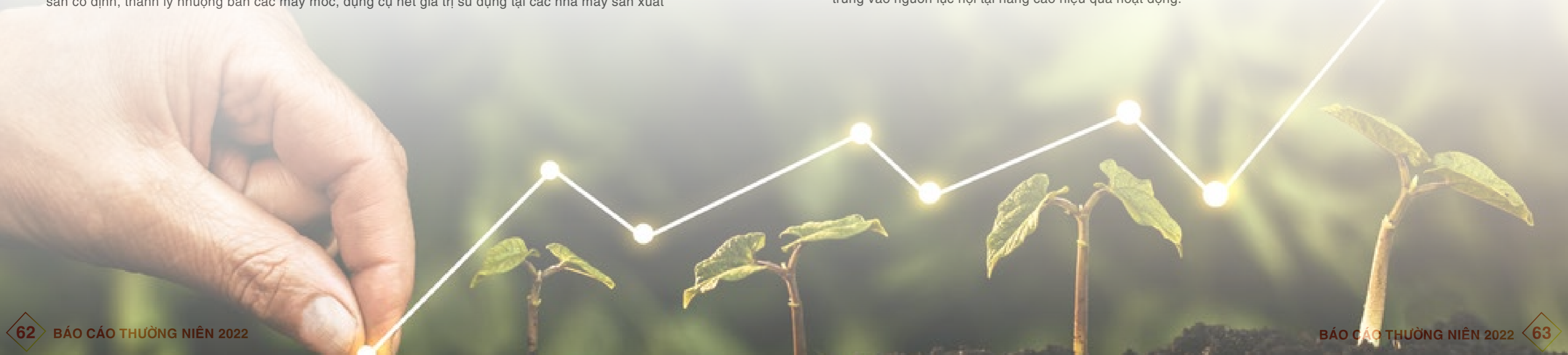
Cơ cấu nợ 2021



Cơ cấu nợ 2022



Tại thời điểm cuối năm 2022, tổng nợ phải trả của CADIVI giảm mạnh 40,65%, trong đó nợ ngắn chiếm trên 89% giảm 41,99% so với cùng kỳ và nợ dài hạn cũng giảm 25,65%. Dưới tác động của yếu tố vĩ mô không thuận lợi trong năm 2022, lãi suất cho vay và tỷ giá đồng ngoại tệ đều tăng, Công ty đã chủ động tắt toán hơn 730 tỷ nợ vay ngắn hạn và hơn 99 tỷ nợ vay dài hạn tại các ngân hàng, bên cạnh đó đối với khoản phải trả người bán ngắn hạn, Công ty cũng đã thực hiện thanh toán đối với những nhà cung cấp lớn, cụ thể đến 31/12/2022, Công ty không có số dư phải trả LS-Nikko Copper Inc - nhà cung cấp nguyên liệu đồng lớn nhất của Công ty, khiến cho tổng phải trả người bán giảm mạnh 72% chỉ còn hơn 408 tỷ so với mức 1.459 tỷ đồng tại thời điểm cuối năm 2021. Việc tắt toán các khoản nợ và phải trả nhà cung cấp giúp Công ty giảm các rủi ro và áp lực từ biến động yếu tố vĩ mô, từ đó tập trung vào nguồn lực nội tại nâng cao hiệu quả hoạt động.



NHỮNG CẢI TIẾN CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

- Để tiếp tục phát triển bền vững trong giai đoạn mới, trong năm 2022 CADIVI đã thực hiện nhiều chính sách chuẩn hóa, số hóa, trong đó nổi bật nhất là vận hành thành công hệ thống quản trị doanh nghiệp SAP S/4HANA. Vận hành tất cả các quy trình tích hợp trên cùng một hệ thống tập trung và thống nhất sẽ giúp CADIVI số hóa toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh và sẵn sàng các chỉ số hiệu quả theo thời gian thực về: tình hình sản xuất, giá thành, hàng tồn kho, doanh số, dòng tiền, nguồn lực và chi phí hoạt động. Số liệu tập trung, chia sẻ và kịp thời giúp ban lãnh đạo đưa ra các quyết định điều hành nhanh chóng và chính xác nhằm gia tăng lợi thế cạnh tranh trong thị trường luôn thay đổi và biến động.
- Bên cạnh đó, nhận thấy vấn đề biến đổi khí hậu, xu thế toàn cầu là hướng đến bảo vệ môi trường và giảm phát thải khí gây hiệu ứng nhà kính, trong đó các phương tiện chạy bằng điện thay thế cho nhiên liệu hoá thạch được đánh giá sẽ là xu hướng tất yếu không thể đảo ngược và đang được nhiều nhà sản xuất, khách hàng quan tâm. Điều này đã thúc đẩy nhiều nhà sản xuất ô tô lớn thiết kế và sản xuất những dòng xe điện mới, từ đó nhu cầu sử dụng trạm sạc cho xe điện cũng phát triển mạnh mẽ. Công ty CADIVI đã đầu tư nghiên cứu và phát triển cáp sạc được sử dụng để truyền tải dòng sạc và liên kết thông tin giữa xe điện và trụ sạc với mục tiêu đáp ứng nhu cầu thị trường đồng thời góp phần vào công cuộc bảo vệ môi trường, phát triển xã hội bền vững.



KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

ĐVT: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện 2022	Kế hoạch 2023	Kế hoạch năm 2023/Thực hiện năm 2022
Doanh thu hợp nhất	Tỷ Đồng	11.334	12.079	107%
Lợi nhuận trước thuế hợp nhất	Tỷ Đồng	482	450	93%

Để đạt được kế hoạch kinh doanh năm 2023, tập thể CADIVI phải toàn tâm toàn lực thực hiện một số biện pháp cụ thể như sau:

Công tác kinh doanh tiếp thị

- ❖ **Thị trường nền:** Tiếp tục giữ vững thị trường nền thông qua hệ thống đại lý với quy chế bán hàng minh bạch, công bằng; tăng cường quan tâm, chăm sóc các cấp Đại lý bằng các Hội nghị khách hàng khu vực và tập trung chú trọng các sản phẩm truyền thống có tỉ trọng doanh thu, lợi nhuận cao. Đồng thời, không ngừng nâng cao trình độ, nghiệp vụ công tác bán hàng của nhân viên, cán bộ quản lý.
- ❖ **Thị trường xuất khẩu:** Giữ vững các bạn hàng truyền thống hiện nay và đảm bảo thu hồi công nợ, giảm thiểu rủi ro và tìm kiếm các đối tác, thị trường tiềm năng...

Công tác sản xuất

- ❖ Tạo mối liên kết giữa Công ty và các nhà máy sản xuất để xử lý đơn đặt hàng nhanh chóng và hạn chế sai sót.
- ❖ Vận hành quy trình sản xuất nhằm cung cấp đầy đủ sản phẩm cho khách hàng.
- ❖ Cân bằng tốt giữa nguồn cung ứng vật liệu và nhu cầu của khách hàng để giảm được chi phí, tăng hiệu quả sản xuất cho Công ty.

Công tác cung ứng

- ❖ Hoạch định nhu cầu/kế hoạch cung ứng sản phẩm được điều tiết theo thị trường sát với tình hình thực tế, dựa trên việc tối ưu hóa về năng suất và chất lượng.
- ❖ Định vị xây dựng các trung tâm giao nhận chuyên nghiệp, đa chức năng cung ứng sản phẩm đến người tiêu dùng nhanh nhất.
- ❖ Tối ưu hóa dịch vụ vận chuyển giữa các các trung tâm giao nhận tới người tiêu dùng tiết kiệm nhất.
- ❖ Xây dựng trung tâm phân phối và tối ưu hóa vận chuyển cho khách hàng.

Công tác nghiên cứu, phát triển sản phẩm

- ❖ Dựa vào xu hướng thị trường trong nước, xuất khẩu, hội nghị chuyên ngành, định hướng phát triển ngành điện, để đề xuất các sản phẩm phù hợp đưa vào nghiên cứu, sản xuất.
- ❖ Nắm bắt nhanh thông tin công nghệ, vật liệu, từ các nhà sản xuất thiết bị công nghệ, cung ứng vật liệu, để cập nhật công nghệ mới, vật liệu mới, nâng cao tính năng, hạ giá thành sản phẩm.
- ❖ Tối ưu hóa thiết kế sản phẩm, đề xuất nghiên cứu cải tiến, rút ngắn công đoạn, giảm chi phí sản xuất tăng khả năng cạnh tranh.

KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI (TT)

Công tác chất lượng sản phẩm

Về hệ thống quản lý

- ❖ Duy trì áp dụng và cải tiến thường xuyên Hệ thống quản lý Chất lượng, An toàn - Sức khỏe nghề nghiệp và Môi trường theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 và ISO 14001:2015.
- ❖ Duy trì áp dụng Hệ thống chất lượng Phòng Thử nghiệm theo tiêu chuẩn ISO/IEC 17025:2017 (được công nhận VILAS); đầu tư thiết bị để thử nghiệm các chỉ tiêu đặc biệt nhằm nâng cao năng lực của Phòng thử nghiệm.

Về kiểm soát và đảm bảo chất lượng

- ❖ Duy trì áp dụng hệ thống kiểm soát chất lượng sản phẩm trong công đoạn sản xuất, đảm bảo các sản phẩm CADIVI cung cấp cho khách hàng phù hợp với các yêu cầu về chất lượng.
- ❖ Giám sát việc triển khai các hợp đồng dự án, chuẩn bị và đáp ứng tốt các yêu cầu của khách hàng về nghiệm thu chất lượng sản phẩm, hàng hóa.

Chương trình cải tiến năng suất

- ❖ Duy trì mô hình quản lý trực quan và áp dụng 5S tại các đơn vị sản xuất; duy trì kiểm tra, đánh giá nội bộ 5S định kỳ nhằm xây dựng một môi trường làm việc an toàn, gọn gàng, ngăn nắp, sạch sẽ...
- ❖ Duy trì áp dụng các công cụ cải tiến năng suất chất lượng tại các đơn vị sản xuất (Kaizen, Lean, TPM, cải tiến năng suất tổng thể...) góp phần làm giảm lãng phí, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả hoạt động.

Chứng nhận sản phẩm tuân thủ theo quy định pháp luật

- ❖ Duy trì chứng nhận hợp quy, hợp chuẩn cho các sản phẩm CADIVI, tuân thủ các quy định của pháp luật về chất lượng sản phẩm, hàng hóa. trọng điểm, khách hàng quốc tế,...

Chứng nhận sản phẩm phù hợp các tiêu chuẩn quốc tế

- ❖ Duy trì chứng nhận các chứng nhận quốc tế như TUV, FM, SAA, CE,..., đảm bảo các sản phẩm chuyên dụng, sản phẩm mới của CADIVI phù hợp các tiêu chuẩn quốc tế, đáp ứng theo yêu cầu của các dự án trọng điểm, khách hàng quốc tế,...



Công tác nhân sự

- ❖ Thu hút và giữ chân nhân tài bằng chính sách công bằng, cạnh tranh và phù hợp định hướng chiến lược của Công ty.
- ❖ Hoàn thiện hệ thống thông tin, các quy trình cần thiết của nhân sự. Tổ chức tuyên truyền, giải thích cho người lao động hiểu về quyền lợi và nghĩa vụ tuân thủ những quy định, nội quy của Công ty.
- ❖ Người lao động được phân công công việc hợp lý, phù hợp với năng lực và khả năng đóng góp vào mục tiêu chung của Công ty.
- ❖ Xây dựng lực lượng kế thừa và phát triển đội ngũ quản lý, nhân sự được định hướng và có cơ hội phát triển rõ ràng.

Công tác hành chính

- ❖ Hoàn thiện hệ thống quản lý về an toàn, vệ sinh lao động.
- ❖ Chuẩn hóa quy trình tổ chức hội họp theo hướng chuyên nghiệp nhưng gọn nhẹ, đầy đủ, nghiêm túc và tạo cho người tham dự hội họp cảm giác thoải mái.
- ❖ Chuẩn hóa quy trình các dịch vụ cung cấp (khách sạn, tàu, xe, văn phòng phẩm,...) và lên kế hoạch mua sắm, bảo trì, sửa chữa dài hạn.
- ❖ Lên kế hoạch và tối ưu chi phí thuê kho bãi, mặt bằng...theo tiêu chí chất lượng, hiệu quả và giá cạnh tranh.
- ❖ Duy trì và cải tiến hệ thống quản lý nhân sự theo ISO 45001:2018 từ đó nhận diện rủi ro và thiết lập kế hoạch và thiết lập kế hoạch kiểm soát nhằm giảm thiểu tối đa các sai sót có thể xảy ra trong toàn bộ hệ thống.

Công tác khác

- ❖ Giám sát thực hiện nghiêm túc nội quy lao động và các quy định của công ty.
- ❖ Phát huy và đẩy mạnh các phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện chính sách tiết kiệm, động viên cá nhân tập thể tham gia và có nhiều sáng kiến, sáng chế đặc biệt cấp công ty phục vụ cho sản xuất kinh doanh trong toàn công ty.
- ❖ Phối hợp với các tổ chức Đảng, Đoàn thể xây dựng văn hóa công ty trên nền tảng "Đoàn kết, sáng tạo và phát triển", đồng thời chăm lo thường xuyên tới đời sống CBCNV trong công ty, tạo môi trường làm việc chủ động sáng tạo văn minh và ổn định lâu dài.

GIẢI TRÌNH CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN

Không có

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

Quản lý nguồn nguyên liệu, phát thải

CADIVI chấp hành các quy định pháp luật về bảo vệ môi trường; ký kết các cam kết và đảm bảo về trách nhiệm môi trường khi thiết lập, thực hiện các giao dịch với đối tác trong ngoài nước.

Các nhà máy, hệ thống máy móc của CADIVI được đầu tư theo tiêu chuẩn quốc tế để giảm thiểu phát thải và giảm tiêu hao năng lượng, giảm thiểu tiêu hao, lãng phí nguyên vật liệu đầu vào. Hướng đến sử dụng nhiên liệu sạch trong sản xuất như khí thiên nhiên, LPG Đồng thời, hầu hết các nhà máy được đặt tại các khu công nghiệp tập trung, tuân thủ các quy định hiện hành của nhà nước về đảm bảo tiêu chuẩn, quy chuẩn về môi trường, hạn chế tối đa phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp. Đồng thời, Công ty cũng triển khai các giải pháp về đổi mới sáng tạo, về cải tiến công nghệ, đầu tư thiết bị công nghệ mới để sử dụng vật tư nguyên liệu và sản xuất sản phẩm thân thiện với môi trường; tận dụng dụng các nguyên vật liệu tái chế; đào tạo nguồn nhân lực để đảm bảo luôn tận dụng và tối ưu hiệu quả việc sử dụng nguyên liệu đầu vào của chu trình sản xuất.

Tiêu thụ năng lượng

Nguồn năng lượng chính của công ty là: Điện và xăng dầu. Hoạt động tiêu thụ năng lượng của Công ty luôn được kiểm soát và thường xuyên kiểm tra hiệu quả hoạt động của các máy móc thiết bị, nhằm phát hiện các lỗi kỹ thuật sử dụng năng lượng quá mức, gây lãng phí.

Tiêu thụ năng lượng

Toàn bộ nước thải sinh hoạt và nước thải công nghiệp từ các nhà máy đều được thu gom và xử lý, đảm bảo tiêu chuẩn trước khi thải ra hệ thống thải nước chung trong khu vực thực hiện công trình, dự án



Vấn đề người lao động

Đối với CADIVI, chất lượng nguồn nhân lực là giá trị cốt lõi tạo nên sự thành công và phát triển bền vững của Công ty. Do đó, Công ty luôn chú trọng trong việc nghiên cứu, cải tiến các chính sách đối với người lao động, đảm bảo toàn thể nhân viên của Công ty được hưởng đầy đủ các lợi ích, quyền lợi theo quy định của Pháp luật. Chính sách lương thưởng, đãi ngộ được Công ty thực hiện dựa trên tiêu chí công khai, minh bạch, đảm bảo người lao động được hưởng mức đãi ngộ tương xứng với thành quả mà họ tạo ra. Đồng thời, Ban lãnh đạo Công ty tạo điều kiện để người lao động có thể gắn kết thông qua các hoạt động đoàn thể, giải trí ngoại khóa nhằm giải tỏa căng thẳng sau những ngày làm việc mệt mỏi, gia tăng sức mạnh đoàn kết trong nội bộ Công ty.

Vấn đề người lao động

Công ty luôn đề cao sự phát triển bền vững gắn liền với trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương, CADIVI thể hiện trách nhiệm xã hội nơi Công ty hoạt động kinh doanh như: tạo công ăn việc làm cho lao động địa phương, đóng góp vào việc xây dựng cơ sở hạ tầng và sự phát triển kinh tế của địa phương, quan tâm chăm lo đóng góp cho những gia đình chính sách, người có công với cách mạng, người nghèo, người tàn tật, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt tại các địa phương...

Đối với Khách hàng, để hướng tới sự hài lòng của khách hàng, CADIVI không ngừng đổi mới nhằm đem lại sản phẩm, dịch vụ với chất lượng tốt và giá thành hợp lý. Bên cạnh đó, Công ty cũng liên tục nghiên cứu và phát triển các sản phẩm mới có tính năng tiết kiệm điện, góp phần bảo vệ tài nguyên, môi trường.

Đối với cổ đông, Công ty luôn minh bạch hóa các hoạt động kinh doanh, thường xuyên cập nhật thông tin nhằm củng cố niềm tin và thúc đẩy mối quan hệ giữa công ty với nhà đầu tư thành một khối thống nhất vững chắc. Bên cạnh đó, chính sách cổ tức được thực hiện ổn định hợp lý nhằm mục đích vừa đem lại lợi ích cho cổ đông, vừa đảm bảo nguồn lực cho kế hoạch tái đầu tư phát triển của CADIVI.



PHẦN 4: ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty
2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty
3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

ĐÁNH GIÁ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Về hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2022, với sự chỉ đạo linh hoạt và sự giám sát thường xuyên, liên tục của HĐQT, Công ty đã đạt được kết quả kinh doanh như sau:

Chỉ tiêu	ĐVT	KH năm 2022	TH năm 2022	So với KH
Doanh thu thuần hợp nhất	Tỷ đồng	12.079	11.334	94%
Lợi nhuận trước thuế hợp nhất	Tỷ đồng	526	482	92%

Về chi trả cổ tức

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 (ĐHĐCĐ) đã phê duyệt mức cổ tức năm 2022 là 50%. ĐHĐCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị xây dựng phương án, hình thức chi trả và lựa chọn thời gian chi trả tạm ứng cổ tức năm 2022 phù hợp với hoạt động của Công ty.

Căn cứ vào Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022, Hội đồng quản trị đã thực hiện tạm ứng cổ tức năm 2022 bằng tiền như sau:

Diễn giải	Mức cổ tức (đồng/cp)	Tổng cổ tức (đồng)	Ngày chốt danh sách/Ngày đăng ký cuối cùng	Ngày chi trả
Tạm ứng đợt 1	2.000	114.978.860.000	01/11/2022	16/11/2022
Tạm ứng đợt 2	2.000	114.978.860.000	29/03/2023	14/04/2023

Cổ tức còn lại của năm 2022 sẽ được Công ty chi trả theo quy định sau khi Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2022.

Về lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2022

Hội đồng quản trị quyết định lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính của Công ty năm 2022 (bao gồm báo cáo tài chính riêng năm 2022 và báo cáo tài chính hợp nhất năm 2022) là Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.

Về Hợp đồng, giao dịch giữa CADIVI với các bên có liên quan

Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc đã tổ chức triển khai thực hiện các giao dịch/hợp đồng giữa CADIVI với bên có liên quan đảm bảo tuân thủ đúng quy định của pháp luật, Điều lệ, quy định nội bộ của Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022. Chi tiết giao dịch giữa CADIVI với bên có liên quan được thể hiện trong Báo cáo tài chính năm 2022 đã được kiểm toán và Báo cáo quản trị công ty năm 2022 đã được công bố thông tin và đăng tải trên trang thông tin điện tử của công ty tại đường dẫn: <https://cadivi-vn.com/vn/co-dong.html>.

Về hoạt động đầu tư

Các dự án đầu tư trước năm 2022, gồm có:

STT	Tên dự án cụ thể	Tình hình thực hiện	Tiến độ thực hiện dự án	Chi phí đầu tư (triệu đồng)	Mục tiêu đầu tư
1	DỰ ÁN MIỀN TRUNG	Hoàn thành Dự án và đưa vào sử dụng	16/02/2022	192.243	Nâng cao năng lực sản xuất dây cáp điện Khu vực Miền Trung
		Hoàn thành chứng nhận quyền sử dụng đất và tài sản gắn liền với đất	15/03/2022		
		Xác nhận công trình xây dựng	16/03/2022		
		Cập nhật bản vẽ hoàn công và các số liệu liên quan	23/06/2022		
2	DỰ ÁN CADIVI TOWER	Nghiệm thu PCCC Tòa nhà CADIVI	5/05/2022	198.302	Cao ốc Văn phòng CADIVI
		Nghiệm thu Tòa nhà CADIVI với Sở Xây dựng Tp.Hồ Chí Minh	1/06/2022		
3	DỰ ÁN CCV LINE	Đang triển khai dự án: Nâng cao năng lực sản xuất cáp trung thế ngầm	Bắt đầu từ năm 2023	149.884	Nâng cao năng lực sản xuất cáp trung thế ngầm



ĐÁNH GIÁ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY (TT)

Về hoạt động liên quan đến môi trường, xã hội

Nhận thấy vấn đề biến đổi khí hậu, hiệu ứng nhà kính đang là các vấn đề hiện diện và đem đến nhiều rủi ro trong tương lai đối với cộng đồng, xã hội. Trong đó, nền công nghiệp sản xuất chế biến, chế tạo là một trong những lĩnh vực gây ra phát thải lớn nhất. Do đó, bên cạnh việc xây dựng quy trình, hệ thống xử lý phát thải theo đúng quy định, tiêu chuẩn, CADIVI cũng đã đầu tư nghiên cứu các dòng sản phẩm thân thiện với môi trường. Cụ thể, trong năm Công ty cho ra đời sản phẩm cáp sạc H07BZ5-F được sử dụng để truyền tải dòng sạc và liên kết thông tin giữa xe điện và trụ sạc trong xu thế các phương tiện chạy bằng điện sẽ dần thay thế cho nhiên liệu hoá thạch; cùng với những dòng sản phẩm thân thiện môi trường khác như cáp năng lượng mặt trời H1Z2Z2-K; VCmo-LF; CE/FRT-LSHF, VCm/HR-LF... Các sản phẩm là những nỗ lực đầu tiên của CADIVI trong công cuộc bảo vệ môi trường, giúp cho hành tinh ngày càng xanh sạch đẹp hơn.

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC

Hội đồng quản trị trực tiếp chỉ đạo Ban điều hành thực hiện, kiểm tra giám sát việc điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty, bám sát việc thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Nghị quyết của Hội đồng quản trị.

Việc phối hợp hoạt động giữa Hội đồng quản trị và Tổng Giám Đốc được thực hiện theo đúng quy định tại Điều lệ công ty và Quy chế nội bộ về quản trị công ty. Do đó, việc điều hành kinh doanh của Ban điều hành không bị cản trở, việc giám sát của Hội đồng quản trị duy trì thường xuyên, đảm bảo hoạt động của công ty thực hiện đúng các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Nghị quyết của Hội đồng quản trị.



Định kỳ hàng tháng/quý Hội đồng quản trị yêu cầu Ban điều hành báo cáo kết quả kinh doanh, tiến độ thực hiện các công việc được Hội đồng quản trị giao, những khó khăn, thuận lợi trong công tác điều hành. Trên cơ sở các báo cáo định kỳ và nắm bắt tình hình thực tế, Hội đồng quản trị tổ chức họp xem xét, đánh giá và yêu cầu triển khai các nội dung công việc mới.



Tổng Giám Đốc và các cán bộ quản lý của CADIVI đã thể hiện trách nhiệm cao trong việc điều hành, chủ động các phương án thực hiện góp phần giúp công ty hoàn thành các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận, cổ tức theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022.

KẾ HOẠCH & ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Phát huy những kết quả đã đạt được trong năm 2022, Hội đồng quản trị đề ra phương hướng hoạt động trong năm 2023 như sau:

Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện năm 2022	Kế hoạch năm 2023	KH 2023/TH 2022
Doanh thu hợp nhất	Tỷ đồng	11.334	12.079	107%
Lợi nhuận trước thuế hợp nhất	Tỷ đồng	482	450	93%

Để đạt được kế hoạch đề ra, Hội đồng quản trị định hướng hành động:

Tập trung đào tạo nguồn nhân lực kế thừa và hoàn thiện hệ thống quản lý của công ty.

Tiếp tục triển khai các dự án đầu tư, xây dựng cơ bản trong năm 2023 theo kế hoạch và theo phê duyệt của các cấp có thẩm quyền trong Công ty.

Đẩy mạnh công tác nghiên cứu và phát triển các sản phẩm mới, vật liệu mới theo kế hoạch năm 2023. Đối với các sản phẩm đã sản xuất thử thành công thì tiếp tục tham gia giới thiệu sản phẩm mới.

Tiếp tục thực hiện các công việc của quá trình đưa thương hiệu CADIVI đến mọi người dân và duy trì thương hiệu CADIVI “số 1 thị phần Việt Nam”





PHẦN 5: QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị
2. Ban Kiểm soát
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích liên quan

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Danh sách thành viên Hội đồng quản trị (tại ngày 31/12/2022)

STT	Thành viên	Chức vụ	Số lượng CP nắm giữ	Tỷ lệ sở hữu/VĐL
1	Nguyễn Văn Tuấn	Chủ tịch HĐQT (Thành viên HĐQT không điều hành)	-	-
2	Lê Quang Định	Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc	115.180	0,19%
3	Đặng Phan Tường	Thành viên HĐQT không điều hành	-	-
4	Đỗ Duy Hưng	Thành viên HĐQT không điều hành	-	-
5	Phan Ngọc Hiếu	Thành viên HĐQT độc lập	-	-

Tình hình thay đổi HĐQT trong năm

Trong năm 2022, HĐQT không có sự thay đổi trong cơ cấu và thành viên.

Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

Ngày 29/06/2022, Hội đồng quản trị ban hành quyết định số: 12/2022/QĐ-HĐQT V/v thành lập Bộ phận Kiểm toán nội bộ trực thuộc Hội đồng quản trị và ban hành Quy chế Kiểm toán nội bộ. Danh sách thành viên Bộ phận kiểm toán nội bộ bao gồm:

- Ông Du Vĩnh Hồng Quân giữ chức Trưởng Bộ phận Kiểm toán nội bộ (Quyết định số: 13/2022/QĐ-HĐQT ngày 29/06/2022)
- Ông Trần Nam Anh giữ chức Thành viên bộ phận Kiểm toán nội bộ (Quyết định số: 14/2022/QĐ-HĐQT ngày 29/06/2022)

Hoạt động của Bộ phận Kiểm toán nội bộ tuân thủ theo Quy chế kiểm toán nội bộ đã được ban hành, các quy định pháp luật điều chỉnh liên quan.



Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty: Không có

Hoạt động của Hội đồng quản trị

Số lượng các cuộc họp Hội đồng quản trị

Trong năm 2022, Hội đồng quản trị đã tổ chức Hội đồng quản trị đã tổ chức 09 phiên họp với sự tham gia của các thành viên HĐQT như sau:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp
1	Nguyễn Văn Tuấn	Chủ tịch HĐQT (Thành viên HĐQT không điều hành)	09/09	100%
2	Lê Quang Định	Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc	09/09	100%
3	Đặng Phan Tường	Thành viên HĐQT không điều hành	09/09	100%
4	Đỗ Duy Hưng	Thành viên HĐQT không điều hành	09/09	100%
5	Phan Ngọc Hiếu	Thành viên HĐQT độc lập	09/09	100%

Kết quả giám sát của Thành viên Hội đồng quản trị độc lập đối với Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc và người điều hành khác:

Qua công tác giám sát của Thành viên Hội đồng quản trị độc lập đối với hoạt động của Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc và người điều hành khác, Thành viên Hội đồng quản trị độc lập ghi nhận các kết quả như sau:

- + Các hoạt động của Công ty phù hợp với nội dung trong Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và tuân thủ đúng quy định của pháp luật, chế độ quản lý của Nhà nước về kế toán tài chính và thuế;
- + Các nội dung trong Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 đã được HĐQT, Tổng giám đốc và người điều hành khác triển khai thực hiện đầy đủ.

Đối với Hội đồng quản trị:

+ Hội đồng quản trị đã đưa ra những định hướng phát triển sản xuất kinh doanh mang tính chiến lược, kế hoạch đầu tư phát triển trung - dài hạn phù hợp, triển khai thực hiện đầy đủ các mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022.

+ Các thành viên Hội đồng quản trị theo sự phân công trong từng lĩnh vực đều chủ động lên kế hoạch làm việc và hoàn thành nhiệm vụ. Ngoài ra, các thành viên luôn chủ động trao đổi, thảo luận để kịp thời đưa ra các giải pháp cho hoạt động của Công ty được thuận lợi.

+ Các phiên họp của Hội đồng quản trị được tổ chức, thảo luận ý kiến và biểu quyết thông qua các nội dung phù hợp với quy định của pháp luật và đúng thẩm quyền của Hội đồng quản trị. Các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị đều được các thành viên thống nhất cao, triển khai thực hiện đồng bộ trên cơ sở vì lợi ích của cổ đông và sự phát triển bền vững của Công ty.

Đối với Tổng giám đốc và người điều hành khác

+ Ban điều hành Công ty thường xuyên tổ chức họp, thảo luận tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và trên cơ sở chỉ đạo kịp thời của Hội đồng quản trị đã quyết định phương án kinh doanh phù hợp với thực tế và triển khai đầy đủ Nghị quyết, Quyết định của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị.

+ Định kỳ hàng tháng/quý/năm, Ban điều hành báo cáo Hội đồng quản trị về kết quả kinh doanh, tiến độ thực hiện các công việc được giao, những khó khăn, thuận lợi trong công tác điều hành. Trên cơ sở các báo cáo định kỳ và nắm bắt tình hình thực tế, Hội đồng quản trị tổ chức họp xem xét, đánh giá và yêu cầu triển khai các nội dung công việc mới.

+ Tổng Giám Đốc và các cán bộ quản lý của công ty đã thể hiện tinh thần trách nhiệm cao trong việc điều hành, chủ động thực hiện các phương án và góp phần giúp công ty đạt được kết quả kinh doanh đáng ghi nhận trong năm 2022.

Nội dung cụ thể các phiên họp và Nghị quyết được ban hành tương ứng như sau:

STT	Số văn bản	Ngày	Trích yếu nội dung
1	01/2022/NQ-HĐQT	10/01/2022	Chi phí thử nghiệm
2	02/2022/NQ-HĐQT	11/01/2022	Tiền thưởng hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2021
3	03/2022/NQ-HĐQT	18/01/2022	Phiên họp số 01/2022
4	01/2022/QĐ-HĐQT	18/01/2022	Thay đổi sơ đồ tổ chức và cơ cấu ban điều hành Công ty
5	02/2022/QĐ-HĐQT	18/01/2022	Bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc Tài chính
6	03/2022/QĐ-HĐQT	18/01/2022	Bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc Sản xuất
7	04/2022/QĐ-HĐQT	18/01/2022	Bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc Kinh doanh
8	05/2022/QĐ-HĐQT	18/01/2022	Lương của Tổng Giám đốc
9	06/2022/QĐ-HĐQT	18/01/2022	Lương của Phó Tổng Giám đốc Tài chính
10	07/2022/QĐ-HĐQT	18/01/2022	Lương của Phó Tổng Giám đốc Sản xuất
11	08/2022/QĐ-HĐQT	18/01/2022	Lương của Phó Tổng Giám đốc Kinh doanh
12	04/2022/NQ-HĐQT	18/02/2022	Kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022
13	09/2022/QĐ-CT.HĐQT	22/02/2022	Điều chỉnh, bổ sung chính sách giá, phí cho thuê tại Tòa nhà CADIVI TOWER
14	05/2022/NQ-HĐQT	11/03/2022	Phiên họp số 02/2022
15	10/2022/QĐ-HĐQT	11/03/2022	Tiền lãi chậm thanh toán
16	11/2022/QĐ-HĐQT	11/03/2022	Duyệt chương trình, tài liệu Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022
17	06/2022/NQ-HĐQT	05/04/2022	Duyệt danh sách Ban kiểm phiếu, Danh sách ứng viên HĐQT NK 2022 - 2027
18	07/2022/NQ-HĐQT	08/04/2022	Bầu Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty CP Dây cáp điện Việt Nam
19	08/2022/NQ-HĐQT	13/04/2022	Chi trả cổ tức còn lại năm 2021
20	09/2022/NQ-HĐQT	26/04/2022	Chi phí nâng cao năng lực sản xuất

STT	Số văn bản	Ngày	Trích yếu nội dung
21	10/2022/NQ-HĐQT	19/05/2022	Phiên họp số 04/2022
22	11/2022/NQ-HĐQT	09/06/2022	Thông qua giao dịch giữa CADIVI với bên có liên quan
23	12/2022/NQ-HĐQT	20/06/2022	Thông qua Quy chế hoa hồng môi giới bán hàng
24	13/2022/NQ-HĐQT	23/06/2022	Lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập kiểm toán báo cáo tài chính năm 2022
25	14/2022	29/06/2022	Phiên họp số 05/2022
26	12/2022/QĐ-HĐQT	29/06/2022	Thành lập Bộ phận Kiểm toán nội bộ và ban hành Quy chế Kiểm toán nội bộ
27	13/2022/QĐ-HĐQT	29/06/2022	Bổ nhiệm Trưởng bộ phận Kiểm toán nội bộ
28	14/2022/QĐ-HĐQT	29/06/2022	Bổ nhiệm Thành viên bộ phận Kiểm toán nội bộ
29	15/2022/QĐ-HĐQT	29/06/2022	Điều chỉnh sơ đồ tổ chức Công ty
30	15/2022/NQ-HĐQT	04/7/2022	Chi phí tổ chức Hội nghị khách hàng toàn quốc năm 2022
31	16/2022/NQ-HĐQT	14/7/2022	Quỹ tiền lương và đơn giá tiền lương năm 2021
32	17/2022/NQ-HĐQT	14/7/2022	Thông qua giao dịch giữa CADIVI với bên có liên quan
33	18/2022/NQ-HĐQT	04/08/2022	Thông qua Quy chế công bố thông tin
34	19/2022/NQ-HĐQT	01/10/2022	Bổ nhiệm lại Kiểm soát viên Công ty TNHH MTV CADIVI Đồng Nai
35	20/2022/NQ-HĐQT	10/10/2022	Điều chỉnh dự án đầu tư CCV - Line nhằm nâng cao năng lực sản xuất cáp trung thế ngầm
36	21/2022/NQ-HĐQT	14/10/2022	Thực hiện tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2022 bằng tiền
37	22/2022/NQ-HĐQT	11/2/2022	Ý kiến của Hội đồng quản trị đối với hồ sơ chào mua công khai cổ phiếu CAV của Công ty Cổ phần Thiết bị điện Gelex
38	23/2022/NQ-HĐQT	12/12/2022	Ý kiến của Hội đồng quản trị đối với hồ sơ chào mua công khai cổ phiếu CAV của Công ty Cổ phần Điện lực Gelex
39	24/2022/NQ-HĐQT	15/12/2022	Hạn mức công nợ cho khách hàng
40	25/2022/NQ-HĐQT	15/12/2022	Phiên họp số 09/2022
41	17/2022/QĐ-HĐQT	15/12/2022	Chi trả thù lao của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2022

BAN KIỂM SOÁT

Danh sách thành viên Ban Kiểm soát (tại ngày 31/12/2022)

STT	Thành viên	Chức vụ	Số lượng CP sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1	Ông Nguyễn Trung Đức	Trưởng Ban kiểm soát	-	-
2	Ông Châu Thành Sang	Thành viên Ban kiểm soát	-	-
3	Bà Hoàng Thị Thủy	Thành viên Ban kiểm soát	-	-

Hoạt động của Ban kiểm soát:

Đánh giá hoạt động của Ban kiểm soát trong năm:

Hoạt động của Ban kiểm soát tuân thủ theo Quy chế hoạt động đã được ban hành, các quy định pháp luật điều chỉnh liên quan đồng thời vận dụng thông lệ quốc tế trên cơ sở phù hợp với nhu cầu và tình hình thực tế hoạt động của Công ty. Một số hoạt động trọng tâm của Ban Kiểm soát trong năm 2022 như sau:

- Giám sát báo cáo tài chính hàng Quý năm 2022.
- Trình Hội đồng quản trị phê duyệt việc lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam (tên cũ là Công ty TNHH Deloitte Việt Nam Kiểm toán và Đảm bảo) là đơn vị kiểm toán độc lập để kiểm toán báo cáo tài chính năm 2022 theo Nghị quyết số: 13/2022/NQ-HĐQT ngày 23/06/2022.
- Giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2022, giám sát việc chấp hành pháp luật, Điều lệ Công ty, các Quy chế, quy trình của Công ty và Nghị quyết/Quyết định của Hội đồng quản trị.
- Đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác quản lý, điều hành năm 2022.
- Trong năm 2022, Hội đồng quản trị Công ty đã tổ chức 09 phiên họp và ban hành 41 Nghị quyết, Quyết định, Văn bản phê duyệt. Các cuộc họp và hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty được tổ chức và tiến hành theo Điều lệ Công ty và pháp luật hiện hành.
- Ban Tổng Giám đốc bao gồm: 01 Tổng Giám đốc và 03 Phó Tổng Giám đốc. Ban Tổng Giám đốc đã triển khai các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị, tuân thủ theo các quy định của pháp luật.
- Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc đã chỉ đạo, kiểm soát việc thực hiện, triển khai kế hoạch kinh doanh tại công ty con theo mục tiêu đã đặt ra và tăng cường hiệu quả sản xuất kinh doanh.
- Trong năm 2022, Ban kiểm soát không nhận được khiếu nại nào của cổ đông.

Các cuộc họp Ban kiểm soát:

STT	Thành viên BKS	Chức vụ	Số buổi họp BKS tham dự	Tỷ lệ tham dự họp
1	Ông Nguyễn Trung Đức	Trưởng Ban kiểm soát	02/02	100%
2	Ông Châu Thành Sang	Thành viên Ban kiểm soát	02/02	100%
3	Bà Hoàng Thị Thủy	Thành viên Ban kiểm soát	02/02	100%



CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN GIÁM ĐỐC VÀ BAN KIỂM SOÁT

Thu nhập Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc và Người quản lý khác trong năm 2022

Đơn vị tính: đồng

Họ và tên	Chức vụ	Thù lao	Lương, thưởng
Hội đồng quản trị		960.000.000	
Nguyễn Văn Tuấn	Chủ tịch HĐQT	240.000.000	
Lê Quang Định	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc	180.000.000	3.070.447.357
Phan Ngọc Hiếu	Thành viên HĐQT độc lập	180.000.000	
Đặng Phan Tường	Thành viên HĐQT	180.000.000	
Đỗ Duy Hưng	Thành viên HĐQT	180.000.000	
Ban kiểm soát		1.865.964.372	
Ban điều hành			
Hồ Quang Nhân	Phó Tổng Giám đốc Sản xuất		2.138.623.549
Dương Liễu Mai Khanh	Phó Tổng Giám đốc Tài chính kiêm Kế toán trưởng		2.614.354.977
Lê Trần Vĩnh	Phó Tổng Giám đốc Kinh doanh		1.747.880.599
Nguyễn Tùng Minh	Giám đốc R&D		1.210.456.157
Mai Hoàng Vân	Giám đốc Chất lượng		1.216.417.462
Nguyễn Đức Thịnh	Giám đốc Dự án		1.350.790.259

Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ: Không có

Giao dịch giữa người nội bộ công ty, người có liên quan của người nội bộ với công ty con, công ty do công ty nắm quyền kiểm soát:

Trong năm 2022, Người có liên quan của người nội bộ Công ty như liệt kê dưới đây có giao dịch, hợp đồng với Công ty TNHH MTV CADIVI Đồng Nai (Công ty con do CADIVI nắm giữ 100% vốn điều lệ):

Nội dung giao dịch, hợp đồng	Người có liên quan của người nội bộ	Giá trị giao dịch, hợp đồng (đồng)
	Công ty Cổ phần Điện lực GELEX	1.421.372.706.535
Mua hàng hóa, dịch vụ	Công ty Cổ phần Tập đoàn GELEX	1.576.164.416.284
	Công ty Dây đồng Việt Nam CFT	717.351.975.482



Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

Tham gia thị trường chứng khoán từ năm 2011. Công ty luôn duy trì công tác cập nhật các quy định do Ủy ban chứng khoán Nhà nước ban hành và nghiêm túc triển khai áp dụng vào công tác quản trị nội bộ công ty. Đồng thời, HĐQT thường xuyên tổ chức các chương trình tập huấn để nâng cao hiệu quả quản trị. Điều lệ Công ty. Quy chế nội bộ về quản trị Công ty đã được ban hành, điều chỉnh theo qui định pháp luật hiện hành.

- Ngoài ra, các thành viên HĐQT, thành viên BKS, Ban Tổng Giám đốc, Giám đốc chuyên môn, các cán bộ quản lý khác và Thư ký công ty đã tham gia các khóa đào tạo về quản trị công ty nội bộ như sau:
- Từ ngày 15/09/2022 - 16/09/2022: Người được ủy quyền công bố thông tin, Thư ký công ty - Người phụ trách quản trị công ty tham gia khóa đào tạo “Phổ biến những quy định pháp luật trong lĩnh vực quản trị công ty đại chúng, công bố thông tin cho các công ty thành viên trong Tập đoàn” do Công ty Cổ phần Tập đoàn Gelex tổ chức.
- Ngày 19/11/2022: Ban Tổng Giám đốc tham gia khóa đào tạo về quản trị do Công ty Cổ phần Tập đoàn Gelex tổ chức.

Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ:

Tên đơn vị	Mối quan hệ liên quan với công ty	Thời điểm giao dịch	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Số Nghị quyết/ Quyết định của Đại HĐCĐ hoặc HĐQT thông qua	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch
Công ty Cổ phần Tập đoàn Gelex	Công ty mẹ gián tiếp. Tổ chức có liên quan đến Chủ tịch HĐQT	Năm 2022	0100100512 do Sở KH&ĐT TP.Hà Nội cấp ngày 24/06/2021	Thành phố Hà Nội	Nghị quyết số: 27/2021/NQ-HĐQT ngày 20/12/2021; Nghị quyết số: 17/2022/NQ-HĐQT ngày 14/07/2022	Doanh thu cung cấp dịch vụ 801.558.158
						Mua hàng hóa và dịch vụ 17.454.544
Công ty CP Phú Thạnh Mỹ	Công ty liên quan	Năm 2022	4000455251 do Sở KH&ĐT tỉnh Quảng Nam cấp ngày 17/01/2007	Tỉnh Quảng Nam	Nghị quyết số: 27/2021/NQ-HĐQT ngày 20/12/2021	Doanh thu bán thành phẩm. NVL 5.896.337.703
Công ty TNHH Một thành viên Năng lượng Gelex Ninh Thuận	Công ty liên quan	Năm 2022	4500618017 do Sở KH&ĐT tỉnh Ninh Thuận cấp ngày 29/09/2017	Tỉnh Ninh Thuận	Nghị quyết số: 27/2021/NQ-HĐQT ngày 20/12/2021	Doanh thu cung cấp dịch vụ 141.067.783
Công ty Cổ phần Điện lực Gelex	Công ty mẹ	Năm 2022	0107547109 do Sở KH&ĐT TP.Hà Nội cấp ngày 15/11/2022	Thành phố Hà Nội	Nghị quyết số: 27/2021/NQ-HĐQT ngày 20/12/2021; Nghị quyết số: 17/2022/NQ-HĐQT ngày 14/07/2022; Nghị quyết số: 01/2022/NQ-ĐHĐCĐ ngày 08/04/2022; Nghị quyết số: 21/2022/NQ-HĐQT ngày 17/10/2022	Doanh thu cung cấp dịch vụ 552.901.554
						Mua hàng hóa và dịch vụ 112.345.500
						Cổ tức chi trả 332.331.810.000

Tên đơn vị	Mối quan hệ liên quan với công ty	Thời điểm giao dịch	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Số Nghị quyết/ Quyết định của Đại HĐCĐ hoặc HĐQT thông qua	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch
Công ty TNHH MTV CADIVI Đồng Nai	Công ty con	Năm 2022	3603058326 do Sở KH&ĐT Đồng Nai cấp ngày 10/06/2019	Tỉnh Đồng Nai	Nghị quyết số: 27/2021/NQ-HĐQT ngày 20/12/2021	Doanh thu bán thành phẩm. NVL 759.633.874.079
						Doanh thu cung cấp dịch vụ 55.115.739.308
						Mua hàng hóa và dịch vụ 7.530.313.066.664
Công ty Cổ phần Thiết bị điện	Công ty liên quan	Năm 2022	3600253826 do Sở KH&ĐT tỉnh Đồng Nai cấp ngày 10/10/2022	TP.Biên Hòa. Đồng Nai	Nghị quyết số: 27/2021/NQ-HĐQT ngày 20/12/2021	Doanh thu bán thành phẩm. NVL 2.179.041.110
Công ty Cổ phần Chế tạo Điện Cơ Hà Nội	Công ty liên quan	Năm 2022	0100100456 do Sở KH & ĐT TP. Hà Nội cấp ngày 03/07/2009	Thành phố Hà Nội. Việt Nam	Nghị quyết số: 27/2021/NQ-HĐQT ngày 20/12/2021	Doanh thu bán thành phẩm. NVL 1.891.648.200
						Cổ tức nhận được 114.195.000
Công ty Dây đồng Việt Nam CFT	Công ty liên quan	Năm 2022	3600241669 do Sở KH&ĐT tỉnh Đồng Nai cấp ngày 22/03/2022	Tỉnh Đồng Nai. Việt Nam	Nghị quyết số: 27/2021/NQ-HĐQT ngày 20/12/2021	Doanh thu bán thành phẩm. NVL 64.701.342.780
						Mua hàng hóa và dịch vụ 651.070.275.307
Công ty Cổ phần Hạ tầng Gelex	Công ty liên quan	Năm 2022	010765657 do Sở Kế hoạch và đầu tư TP.Hà Nội cấp ngày 03/03/2022	Thành phố Hà Nội. Việt Nam	Nghị quyết số: 17/2022/NQ-HĐQT ngày 14/07/2022	Doanh thu cung cấp dịch vụ 280.544.470



PHẦN 6: BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán
2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

Ý kiến kiểm toán

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu. tình hình tài chính hợp nhất của Công ty vào ngày 31 tháng 12 năm 2022, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Báo cáo tài chính được kiểm toán 2022

Báo cáo tài chính được kiểm toán năm 2022 của Công ty CP Dây Cáp Điện Việt Nam (CAV) đã được công bố thông tin đúng quy định và đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty theo website: <https://cadivi.vn/>

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY

Ngày 29 tháng 03 năm 2023



Lê Quang Định
Tổng Giám đốc



CÔNG TY CỔ PHẦN DÂY CÁP ĐIỆN VIỆT NAM

Địa chỉ: 70 - 72 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Nguyễn Thái Bình, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh

SĐT: (028) 3829 2971 - 3829 2972 - 3829 9443

Website: cadivi.vn