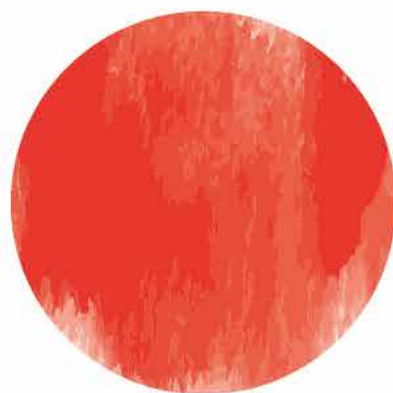




BẢN LĨNH KIÊN CƯỜNG

01

TỔNG QUAN CÔNG TY

- 14 Tuyên ngôn giá trị
- 16 Khung giá trị cốt lõi & Chuẩn mực hành vi
- 18 Giai đoạn phát triển - Dấu ấn lịch sử
- 20 Giải thưởng tiêu biểu 2022
- 24 Sự kiện nổi bật 202
- 30 Cơ cấu tổ chức
- 32 Nhân sự chủ chốt

02

TỔNG QUAN HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2022

- 40 tình hình thị trường 2022
- 42 Kết quả hoạt động kinh doanh và chỉ tiêu tài chính
- 52 Vốn điều lệ - Vốn chủ sở hữu- Các đợt tăng vốn và phát hành
- 55 Phân tích đòn bẩy
- 61 Cơ cấu cổ đông
- 63 Dự án đầu tư trực tiếp

03

TỔNG QUAN HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2022

- 70 Báo cáo hoạt động của Ban Điều hành
- 72 Báo cáo hoạt động các khối & Đơn vị
- 96 Báo cáo hoạt động của các công ty thành viên
- 110 Báo cáo đánh giá hoạt động 2022 của Hội đồng Quản trị
- 126 Báo cáo đánh hoạt động 2022 của Ủy ban Kiểm toán

04

KẾ HOẠCH ĐỊNH HƯỚNG 2023

- 134 Chiến lược & kế hoạch hành động 2023 của HĐQT
- 136 Kế hoạch tái cấu trúc tập đoàn
- 138 Kế hoạch kinh doanh năm 2023

05

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

- 152 Thông tin chung
- 154 Báo cáo kiểm toán độc lập
- 156 Bảng cân đối kế toán hợp nhất
- 160 Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất
- 161 Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất

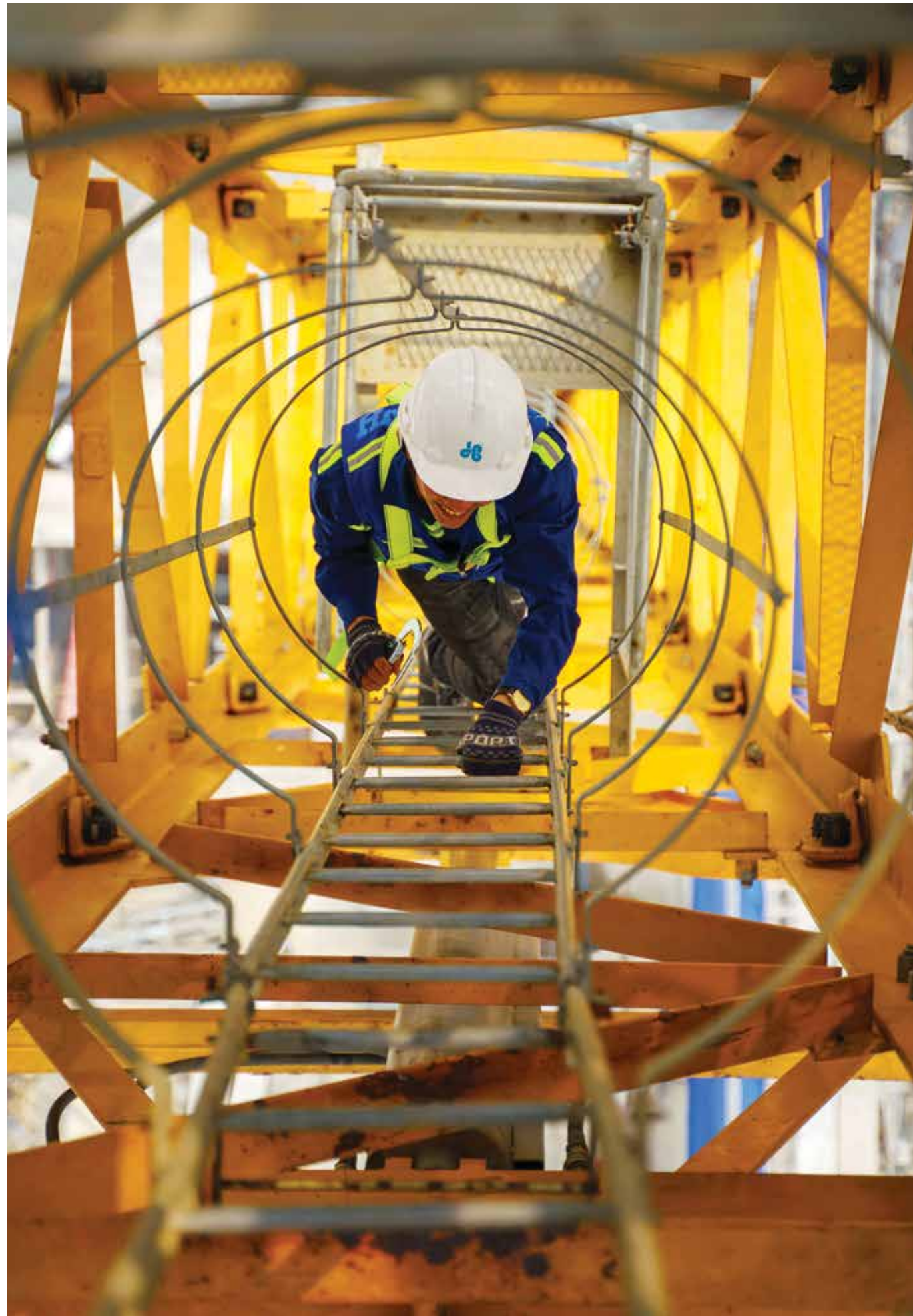
06

CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU 2022

- 166 Công trình tiêu biểu

NỘI DUNG





CÁC THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

VIẾT TẮT	DIỄN GIẢI	
BĐH	Board of Management	Ban Điều hành
UBKT	Audit Committee	Ủy ban Kiểm toán
BIM	Building Information Modeling	Mô hình thông tin xây dựng
CMD	Cost Management Department	Phòng Quản lý chi phí
D&B	Design & Build	Thiết kế & Thi công
DMS	Distributor Management System	Hệ thống Quản lý phân phối dữ liệu
EPC	Engineering Procurement Construction	Tổng thầu EPC
EPS	Earning per Share	Lãi cơ bản trên cổ phiếu
ERP	Enterprise Resource Planning	Hệ thống Hoạch định nguồn lực doanh nghiệp
ESOP	Employee Stock Ownership Plan	Kế hoạch thực hiện quyền sở hữu cổ phần cho nhân viên
HĐQT	Board of Directors	Hội đồng Quản trị
H.S.E	Health, Safety and Environment Management System	Hệ thống Quản lý An toàn, Sức khỏe và Môi trường
KPIs	Key Performance Indicators	Các chỉ số hoạt động cơ bản
M&A	Merger & Acquisition	Mua bán & Sáp nhập
MEP	Mechanical Electrical Plumbing	Hệ thống cơ điện nước
PMO	Project Management Office	Văn phòng Quản lý dự án
PMS	Project Management System	Hệ thống Quản lý dự án
QA	Quality Assurance	Đảm bảo Chất lượng
QC	Quality Control	Kiểm soát Chất lượng
QS	Quantity Survey	Kiểm soát Khối lượng
ROA	Return on Assets	Tỷ suất sinh lời trên tổng tài sản
ROE	Return on Equity	Tỷ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu
SE	Site Engineer	Kỹ sư công trường
TMS	Task Management System	Hệ thống Quản lý công việc

THÔNGIỆP CHỦ TỊCH HĐQT



Kính thưa Quý Cổ đông,

Thưa Quý vị, năm 2022 và 2023 có thể khẳng định là thời kỳ khó khăn nhất của Hòa Bình trong suốt hành trình qua hơn 3,5 thập kỷ. Riêng trong 5 năm gần đây là thời gian có nhiều biến cố vô cùng bất lợi cho ngành xây dựng, đặc biệt là trong lĩnh vực xây dựng nhà ở đô thị và du lịch, hai lĩnh vực xây dựng chủ yếu của Hòa Bình.

Từ năm 2017 có rất ít dự án nhà ở đô thị được cấp giấy phép xây dựng, trong khi đó nguồn nhân lực trong ngành vẫn cứ tăng liên tục nhưng nguồn việc thì không tăng mà ngược lại sụt giảm rất mạnh. Từ thực trạng thiếu việc làm tạo nên mất cân đối cung cầu đã gây bất lợi rất lớn cho các

nhà thầu; thị trường xây dựng trở nên cạnh tranh khốc liệt hơn bao giờ hết.

Trong hai năm 2020 và 2021, cuộc chiến với đại dịch Covid-19 kéo dài đã giáng một đòn nặng nề lên toàn bộ nền kinh tế với nhiều hệ lụy cho ngành xây dựng, riêng Hòa Bình là sự sụt giảm doanh thu lên đến 40%. Đến cuối năm 2021 đầu năm 2022 hệ quả của đại dịch Covid-19 còn gây ra sự biến động giá cả vật tư và nhân công, một lần nữa đã tạo thêm cơn sóng dữ cuốn đi phần lợi nhuận còn lại cực kỳ nhỏ nhoi của các nhà thầu. Trong khi đó chính sách Zero Covid của Trung Quốc càng làm khó khăn hơn cho ngành du lịch Việt Nam và tác động rất xấu đến các doanh nghiệp bất động sản du lịch, những khách hàng chủ yếu của Hòa Bình.

Đầu năm 2022 chiến tranh Đông Âu khiến những hy vọng khôi phục kinh tế sau đại dịch vụt tắt, toàn bộ nền kinh tế thế giới đều bị ảnh hưởng vô cùng nghiêm trọng. Chủ đầu tư các dự án bất động sản du lịch không thể bán hoặc đưa vào khai thác hiệu quả các công trình của mình bởi không có nguồn khách quốc tế.

Những biến động tiêu cực của thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng suốt những năm qua đã khiến cho các doanh nghiệp xây dựng đã khó khăn lại càng khó khăn hơn, đặc biệt đối với Hoà Bình. Năm 2022, cập nhật Báo cáo tài chính kiểm toán với doanh thu 14.154 tỷ đồng, lần đầu tiên Hòa Bình có kết quả kinh doanh có lợi nhuận âm và âm lên đến 2.572 tỷ đồng. Riêng phần trích lập dự phòng cho các khoản nợ phải thu lên đến trên 2.059 tỷ đồng.

Là người chèo lái con thuyền Hòa Bình, tôi xin nhận trách nhiệm của mình khi chưa làm tròn nghĩa vụ đưa Hòa Bình phát triển như kỳ vọng, theo đúng tầm nhìn chiến lược đã xác định, chưa xứng với niềm tin và lòng mong mỏi của Quý cổ đông. Tôi cũng xin chân thành nhận trách nhiệm của người giữ vị trí cao nhất trong Tập đoàn khi đã để xảy ra một số sự việc rất đáng tiếc ảnh hưởng nghiêm trọng đến uy tín của Ban lãnh đạo và thương hiệu Hòa Bình vốn lâu nay được xem là Công ty điển hình về văn hóa doanh nghiệp giàu tính nhân văn, đặc trưng và đậm chất hoà bình. Tuy vậy, tôi không hổ thẹn với chính mình hoặc bất cứ một ai khi khẳng định rằng tôi đã đem hết nỗ lực và làm tất cả những gì có thể làm được để giúp Công ty vượt qua mọi khó khăn trong mấy năm qua.

Những quyết định của tôi trong bất cứ tình thế nào đều được đưa ra trên nguyên tắc bảo vệ quyền lợi cao nhất của cổ đông, dù lắm khi hy sinh quyền lợi của riêng mình. Ngày 30/6/2023 sau bao nỗ lực của tập thể Phòng Kế toán Tài chính và nhiều bộ phận, phòng ban, cung cấp hàng ngàn trang hồ sơ, chứng từ giải trình hết sức chi tiết về mọi giao dịch của Công ty, dù có thiếu sót về thủ tục, có vi phạm quy định về công bố thông tin nhưng hoàn toàn không vì phục vụ cho lợi ích cá nhân trước những lời vu khống trong nhiều thư nặc danh của những kẻ tiểu nhân độc ác đã ném đá giấu tay. Nhưng “Cây ngay không sợ chết đứng”, những



Đi qua những biến cố vô cùng nguy nan, Hòa Bình tri ân và tự hào khi vẫn trụ lại vững vàng bởi niềm tin yêu mà rất nhiều bè bạn, khách hàng, đối tác, cổ đông đã dành cho mình, đã luôn tin tưởng, ủng hộ và sẵn sàng giúp đỡ, đồng hành, chia sẻ bằng những tình cảm chân thành nhất!

giải trình của chúng tôi cho thấy rõ những điều ngược lại với sự vu khống và đúng vào những giây phút cuối cùng của thời gian gia hạn, Hoà Bình đã kịp công bố Báo cáo Tài chính Kiểm toán theo quy định.

Qua những giải bày trên, tôi rất mong nhận được sự chia sẻ của Quý Cổ đông về những khó khăn, thách thức mà tôi đã gặp phải và cảm thông cho tôi về kết quả kinh doanh thua lỗ và sự chậm trễ trong việc ra báo cáo tài chính kiểm toán.

Thưa Quý Cổ đông,

Truyền thống đoàn kết vượt khó như cánh diều ngược gió, biết biến nguy thành cơ, biến trở lực thành động lực đã giúp Hòa Bình vượt qua nhiều cuộc khủng hoảng để trưởng thành. Sóng gió càng nhiều, tinh thần đoàn kết vượt khó lại càng cao. Và sau cơn sóng gió cánh diều Hòa Bình lại bay cao hơn. “Thành công không tự mãn, thất bại chớ nản lòng” mỗi thành viên Hòa Bình luôn khắc cốt ghi tâm lời dặn dò của Chủ tịch Danh dự Lê Mộng Đào để tự nhắc nhở bản thân mình không bao giờ nản chí mà luôn can giữ vững tinh thần phấn đấu, nỗ lực vượt qua mọi hoàn cảnh khó khăn, khắc nghiệt một cách kiên cường nhất.

Đi qua những biến cố vô cùng nguy nan, Hòa Bình tri ân và tự hào khi vẫn trụ lại được trước sóng

to gió cả bởi niềm tin yêu mà rất nhiều bè bạn, khách hàng, đối tác, cổ đông đã dành cho mình, đã luôn tin tưởng, ủng hộ và sẵn sàng giúp đỡ, đồng hành, chia sẻ bằng những tình cảm chân thành và những hành động thiết thực nhất!

Với những nỗ lực vượt bậc của chính mình cùng những tình cảm đáng trân quý của những người bạn đồng hành, Hòa Bình nhất định sẽ trưởng thành hơn, bản lĩnh hơn, củng cố nền móng vững chắc hơn để vượt qua mọi nghịch cảnh, luôn sừng sững, vững vàng trước mọi phong ba bão tố. “Lửa thử vàng gian nan thử sức”, thử thách này một lần nữa khẳng định bản lĩnh và ý chí kiên cường của những con người Hoà Bình.

Trong giông bão, Hòa Bình lùi lại một bước để làm mới bản thân bằng chiến lược tái cấu trúc toàn diện với quyết tâm đưa Hòa Bình vượt qua thách thức và dần ổn định để tiếp tục phát triển và khôi phục vị thế vốn có của mình. Kế hoạch tái cấu trúc toàn diện đã được Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành Hòa Bình bắt tay vào triển khai rất quyết liệt và sẽ tập trung vào các nhóm giải pháp quan trọng do tân Tổng Giám đốc Lê Văn Nam đề xuất bao gồm: Tái cấu trúc tài chính; Tái cấu trúc nguồn nhân lực; Tái cấu trúc sản phẩm và thị trường; Tái cấu trúc hệ thống quản lý; Tái cấu trúc hệ thống các công ty thành viên và công ty liên kết.

Khi hoàn tất việc định giá lại tài sản, phát hành cổ phiếu cho cổ đông chiến lược (tính đến ngày 30/6/2023 đã có 98 nhà cung cấp, nhà thầu phụ đồng ý cần trừ nợ bằng cổ phiếu với giá trị 1000 tỷ đồng) và thành công trong việc thu hồi nợ để hoàn nhập nợ ngắn hạn phải thu khó đòi lũy kế đến 31/12/2023 là 2059 tỷ đồng thì vốn chủ sở hữu của Hoà Bình không những sẽ trở lại như cũ mà còn cao hơn nhiều so với những năm trước. Với nguyên tắc chung là rất thận trọng, đơn vị kiểm toán đã căn cứ vào tuổi nợ khiến khoản trích lập phòng nói trên. Thực tế trong suốt lịch sử kinh doanh của mình, Hoà Bình chưa hề xoá bất cứ một khoản nợ nào. Hầu hết các khoản nợ từng trích lập trước đây đều đã được hoàn nhập.

Trong thời gian qua, do tình thế chẳngặng đờng Hoà Bình đã phải giải quyết vấn đề thu hồi nợ qua cơ quan chức năng và đã có 10 vụ kiện được đưa ra xét xử, trong đó Hoà Bình đã thành công cả 10

vụ. Tổng giá trị Hòa Bình sẽ thu về qua kết quả xét xử cao hơn tổng nợ gốc lên đến gần 50%.

Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành nhận định rất rõ rằng khó khăn hiện tại chỉ là tạm thời, khi sóng gió qua đi Hòa Bình sẽ tiếp tục phát triển và nhất định sẽ khôi phục lại vị thế vốn có của mình và sẽ lại bứt phá mạnh mẽ trong nay mai bởi có một quy luật của tạo hóa “Bĩ cực thái lai”, “Sau cơn mưa, trời lại sáng”.

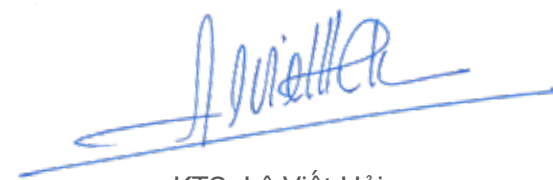
Với nhiều tín hiệu lạc quan trong thời gian vừa qua cùng một chiến lược phát triển thị trường đầy sáng tạo, HĐQT đã quyết định vẫn giữ mục tiêu doanh thu 2023 đã xác định từ đầu năm: 12.500 tỷ đồng và lợi nhuận: 125 tỷ đồng.

Vì vậy, với kế hoạch tái cấu trúc này, Hòa Bình lại sẽ hồi phục với một hệ sinh thái tốt nhất, một mô hình kinh doanh phù hợp luôn thích ứng với môi trường để làm nên một doanh nghiệp trường tồn.

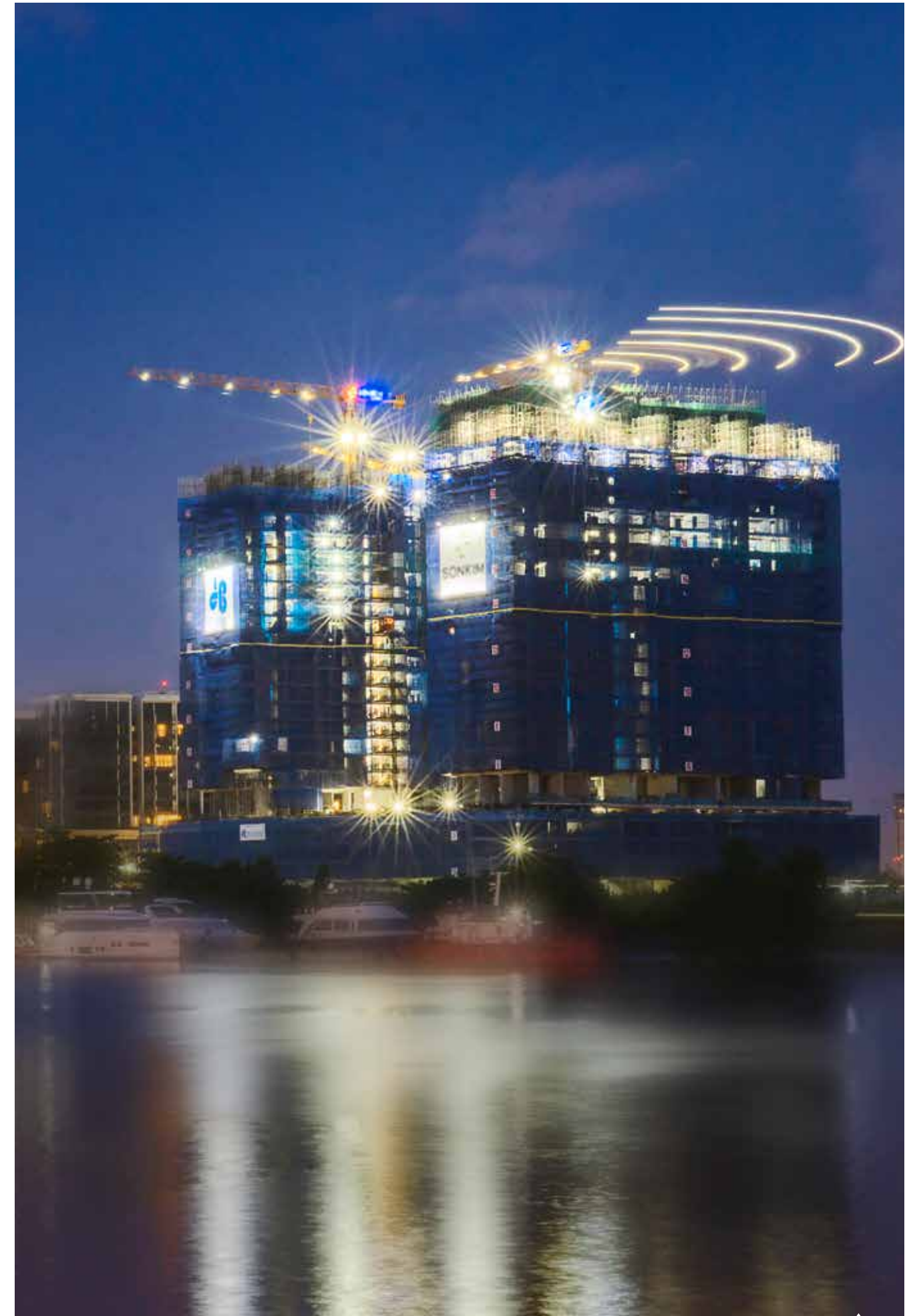
Thay mặt Hội đồng Quản trị, tôi xin gửi đến Quý Cổ đông lời cảm ơn chân thành vì đã cảm thông và đồng hành trong thời gian vừa qua, giai đoạn Hòa Bình có nhiều khó khăn, thử thách nhất. Đặc biệt tôi vô cùng cảm kích khi Quý Cổ đông đã tham gia cuộc họp ĐHCĐ Thường niên vào ngày 27/06/2023 vừa qua và thông qua hầu hết các nội dung Tờ trình với đa số tuyệt đối! Chúng tôi rất mong tiếp tục nhận được sự tin tưởng, ủng hộ và đồng hành của Quý Cổ đông trên chặng đường sắp tới.

Kính chúc Quý Cổ đông luôn sáng suốt và tràn đầy năng lượng tích cực, giữ vững niềm tin và tinh thần lạc quan trong mọi hoàn cảnh, có được nhiều may mắn và thành công trong quyết định đầu tư của mình.

Trân trọng cảm ơn.
TM. Hội đồng Quản trị,



KTS. Lê Viết Hải
Chủ tịch HĐQT



TỔNG QUAN 2022

DOANH THU THUẦN

14.149 Tỷ đồng

LỢI NHUẬN SAU THUẾ
CỔ ĐÔNG CÔNG TY MẸ
Tỷ đồng

(2.567)

NGUYÊN GIÁ MÁY MÓC THIẾT BỊ

2.208 Tỷ đồng

NHÂN SỰ
KHÔNG BAO GỒM THẦU PHỤ
Người

2.622

VỐN CHỦ SỞ HỮU

4.057 (Đầu năm)
Tỷ đồng

1.219 (Cuối năm)
Tỷ đồng

MẠNG LƯỚI HOẠT ĐỘNG

49 Tỉnh thành
tại Việt Nam

05 Quốc gia
trên thế giới

GÓI THẦU

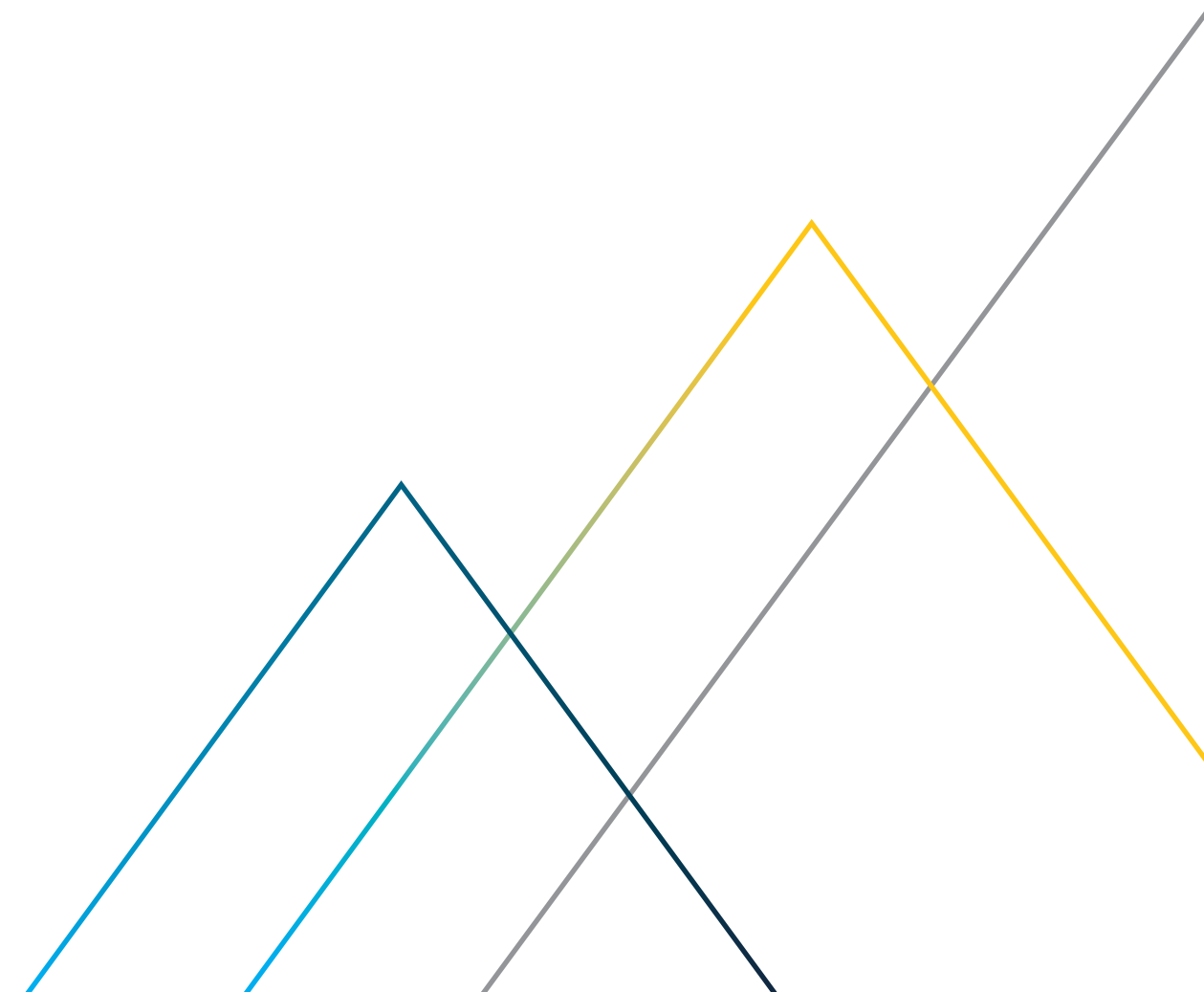
73 đang thi công

148 hoàn thành



TỔNG QUAN CÔNG TY

14	Tuyên ngôn giá trị
16	Khung giá trị cốt lõi & Chuẩn mực hành vi
18	Giai đoạn phát triển - Dấu ấn lịch sử
20	Giải thưởng tiêu biểu 2022
24	Sự kiện nổi bật 202
30	Cơ cấu tổ chức
32	Nhân sự chủ chốt



TUYÊN NGÔN GIÁ TRỊ

HOÀI BẢO	Hoài bảo của chúng tôi là đưa Hòa Bình trở thành một tập đoàn kinh tế uy tín, hùng mạnh và đẳng cấp quốc tế; góp phần nâng cao niềm tự hào và giá trị thương hiệu Việt Nam trên toàn cầu; trở thành một nhân tố tích cực đóng góp cho sự phát triển toàn diện, hài hòa và trường cửu của xã hội loài người.
SỨ MỆNH	Sứ mệnh của Hòa Bình là đem lại sự an tâm và lợi ích cộng hưởng cho khách hàng; kiến tạo một cộng đồng nhân ái, vị tha, văn minh và thịnh vượng bằng những sản phẩm, dịch vụ có ưu điểm vượt trội, tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường.
TRIẾT LÝ KINH DOANH	Một doanh nghiệp thành công và trường tồn chỉ khi mọi thành viên đều sẵn sàng phục vụ cho khách hàng bằng niềm đam mê, lòng yêu nghề và thành tâm cống hiến cho xã hội với tất cả tài năng cùng lòng nhiệt huyết của mình.
HỆ GIÁ TRỊ	Ứng xử văn minh theo nguyên tắc 7T Hành xử chính trực theo 7 chữ CÔNG Thực thi cam kết theo 7 chữ ĐÚNG Tuân thủ kỷ luật theo 7 chữ KHÔNG Tích hợp tinh hoa từ 7 DÂN TỘC Tích cực sáng tạo trong 7 LĨNH VỰC Chủ động hợp tác theo 7 TIÊU CHÍ

Hệ giá trị của Hòa Bình được xây dựng dựa trên nguyên lý bảy sắc cầu vồng, một nguyên lý chi phối vạn vật trong vũ trụ. Nguyên lý này có thể diễn giải: ánh sáng chỉ trở nên rạng rỡ khi có sự kết hợp đầy đủ bảy sắc cầu vồng. Tương tự như vậy Hòa Bình tỏa sáng khi xây dựng văn hóa doanh nghiệp toàn diện bao gồm 7 NHÓM GIÁ TRỊ.

ỨNG XỬ VĂN MINH THEO 7 T

TẬN TUY, TRUNG THÀNH đối với công ty
TẬN TÌNH, CHU ĐÁO đối với khách hàng
TỰ TRỌNG, CẦU TIẾN đối với bản thân
THẬU HIỂU, GUƠNG MẪU đối với cấp dưới
TƯƠNG TRỢ, CỘNG TÁC đối với đồng nghiệp
TÔN KÍNH, PHỤC TÙNG đối với cấp trên
TRUNG THỰC, KHIÊM TỐN đối với mọi người

HÀNH XỬ CHÍNH TRỰC THEO 7 CÔNG

CÔNG TÂM trong phân xử
CÔNG CHÍNH trong thu nhập
CÔNG BẰNG trong đối đãi
CÔNG MINH trong thưởng phạt
CÔNG PHÁP trong hành động
CÔNG LÝ trong tư duy
CÔNG KHAI trong tài chính

THỰC THI CAM KẾT THEO 7 ĐÚNG

ĐÚNG chất lượng
ĐÚNG tiến độ
ĐÚNG khối lượng
ĐÚNG giá trị
ĐÚNG tiêu chuẩn
ĐÚNG xuất xứ
ĐÚNG biện pháp

TUÂN THỦ KỶ LUẬT 7 KHÔNG

KHÔNG vi phạm pháp luật
KHÔNG vi phạm điều lệ
KHÔNG vi phạm thỏa ước
KHÔNG vi phạm hợp đồng
KHÔNG vi phạm nội quy
KHÔNG vi phạm quy chế
KHÔNG vi phạm quy trình

TÍCH HỢP TINH HOA (6 + 1)

Sự sáng tạo về Khởi nghiệp của người Do Thái
Sự hiệu quả về Quản trị của người Mỹ
Sự tinh xảo về Công nghệ của người Đức
Sự tinh tường về Kỹ năng của người Singapore
Sự toàn diện về Chất lượng của người Nhật
Sự thần kỳ về Tốc độ của người Hàn
Cộng với sự kiên cường về Ý chí của người Việt

TÍCH CỰC SÁNG TẠO THEO 7 LĨNH VỰC

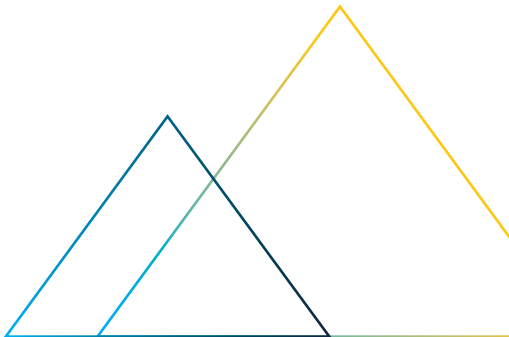
Kỹ thuật
Công nghệ
Quản trị
Kinh doanh
Văn hóa
Giáo dục
Nghệ thuật

CHỦ ĐỘNG HỢP TÁC THEO 7 TIÊU CHÍ

Khiêm nhường
Kiên nhẫn
Cởi mở
Chân thành
Hài hòa
Thiện chí
Thủy chung

KHUNG GIÁ TRỊ CỐT LÕI
& CHUẨN MỰC HÀNH VI

TỬ TẾ
TIỀN PHONG
KỶ CƯƠNG
KIÊN CƯỜNG



TỬ TẾ: Biết ứng xử văn minh, hành xử chính trực, biết nuôi dưỡng lòng nhân ái, vị tha, thành tâm cống hiến cho cộng đồng, phụng sự cho xã hội bằng tất cả tài năng cùng lòng nhiệt huyết của mình.

TIỀN PHONG: Luôn nỗ lực phấn đấu vươn lên, khiêm tốn học hỏi tích hợp tinh hoa của nhân loại, kế thừa truyền thống tốt đẹp của dân tộc, biết phát huy năng lực sáng tạo của chính mình, biết nhìn xa, trông rộng để đi đúng hướng và giữ vị trí dẫn đầu.

KỶ CƯƠNG: Luôn tuân thủ nghiêm nội quy của tổ chức, luật pháp của quốc gia, biết giữ gìn tôn ti trật tự, biết tôn trọng và luôn đem hết nỗ lực thực hiện đúng những gì mình đã cam kết.

KIÊN CƯỜNG: Luôn bền gan, bền chí theo đuổi những ước mơ, hoài bão cao đẹp, dũng cảm đối diện với mọi nguy nan, biết biến thử thách thành cơ hội, biến trở lực thành động lực, không chùn bước trước khó khăn, thử thách và đi đến cùng trong việc thực thi sứ mệnh của mình.

TỬ TẾ	TIỀN PHONG	KỶ CƯƠNG	KIÊN CƯỜNG
-------	------------	----------	------------

Định nghĩa

Thể hiện sự nhân văn và đạo đức trong tư duy và hành động

Không chấp nhận hiện trạng, luôn tìm ra cách làm đột phá để tạo nên thành quả vượt trội

Là sự tôn trọng, tuân thủ luật pháp của nhà nước và qui định của tổ chức

Không khuất phục trước mọi khó khăn, nghịch cảnh nhằm đạt được mục tiêu

Chuẩn mực hành vi

Cấp độ 1 - dành cho Cá nhân tự dẫn dắt bản thân (Self-Leadership)

Lắng nghe và chia sẻ với khách hàng và đối tác. Ứng xử dựa trên lợi ích chung của đôi bên.

Sẵn sàng đón nhận thử thách, làm những việc chưa ai dám làm. Nắm bắt cơ hội. Tạo nên đột phá.

Làm việc luôn có kế hoạch. Giữ gìn kỷ luật và tôn ti trật tự trong tổ chức.

Luôn chủ động rèn luyện và học hỏi.

Cấp độ 2 - dành cho nhóm Quản lý dẫn dắt bộ phận (Leading Managers)

Luôn đặt an toàn và quyền lợi của nhân viên trong tất cả các hoạt động.

Hướng đến kết quả.

Công pháp trong hành động.

Điềm tĩnh nhưng quyết liệt, can trọng nhưng không bần lười.

Cấp độ 3 - dành cho nhóm Lãnh đạo dẫn dắt Tổ chức (Leading the Organization)

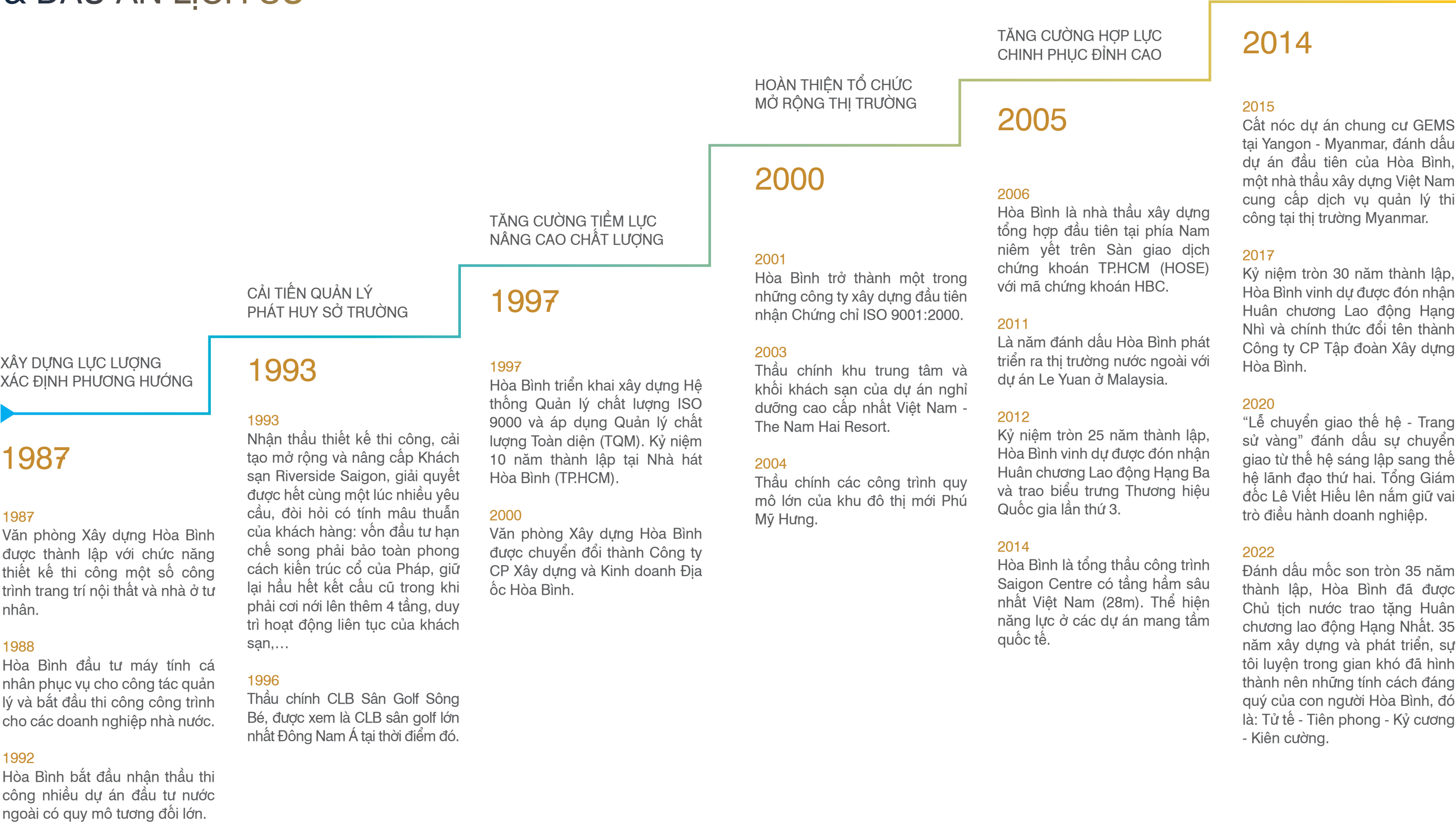
Lan tỏa giá trị nhân ái và hòa bình đến cộng đồng.

Tích hợp tinh hoa, tích cực sáng tạo.

Thực thi cam kết trong mọi tình huống.

Lạc quan trong khó khăn, tích cực trong nghịch cảnh.

GIAI ĐOẠN PHÁT TRIỂN & DẤU ẤN LỊCH SỬ



GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU 2022

01

Huân chương Lao động Hạng Nhất



Kỷ niệm 35 năm ngày thành lập (27/09/1987 – 27/09/2022), Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã vinh dự được Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc ký quyết định trao tặng Huân chương Lao động Hạng Nhất cho hành trình công hiến và phụng sự xã hội của tập thể CBCNV Hòa Bình trong 35 năm qua.

Thương Hiệu Quốc Gia Việt Nam lần thứ 8 liên tiếp

Tại Lễ Công bố sản phẩm đạt Thương hiệu Quốc gia Việt Nam năm 2022, Hòa Bình đã tiếp tục được vinh danh Thương hiệu Quốc gia Việt Nam và cũng là nhà thầu tổng hợp duy nhất cùng 18 doanh nghiệp khác vinh dự nhận được danh hiệu này trong cả 8 lần tổ chức. Đây là chương trình duy nhất do Chính phủ Việt Nam tiến hành và bắt đầu triển khai từ năm 2008 định kỳ 2 năm/lần với mục đích quảng bá hình ảnh quốc gia thông qua thương hiệu sản phẩm, với các tiêu chí “Chất lượng – Đổi mới – Năng lực lãnh đạo”.



Đứng đầu Top 10 Nhà thầu xây dựng uy tín

Đây là lần thứ 2 Hòa Bình được xếp đầu bảng xếp hạng Top 10 Nhà thầu xây dựng uy tín do Vietnam Report công bố. Bảng xếp hạng là kết quả nghiên cứu độc lập dựa trên nguyên tắc khoa học và khách quan theo ba tiêu chí: Năng lực tài chính thể hiện trên báo cáo tài chính gần nhất; Uy tín truyền thông được đánh giá bằng phương pháp Media Coding; Khảo sát đối tượng nghiên cứu và các bên liên quan.

Top 10 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam

Theo danh sách 500 doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam (VPE500), Hòa Bình vinh dự được xếp Top 10. Đây là bảng xếp hạng do Trung tâm Thông tin và Dự báo Kinh tế (NCIF) cùng Bộ Kế hoạch và Đầu tư đã phối hợp với Viện Konrad-Adenauer-Stiftung Việt Nam (KAS) thực hiện và công bố.

Top 50 Doanh nghiệp phát triển bền vững 05

Tại lễ vinh danh, Hòa Bình vinh dự nhận giải Top 50 Doanh nghiệp Phát triển bền vững. Đây là giải thưởng do Tạp chí Nhịp cầu đầu tư tổ chức, được đánh giá qua các tiêu chí gồm: Chỉ số kinh doanh/sản xuất, Chiến lược phát triển bền vững, Quản trị doanh nghiệp, Bảo vệ môi trường và Trách nhiệm cộng đồng xã hội.



Giải thưởng Sáng tạo của năm về BIM 07

Tại lễ trao giải cuộc thi Autodesk ASEAN Innovation Awards 2022 khu vực Việt Nam, “Hệ thống quản lý khối lượng từ mô hình BIM” trên nền tảng website của Hòa Bình đã được Autodesk vinh danh ở hạng mục Innovator of The Year Award (Giải thưởng sáng tạo, tiên phong của năm). Giải thưởng này công nhận sự nỗ lực thúc đẩy chuyển đổi số thông qua việc sử dụng giải pháp BIM để cải tiến quy trình làm việc, tăng năng suất tổng thể của dự án xây dựng.



Doanh nghiệp TP.HCM tiêu biểu 06

Nhân Ngày Doanh nhân Việt Nam, Ủy ban Nhân dân TP.HCM đã tôn vinh và trao tặng bằng khen cho 66 doanh nghiệp và 60 doanh nhân đã có nhiều đóng góp cho sự phát triển kinh tế của thành phố. Hòa Bình vinh dự đón nhận bằng khen của Ủy ban Nhân dân TP.HCM vì có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ liên tục nhiều năm. Phó Tổng Giám đốc Thường trực Lê Viết Hiếu được công nhận và trao danh hiệu Doanh nhân TP.HCM tiêu biểu năm 2022.



Đứng đầu ngành Xây dựng & Kiến trúc có Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 08

Tại Lễ công bố và vinh danh Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2022 do Công ty Anphabe phối hợp với Công ty nghiên cứu thị trường Intage thực hiện, Hòa Bình được vinh danh và lần thứ 2 liên tiếp đứng đầu ngành Xây dựng & Kiến trúc; lần thứ 5 liên tiếp nằm trong Top 50 Doanh nghiệp Việt có thương hiệu nhà tuyển dụng hấp dẫn tốt nhất 2022, 7 lần liên tiếp nằm trong Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam.

Thương hiệu Vàng TP.HCM 09

Hòa Bình nằm trong danh sách 25 thương hiệu sản phẩm của doanh nghiệp đạt giải thưởng Thương hiệu Vàng TP.HCM từ năm 2020, tiếp tục được thành phố công nhận theo Quy chế bình chọn của Giải thưởng. Đây là giải thưởng thường niên do UBND TP.HCM chỉ đạo thực hiện, hai cơ quan đồng tổ chức là Sở Công Thương và Tạp chí Kinh tế Sài Gòn. Các doanh nghiệp được vinh danh đều là những thương hiệu uy tín, đã vươn mình khẳng định được vị thế vững chắc trên thương trường từ các lĩnh vực, ngành nghề.

SỰ KIỆN TIÊU BIỂU 2022



Tăng cường hợp tác, mở rộng kết nối

01

Năm 2022, Hòa Bình tăng cường hợp tác, đẩy mạnh mở rộng kết nối qua việc ký kết hợp tác chiến lược với nhiều đối tác, khách hàng: Ngân hàng BIDV, Tập đoàn SunGroup, Tập đoàn Dragon Group, Công ty Cổ phần Secoin, Công ty TNHH Sản xuất toàn cầu Lixil Việt Nam,... Đồng thời, tìm kiếm và phát triển nguồn lực vững mạnh thông qua ký kết hợp tác với các trường đại học lớn uy tín trong cả nước như: Đại học Xây dựng Hà Nội, Đại học Bách Khoa TP.HCM, Đại học Bách Khoa Đà Nẵng, Đại học Kiến trúc TP.HCM.

Đạt gần 36 triệu giờ lao động an toàn

02

Thành tích an toàn lao động cả năm trong toàn hệ thống công trình từ Bắc đến Nam của Hòa Bình đạt hơn 35 triệu giờ. Đây là minh chứng rõ ràng, chân thực cho sự miệt mài lao động, tinh thần quyết tâm, trách nhiệm cao, tận tâm với công việc trong suốt 365 ngày của người Hòa Bình.



Tháng Hội nghị thu nhận gần 1.500 ý kiến xây dựng kế hoạch chiến lược

03

Tháng Hội nghị “Bút phá dũng mãnh” lần đầu được Hòa Bình tổ chức với thời gian kéo dài 1 tháng, lần lượt diễn ra 10 hội thảo với 10 chủ đề trọng tâm, thu nhận gần 1.500 ý kiến đóng góp cũng như phản biện của toàn thể CBCNV và các chuyên gia. Chương trình đã giúp Hòa Bình phân tích và đánh giá sâu sát tình hình thực tế nội tại, từ đó lên kế hoạch hành động cụ thể và toàn diện để thực hiện mục tiêu chiến lược cho giai đoạn 10 năm tới (2022 - 2032).



Lễ kỷ niệm 35 năm ngày thành lập

04

Lễ kỷ niệm 35 năm ngày thành lập diễn ra tại Nhà hát Hòa Bình với chủ đề “Trái đất này là quê hương ta” có sự tham gia chia vui của gần 2.000 khách mời cùng CBCNV đại diện các khu vực về sum họp. Trong ngày kỷ niệm này, Hòa Bình đã vinh danh và trao kỷ niệm chương cho 46 CBCNV có thâm niên gần bó từ 20 năm trở lên; tặng kỷ niệm chương cho 645 CBCNV thâm niên làm việc từ 10 năm trở lên. Trải qua 35 năm xây dựng và phát triển, Hòa Bình đã có một nền tảng văn hóa doanh nghiệp vững chắc với những giá trị cốt lõi đã được hình thành gồm: TỬ TẾ - TIỀN PHONG – KỶ CƯƠNG – KIẾN CƯỜNG.



Chuỗi hoạt động chào mừng 35 năm ngày thành lập

05

Chuỗi hoạt động văn thể mỹ nhằm chào mừng 35 năm ngày thành lập Hòa Bình đã diễn ra sôi nổi, kết nối và nâng cao tinh thần đoàn kết của tập thể CBCNV, có thể kể đến như: giải bóng đá White Dove League; cuộc thi chạy “Hoa Bình Run” gây Quỹ Người Hòa Bình; cuộc thi Trang trí Văn phòng; cuộc thi video clip “Tôi là người Hòa Bình”,...



Học bổng Hòa Bình Blue Compass trị giá 100 triệu đồng/ suất

07

Chương trình học bổng Hòa Bình Blue Compass – Học bổng La bàn Xanh được Hòa Bình triển khai lần đầu tiên dành cho sinh viên khối ngành xây dựng, có trị giá lên đến 100 triệu đồng/ suất. Trải qua ba vòng kiểm tra gắt gao, chương trình đã trao tặng 3 suất học bổng cho ba sinh viên xuất sắc đã vượt qua hàng chục hồ sơ đăng ký tham gia. Đây là năm đầu tiên Hòa Bình triển khai chương trình học bổng đặc biệt này nhằm tạo cầu nối việc làm giữa doanh nghiệp với nguồn nhân lực trẻ tài giỏi, đồng thời qua đó khuyến khích, nâng cao tinh thần học tập của các sinh viên.



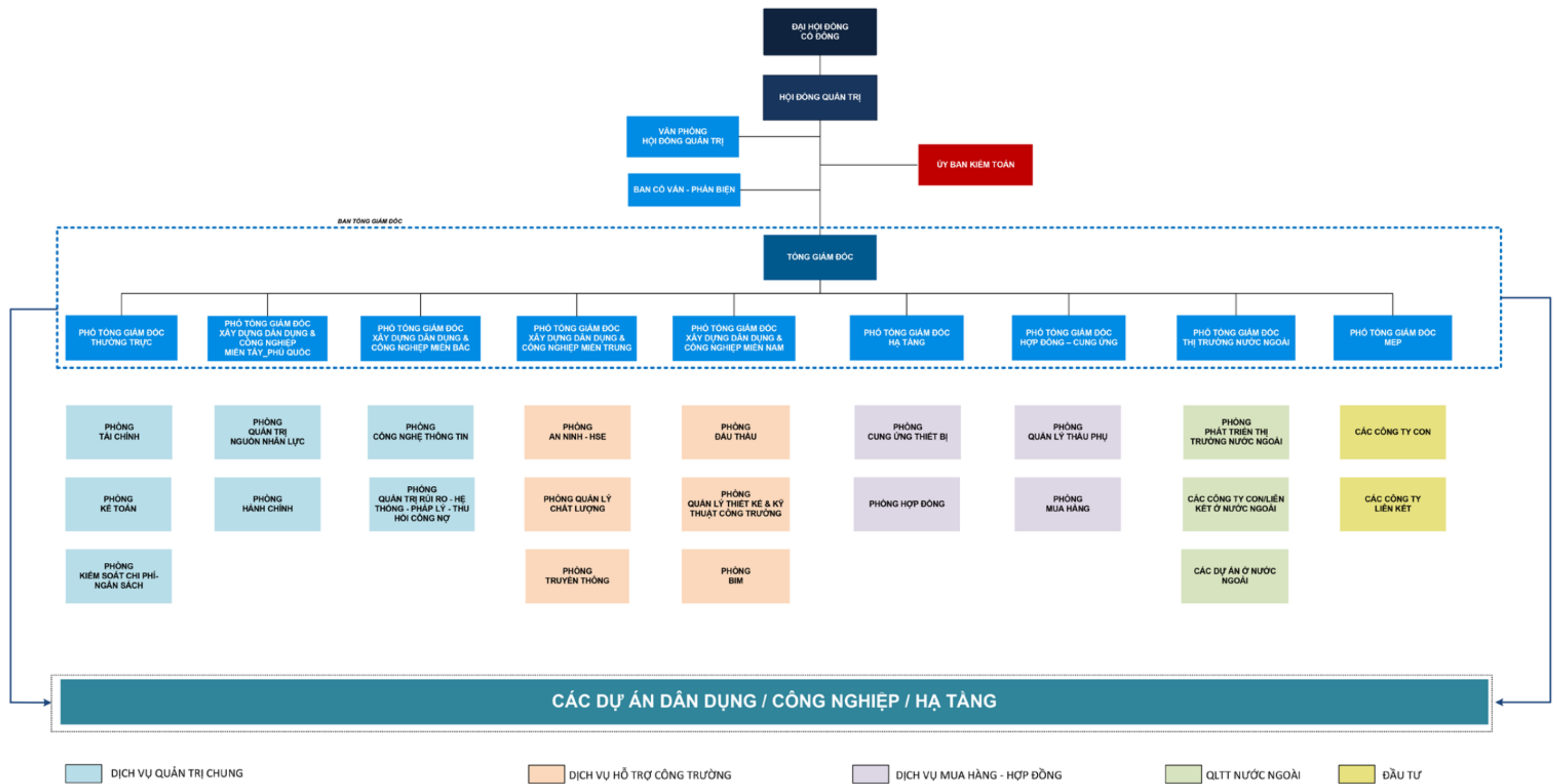
Các hoạt động thiết thực vì cộng đồng

06

Không chỉ nỗ lực duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, Hòa Bình luôn ý thức về trách nhiệm xã hội và cộng đồng của doanh nghiệp. Năm trong chuỗi hoạt động đón mừng tuổi 35, Hòa Bình đã mang 100 tủ sách “Chắp cánh ước mơ” đến với 100 trường học vùng sâu vùng xa trong cả nước. Chương trình thường niên hiến máu nhân đạo “Giọt hồng yêu thương” của Hòa Bình với thông điệp “mỗi giọt máu trao đi, một cuộc đời ở lại” tiếp tục bước sang năm thứ 5, đã trao đi hơn 2.200 đơn vị máu quý giá cứu chữa bệnh nhân. Đồng thời, Hoa Bình Charity Golf Tournament cũng đã gây quỹ học bổng cho Quỹ Hỗ trợ Giáo dục Lê Mộng Đào gần 2 tỷ đồng.



CƠ CẤU TỔ CHỨC



NHÂN SỰ CHỦ CHỐT

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ & BAN KIỂM TOÁN



ÔNG LÊ VIẾT HẢI
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Sinh năm 1958. Quốc tịch Việt Nam.
Kiến trúc sư tốt nghiệp Đại học Kiến trúc TP.HCM.

Quá trình công tác:

- Từ 23/07/2020- nay: Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- Từ 2017 – 22/07/2020: Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
- Từ 2000 - 2017: Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.
- Từ 1987 - 2000: Sáng lập và Giám đốc Điều hành Văn phòng Xây dựng Hòa Bình.
- Từ 1985 - 1987: Công tác tại Công ty Quản lý Nhà TP.HCM.

Hiện kiêm nhiệm các chức vụ:

- Chủ tịch Hiệp hội Xây dựng và Vật liệu xây dựng TP.HCM
- Phó Chủ tịch thường trực Hiệp hội Nhà thầu Xây dựng Việt Nam
- Phó Chủ tịch Hiệp hội Phát triển Văn hóa Doanh nghiệp Việt Nam



ÔNG LÊ VIẾT HIẾU
PHÓ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC THƯỜNG TRỰC

Sinh năm 1992. Quốc tịch Việt Nam.
Cử nhân Quản trị Kinh doanh, chuyên ngành Tài chính Doanh nghiệp Trường California Polytechnic State University, San Luis Obispo (Mỹ).

Quá trình công tác:

- Từ 23/7/2022 - Nay: Phó Tổng Giám đốc thường trực Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
- Từ 23/7/2020 - 23/7/2022: Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
- Từ 04/2020 - 07/2020: Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc đối ngoại khu vực miền Bắc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- Từ 05/2019 - 03/2020: Phó Tổng Giám đốc đối ngoại khu vực miền Bắc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- Từ 04/2018 -04/2019: Giám đốc Phát triển thị trường nước ngoài Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
- Từ 12/2016 - 03/2018: Phó Giám đốc Phát triển thị trường nước ngoài Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
- Từ 2014 - 2016: Chuyên viên Tín dụng doanh nghiệp, Ngân hàng TNHH MTV Shinhan Việt Nam.



ÔNG DAVID MARTIN RUIZ
THÀNH VIÊN HĐQT - GIÁM ĐỐC PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI

Sinh năm 1974. Quốc tịch Tây Ban Nha
Thạc sĩ Kết cấu và Xây dựng – UAX Polytechnics – Madrid, Tây Ban Nha

Quá trình công tác:

Đã có đơn từ nhiệm thành viên HĐQT độc lập từ tháng 3/2023

- Từ 2020 đến 05/2023: Giám đốc Xây dựng Thị trường nước ngoài - Thành viên Hội đồng quản trị Tập Đoàn Xây dựng Hòa Bình (nhiệm kỳ 2022 -2027)
- Từ 2019 - 2020: Giám đốc điều hành Archetype Việt Nam - Thành viên Ban chấp hành Archetype Group.
- Từ 2016 đến 2018: Giám đốc Phát triển Kinh doanh Tập đoàn Archetype Group - Thành viên Ban chấp hành Archetype Group.
- Từ 2015: Giám đốc Khối Xây dựng và Dịch vụ Hạ tầng - Trụ sở chính của Cục Veritas, Paris, Pháp.
- Từ 2012 - 2014: Vụ trưởng Vụ Xây dựng và Hạ tầng và Công nghiệp - Cục Veritas Indonesia.
- Từ 2009 - 2012: Giám đốc Sở Xây dựng - Cục Veritas Việt Nam.
- Từ 2003 đến 2008: Giám đốc Phát triển Bất động sản - Inmobiliaria URBIS, Tây ban nha.
- Từ 2001 đến 2003: Kỹ sư Kết cấu/Địa kỹ thuật, Bureau Veritas Tây Ban Nha



ÔNG LÊ QUỐC DUY
THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Sinh năm 1981. Quốc tịch Việt Nam.
Cử nhân Đại học Washington.
Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh - Maastricht (Hà Lan).

Quá trình công tác:

- Từ 2017 - nay: Thành viên HĐQT
- Từ 2017 - 03/2023: Phó Tổng giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
- Từ 2020 - nay: Phó Tổng giám đốc Công ty CP Đầu tư Địa ốc No Va
- Từ 2014 - nay: Chủ tịch Công ty CP Kỹ thuật Jesco Hòa Bình.
- Từ 2010 - 2017: Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.
- Từ 2007 - 2017: Giám đốc Đầu tư, Phó Tổng giám đốc Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.
- Từ 2009 - 11/2020: Tổng Giám đốc Công ty CP Nhà Hòa Bình.
- Từ 2015 - 02/2020: Chủ tịch HĐQT Công ty CP Đầu tư Địa ốc Tiên Phát.

Chức vụ công tác hiện đang nắm giữ tại tổ chức khác:

- Phó Chủ tịch Hội Doanh nhân trẻ TP.HCM.



ÔNG ALBERT ANTOINE
THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

Năm sinh: 1959
Quốc tịch: Pháp
Thạc sĩ Khoa học Quản lý – Viện Công nghệ Massachusetts (Sloan), Cambridge, MA, USA (MIT 2000)
Thạc sĩ Khoa học máy tính tại Viện Quốc tế về Robotics và trí tuệ nhân tạo - The International Institute for Robotics and Artificial Intelligence Marseille, Pháp (IIRIAM1984).

Quá trình công tác:

Đã có đơn từ nhiệm thành viên HĐQT độc lập từ tháng 3/2023

- Từ 2017 - 2022: Cố vấn cho GOVTECH, Cố vấn Chiến lược Khoa học Dữ liệu và Trí tuệ nhân tạo cho Văn phòng Thủ tướng Singapore; Cố vấn dự án Chuyển đổi Kỹ thuật số cho Bộ Nội vụ Singapore; Cố vấn dự án AI cho Bộ Quốc phòng Singapore.
- Từ 2013 - 2017: Các dự án khách hàng: DecisionBrain SA (Pháp) [Giải pháp phân tích dữ liệu dự đoán và kê đơn]; Triển khai các khóa đào tạo/dự án về phân tích dữ liệu cho Bộ Quốc phòng và An ninh Nội địa Singapore. Hoạt động bán hàng trên các dự án tối ưu hóa/phân tích; Predictive Layers (Pháp) [Giải pháp phân tích dữ liệu dự đoán]; Giúp tiếp cận thị trường Châu Á trong việc đảm bảo hợp đồng với các công ty Năng lượng, Bán lẻ và Ngân hàng.
- Từ 2011 - 2013: Phân tích dữ liệu vệ tinh cho dự án quốc phòng và an ninh cho chính phủ Singapore, Nhật Bản, Indonesia, Hàn Quốc, Đài Loan, Precision Earth Ltd. (Canada)
- Từ 2009 - 2011: Phó Giám đốc Kinh doanh và Phát triển Kinh doanh (APAC) Techno-Sciences Inc., Hoa Kỳ
- Từ 2006 - 2009: Tư vấn Chiến lược, Quản lý và Kinh doanh cho các MNC Hoa Kỳ và Châu Âu về phát triển và thâm nhập thị trường tại Châu Á Thái Bình Dương (APAC).
- Từ 2003 - 2006: IGOG Châu Á Thái Bình Dương:
- Từ 1991 - 2002: Đồng sáng lập và điều hành Công ty ILOG(S) PTE LTD.



ÔNG NGUYỄN CÔNG PHÚ
THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP - THÀNH VIÊN ỦY BAN KIỂM TOÁN

Sinh năm 1951. Quốc tịch Pháp.

Quá trình công tác:

Đã có đơn từ nhiệm thành viên HĐQT độc lập từ tháng 3/2023

- 20/07/2021- nay: Thành viên Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 21/06/2021 – nay: Thành viên HĐQT độc lập Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- Từ 1975 - 1979: Kỹ sư - Bộ Giao thông và Thiết bị (Pháp)
- 1979 - 1982: Kỹ sư- Alstom Group
- Từ 1982 - 1985: Chuyên gia phụ trách các dự án lớn về công nghiệp/xây dựng và hạ tầng cơ sở - Bureau Veritas
- Từ 1995 - 1997 Giám đốc điều hành, phụ trách khu vực Châu Á- Thái Bình Dương - Cete Apave Lyonnaise
- Từ 1996 đến tháng 02/ 2021:
 - Tổng Giám đốc APAVE Asia – Pacific;
 - Chủ tịch: Apave Singapore, Apave Myanmar; Apave India;
 - CEO & Chủ tịch Apave Japan;
 - CEO – Apave China, Apave Korea; Apave Malaysia



ÔNG NGUYỄN TƯỜNG BẢO
THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP - CHỦ TỊCH ỦY BAN KIỂM TOÁN

Sinh năm 1974. Quốc tịch Canada.
Cử nhân Tài chính – Xếp hạng Xuất sắc - Đại học Concordia, Canada.

Quá trình công tác:

- Từ 20/07/2021- nay: Chủ tịch Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- Từ 21/06/2021 – nay: Thành viên HĐQT độc lập Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- Năm 2015 và từ 2018 - 2021: Chủ tịch Phòng Thương mại Canada tại Việt Nam (CanCham Vietnam)
- Từ 2018 - 2021: Thành viên HĐQT Phòng Thương mại Canada tại Việt Nam (CanCham Vietnam)
- Từ 2021- nay: Thành viên Hội đồng sáng lập Canadian Chamber Ấn Độ - Thái Bình Dương (CCIP) –từ Ấn Độ đến Nhật Bản đến Úc
- Từ 2009 - nay: Giám đốc điều hành của Newlight Advisors Ltd (B.V.I.)
- Từ 2011 - 2017: Giám đốc điều hành sáng lập Công ty TNHH Metacor Việt Nam (Việt Nam và Canada)
- Từ 2009 - 2011: Giám đốc Phát triển Kinh doanh tại PEB Steel (Việt Nam, Ấn Độ và Bangladesh)
- Từ 2010 - 2011: Giám đốc, Thành viên HĐQT tại PEB Steel Lloyd India Private Public Company (Ấn Độ)
- Từ 2008 - 2009: Giám đốc Khối Kinh doanh Môi giới tại Công ty Cổ phần Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh.



ÔNG DƯƠNG VĂN HÙNG
THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP - THÀNH VIÊN ỦY BAN KIỂM TOÁN

Sinh năm 1981. Quốc tịch Việt Nam.
Cử nhân Đại học Washington.
Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh - Maastricht (Hà Lan).

Quá trình công tác:

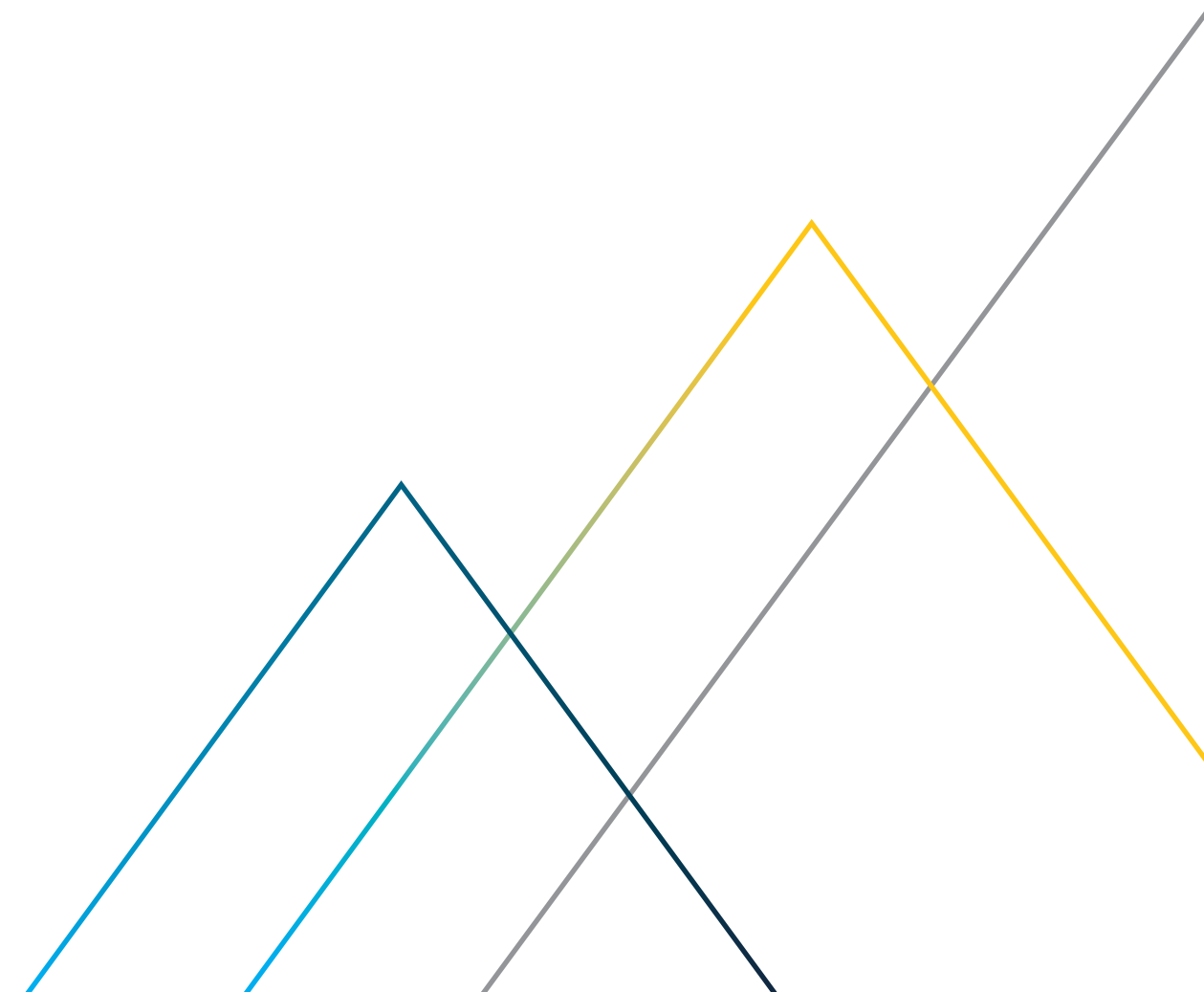
- Từ 20/07/2021- nay: Thành viên Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- Từ 21/06/2021 – nay: Thành viên HĐQT độc lập Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- Từ 05/ 2002 – 12/2003: Quản lý bán hàng - LG Electronics Vietnam
- Từ 01/ 2004 –09/2007: Giảng viên môn Thương mại điện tử, Khoa Kinh tế và Kinh doanh quốc tế - Trường Đại học Ngoại thương Hà Nội
- Từ 09/ 2007 –12/2019: Cán bộ cao cấp của Cục Đầu tư nước ngoài- Bộ Kế hoạch và Đầu tư (MPI), Cục Đầu tư nước ngoài (FIA)
- Từ 03/2020 – nay : Sáng lập và Giám đốc điều hành các công ty:
 - Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển Bất động sản Sống sinh thái (Eco Living Land)
 - Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển Năng lượng sạch DH (DH Clean Energy)
 - Công ty TNHH Indo-Pacific (Indo-Pacific)





TỔNG QUAN HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2022

40	tình hình thị trường 2022
42	Kết quả hoạt động kinh doanh và chỉ tiêu tài chính
52	Vốn điều lệ - Vốn chủ sở hữu- Các đợt tăng vốn và phát hành
55	Phân tích đòn bẩy
61	Cơ cấu cổ đông
63	Dự án đầu tư trực tiếp



TÌNH HÌNH THỊ TRƯỜNG 2022

TÌNH HÌNH THỊ TRƯỜNG 2022

Về Chính trị

- Chính phủ ban hành nhiều quy định để thúc đẩy tiến độ giải ngân vốn đầu tư công trong năm 2022. Đồng thời lập nhiều Tổ công tác của Chính phủ để kiểm tra, đôn đốc. Theo Bộ Tài chính, tổng số vốn đầu tư công giải ngân khoảng 540.000 tỷ đồng, cao hơn khoảng 110 tỷ đồng so với năm 2021.
- Nhà ở xã hội được Đảng và Nhà nước đẩy mạnh phát triển với nhiều quy định được ban hành. Chính phủ đề ra mục tiêu xây dựng 1 triệu căn nhà ở Xã hội cho đối tượng thu nhập thấp, công nhân khu công nghiệp giai đoạn 2021-2030.
- Chính phủ thành lập các Tổ tham gia tháo gỡ các khó khăn ngành Bất động sản.

Về Kinh tế

- Giai đoạn cuối quý III/2022 lãi suất ngân hàng có xu hướng tăng và tăng mạnh đến cuối năm. Lãi suất cho vay bất động sản lên khoảng 11 - 12%/năm.
- Đồng thời, ngành ngân hàng kiểm soát và siết chặt tín dụng đối với Bất động sản đặc biệt là Bất động sản có tính đầu cơ, phân khúc cao cấp và nghỉ dưỡng.
- Ngoài dòng vốn từ vốn vay ngân hàng, dòng vốn doanh nghiệp Bất động sản từ trái phiếu cũng được kiểm soát chặt hơn. Nhiều doanh nghiệp Bất động sản – xây dựng phải mua lại trái phiếu doanh nghiệp trước hạn, với tổng giá trị mua lại lên đến khoảng 35.5 nghìn tỷ đồng.
- Ở chiều hướng ngược lại, tín dụng đối với nhà ở công nhân, nhà ở xã hội luôn được khuyến khích và tạo điều kiện.
- Chỉ số giá nguyên nhiên vật liệu dùng cho xây dựng tăng 6,96%.
- Tỷ trọng ngành bất động sản trên GDP giảm trong 1 thập kỷ qua.
- Tốc độ tăng trưởng của ngành Xây dựng ước đạt 8-8.5% (theo BXD).
- Tỷ lệ phục hồi ngành du lịch Việt Nam (18.1%) thấp nhất so với các nước trong vùng (26% - 31%).

Về Pháp lý

- Chính phủ trình Quốc hội cho ý kiến Dự thảo Luật Đất đai sửa đổi.
- Trong năm 2022, nhiều dự án bị dừng, đình hoãn hoạt động đầu tư, thi công xây dựng vì liên quan đến pháp lý dự án chiếm đến 70%, trong đó có pháp luật về đất đai.
- Sự thay đổi và yêu cầu khắc khe về quy định PCCC tại QCVN 06:2021/BXD, tác động đặc biệt các công trình cao tầng và chung cư. Tuy nhiên lại không có hướng dẫn cụ thể rõ ràng dẫn đến khó khăn trong nghiệm thu và chấp thuận PCCC, tác động trực tiếp đến nhà đầu tư và nhà thầu vì tăng chi phí và kéo dài thời gian triển khai dự án, chậm đưa vào sử dụng



TÁC ĐỘNG ĐẾN HÒA BÌNH

Về mặt tích cực

HBC đã nắm bắt cơ hội tham gia dự án Nhà ở Xã hội tại TP. Hải Phòng trong vai trò tổng thầu với tổng giá trị trúng thầu hơn 3.000 tỷ đồng. Đồng thời tham gia đấu thầu dự án Sân bay Long Thành. Mảng thi công Hạ tầng ở công ty liên kết 479 Hòa Bình có cơ hội mở rộng doanh thu.

Về mặt tiêu cực

Trước tình hình tài chính trên, Chủ đầu tư bị hạn chế về dòng tiền dẫn đến các dự án buộc phải tạm dừng hoặc chậm triển khai ảnh hưởng không nhỏ đến Nhà thầu. Các dự án du lịch nghỉ dưỡng bị hạn chế. Số lượng dự án mới giảm mạnh ảnh hưởng đến công tác đấu thầu và trúng thầu mới của Nhà thầu. Bên cạnh đó, vấn đề pháp lý cũng góp phần làm cho số lượng dự án mới ít đi, nhiều dự án phải tạm dừng do chưa đủ điều kiện thi công về mặt pháp lý. Giá nguyên vật liệu biến động mạnh, chi phí nhân công tăng, lãi suất tăng dẫn đến lợi nhuận gộp và lợi nhuận ròng bị giảm đáng kể.

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG & CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH

Tổng doanh thu thuần hợp nhất năm 2022 đạt 14.149 tỷ đồng, tăng 24,6% so với năm 2021, đạt 80,9% so với kế hoạch đề ra. Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ năm 2022 đạt (2.567) tỷ đồng, giảm 2.594% so với năm 2021, đạt (733)% kế hoạch đề ra.

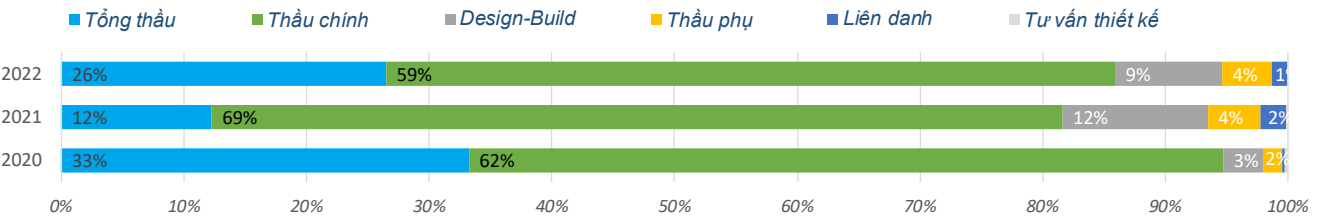
Thu nhập trên một cổ phiếu (EPS) năm 2022 đạt (10.141) đồng/cp. Thu nhập trên vốn chủ sở hữu bình quân (ROE) đạt (97,3)%, thu nhập trên tổng tài sản bình quân (ROA) đạt (16,0)%.

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

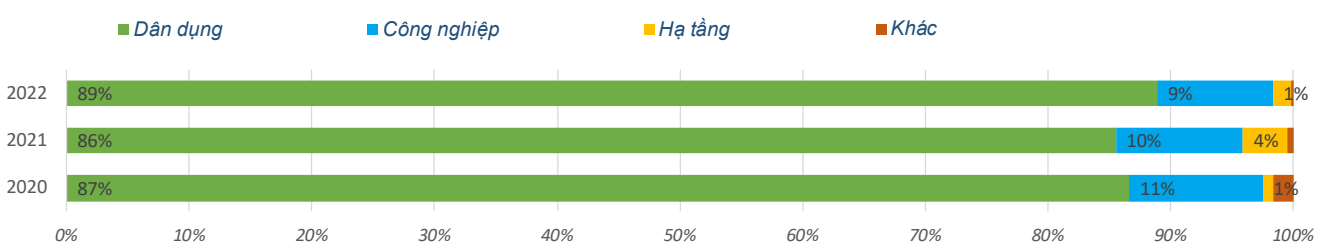
(ĐVT: tỷ đồng)

Chỉ tiêu	2022	2021	% Thay đổi	Kế hoạch 2022	% Hoàn thành KH năm 2021
Doanh thu thuần	14.149	11.355	24,6%	17.500	80,9%
LNST của cổ đông công ty mẹ	(2.567)	103	(2.594)%	350	(733,4)%

Cơ cấu doanh thu theo loại hình hợp đồng



Cơ cấu doanh thu theo loại hình sản phẩm



KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH THEO KHỐI

Kết quả hoạt động công ty Mẹ

(ĐVT: tỷ đồng)

Chỉ tiêu	2022	2021	% Thay đổi	Kế hoạch 2022	% Hoàn thành KH năm 2022
Doanh thu thuần	14.064	10.969	28%	16.500	85%
Lợi nhuận sau thuế	(2.079,1)	98,6	(2.209)%	260	(800)%

Kết quả hoạt động Khối Đầu tư – Công ty con

(ĐVT: tỷ đồng)

Nội dung	2022	2021	% Thay đổi	Kế hoạch 2022	% Hoàn thành KH năm 2022
Công ty CP Nhà Hòa Bình					
Doanh thu thuần	210,25	226,57	-7,20%	232,35	90,49%
Lợi nhuận sau thuế	-481,60	-84,52	-469,82%	-55,87	-862,00%
Công ty CP ĐT & XD Hạ tầng Hòa Bình					
Doanh thu thuần	51,23	177,99	-71,21%	147,82	34,66%
Lợi nhuận sau thuế	-11,60	27,57	-142,08%	35,17	-32,98%
Công ty TNHH Sơn Hòa Bình					
Doanh thu thuần	79,21	67,12	18,02%	102	77,66%
Lợi nhuận sau thuế	5,37	4,20	27,90%	7,8	68,91%

Nội dung	2022	2021	% Thay đổi	Kế hoạch 2022	% Hoàn thành KH năm 2022
Công ty TNHH Tư vấn Thiết kế Hòa Bình					
Doanh thu thuần	15,16	10,80	40,34%	19,85	76,35%
Lợi nhuận sau thuế	0,09	0,50	-82,68%	0,93	9,38%
Công ty TNHH MTV Máy Xây dựng MATEC					
Doanh thu thuần	536,92	559,29	-4,00%	547,76	98,02%
Lợi nhuận sau thuế	2,14	1,96	9,35%	2,83	75,64%

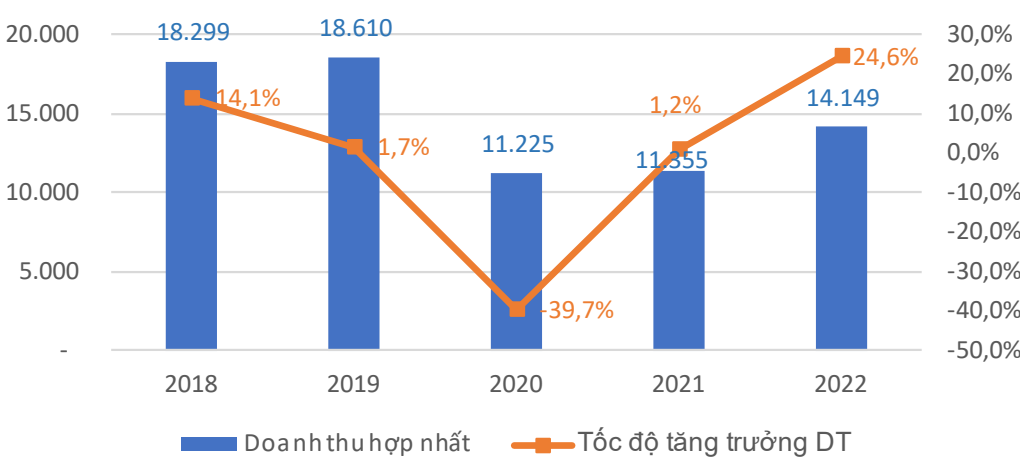
CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU

Tăng trưởng doanh thu thuần bình quân (CAGR) giai đoạn 2018 - 2022 là -6,2%. Trong đó, giai đoạn 2018 – 2021 CAGR là -14,7%.

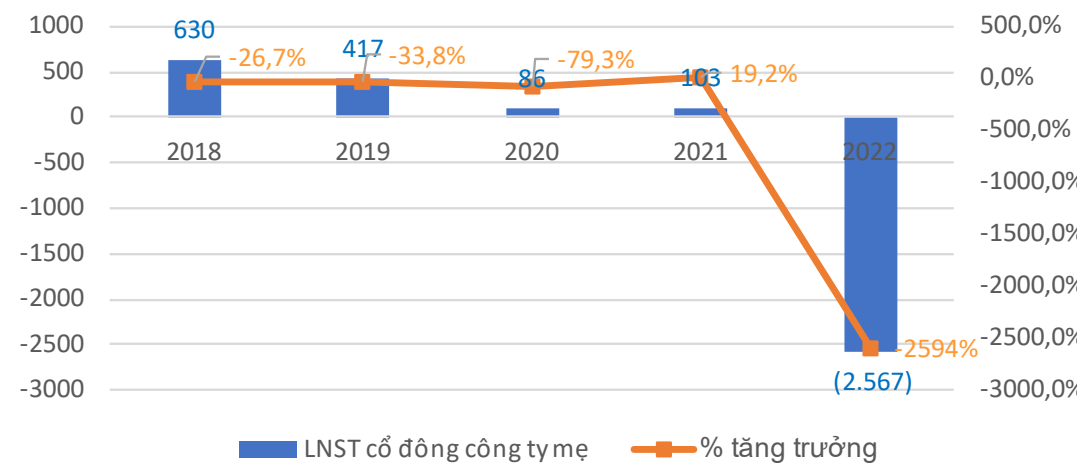
Năm 2022 doanh thu của Hòa Bình tăng 24,6% so với năm 2021.

Tăng trưởng Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ năm 2022 so với 2021 giảm 2.594%.

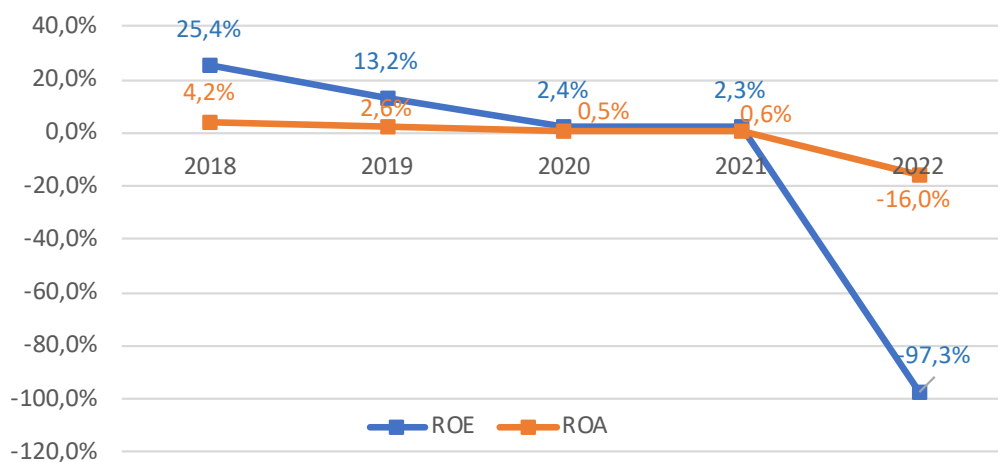
Tốc độ tăng trưởng Doanh thu thuần giai đoạn 2018 - 2022
(đơn vị: tỷ đồng)



Lợi nhuận sau thuế cổ đông công ty mẹ từ năm 2018 đến 2022
(đơn vị: tỷ đồng)

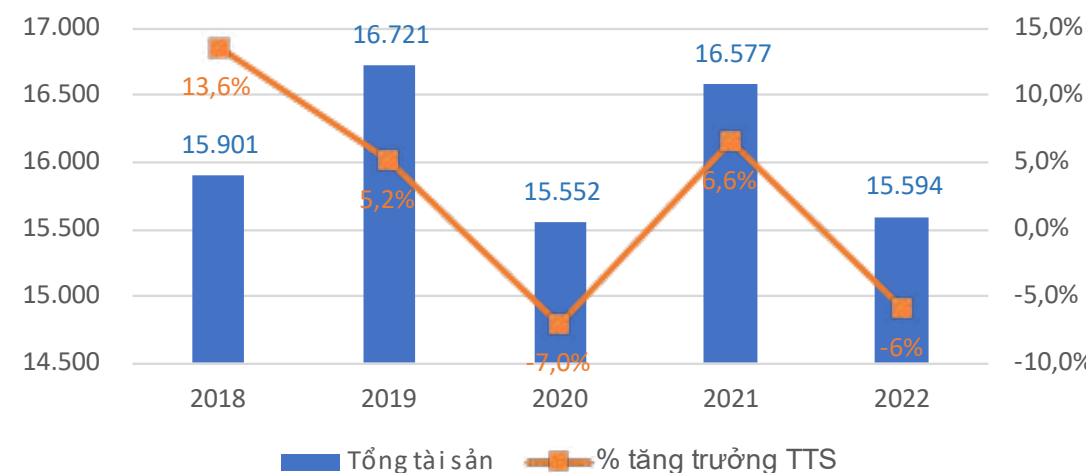


Khả năng sinh lời (ROA- ROE) từ năm 2018 đến năm 2022

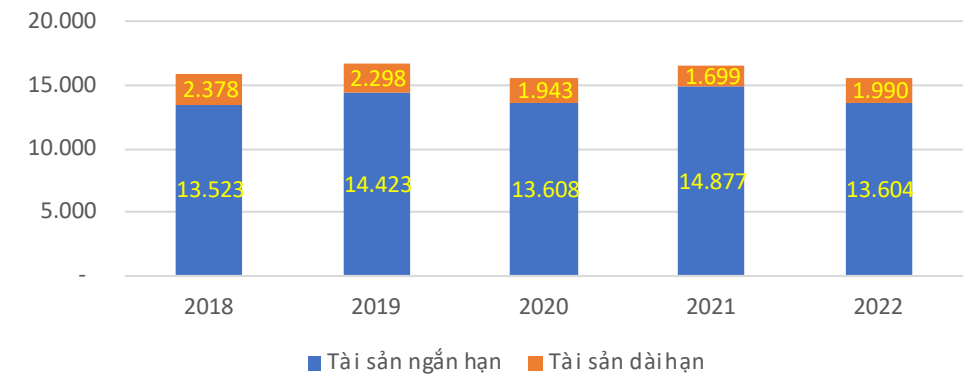


Chỉ số ROE 2022 đạt -97,3% và ROA đạt -16,0%. Trong năm 2022, Tổng tài sản của Tập đoàn Hòa Bình -983 tỷ đồng, tương ứng -6% so với năm 2021. ROE và ROA năm 2022 bị âm do lợi nhuận sau thuế âm nguyên nhân là vì hoạt động kinh doanh của Tập đoàn gặp khó khăn do ảnh hưởng của tình hình kinh tế trong nước trong năm 2022.

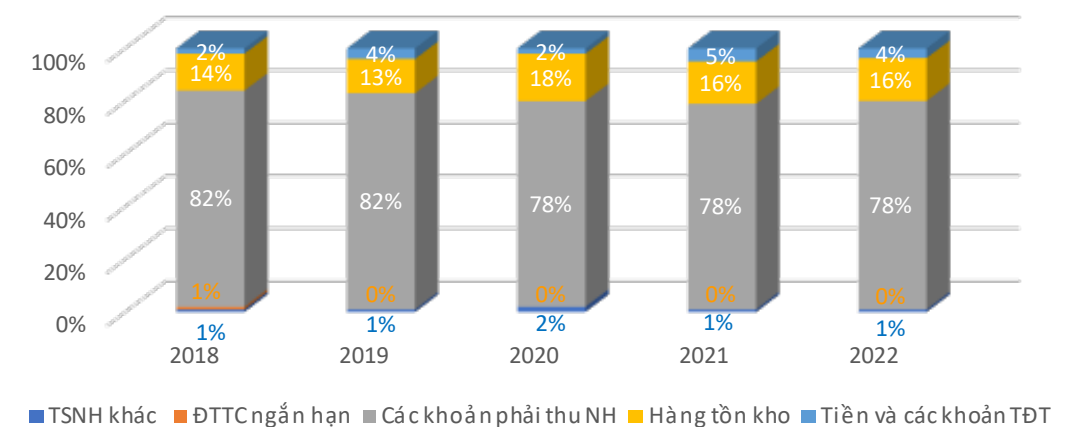
Tăng trưởng Tổng tài sản từ năm 2018 đến 2022
(đơn vị tính: tỷ đồng)



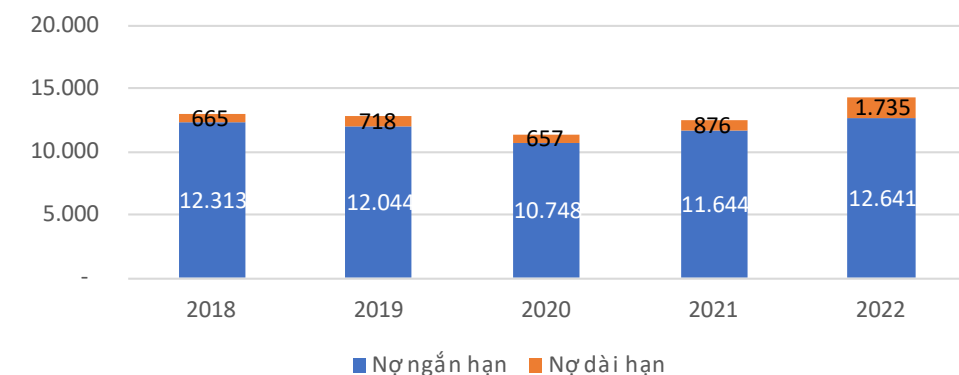
Cơ cấu Tổng tài sản giai đoạn 2018 - 2022
(đơn vị tính: tỷ đồng)



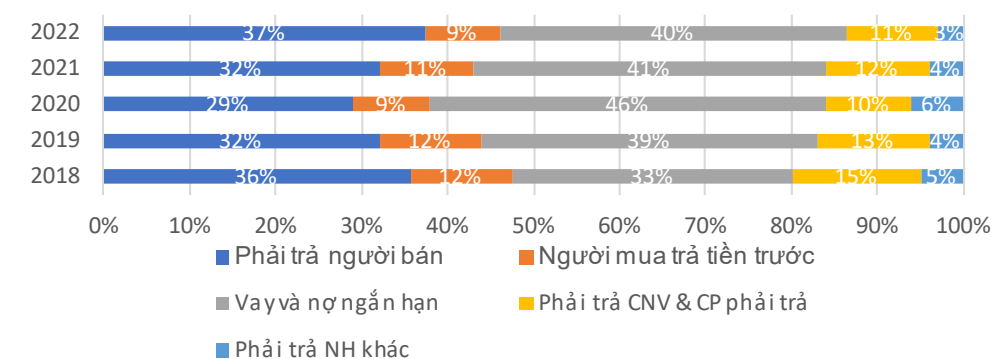
Cơ cấu Tổng tài sản ngắn hạn giai đoạn 2018 - 2022
(đơn vị tính: tỷ đồng)



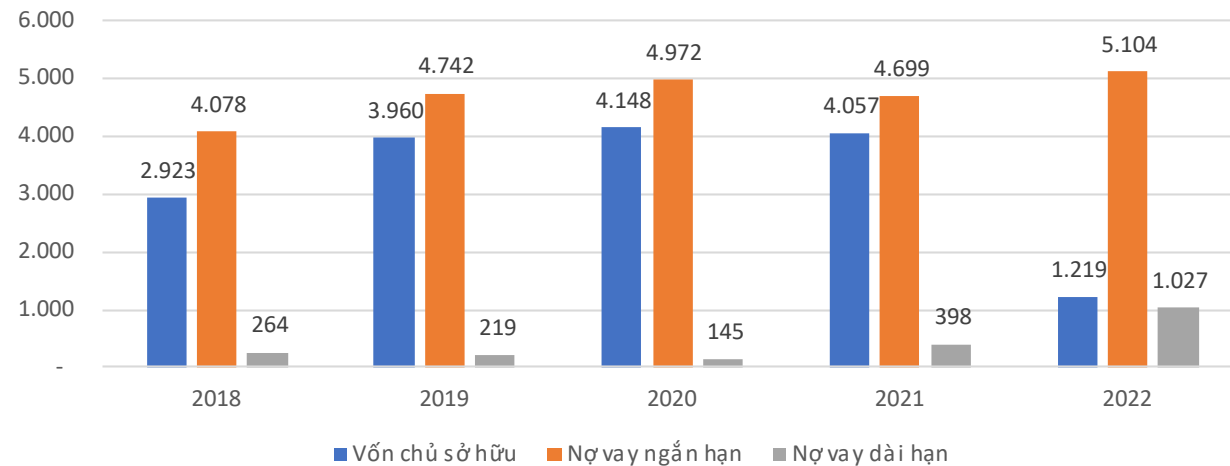
Cơ cấu Nợ phải trả 2018 – 2022
(đơn vị tính: tỷ đồng)



Cơ cấu Nợ phải trả ngắn hạn 2018 – 2022
(đơn vị tính: tỷ đồng)



Biến thiên Vốn chủ sở hữu, Nợ phải trả ngắn hạn, dài hạn từ năm 2018 đến 2022
(Đơn vị: Tỷ đồng)



PHÂN TÍCH CÁC KHOẢN PHẢI THU

Khoản phải thu của Hòa Bình là khoản mục chiếm tỷ trọng lớn nhất trong cơ cấu tài sản. Hai khoản mục chủ yếu là Phải thu ngắn hạn khách hàng (131) và Phải thu theo tiến độ hợp đồng xây dựng (337).

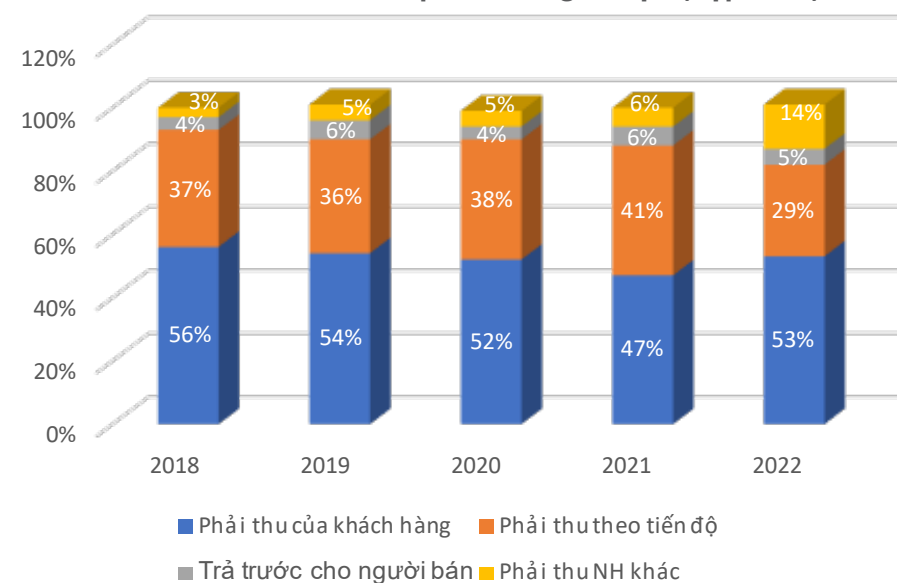
Tài khoản 337 được ghi nhận cùng lúc với doanh thu. Khoản mục này dùng để ghi nhận phần trăm công việc mà Hòa Bình đã hoàn thành và được xác minh bởi bên tư vấn thứ ba, nhưng chưa lập hóa đơn cho khách hàng. “Phải thu khách hàng” (131) được chuyển từ “Phải thu theo tiến độ hợp đồng xây dựng” đã lập hóa đơn và chuyển đến khách hàng. Theo đó, khách hàng có nghĩa vụ phải thanh toán cho Hòa Bình và bất kỳ khoản thanh toán chậm nào sẽ bị phạt.

Khoản phải thu của Hòa Bình có giá trị lớn là do:

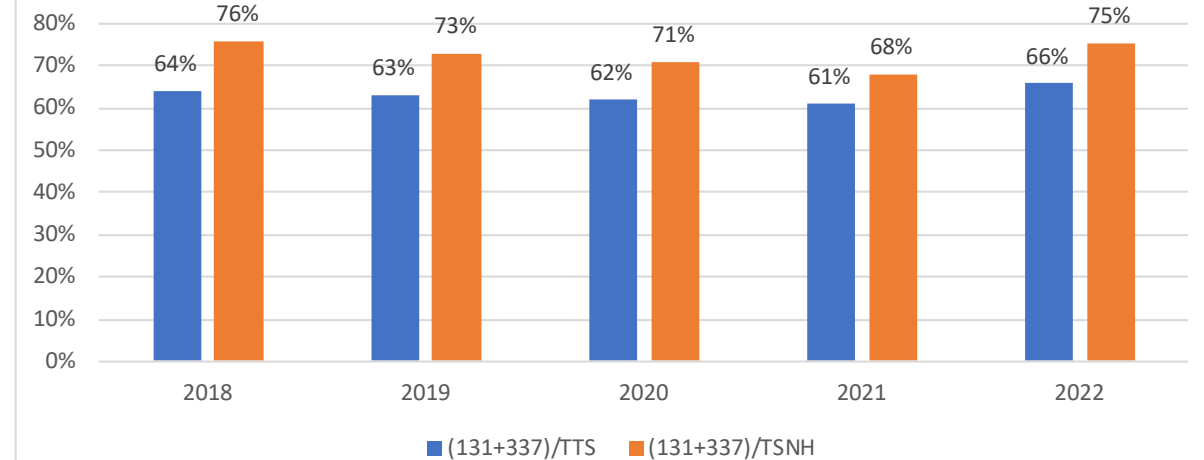
1. Hòa Bình ghi nhận khoản mục 337.
2. Khoản nợ bảo lưu chiếm tỷ trọng lớn (nợ bảo lưu là nợ chưa đến hạn và chủ đầu tư có quyền giữ lại theo điều kiện hợp đồng, do đặc điểm ngành xây dựng).
3. Dòng tiền của chủ đầu tư bị ảnh hưởng nhiều bởi thị trường (do thị trường).

Năm 2022, các khoản phải thu của Hòa Bình tăng từ 10.091 tỷ đồng năm 2021 lên 10.255 tỷ đồng vào cuối năm 2022. Đây là một dấu hiệu xấu về mặt dòng tiền và thanh khoản của Hòa Bình trong năm 2022 do ngành bất động sản gặp khó khăn về chính sách thắt chặt tiền tệ và pháp lý.

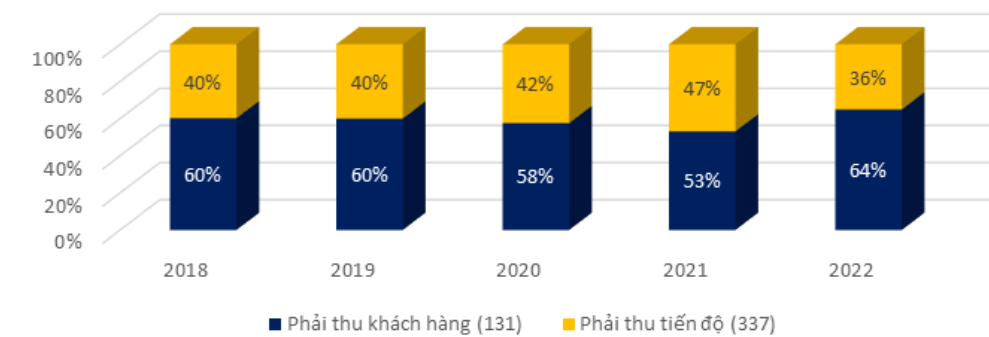
Cơ cấu Các khoản phải thu ngắn hạn (hợp nhất)



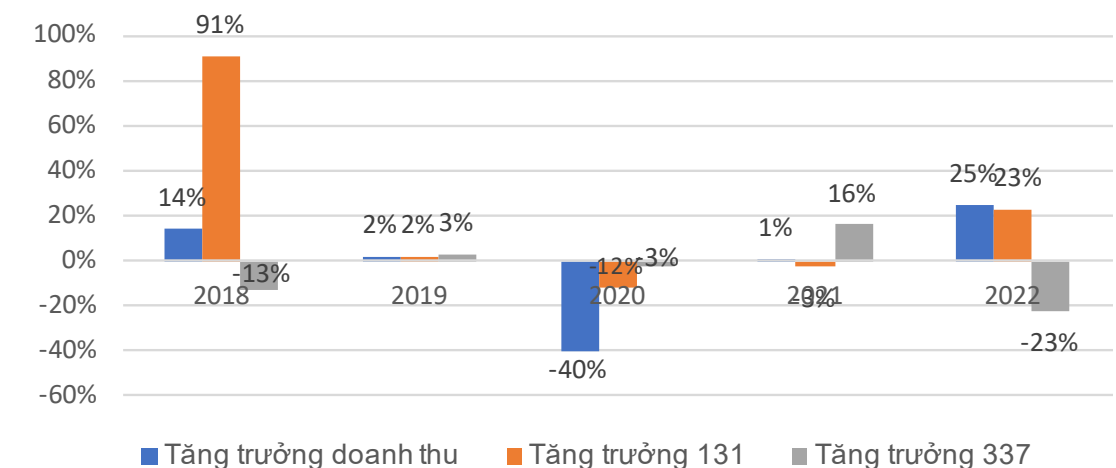
Tỷ trọng khoản phải thu khách hàng (131 và 337) với Tổng tài sản và Tài sản ngắn hạn (hợp nhất)



Cơ cấu Khoản phải phải thu 131 và 337 (hợp nhất)



So sánh Tốc độ tăng trưởng của Doanh thu thuần và Khoản phải thu (131 và 337) (hợp nhất)



Tỷ trọng Khoản phải thu và khoản thực thu so với Doanh thu Công ty mẹ

(ĐVT: triệu đồng)

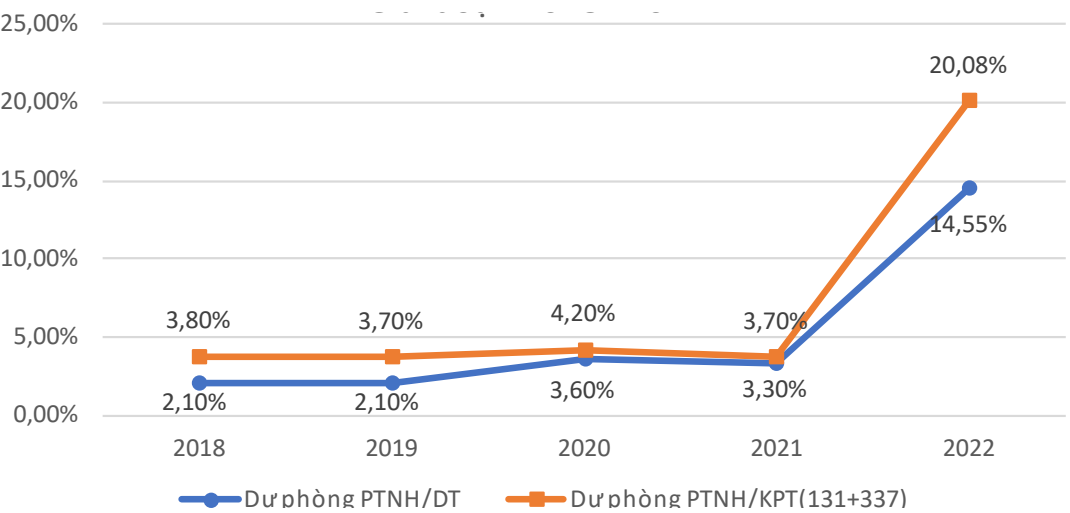
Chỉ tiêu	2018	2019	2020	2021	2022
DT BH và CCDV	18.104	18.822	10.869	10.969	14.064
131 + 337	10.075	10.542	9.543	9.990	10.204
Tỷ trọng KPT/ DT	56%	56%	88%	91%	73%
Số đã thu trong năm	16.496	18.991	10.884	11.156	14.040
Đã thu / Doanh thu	91%	101%	100%	102%	100%

Trong năm 2022, tỷ lệ Khoản phải thu/Doanh thu của Hòa Bình giảm đáng kể so với năm 2020-2021, tuy nhiên lại tăng so với năm 2018-2019. Nguyên nhân chủ yếu từ việc doanh thu của Tập đoàn tăng so với năm 2020-2021 nhưng giảm so với giai đoạn 2018-2019. So với năm 2021, trong năm 2022, khoản phải thu gia tăng với tỷ lệ tăng thấp hơn so với doanh thu.

Tỷ lệ Đã thu/Doanh thu của Tập đoàn vẫn duy trì ở mức tốt, đạt 100% cho thấy công tác thu hồi công nợ của Hòa Bình trong năm 2022 diễn biến rất tích cực trong bối cảnh khó khăn chung của bất động sản, xây dựng trong thời gian qua.

Năm 2022, 82% khoản đã thu của Công ty mẹ đến từ khối lượng đã thực hiện và 18% còn lại đến từ thu tạm ứng.

Tỷ lệ Trích lập dự phòng các Khoản phải thu ngắn hạn so với Doanh thu và Phải thu khách hàng (131+337)



Nợ bảo lưu chiếm tỷ trọng lớn là một đặc điểm của doanh nghiệp xây dựng. Để đảm bảo cho nghĩa vụ bảo hành công trình sau khi bàn giao, chủ đầu tư sẽ giữ lại một tỷ lệ nhất định của từng đợt thanh toán, tỷ lệ phổ biến là 10%. Giá trị này sẽ được thanh toán sau khi hợp đồng được quyết toán và nhà thầu phát hành bảo lãnh bảo hành cho hạng mục công trình đã thực hiện. Như vậy giá trị bảo lưu hàng năm trong khoản phải thu ít nhất cũng 10% doanh thu, bên cạnh đó các hợp đồng xây dựng thường có tiến độ vào khoảng 2-3

năm, đồng nghĩa với việc giá trị bảo lưu thường rơi vào khoảng 20 - 30% doanh thu.

Trong năm 2022, khoản nợ bảo lưu chiếm 64% khoản phải thu ngắn hạn khách hàng (131) và xét chung cả 337 thì con số này là 45%. Khoản phải thu của Hòa Bình tương đối lớn, tuy nhiên nếu loại trừ khoản bảo lưu thì khoản phải thu của Hòa Bình trong năm 2022 chỉ còn gần 5,6 ngàn tỷ đồng, tương đương với 40% doanh thu và 35% tổng tài sản.

Tỷ trọng Nợ bảo lưu trong cơ cấu khoản phải thu

(ĐVT: triệu đồng)

	2020		2021		2022	
	Giá trị	Tỷ trọng	Giá trị	Tỷ trọng	Giá trị	Tỷ trọng
Tổng	9.542.735		9.990.478	100%	10.204.426	100%
131	5.413.548		5.233.878	100%	6.562.722	100%
131 (ko bảo lưu)	1.565.181	29%	1.580.383	30%	2.364.746	36%
Bảo lưu 131	3.848.367	71%	3.653.494	70%	4.197.976	64%
337	4.129.187		4.756.600	100%	3.641.704	100%
337 (ko bảo lưu)	3.716.268	90%	4.280.940	90%	3.277.534	90%
Bảo lưu 337	412.919	10%	475.660	10%	364.170	10%
Tổng bảo lưu	4.261.286	45%	4.129.154	41%	4.562.147	45%

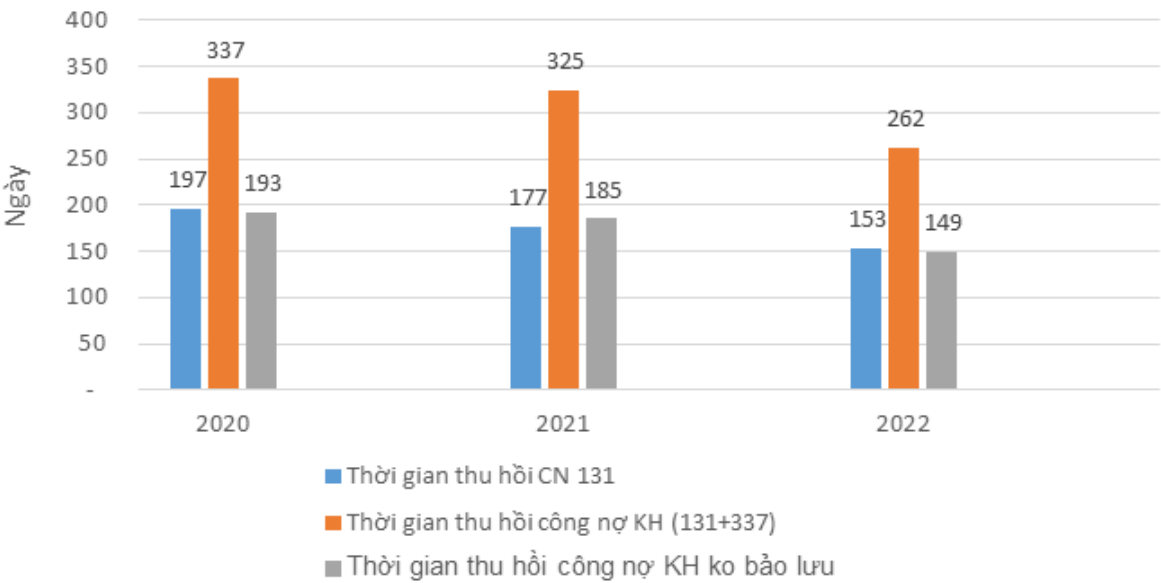
Ghi nhận khoản mục 337 dẫn đến thời gian thu hồi công nợ bình quân của Hòa Bình tương đối lớn, 262 ngày. Nếu loại trừ khoản mục 337 thì thời gian thu hồi công nợ bình quân giảm xuống còn 153 ngày trong năm 2022. Nếu loại trừ khoản bảo lưu thì thời gian thu hồi công nợ bình quân giảm xuống còn 149 ngày trong năm 2022. Như vậy về chủ quan, nguyên nhân thời gian thu hồi công nợ của Hòa Bình kéo dài là do: HBC ghi nhận khoản phải thu theo tiến độ hợp đồng (337) và tỷ trọng lớn của các giá trị bảo lưu trong khoản phải thu theo đặc thù ngành xây dựng.

Ngoài ra, mức độ ảnh hưởng trực tiếp và gián tiếp của đại dịch Covid -19 trong năm 2022 đã suy

giảm hơn so với năm 2021 nên các khách hàng của Hòa Bình là các doanh nghiệp trong ngành Bất động sản, Khách sạn, Du lịch dù vẫn còn gặp nhiều khó khăn về tài chính, dòng tiền nhưng tình hình đã cải thiện hơn. Đó cũng chính là nguyên nhân giúp cho thời gian thu hồi công nợ trong năm 2022 giảm so với năm 2021 (giảm 19% so với năm 2021).

Khoản phải thu của Hòa Bình hầu hết đến từ mảng xây dựng của Công ty mẹ, là một doanh nghiệp xây dựng có địa bàn hoạt động trên khắp cả nước và cả nước ngoài nên việc quản trị khoản phải thu phụ thuộc nhiều vào đặc điểm của từng vùng miền.

Thời gian thu hồi công nợ bình quân (131+337) và thời gian thu hồi công nợ bình quân (loại trừ nợ bảo lưu) (Đơn vị: Ngày)



Cơ cấu chi tiết khoản phải thu theo vùng miền (Công ty mẹ)

2020			2021		2022	
Khu vực	%DT	%KPT	%DT	%KPT	%DT	%KPT
Miền Bắc	29%	40%	35%	44%	33%	46%
Miền Nam	65%	45%	56%	41%	57%	38%
Miền Trung	6%	15%	9%	15%	10%	15%
Nước Ngoài	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Chi tiết khoản mục khoản phải thu ngắn hạn khách hàng 131 và khoản phải thu theo tiến độ hợp đồng xây dựng 337 của Công ty mẹ theo vùng miền.

(ĐVT: triệu đồng)

2020			2021		2022	
	Giá trị	Tỷ trọng	Giá trị	Tỷ trọng	Giá trị	Tỷ trọng
131	5.411.421		5.233.878		6.562.722	
Miền Bắc	2.070.621	38%	1.863.350	36%	2.913.403	44%
Miền Nam	2.262.847	42%	2.253.398	43%	2.484.416	38%
Miền Trung	1.077.953	20%	1.117.130	21%	1.164.903	18%
337	4.129.187		4.756.600		3.641.704	
Miền Bắc	2.248.527	54%	2.545.019	54%	1.820.329	50%
Miền Nam	1.583.087	38%	1.802.951	38%	1.442.569	40%
Miền Trung	297.573	7%	408.629	9%	378.806	10%
Nước Ngoài	-	0	-	0	-	

Khu vực miền Nam đang làm rất tốt ở khâu công tác đệ trình, phê duyệt hồ sơ thanh toán. Để tăng cường hiệu quả công tác đệ trình và phê duyệt hồ sơ, Hòa Bình đang ngày càng tăng cường nhân lực cho khu vực miền Bắc (cơ cấu lại bộ máy tổ chức với 2 khối: Thi công và Văn phòng hỗ trợ ở 2 vùng miền: Nam và Bắc+Trung).

Loại hình xây dựng nhà ở giúp Hòa Bình thu hồi công nợ tốt nhất, khi tỷ trọng khoản phải thu luôn nhỏ hơn tỷ trọng doanh thu tương ứng.

Cơ cấu chi tiết khoản phải thu theo loại hình xây dựng (Công ty mẹ)

2020			2021		2022	
Loại hình xây dựng	% DT	% KPT	% DT	% KPT	% DT	% KPT
Nhà ở	57%	32%	49%	44%	50%	48%
Khách sạn, resort	8%	22%	12%	24%	14%	25%
TTTM, Cao ốc VP	29%	41%	27%	25%	19%	21%
Y tế, văn hóa, giáo dục	0%	0%	2%	1%	2%	1%
Công nghiệp, hạ tầng	5%	5%	8%	7%	10%	7%
Khác	1%	0%	2%	0%	5%	0%

Nhóm Công ty có khoản phải thu 131 lớn (Công ty mẹ)

(ĐVT: triệu đồng)

Tên KH/dự án	131-2022	% toàn Cty	DT 2022	%131 /DT
Công ty CP Tập đoàn Ecopark	386.472	5,9%	1.275.967	30%
Công ty CP Terra Gold Việt Nam	300.717	4,6%	0	-
Công ty CP Tập đoàn Sunshine	296.165	4,5%	(269)	(110.092)%
Công ty CP Đầu tư Phát triển và Xây dựng Thành Đô	271.004	4,1%	194	140.007%
Công ty TNHH Xây dựng dân dụng Phú Quốc	261.360	4,0%	378.574	69%
Công ty TNHH MTV Đầu tư Phát triển Gia Cư	206.984	3,2%	418.647	49%
Công ty CP Đầu tư và Du lịch Vạn Hương	188.304	2,9%	264.314	71%
Gamuda Land (HCMC) JSC	183.014	2,8%	1.287.475	14%
Công ty TNHH Carava Resort	134.246	2,0%	294.567	46%
Công ty CP BĐS Tập đoàn Tân Á Đại Thành	133.425	2,0%	710.496	19%
Tổng	2.361.692	36,0%	4.629.964	51%

Nhóm Công ty có khoản phải thu 337 lớn (Công ty mẹ)

(ĐVT: triệu đồng)

Tên KH/dự án	337-2022	% toàn Cty	DT 2022	%337 /DT
Công ty Cổ phần Tập đoàn Ecopark	388.619	10,7%	1.275.967	30%
GAMUDA LAND (HCMC) JSC	192.362	5,3%	1.287.475	15%
Công ty CP Quốc Lộc Phát	168.996	4,6%	540.504	31%
Công ty CP Kinh doanh và Xây dựng Quang Minh	124.490	3,4%	-	-
Công ty TNHH Xây dựng Dân dụng Thái Dương	120.735	3,3%	368.286	33%
Công Ty TNHH Đầu tư và Phát triển Đô Thị Gia Lâm	116.470	3,2%	1.665	6.993%
Công ty TNHH Thành phố Aqua	97.917	2,7%	462.157	21%
Công ty TNHH Xây Dựng Nam Đảo	91.624	2,5%	299.075	31%
Công ty CP Đầu tư Trung Nguyên	91.140	2,5%	162.994	56%
Công ty CP Đầu tư và Du lịch Vạn Hương	90.754	2,5%	264.314	34%
Tổng	1.483.108	40,7%	4.662.437	32%

VỐN ĐIỀU LỆ/VỐN CHỦ SỞ HỮU

CÁC ĐỢT TĂNG VỐN VÀ PHÁT HÀNH

VỐN ĐIỀU LỆ/VỐN CHỦ SỞ HỮU/CÁC ĐỢT TĂNG VỐN

- Mã cổ phiếu:** HBC tại Sở Giao dịch TP.HCM (HOSE)
- Lĩnh vực hoạt động:** Hòa Bình là nhà thầu tổng hợp thi công các công trình dân dụng, công nghiệp và hạ tầng. Đặc biệt là đơn vị tham gia nhiều dự án siêu cao tầng có quy mô quốc tế, yêu cầu kỹ mỹ thuật cao.
- Thị trường hoạt động:** Trong lãnh thổ Việt Nam và đã tham gia quản lý dự án tại Malaysia, Myanmar, Kuwait. Công ty đang tiếp tục mở rộng thị trường nước ngoài sang Úc, Canada, Mỹ và một số nước phát triển khác theo định hướng chiến lược của Tập đoàn.

Thời gian	Nội dung	Vốn cổ phần	Thặng dư Vốn cổ phần	Các quỹ & khác	Lợi nhuận c hua phân phối	Vốn chủ sở hữu lũy kế
31/12 2016	Cộng thời điểm 31/12/2016	954.464.570.000	30.494.112.981	96.346.094.784	535.241.569.478	1.616.546.347.243
2017	Lợi nhuận thuần Năm 2017				859.188.706.270	2.475.735.053.513
2017	Trả cổ tức 2016 = CP 35%	334.043.000.000			(334.043.000.000)	2.475.735.053.513
2017	Trả cổ tức 2016 = TM 10%				(95.446.457.000)	2.380.288.596.513
2017	Phát hành cho CBCNV 2013-2016: 1.000.000 CP, giá 10.000 đ/CP	10.000.000.000	-			2.390.288.596.513
2017	Trích lập Quỹ khen thưởng phúc lợi năm 2017				(85.328.682.441)	2.304.959.914.072
2017	Thù lao HĐQT 2016				(5.216.367.910)	2.299.743.546.162
2017	Thưởng CBTY 2016				(44.299.598.681)	2.255.443.947.481
2017	Giao dịch với cổ đông ko kiểm soát cty con				(6.936.067.188)	2.292.807.478.974
2017	Trích lập các Quỹ & khác VCSH năm 2017			142.915.077	(142.915.077)	2.390.288.596.513
31/12 2017	Cộng thời điểm 31/12/2017	1.298.507.570.000	30.494.112.981	96.489.009.861	823.017.187.451	2.248.507.880.293
2018	Lợi nhuận thuần Năm 2018				629.872.883.224	2.878.380.763.517
2018	Trả cổ tức 2018 = CP 50%	649.242.200.000			(649.242.200.000)	2.878.380.763.517

Thời gian	Nội dung	Vốn cổ phần	Thặng dư Vốn cổ phần	Các quỹ & khác	Lợi nhuận c hua phân phối	Vốn chủ sở hữu lũy kế
2018	Trả cổ tức 2018 = TM 5%				(64.887.754.000)	2.813.493.009.517
2018	Phát hành cho CBCNV 2015-2017: 1.300.000 CP, giá 10.000 đ/CP	13.000.000.000			(117.719.221)	2.826.375.290.296
2018	Trích lập Quỹ đầu tư phát triển năm 2018			151.874.467	(151.874.467)	2.826.375.290.296
2018	Trích lập Quỹ khen thưởng năm 2018				(70.076.584.742)	2.756.298.705.554
2018	Thưởng BDH và CBTY năm 2018				(43.295.897.011)	2.713.002.808.543
2018	Thù lao HĐQT và BKS năm 2018				-	2.713.002.808.543
2018	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm				2.674.118.168	2.715.676.926.711
2018	Khác			10.809.418		2.713.013.617.961
31/12 2018	Cộng thời điểm 31/12/2018	1.960.749.770.000	30.494.112.981	96.651.693.746	627.792.159.402	2.715.687.736.129
2019	Phát hành 25.000.000 cổ phiếu cho nhà đầu tư Hyundai Elevator Co., Ltd	250.000.000.000	325.000.000.000	96.651.693.746		3.417.833.542.856
2019	Phát hành cổ phiếu trả cổ tức	98.004.210.000		96.651.693.746	(98.004.210.000)	3.515.837.752.856
2019	Lợi nhuận thuần trong kỳ				416.755.001.640	
2019	Cổ tức đã công bố				(58.822.493.100)	
2019	Trích lập các quỹ				(119.892.796)	
2019	Trích quỹ khen thưởng phúc lợi				(39.504.268.658)	
2019	Trích thưởng BDH và cán bộ trọng yếu				(12.442.047.972)	
31/12 2019		2.308.753.980.000	346.669.112.981	96.713.652.124	835.654.248.516	3.587.849.020.135
2020	Lợi nhuận thuần trong kỳ				86.319.060.446	3.674.168.080.581
2020	Cổ tức tiền mặt				(69.262.619.400)	3.604.905.461.181
2020	Trích lập các quỹ			93.990.176	(7.932.800.545)	3.596.972.660.636
2020	Mua công ty con				1.580.840.988	3.598.645.910.385
2020	Khác					

Thời gian	Nội dung	Vốn cổ phần	Thặng dư Vốn cổ phần	Các quỹ & khác	Lợi nhuận c hua phân phối	Vốn chủ sở hữu lũy kế
31/12 2020		2.308.753.980.000	346.669.112.981	96.807.642.300	846.358.730.005	3.598.645.910.385
2021	Lợi nhuận thuần trong kỳ	-	-	-	102.964.490.780	102.964.490.780
2021	Chia cổ tức bằng cổ phiếu	115.403.860.000	-	-	(115.403.860.000)	-
2021	Trích lập quỹ khen thưởng, phúc lợi	-	-	-	(10.094.716.766)	(10.094.716.766)
2021	Cán bộ trọng yếu	-	-	-	(3.927.373.358)	(3.927.373.358)
2021	Trích lập các quỹ	-	-	24.837.138	(24.837.138)	-
2021	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm	-	-	-	(26.864.565.685)	(26.864.565.685)
31/12 2021	Vào ngày 31 tháng 12 năm 2021	2.424.157.840.000	346.669.112.981	96.888.924.537	793.007.867.838	3.660.723.745.356
2022	Phát hành thêm cổ phiếu	145.300.700.000	112.500.000.000	-	-	257.800.700.000
2022	Lợi nhuận thuần trong kỳ	-	-	-	(2.566.811.094.887)	(2.566.811.094.887)
2022	Chi phí phát hành cổ phiếu	-	(200.000.000)	-	-	(200.000.000)
2022	Chia cổ tức bằng cổ phiếu	171.874.160.000	-	-	(171.874.160.000)	-
2022	Cổ tức công bố bằng tiền mặt	-	-	-	(73.696.306.200)	(73.696.306.200)
2022	Trích lập quỹ KTPL	-	-	-	(8.726.069)	(8.726.069)
2022	Trích lập các quỹ	-	-	4.363.034	(4.363.034)	-
2022	Trích thưởng BĐH và CBTY	-	-		(2.175.601.743)	(2.175.601.743)
2022	Thù lao HĐQT và Ban kiểm soát	-	-	-	-	-
2022	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm	-	-	-	(79.002.556.996)	(79.002.556.996)
2022	Khác	-	-	-	(133.486.801)	(133.486.801)
31/12 2022		2,741,332,700,000	458,969,112,981	96.893.287.571	(2.100.698.427.892)	1.196.496.672.660

- Năm 2022, Tập đoàn phát hành tăng vốn cổ phần để chia cô tức bằng cổ phiếu và phát hành cho đối tác Nhật – Công ty Sanei.
- Giao dịch cổ phiếu quỹ:** Không có

TÌNH HÌNH PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ESOP CÁC NĂM QUA

Ký hiệu	Số lượng CP ESOP			% Thực hiện	Giá phát hành	Tiền phát hành	Thời gian hiệu lực	Thời gian phát hành	Ghi chú
	Ban đầu	Điều chỉnh	Đã phát hành						
ESOP2006	150.000	150.000	150.000	100,00%	10.000	1.500.000.000	2007-2009	2010	NQ DHD CD 4/2007 + 4/2010
ESOP2007	160.000	160.000	154.370	96,48%	10.000	1.543.700.000	2008-2010	2011	NQ DHD CD 4/2008 + 4/2011
ESOP2008	170.000	340.000	274.530	80,74%	10.000	2.745.300.000	2009-2011	2012	NQ DHD CD 4/2009 + 4/2012
ESOP2009	200.000	400.000	294.830	73,71%	10.000	2.948.300.000	2010-2012	2013	NQ DHD CD 4/2010 + 4/2013
ESOP2010	400.000	800.000	703.590	87,95%	10.000	7.035.900.000	2011-2013	2014	NQ DHD CD 4/2011 + 4/2014
ESOP2011	1.000.000	1.000.000	981.830	98,18%	10.000	9.818.300.000	2012-2014	2015	NQ DHD CD 4/2012 + 4/2015
ESOP2012	1.000.000	1.000.000	998.990	99,90%	10.000	9.989.900.000	2013-2015	2016	NQ DHD CD 4/2013 + 4/2016
ESOP2013	1.000.000	1.000.000	1.000.000	100,00%	10.000	10.000.000.000	2014-2016	2017	NQ DHD CD 4/2014 + 4/2017
ESOP2014	1.300.000	1.300.000	1.300.000	100,00%	10.000	13.000.000.000	2015-2017	2018	NQ DHD CD 4/2015 + 4/2018
ESOP2015	1.300.000	1.300.000	1.083.305	83,00%	10.000	10.833.050.000	2016-2018	2019	NQ DHD CD 4/2016 + 12/2022
ESOP2016	2.500.000	2.500.000	2.083.278	83,00%	10.000	20.832.780.000	2017-2019	2020	NQ DHD CD 4/2017 + 12/2022
ESOP2017	3.250.000	3.250.000	3.238.570	99,65%	10.000	32.385.700.000	2018-2020	2021	NQ DHD CD 4/2018 + 12/2021
ESOP2018	3.750.000	3.750.000	3.124.917	83,00%	10.000	31.249.170.000	2019-2021	2022	NQ DHD CD 4/2018 + 12/2022
16.180.000		16.950.000	15.388.210			153.882.100.000			

PHÂN TÍCH ĐÒN BẨY

Nhóm cơ cấu vốn và đòn bẩy tài chính	Đv	2018	2019	2020	2021	2022
Hệ số tự tài trợ	Lần	0,17	0,21	0,23	0,26	0,08
Hệ số nợ	Lần	0,83	0,79	0,77	0,74	0,92
Hệ số đòn bẩy tài chính	Lần	5,78	4,56	4,23	3,92	6,10

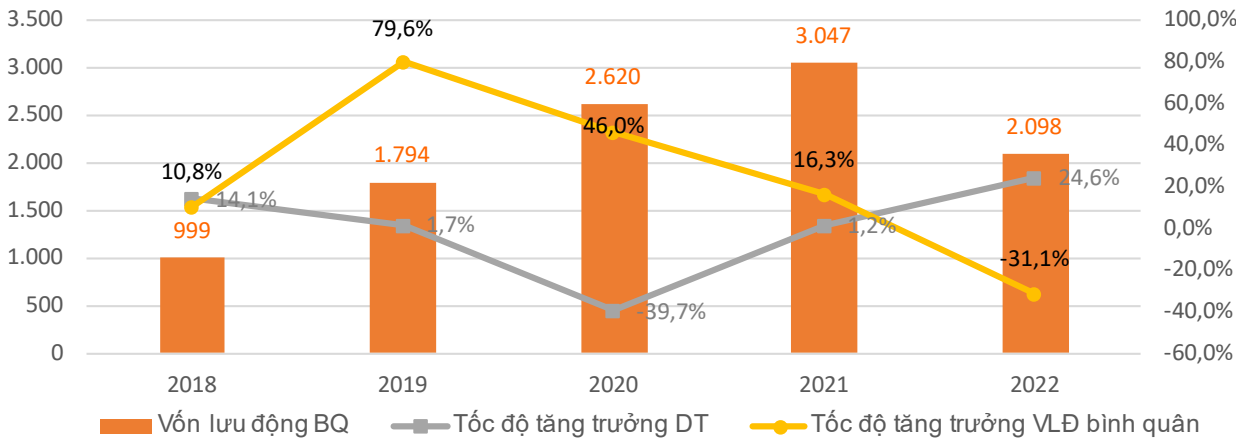
Sử dụng nợ vay để tài trợ cho hoạt động kinh doanh giúp Hòa Bình tận dụng được nhiều cơ hội để tăng trưởng quy mô và nâng cao tỷ suất sinh lợi từ nguồn vốn chủ sở hữu. Trong những năm gần đây, Hòa Bình đã và đang có những phương án tăng cường vốn chủ sở hữu cũng như tìm kiếm những nguồn tài trợ dài hạn khác để giảm bớt đòn bẩy tài chính. Cụ thể năm 2022, Hòa Bình đã phát hành 5 triệu cổ phiếu cho Sanei Arrchitecture Planning Co. Ltd, tăng vốn chủ sở hữu thêm 162 tỷ; đồng thời trong năm 2022 Hòa Bình đã phát hành xong gói trái phiếu 500 tỷ.

Trong những năm qua Hòa Bình luôn có tỷ suất sinh lợi trên vốn chủ sở hữu – ROE rất cao, nhưng năm nay do Lợi nhuận sau thuế âm dẫn đến ROE bị âm.

Phân tích chi tiết ROE qua từng năm cho thấy rằng việc sử dụng đòn bẩy tài chính đóng vai trò rất lớn trong việc sử dụng hiệu quả nguồn vốn chủ sở hữu của Hòa Bình, Tuy nhiên, việc sử dụng đòn bẩy tài chính cũng có sẽ tác động tiêu cực đến hiệu quả hoạt động của Hòa Bình trong giai đoạn nền kinh tế khó khăn. Cụ thể, năm 2022 sau ảnh hưởng tiêu cực từ Covid-19 và chiến tranh Nga-Ukraine, chi phí tài chính và các khoản dự phòng phải thu đã ăn mòn lợi nhuận sau thuế của Hòa Bình dẫn đến tỷ suất Lợi nhuận ròng trong năm 2022 là -18,14%, góp phần lớn vào sự sụt giảm của ROE năm 2022 là -97,3%,

(ĐVT: tỷ đồng)					
Năm	2018	2019	2020	2021	2022
Doanh thu thuần BH&CCDV	18.299	18.610	1.125	11.355	14.149
Lợi nhuận sau thuế	630	417	86	103	-2.567
% Tỷ suất LNR (1)	3,4%	2,2%	7,7%	0,9%	-18,14%
Tổng tài sản BQ	14.949	16.311	16.137	16.064	16.085
Hệ số vòng quay TTS (2)	1,22	1,14	0,07	0,71	0,88
Vốn chủ sở hữu bình quân	2.482	3.152	4.054	4.102	2.638
Đòn bẩy tài chính (3)	6,02	5,18	3,98	3,92	6,10
ROE = (1)*(2)*(3)	25,4%	13,2%	2,1%	2,5%	-97,3%

so sánh tốc độ tăng trưởng Vốn lưu động bình quân và Doanh thu thuần giai đoạn 2018 - 2022 (Đơn vị: tỷ đồng)



Vốn lưu động liên tục tăng qua các năm là một trong những nguyên nhân chính dẫn đến việc Hòa Bình phải liên tục tăng sử dụng nợ vay qua các năm để tài trợ cho các khoản này.

Trong năm 2022, doanh thu cao hơn 2021 nhưng vẫn nằm ở mức sụt giảm nghiêm trọng do ảnh hưởng của Covid -19 và chiến tranh Nga -Ukraine đồng thời vốn lưu động đã giảm tương ứng. Nguyên nhân xuất phát từ việc suy tình hình kinh tế khó khăn nhưng để đảm bảo tiến độ và chất lượng dự án, Hòa Bình vẫn cố gắng giải quyết các khoản thanh toán nợ đối với các nhà cung cấp, thầu phụ (khoản phải trả) trong khi đồng thời hỗ trợ các chủ đầu tư gặp khó khăn do đại dịch (khoản phải thu).

Phân tích đòn bẩy

Năm	2018	2019	2020	2021	2022
Đòn bẩy kinh doanh (%Delta EBIT/%Delta DT)	-1,26	-12,12	1,24	3,20	-20,53
Đòn bẩy tài chính (%Delta NI/ %Delta EBIT)	1,50	1,48	1,66	4,25	5,45
Đòn bẩy tổng hợp (Kinh doanh*tài chính)	-1,89	-17,94	2,06	13,59	(111,87)

Khả năng thanh toán của Hòa Bình giai đoạn 2018 - 2022

(ĐVT: lần)					
Năm	2018	2019	2020	2021	2022
Khả năng thanh toán hiện hành	1,10	1,20	1,27	1,28	1,08
Khả năng thanh toán nhanh	0,95	1,04	1,03	1,07	0,90
Khả năng thanh toán tức thời	0,03	0,05	0,02	0,06	0,04
EBITDA/Lãi vay	4,40	3,42	2,13	2,25	(3,04)

Khả năng thanh toán hiện hành và thanh toán nhanh năm 2022 bị sụt giảm thấp nhất trong giai đoạn 2019-2022 .

Hệ số khả năng thanh toán lãi vay (EBITDA/Lãi vay) cho thấy sự sụt giảm mạnh từ 2018 đến 2022.

Giai đoạn từ năm 2018 trở đi, với những khó khăn của thị trường dẫn đến doanh thu tăng trưởng chậm lại, chưa tận dụng hết các chi phí cố định. Bù đắp cho việc đó Hòa Bình sử dụng đòn bẩy từ hoạt động tài chính.

Sử dụng nợ vay đồng nghĩa với rủi ro tài chính tăng lên, tuy nhiên Hòa Bình vẫn duy trì vốn lưu động dương qua các năm.

Bảng cân đối kế toán hợp nhất tóm lược giai đoạn 2018 - 2022

	2018				2019				2020				2021				2022			
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN	Giá trị	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm			Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm			Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	
A, TÀI SẢN NGẮN HẠN	13.523	14.423	900	32%	14.423	900	32%		14.423	900	32%			14.423	900	32%				
I, Tiền và các khoản tương đương tiền	315	574	260	22%	574	260	22%		574	260	22%			574	260	22%				
II, Đầu tư tài chính ngắn hạn	109	16	(93)	41%	16	(93)	41%		16	(93)	41%			16	(93)	41%				
III, Các khoản phải thu ngắn hạn	11.089	11.788	700	0%	11.788	700	0%		11.788	700	0%			11.788	700	0%				
Phải thu ngắn hạn của khách hàng	6.170	6.311	141	2%	5.533	(778)	-12%		5.356	(177)	-3%			6.590		23%		1.234		
Trả trước cho người bán ngắn hạn	493	709	215	44%	291	(418)	-59%		374	83	28%			493		32%		119		
Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	4.083	4.208	125	3%	4.082	(126)	-3%		4.735	653	16%			3.665	(1.070)	-23%				
IV, Hàng tồn kho	1.841	1.909	68	4%	2.498	589	31%		2.392	(106)	-4%			2.218	(174)	-7%				
V, Tài sản ngắn hạn khác	170	135	(35)	-21%	206	71	53%		142	(64)	-31%			173	31	22%				
B, TÀI SẢN DÀI HẠN	2.378	2.298	(79)	-3%	1.944	(354)	-15%		1.699	(245)	-13%			1.990	291	17%				
I, Các khoản phải thu dài hạn	56	88	32	56%	85	(3)	-3%		83	(2)	-2%			370		346%		287		
II, Tài sản cố định	1.420	1.348	(72)	-5%	1.161	(187)	-14%		964	(197)	-17%			959	(5)	-1%				
Tài sản cố định hữu hình	1.375	1.294	(82)	-6%	1.102	(192)	-15%		904	(198)	-18%			903	(1)	0%				
IV, Tài sản dở dang dài hạn	41	36	(5)	-12%	41	5	14%		38	(3)	-7%			53	14	37%				
V, Đầu tư tài chính dài hạn	363	343	(20)	-5%	212	(131)	-38%		194	(18)	-8%			181	(13)	-7%				
Đầu tư vào công ty liên kết, liên doanh	316	296	(20)	-6%	168	(128)	-43%		152	(16)	-10%			155	3	2%				
VI, Tài sản dài hạn khác	446	447	1	0%	412	(35)	-8%		409	(3)	1%			418	9	2%				
Chi phí trả trước dài hạn	354	364	10	3%	326	(38)	10%		331	5	2%			348	16	5%				
Tài sản thuê thu nhập hoãn lại	47	44	(3)	-5%	56	12	27%		53	(3)	-4%			50		-7%		(3)		
TỔNG CỘNG TÀI SẢN	15.901	16.721	821	5%	15.552	(1.169)	-7%		16.577	1.025	7%			15.594	(983)	-6%				
C, NỢ PHẢI TRẢ	12.978	12.762	(216)	-2%	11.404	(1.358)	-11%		12.520	1.116	10%			14.376	1.856	15%				
I, Nợ ngắn hạn	12.313	12.044	(269)	-2%	10.747	(1.297)	-11%		11.644	897	8%			12.641	996	9%				
Phải trả người bán ngắn hạn	4.421	3.890	(532)	-12%	3.129	(761)	-22%		3.649	520	17%			4.738		30%		1.089		
Người mua trả tiền trước ngắn hạn	1.418	1.427	9	1%	951	(476)	-9%		1.185	234	25%			1.085		-8%		(100)		
Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	333	206	(127)	-38%	37	(169)	-82%		126	89	241%			125		-1%		(2)		
Chi phí phải trả ngắn hạn	1.215	934	(280)	-23%	664	(270)	-26%		1.024	360	54%			717	(307)	-30%				
Phải trả ngắn hạn khác	198	231	33	17%	573	342	148%		518	(55)	-10%			383	(135)	-26%				



	2018				2019				2020				2021				2022			
Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	4.078	4.742	665	16%	4.972	230	4%		4.699	(273)	-5%		5.104	405	9%					
II, Nợ dài hạn	665	718	53	8%	657	(61)	-4%		876	219	33%		1.735	859	98%					
Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	264	219	(45)	-17%	145	(74)	-26%		398	253	174%		1.027		158%		628			
Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	92	173	80	87%	234	61	32%		218	(16)	-7%		414	196	90%					
Dự phòng phải trả dài hạn	233	254	22	9%	229	(25)	-9%		223	(6)	-3%		256	33	15%					
D, VỐN CHỦ SỞ HỮU	2.716	3.960	1.244	46%	4.148	188	5%		4.057	-91	13%		1.219	(2.838)	-70%					
I, Vốn chủ sở hữu	2.716	3.960	1.244	46%	4.148	188	5%		4.057	-91	13%		1.219	(2.838)	-70%					
Vốn góp của chủ sở hữu	1.961	2.309	348	18%	2.309	0	0%		2.424	115	5%		2.741	317	13%					
Thặng dư vốn cổ phần	30	347	316	1037%	347	0	0%		347	0	0%		459	112	32%					
Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	628	836	208	33%	846	10	-7%		793	(53)	-6%				-365%		(2.101)	(2.894)		
LỢI ÍCH CỔ ĐÔNG KHÔNG KIỂM SOÁT	207	372	165	80%	549	177	48%		396	(153)	-28%		22		-94%			(374)		
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	15.901	16.721	821	5%	15.552	(1.169)	-7%		16.577	1.025	7%		15.594	(983)	-6%					

Bảng kết quả kinh doanh hợp nhất tóm lược giai đoạn 2018 - 2022

	2018	2019			2020			2021			2022		
DT từ BH và CCDV	18.299	18.610	311	2%	11.225	(7.385)	-40%	11.355	130	1%	14.154	2.799	25%
Các khoản giảm trừ doanh thu	-	-	-	-	0.8	0	0%	0	(1)	-100%	(5)	(5)	
DTT về BH và CCDV	18.299	18.610	311	2%	11.225	(7.385)	-40%	11.355	130	1%	14.149	2.794	25%
Giá vốn hàng bán	16.612	17.364	752	5%	10.488	(6.876)	-40%	10.553	65	1%	13.679	3.126	30%
Lợi nhuận gộp về BH và CCDV	1.687	1.246	(441)	-26%	736	(510)	-41%	803	67	9%	470	(333)	-41%
Tỷ suất LNG	9,2%	6,7%	0	-27%	6,6%	0	-2%	7%	0	8%	3%	-4%	-53%
Doanh thu hoạt động tài chính	61	62	1	2%	113	51	82%	112	(1)	-1%	24	(88)	-79%
Chi phí tài chính	321	325	4	1%	320	(5)	-2%	302	(18)	-6%	521	219	72%
- Trong đó: Chi phí lãi vay	306	322	16	5%	317	(5)	-2%	299	(18)	-6%	520	221	74%
Chi phí bán hàng	70	58	(12)	-17%	36	(22)	-38%	45	9	25%	39	(6)	-13%
Chi phí quản lý doanh nghiệp	571	509	(62)	-11%	453	(56)	-11%	410	(43)	-9%	2,246	1,836	448%
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	777	403	(374)	-48%	29	(374)	-93%	151	122	421%	(2,307)	(2,458)	-1628%
Tỷ suất LN từ HĐKD	4,2%	2,2%	0	-49%	0,3%	0	-88%	1%	0	415%	-16%	-17%	-1.730%
Lợi nhuận khác	18	124	106	589%	86	-38	-31%	(3)	(89)	103%	{27}	(24)	-800%
Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	795	527	(268)	-34%	114	-413	-78%	149	35	31%	(2.334)	(2.483)	-1.666%
Chi phí thuế TNDN hiện hành	179	101	(78)	-44%	21	(80)	-79%	40	19	90%	4	(36)	-900%
Chi phí thuế TNDN hoãn lại	(4)	20	24	-600%	10	(10)	-50%	12	2	20%	233	221	839%
Lợi nhuận sau thuế TNDN	620	406	(214)	-35%	84	(322)	-79%	98	13	15%	(2.570)	(2.667)	-2.750%
Tỷ suất LNST	3,4%	2,2%	0	-36%	0,7%	(0)	-66%	0,9%	0	14%	-18%	-19%	-2.119%

Bảng Lưu chuyển tiền tệ hợp nhất tóm lược giai đoạn 2018 - 202

	2018	2019			2020			2021			2022		
Lưu chuyển tiền từ hoạt động kinh doanh	(182)	(706)	(524)	288%	(291)	415	-59%	564	855	-294%	(883)	(1,447)	-257%
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	324	(165)	(489)	-151%	(94)	71	-43%	(53)	41	-44%	(553)	(500)	942%
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	(322)	1,131	1,453	-451%	54	(1,077)	-95%	(20)	(74)	-137%	1,198	1,218	6048%
Lưu chuyển tiền thuần trong kỳ	(180)	260	440	-244%	(330)	(590)	-227%	(20)	310	-94%	1,198	1,218	6048%
Tiền và tương đương tiền đầu kỳ	495	315	(180)	-36%	574	259	82%	490	(84)	-15%	(238)	(728)	-149%
Tiền và tương đương tiền cuối kỳ	315	574	259	82%	244	(330)	-57%	734	490	201%	496	(238)	-32%

Các công trình mang lại Doanh thu lớn năm 2022:

Doanh thu và lợi nhuận chủ yếu đến từ mảng thi công xây dựng (90%), trong năm 2022 các công trình mang lại doanh thu lớn như sau:

Tên dự án	Doanh thu
Ctr Khu căn hộ Công viên Vịnh Đảo (CT5A)	984.414.536.509
Ctr Celadon City - Giai đoạn 1 Khu A5 (Diamond)	916.128.338.310
Ctr khu phức hợp Sóng Việt, Lô 1 - 17	540.503.989.907
Ctr Dự Án 34 - Bw Nhơn Trạch - Dự Án 2	518.236.658.882
Ctr Celadon City-Plot A6-Phase 2 (Block C1, C2, C3, C4, C5, C6)	364.568.632.220
Ctr The Ruby Hạ Long	311.147.989.329
Ctr Vinhomes Grand Park - Phân khu 3 - Tòa S15.01 và S15.05	301.979.926.550
Ctr Lawrence Sting School 2 (C20)	301.392.966.049
Ctr Khu căn hộ vịnh đảo (CT07) Sky Oasis Residences	285.268.522.040
Ctr COBI Tower I & II - Kết cấu phần thân và phần hoàn thiện	280.640.151.199
Ctr 07 BW Hải Dương	278.256.661.463
Ctr Meyhomes Capital Phú Quốc 148 căn LK7 đến LK16, LK20, LK22, LK23-PK3-AQUA	227.028.624.437
Ctr Heritage West Lake	221.796.451.614
Ctr Khu đô thị và công viên vui chơi giải trí Nam Sông Mã	207.885.640.953
Ctr Hoa Sen Đại Phước - Phân khu 6	196.455.965.130

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

Tại ngày 31/12/2022

THÔNG TIN CỔ PHIẾU

Vốn điều lệ: 2.741.332.700.000 đồng
Số lượng cổ phiếu niêm yết: 249.133.270 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 247.133.270 cổ phiếu
Cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu
Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/ cổ phiếu

DANH SÁCH CỔ ĐÔNG LỚN

Tên cổ đông	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ (%)
Lê Viết Hải	46.987.699	17.14
Hyundai Elevator Co.,Ltd	28.060.750	10.24

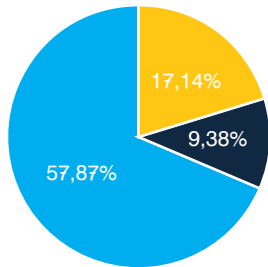
TỶ LỆ SỞ HỮU VỐN CỔ PHẦN

Chốt tại 30/12/2022

Tên tổ chức	Cổ đông trong nước			Cổ đông nước ngoài			Tổng cộng		
	Số lượng cổ đông	Số cổ phiếu	Tỷ lệ VDL (%)	Số lượng cổ đông	Số cổ phiếu	Tỷ lệ VDL (%)	Số lượng cổ đông	Số cổ phiếu	Tỷ lệ VDL (%)
Cổ đông nhà nước	0	-	-	0	0	0	0	0	0
Cổ đông sở hữu từ 5% trở lên	1	46.987.699	17,14	1	28.060.750	10,24	2	75.048.449	27,38
Cổ đông sở hữu từ 1% đến 5%	4	25.724.955	9,38	2	7.752.575	2,83	6	33.477.530	12,21
Cổ đông sở hữu dưới 1%	44.735	158.651.038	57,87	527	6.956.253	2,54	45.262	165.607.291	60,41
Cổ phiếu quỹ	0	-	-	0	0	0	0	0	0
Tổng cộng	44.740	231.363.692	84,40	530	42.769.578	15,60	45.270	274.133.270	100

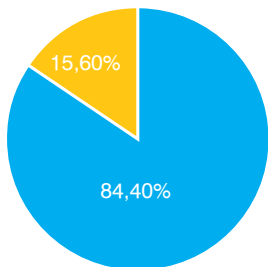
Tỷ lệ VDL (%)

- Cổ đông sở hữu từ 5% trở lên
- Cổ đông sở hữu từ 1% đến 5%
- Cổ đông sở hữu dưới 1%



Cơ cấu cổ đông (%)

- Cổ đông trong nước
- Cổ đông nước ngoài



CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

Cơ cấu cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ (%)
Cổ phiếu quỹ	0	0	0
Cổ đông trong nước	45.812	209.559.645	84,47
Tổ chức	73	1.031.267	0,38
Cá nhân	45.739	208.528.378	84,09
Cổ đông nước ngoài	540	42.573.625	15,53
Tổ chức	39	39.268.902	14,32
Cá nhân	501	3.304.723	1,21
Tổng cộng	46.352	274.133.270	100,00

DỰ ÁN ĐẦU TƯ TRỰC TIẾP

TRUNG TÂM ĐỔI MỚI SÁNG TẠO HÒA BÌNH – HBIC





Địa điểm xây dựng: Lô E2a-9, lô E2a-11, Khu công nghệ cao, phường Long Thạnh Mỹ, TP. Thủ Đức, TP. HCM

Quy mô đầu tư:

- Diện tích đất sử dụng: 24.512,1 m²
- Quy mô kiến trúc xây dựng dự kiến:
- Khu ương tạo, đào tạo và các dịch vụ hỗ trợ: 34.608,9 m²
- Khu nghiên cứu phát triển: 16.246,3 m²
- Khu triển lãm công nghệ, sàn giao dịch công nghệ và hệ sinh thái đi kèm: 16.246,3 m²
- Khu phụ trợ và kỹ thuật: 12.961,5 m²
- Mảng xanh và giao thông nội bộ: 17.158 m²

Tổng mức đầu tư: 900 tỷ đồng

Vốn góp của HBC: 95%

Tình trạng pháp lý:

- Đã có giấy chứng nhận quyền sử dụng đất;
- Đã có giấy chứng nhận đăng ký đầu tư điều chỉnh lần thứ nhất.
- Đang làm thủ tục xin cấp giấy phép xây dựng.

Thời gian thuê đất: 50 năm

Lợi nhuận dự kiến: 10%

Dự kiến hoàn thành:

- Tháng 06/2022: Hoàn tất thủ tục cấp giấy chứng nhận đăng ký đầu tư điều chỉnh.
- Quý III/2022: Xây dựng mạng lưới đối tác đối mới sáng tạo và nghiên cứu – phát triển.
- Quý I/2023: Hoàn thành thủ tục và cấp phép xây dựng; Khởi công xây dựng Trung tâm HBIC; Triển khai các hoạt động tiền ương tạo.
- Quý III/2024: Khánh thành và đưa vào hoạt động phân khu ương tạo, đào tạo.
- Quý I/2026: Đưa vào hoạt động phân khu R&D và phân khu triển lãm công nghệ.

KHU NHÀ Ở HOÀ BÌNH

Địa điểm xây dựng: xã Long Thới, huyện Nhà Bè, TP. HCM

Quy mô đầu tư:

- Diện tích đất: 3.0 ha
- Chức năng thương mại dịch vụ, giáo dục và nhà ở số lượng căn hộ:
Nhà ở xã hội: 462 căn
Nhà ở thương mại: 92 căn

Tổng mức đầu tư: 596,8 tỷ đồng

Vốn góp của HBC: 21,2%

Tình trạng pháp lý:

- 1. Pháp lý đầu tư:
Đã được chấp thuận đầu tư dự án.
Đã công nhận chủ đầu tư.
Đã chuyển 1 phần nhà ở xã hội sang nhà ở thương mại.
Đang hoàn thiện hồ sơ quyết định chủ trương đầu tư.
Đang hoàn thiện hồ sơ đấu nối giao thông
- 2. Quy hoạch:
Đã phê duyệt đồ án quy hoạch 1/500 khu chung cư Hoà Bình (dành cho người thu nhập thấp).
Đã phê duyệt quy hoạch điều chỉnh quy hoạch 1/500.

- 3. Pháp lý đất đai

Đã có giấy chứng nhận 09 thửa đất với tổng diện tích 3ha, mục đích sử dụng của các thửa là đất ở nông thôn, đất trồng lúa và đất trồng cây lâu năm

Thời gian thuê đất: 50 năm

Lợi nhuận dự kiến: 28.3%

Dự kiến hoàn thành:

- Giai đoạn 1: 24 tháng từ ngày hoàn thiện thỏa thuận đấu nối giao thông: Khởi công dự án.
- Giai đoạn 2: 4 tháng kể từ ngày khởi công dự án: Hoàn thành thi công xây dựng phần hạ tầng, móng cọc; xin chấp thuận đủ điều kiện bán và ký hợp đồng chính thức với khách hàng.
- Giai đoạn 3: 18 tháng kể từ ngày khởi công dự án: Hoàn thành toàn bộ dự án, nghiệm thu đưa vào sử dụng.





03

TỔNG QUAN HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2022

70	Báo cáo hoạt động của Ban Điều hành
72	Báo cáo hoạt động các khối & Đơn vị
96	Báo cáo hoạt động của các công ty thành viên
110	Báo cáo đánh giá hoạt động 2022 của Hội đồng Quản trị
126	Báo cáo đánh hoạt động 2022 của Ủy ban Kiểm toán

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2022

Đầu năm 2022, tình hình kinh tế trong nước bắt đầu tăng trưởng trở lại sau đại dịch Covid – 19, thị trường bất động sản giai đoạn đầu năm có những dấu hiệu tích cực. Tiếp nối kết quả tích cực từ các chuỗi hoạt động tái cấu trúc năm 2021, Tập đoàn đưa ra các kế hoạch hoạt động để bắt nhịp cùng nền kinh tế, khởi công xây dựng nhiều dự án lớn trọng điểm.

Xong đến quý II/2022, tình hình kinh tế thế giới cũng như Việt Nam có chiều hướng đi xuống. Hoàn loạt các yếu tố như đứt gãy chuỗi cung ứng, giá vật liệu tăng cao, lãi suất vay tăng cao cùng với việc thắt chặt hạn mức tín dụng dẫn đến thị trường bất động sản mất thanh khoản, trở nên trầm lắng và đóng băng. Một số dự án lớn do Tập đoàn thi công phải tạm dừng hoạt động, kéo theo nhiều khó khăn cần phải giải quyết trong giai đoạn cấp bách này. Tập đoàn tiếp tục tái cơ cấu nguồn nhân lực, tối ưu hóa các chi phí.

Kết quả hoạt động kinh doanh: *(chưa kiểm toán)*

- Doanh thu thuần: 14.148 tỷ đồng, đạt 80.7 % so với kế hoạch.
- Lợi nhuận ròng sau thuế : - 2.575 tỷ đồng.

PHÂN TÍCH KẾT QUẢ KINH DOANH

Sau đại dịch Covid-19, nền kinh tế khôi phục kéo theo sự tăng trưởng mạnh mẽ của thị trường bất động sản trong nước. Doanh thu 6 tháng đầu năm ghi nhận đạt 7127 tỷ đồng, cao hơn 31% so với cùng kỳ năm 2021. Sự tăng trưởng này cũng chỉ kéo dài được trong 6 tháng đầu năm, đến giữa 2022, thị trường bắt đầu lắng xuống rồi đóng băng với việc các dự án bất động sản bị thanh tra, nhiều chủ đầu tư vi phạm pháp luật, phải tạm dừng dự án. Việc triển khai thi công của Tập đoàn bị ảnh hưởng lớn, giảm sản lượng nghiêm trọng tại các dự án trong nhóm này. Bên cạnh đó lãi suất tín dụng ngân hàng tăng cao, thắt chặt hạn mức vay dẫn đến khả năng thanh toán của Chủ đầu tư cho nhà thầu, nhà cung cấp giảm gây khó khăn cho hoạt động của Tập đoàn. Các dự án dân dụng đều khó khăn trong thanh khoản.

Trong khi ngành xây dựng bắt đầu phục hồi trở thì chuỗi cung ứng toàn cầu bị đứt gãy chưa phục hồi, căng thẳng địa chính trị, lạm phát tại nhiều nền kinh tế lớn... đã khiến giá vật liệu xây dựng leo thang, ảnh hưởng trực tiếp đến giá thành gây giảm sút lợi nhuận đối với các dự án đã trúng thầu trước 2022. Cụ thể giá thép tăng

7 lần trong 6 tháng đầu năm 2022, có thời điểm dao động xung quanh khoảng 19 triệu đồng / tấn, bên cạnh đó giá xi măng tăng khoảng 15%, giá vật liệu nhựa đường tăng khoảng 15%, v.v... so với quý IV/2022. Từ giữa năm 2022 đến cuối năm, tình hình giá vật liệu có chiều hướng hạ nhiệt, xong hạ nhiệt này do thị trường bất động sản suy yếu dần, cung vượt cầu, hàng tồn kho tăng dần. Dưới tác động của nền kinh tế vĩ mô nói chung và tình hình ngành bất động sản nói riêng, đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty, trong đó:

- Dòng tiền bị ảnh hưởng nghiêm trọng do việc tạm dừng thi công, chậm thanh quyết toán và công nợ cũ chưa thể thu hồi.
- Doanh thu sụt giảm do các dự án chậm hoặc tạm dừng triển khai.
- Lợi nhuận sụt giảm do chi phí vật liệu & nhân công tăng, chi phí tài chính tăng và chi phí trích lập dự phòng phải thu tăng cao.

PHÂN TÍCH TÌNH HÌNH TRÚNG THẦU

Tổng giá trị trúng thầu năm 2022 đạt 15.885 tỷ đồng, đạt 79,42 % so với kế hoạch đề ra; bằng 95 % so với cùng kỳ năm 2021. Giá trị hợp đồng ký mới trong năm 2022 tại khu vực miền Nam đạt 10.873 tỷ đồng, khu vực miền Bắc đạt 1.817 tỷ đồng, khu vực miền Trung đạt 710 tỷ đồng và riêng Phú Quốc đạt 2.484 tỷ đồng.

Giá trị trúng thầu mảng xây dựng dân dụng chiếm 100% tổng giá trị trúng thầu năm 2022.

Trong năm 2022, Hòa Bình đã ký kết hợp tác chiến lược với các tập đoàn, công ty phát triển bất động sản hàng đầu tại Việt Nam. Top 10 các chủ đầu tư Hòa Bình trúng thầu/được chỉ định thầu nhiều nhất trong năm bao gồm: Novaland, SunGroup, Gamuda Group, Keppel Land – Phú Long, Vingroup, DHA Group, Tân Á Đại Thành, Hưng Lộc Phát, Tập đoàn Kim Oanh, Đại Hoàng Long Trung Yên.

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CÁC KHỐI & ĐƠN VỊ

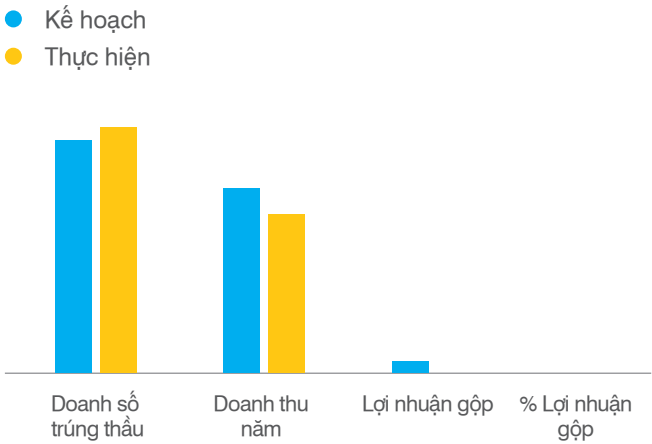
KHỐI KINH DOANH & SẢN XUẤT MIỀN NAM

1. Báo cáo Kết quả hoạt động kinh doanh của P&L Miền Nam 2022

(ĐVT: tỷ đồng)

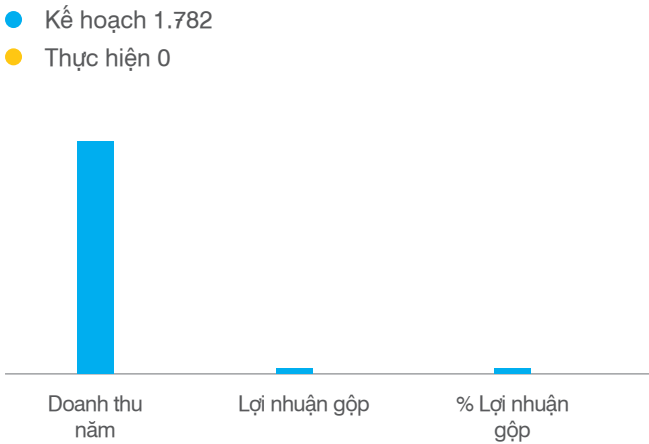
2022	Dân dụng			Công nghiệp			Ghi chú
	Kế hoạch	Thực tế	% hoàn thành	Kế hoạch	Thực tế	% hoàn thành	
Doanh số trúng thầu	10.945	11.565	106%	1.782	0	0%	Trong năm
Doanh thu năm	8.814	7.597	86%	1.435	902	63%	Tất cả dự án qua các năm
Lợi nhuận gộp	555	104	19%	42	-6,7	-16%	
% Lợi nhuận gộp	6,3%	1,4%	22%	2,9%	-0,7%	0%	

Kết quả sản xuất kinh doanh P&L Miền Nam mảng dân dụng



Các công trình - dự án tiêu biểu 2022 của P&L Miền Nam: Vinhomes Grand Park Phân khu 3; Celadon City Plot 6 – Phase 2; Celadon City – giai đoạn 1 Khu 5; Chung cư kết hợp TMDV 765 Hồng Bàng; Khu dân cư và đô thị cao cấp Hưng Phát - 85 căn; Santorini khu shophouse – PK2; Khu phức hợp Sóng Việt; Khu nhà ở The Green Star; Khu nhà ở Celesta Rise; Khu nhà kho Logistic BWID Nhơn Trạch; Khu nhà kho Logistic BWID Tân Long Hiệp; Chung cư H9BC Condominium; Công tác thanh toán, thu hồi công nợ được đặc biệt chú trọng trong năm 2022 với tổng giá trị thu khoảng 4.783 tỷ đồng, đã góp phần cải thiện dòng tiền đảm bảo cho các hoạt động kinh doanh của Tập đoàn, nhất là trong giai đoạn khó khăn tài chính cuối năm.

Kết quả sản xuất kinh doanh P&L Miền Nam mảng công nghiệp



2. Phân tích nguyên nhân ảnh hưởng Kết quả hoạt động kinh doanh của P&L Miền Nam

Năm 2022 tiếp tục là năm khó khăn cho hoạt động kinh doanh bất động sản nói chung và ngành xây dựng nói riêng. Những nguyên nhân và yếu tố ảnh hưởng chính có thể kể đến:

- Kinh tế thế giới nói chung và trong nước nói riêng chưa phục hồi đồng bộ sau giai đoạn đại dịch Covid-19. Bên cạnh đó Trung Quốc vẫn áp dụng chính sách Zero Covid suốt năm 2022 và chiến tranh Đông Âu tại Ukraine vẫn chưa có dấu hiệu kết thúc, dẫn đến đứt gãy chuỗi cung ứng - sản xuất, giảm đơn đặt hàng, xuất khẩu hàng hóa đình trệ, lạm phát tăng cao, hoạt động du lịch



bị ảnh hưởng nặng nề, phạm vi ảnh hưởng trên diện rộng toàn thế giới, trong đó có Việt Nam. Do đó nhu cầu xây dựng bất động sản du lịch và xây mới, mở rộng nhà xưởng công nghiệp bị giảm đi rõ rệt. Bất động sản du lịch có thể nói là thừa cung thiếu cầu và sức mua bất động sản dân dụng trong dân nói chung giảm sút.

- Bên cạnh đó là yếu tố ảnh hưởng trong nước, những vướng mắc về pháp lý, khó khăn về dòng vốn, lãi suất ngân hàng tăng cao, trở ngại trong việc huy động tài chính từ chứng khoán, trái phiếu của doanh nghiệp bất động sản năm 2022 khiến cho các chủ đầu tư bất động sản dân dụng phải dừng đột ngột dự án, mất khả năng chi trả cho các nhà thầu xây dựng.

- Trong khi đó, chỉ số giá xây dựng 2022 vẫn tiếp tục đà trượt giá tăng cao của năm 2021 và 2020. Cụ thể theo ghi nhận của Bộ Xây dựng, chỉ số giá xây dựng chung cả nước năm 2022 tăng 4,92% so với năm 2021 và 11,01% so với năm 2020. Trong đó, so với năm 2020, Bộ Xây dựng ghi nhận chỉ số giá công trình nhà ở tăng 10,13%; công trình đường bộ với loại đường bê tông xi măng tăng 10,25%, bê tông nhựa tăng 18,47%; công trình cầu đường bộ (cầu bê tông xi măng) tăng 17,12%. So với năm 2021, các mức tăng lần lượt là 3,23%, 5,55%, 10,98%, 6,37%.
- Có thể nói thị phần xây dựng trong nước thu hẹp đáng kể, do đó để tồn tại các nhà thầu xây dựng đã cạnh tranh nhau quyết liệt, lợi nhuận hoạt động xây dựng rất thấp, thậm chí huê vốn hoặc thua lỗ.

3. Các biện pháp và hoạt động khắc phục đã thực hiện:

- Trong bối cảnh các dự án bất động sản của một số chủ đầu tư trong nước bị ngừng lại và mất khả năng thanh toán tài chính đột ngột thì vẫn có các điểm sáng và tín hiệu tốt từ các dự án bất động sản của các chủ đầu tư có nguồn vốn FDI, một số chủ đầu tư bất động sản trong nước có dòng thu tài chính tốt. P&L Miền Nam đã chủ động tập trung nguồn lực thi công, tài chính thực hiện cam kết đảm bảo yêu cầu tiến độ, chất lượng của dự án đang chạy tốt.

- Đặc biệt đối với các dự án trong giai đoạn chuẩn bị bàn giao như BWID Tân Đông Hiệp, BWID Nhơn Trạch, Celadon City - Giai đoạn 1 Khu A5, Khu nhà ở Gò Sao (C3, C4), Cụm dự án Mey Homes Phú Quốc..., mặc dù trong điều kiện hết sức khó khăn, P&L Miền Nam đã tập trung cao độ, ưu tiên dồn nguồn lực tối đa phối hợp với chủ đầu tư hoàn thành và bàn giao thành công dự án, đảm bảo uy tín của khách hàng - chủ đầu tư và bản thân Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
- Trong năm 2022, để khắc phục được ảnh hưởng khách quan chung của thị trường, tập thể Phòng Dự thầu, Phòng Kỹ thuật, Phòng D&B đã chủ động tìm kiếm nguồn khách hàng và nguồn việc mới, nỗ lực công tác hoàn thiện hồ sơ thầu, tối ưu hóa thiết kế, tiết kiệm chi phí, hỗ trợ kinh nghiệm và giải pháp thi công từ những bước đầu triển khai dự án nhằm tiết kiệm chi phí biện pháp thi công, mang lại nhiều giá trị lợi ích tăng thêm cho chủ đầu tư, tăng tính cạnh tranh cho Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
- Trong năm 2022, P&L Miền Nam cũng đã thành lập bộ phận chuyên phụ trách mảng thi công nhà Công nghiệp, bước đầu đã thiết lập được hệ thống nhà cung cấp và thầu phụ chuyên biệt cũng như cải tiến biện pháp thi công phù hợp nhằm vừa đảm bảo tiến độ thi công gấp rút vừa hạ giá thành cho chủ đầu tư là những đặc thù của các công trình Công nghiệp.
- Công tác kiểm soát thi công tại các dự án đảm bảo tốt các tiêu chí về an toàn, tiến độ và chi phí cũng được triển khai sát sao, định kỳ cử cán bộ kỹ thuật xuống công trường phát hiện những sai lỗi, nắm bắt nhu cầu kỹ thuật của công trường, thu thập những đề xuất cải tiến của công trường để rút ra kinh nghiệm và áp dụng đại trà cho các dự án tiếp theo. Đặc biệt, đẩy mạnh công tác huấn luyện kỹ thuật kiến thức chuyên sâu cho nhân sự công trường và kiến thức cơ bản cho một số vị trí của các phòng ban.

KHỐI KINH DOANH & SẢN XUẤT MIỀN BẮC

GIÁ TRỊ TRÚNG THẦU

5.000 (Kế hoạch 2022)
Tỷ đồng

2.500 (Thực hiện 2022)
Tỷ đồng

SẢN LƯỢNG

7.760 (Kế hoạch 2022)
Tỷ đồng

5.132 (Thực hiện 2022)
Tỷ đồng

Tổng quan năm 2022

Năm 2022, với nhiều biến động lớn như: thiếu hụt công nhân, ảnh hưởng tiêu cực sau dịch Covid-19, chiến tranh, cùng với chính sách thắt chặt tín dụng cho hoạt động lĩnh vực Bất động sản của Chính phủ là những nguyên nhân chủ yếu ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn nói chung cũng như Khối Xây dựng Dân dụng và Công nghiệp miền Bắc nói riêng (đặc biệt là 3 tháng cuối năm 2022). Trong bối cảnh diễn biến phức tạp nói trên, khối Kinh doanh và Sản xuất miền Bắc đã chủ động khắc phục khó khăn nhằm tiết giảm chi phí, giảm thiểu tối đa các tác động tiêu cực nêu trên đối với hoạt động sản xuất kinh doanh. Tuy nhiên do thị trường bất động sản từ tháng 10/2022 hầu như đóng băng nên đã ảnh hưởng lớn đến kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 với kết quả sản xuất chỉ đạt 5.132 tỷ /kế hoạch 7.760 tỷ).

Tình hình phát triển thị trường: ngoài các khách hàng truyền thống như Vingroup, Sun Group, Lotte, Samsung, Ecopark, Geleximco; Hòa Bình



KHỐI HẠ TẦNG

Vượt qua năm 2022 đầy khó khăn như ảnh hưởng của dịch Covid-19, các biến động chính trị, đơn giá vật liệu thay đổi khiến công tác triển khai các dự án hạ tầng đều chịu ảnh hưởng không nhỏ.

Với mục tiêu xây dựng công tác quản lý các đơn vị thành viên theo định hướng tập trung và liên kết của Tập đoàn, Khối Hạ tầng đã và đang nỗ lực phát huy vai trò của mình, phát triển khối theo chiến lược phát triển bền vững. Mặc dù thị trường có nhiều sự cạnh tranh, Khối vẫn đạt được những kết quả trong việc tìm kiếm dự án, liên danh liên kết với các nhà thầu uy tín, tạo nguồn việc cho các đơn vị thành viên trong năm 2022 và gổ đầu cho các năm sau, đóng góp vào sự thành công chung của Tập đoàn. Khối luôn chú trọng công tác quản lý, thực hiện theo đúng các quy định của Nhà nước, nâng cao uy tín của Tập đoàn và đơn vị thành viên, phấn đấu vào Top doanh nghiệp xây dựng hạ tầng giao thông ở Việt Nam.

Một số dự án tiêu biểu Khối Hạ tầng thực hiện 2022

1. Dự án cầu Phước An kết nối tỉnh Đồng Nai với tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu do Ban quản lý dự án giao thông khu vực Cảng Cái Mép Thị Vải, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu làm chủ đầu tư.
2. Thi công xây dựng công trình và bảo hiểm công trình trong thời gian xây dựng thuộc tiểu dự án 1 – cầu vượt Sông Mã do Ban quản lý dự án đầu tư công trình giao thông Thanh Hóa làm chủ đầu tư.
3. Dự án đường bộ ven biển qua tỉnh Thừa Thiên Huế và cầu qua cửa biển Thuận An do Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông tỉnh Thừa Thiên Huế làm chủ đầu tư.

đã tích cực tìm kiếm các đối tác tiềm năng mới như: Đại Hoàng Long Trung Yên,... Năm 2022 bên cạnh tiếp tục duy trì phát triển mảng xây dựng công nghiệp, khối Kinh doanh và Sản xuất miền Bắc ghi dấu ấn trong mảng xây dựng nhà ở xã hội với dự án Nhà ở Xã hội tại tổng kho 3 Lạc Viên (thành phố Hải Phòng), Hòa Bình là tổng thầu D&B, giá trị gói thầu khoảng 5.000 tỷ đồng.

Trong công tác hồ sơ kỹ thuật đấu thầu, Phòng Dự thầu miền Bắc, Phòng Kỹ thuật miền Bắc và Phòng Quản lý thiết kế miền Bắc triển khai công tác tiếp cận khách hàng từ sớm để tư vấn các giải pháp tối ưu, tiết kiệm chi phí, nâng cao chất lượng dự án cho Chủ đầu tư đồng thời nâng cao năng lực cạnh tranh cho Tập đoàn.

Công tác thanh toán, thu hồi công nợ được đặc biệt chú trọng trong năm 2022 với tổng giá trị thu khoảng 4.783 tỷ đồng, đã góp phần cải thiện dòng tiền đảm bảo cho các hoạt động kinh doanh của Tập đoàn, nhất là trong giai đoạn khó khăn tài chính cuối năm.

TRUNG TÂM R&D

Trong năm 2022, các đơn vị trực thuộc trung tâm R&D đã nỗ lực thực hiện và hoàn thành các mục tiêu:

1. Xây dựng và phát triển hệ sinh thái nghiên cứu và phát triển ở Hòa Bình

Theo nhiệm vụ chiến lược đúc kết được từ Tháng Hội nghị, Phòng R&D đã tổ chức xây dựng khung phát triển hệ sinh thái nghiên cứu, phát triển của Hòa Bình dựa trên 4 khía cạnh chính, theo sơ đồ bên dưới:

Trong đó:

- Xây dựng mối quan hệ với các đối tác chiến lược đồng hành trong việc đề xuất, nghiên cứu các giải pháp công nghệ ở Hòa Bình.
- Xác định các khách hàng chiến lược nhằm ưu tiên đề xuất ứng dụng các sản phẩm nghiên cứu, công nghệ tại dự án triển khai và sẵn sàng cộng tác giới thiệu, truyền thông về ứng dụng công nghệ trong xây dựng.
- Tìm kiếm, làm việc với các đơn vị có hàm lượng đổi mới sáng tạo cao nhằm hợp tác nghiên cứu để tạo ra các giải pháp, sản phẩm mang tính đột phá.
- Phối hợp với các trường đại học, tổ chức các hội thảo, cuộc thi nhằm khai thác chất xám từ đội ngũ sinh viên, kỹ sư, nhà khoa học xuất sắc để

đẩy nhanh tốc độ nghiên cứu dựa trên nền tảng khoa học vững chắc.

- Hệ sinh thái này sẽ góp phần tạo nên một môi trường sáng tạo mở, phát triển các ý tưởng, giải pháp mới, tăng cường tương tác giữa các đơn vị. Đây là một trong những động lực để thúc đẩy sự đổi mới sáng tạo trong xây dựng và các lĩnh vực liên quan.

2. Phát triển, ứng dụng các công nghệ, kỹ thuật mới trong thi công và quản lý xây dựng

Bên cạnh đó, để bổ sung dữ liệu cho hệ sinh thái nghiên cứu và phát triển, Phòng R&D cũng đã làm việc với nhiều đơn vị cùng nghiên cứu, đánh giá các giải pháp tiềm năng nhằm:

- Thay thế các phương án thi công truyền thống, nâng cao chất lượng công trình: các nghiên cứu về kết cấu lắp ghép, kết cấu theo module; các nghiên cứu về tính chất của bê tông...
- Đẩy mạnh công tác chuyển đổi số theo hướng tích hợp: ứng dụng các giải pháp quản lý trực quan công trường, quản lý an toàn lao động dùng thiết bị, công nghệ số ...

3. Đẩy mạnh việc nghiên cứu, ứng dụng BIM theo định hướng chuyển đổi số toàn diện

Kế thừa những thành quả ở giai đoạn trước, trong năm 2022 phòng BIM đã triển khai giải pháp BIM cho 42 dự án, bao gồm 6 dự án dự thầu và 36 dự án thi công. Kết quả ghi nhận mức hài lòng của các đơn vị khi sử dụng dịch vụ BIM là 96,2%.

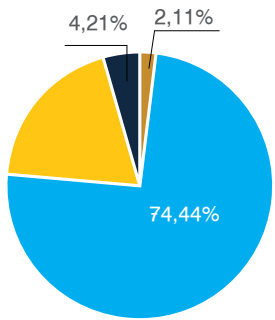
Bên cạnh duy trì hiệu suất đáp ứng dịch vụ BIM tại Tập đoàn, đội ngũ nghiên cứu các chương trình mở rộng (Add-in) để tích hợp vào mô hình thông tin, nhằm áp dụng tốt các add-in và nghiên cứu công nghệ vào công việc, giúp rút ngắn được thời gian thực hiện, sản phẩm đầy đủ thông tin, đạt chất lượng; giúp cung cấp số liệu rõ ràng, dữ liệu liên kết được với nhau giúp việc quản lý tổng thể có thêm cơ sở đánh giá chính xác hơn.

Một số kết quả nổi bật:

- Hoàn thành module truy xuất và tương tác khối lượng mô hình BIM trên web BIM Portal
- Hoàn thành module Issue, RFI trên web BIM Portal.
- Tích hợp thành công view mô hình 3D, bản vẽ lên web BIM Portal.
- Cung cấp giải pháp và công cụ kiểm tra chất lượng mô hình.
- Hoàn thành tổng cộng 16 add-in, trong đó: 6 add-in tạo mới và 10 add-in hoàn thành cải tiến.
- Xây dựng công cụ quản lý người dùng và tình trạng sử dụng từng add-in, chất lượng add-in từ người dùng.
- Đồng thời, trong năm 2022, Phòng BIM cũng đạt được giải thưởng Innovator of the year (sáng tạo của năm) do Autodesk tổ chức tại khu vực Việt Nam với đề tài “Hệ thống quản lý khối lượng từ mô hình BIM.

Biểu đồ tỷ trọng công việc (%)

- Cải tiến giao diện các ứng dụng hiện có
- Hỗ trợ người dùng
- Phát triển ứng dụng công nghệ thông tin
- Quản lý vận hành ứng dụng



4. Cải tiến, hoàn thiện các chức năng trong hệ thống quản lý dự án của Tập đoàn

Trong bối cảnh yêu cầu quản lý xây dựng ngày càng chặt chẽ, hệ thống quản lý dự án (PMS) của Hòa Bình thể hiện được vai trò nổi bật trong công tác kết nối và quản lý thông tin.

Với mục tiêu duy trì tính ổn định và nâng cao hiệu suất của các hệ thống quản lý nhằm phục vụ cho quá trình làm việc hiệu quả của hơn 6.000 thành viên Hòa Bình và các đối tác, đội ngũ công nghệ thông tin vừa cải tiến các chức năng hiện hữu, đồng thời nghiên cứu, phát triển các tính năng mới để đem lại sự kịp thời, tiện lợi trong quá trình sử dụng.

Các ứng dụng nổi bật trong năm 2022:

- Hệ thống ghi nhận sáng kiến, cải tiến hỗ trợ chương trình Tháng Hội nghị diễn ra thành công
- Nâng cấp chức năng theo dõi tiến độ cho PMO
- Nâng cấp các hệ thống theo các chức năng, quy trình quản lý mới của Công ty
- Chuẩn hóa các tài liệu hướng dẫn giúp người dùng mới nhanh chóng làm quen, rút ngắn thời gian tiếp cận các hệ thống nghiệp vụ.



KHỐI QUẢN LÝ DỰ ÁN TẬP ĐOÀN:

Với mục tiêu xây dựng công tác quản lý dự án của Tập đoàn theo định hướng tập trung, đồng bộ và liên kết, trong năm 2022 Văn phòng Quản lý dự án Tập đoàn đã đồng hành cùng các phòng ban trực thuộc xây dựng hệ thống quản lý thêm tin cậy và đầy đủ.

Văn phòng đã bổ sung module quản lý tiến độ thi công dự án trên hệ thống PMS, giúp cho việc báo cáo và truy xuất dữ liệu đồng loạt tất cả các dự án của Tập đoàn được gọn gàng, nhanh chóng và thuận lợi hơn; tiếp tục đồng hành cùng các ban chỉ huy công trình đưa ra phương án xử lý các vấn đề khó khăn khi kiểm soát tiến độ thi công. Bên cạnh đó, Văn phòng cũng đã hoàn thành soạn thảo và ban hành 5 quy trình, hướng dẫn quan trọng, thường xảy ra khi vận hành dự án và tổ chức các buổi đào tạo liên quan đến các ban chỉ huy công trình.

Năm 2022, bên cạnh công tác hoàn chỉnh hướng dẫn lập biện pháp thi công và kiểm tra việc sử dụng các thiết bị thi công liên quan, Phòng Quản lý Kỹ thuật đã chú trọng tích lũy các bài học kinh nghiệm được đúc kết qua từng giai đoạn thi công. Phòng đã tiến hành thu thập dữ liệu thông tin từ 36 dự án trải dài khắp các miền đất nước, bao gồm nhiều khía cạnh: từ biện pháp thi công, tiến độ, chi phí, chất lượng, an toàn, môi trường, an ninh cho đến cung ứng vật tư, cung ứng nhà thầu phụ, cung ứng nhân lực, cung ứng thiết bị. Đồng thời, Phòng Quản lý Kỹ thuật đã tổ chức các buổi chia sẻ bài học kinh nghiệm dự án của các dự án công nghiệp có quy mô lớn đến Ban lãnh đạo, Ban chỉ huy công trường và phòng ban nhằm góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của Tập đoàn trong thời gian tới, đặc biệt là mảng dự án công nghiệp.

Với cốt lõi hệ thống quản lý chất lượng đã xây dựng trong nhiều năm qua, trong năm 2022 Phòng QA/QC tiếp tục duy trì và chuẩn hóa công tác quản lý chất lượng của Tập đoàn theo định hướng chuyển đổi số nhằm góp phần tạo nên hệ thống quản lý đầy đủ và nhất quán, giúp cho việc truy xuất dữ liệu của Hòa Bình với đối tác, khách hàng hoặc cơ quan chức năng được nhanh chóng và thuận lợi hơn.

Trong năm 2022, Phòng QA/QC đã hoàn thành việc cập nhật và biên soạn mới 2 quy trình, 8 tài liệu hướng dẫn. Đồng thời triển khai 7 khóa học đã hoàn thành biên soạn trong năm 2021 trên hệ thống E-Learning với tổng thời gian đào tạo là hơn 3.500 giờ.

Bên cạnh đó, phòng QA/QC đã hoàn thành đánh giá chất lượng nội bộ toàn bộ 100% các dự án trước khi bàn giao theo kế hoạch của năm 2022. Đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng nhất trong quản lý dự án để bảo đảm các sản phẩm của Hòa Bình trước khi đến tay khách hàng luôn có tiêu chuẩn chất lượng đồng nhất, góp phần nâng cao uy tín chất lượng thương hiệu Hòa Bình. Trong năm 2022, Phòng HSE tiếp tục đồng hành cùng các dự án của Tập đoàn tạo nên các thành tích đáng chú ý trong công tác HSE: Tập đoàn đã đạt gần 36 triệu giờ lao động an toàn (35.847.251 giờ); nhận được giấy khen về thành tích an toàn lao động từ các chủ đầu tư như: Công ty TNHH Kinh doanh Bất Động Sản MV1 Việt Nam; Công ty TNHH Cobi One; Công ty Cổ phần Phát triển Phú Hưng Thái; Công ty Cổ phần Thương mại Xây dựng Hồng Thịnh; Công ty Cổ phần Quốc Lộc Phát; Công ty Cổ phần Đầu tư và Phát triển Thuận Lợi; Tập đoàn cũng nhận được bằng khen của Ban chấp hành liên đoàn lao động Thành phố Hồ Chí Minh về phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”; tiếp tục duy trì Hệ thống quản lý An toàn Sức khỏe Nghề nghiệp ISO 45001:2018 và Hệ thống Quản lý Môi trường ISO 14001:2015 trong đợt đánh giá chứng nhận của Viện tiêu chuẩn Anh (BSI), từ ngày 22 - 23/08/2022; ban hành 8 quy trình, 3 hướng dẫn và 2 quy định trong việc thực hiện công tác HSE của Tập đoàn.

KHÔI PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI



rộng mạng lưới quan hệ được Hòa Bình thực hiện chủ yếu qua hình thức trực tuyến. Tuy nhiên điều này không gây trở ngại nhiều đến việc Tập đoàn mở rộng hợp tác đến các thị trường mục tiêu.

Do đó, khi các chuyến bay quốc tế được khai thác trở lại, Hòa Bình đã đến gặp gỡ các đại diện Việt Nam và các đối tác tiềm năng tại các thị trường mục tiêu như Hoa Kỳ, Úc và Canada. Ngoài ra Hòa Bình cũng tiếp xúc và trao đổi với các chuyên gia khác nhau trong nhiều lĩnh vực như: xây dựng, phát triển dự án, tài chính, bất động sản, pháp lý/nhập cư, chính quyền, cơ quan quy hoạch thành phố,...nhằm có những giải pháp xây dựng tối ưu cũng như sự hỗ trợ tốt nhất để thực hiện mục tiêu của mình.

Củng cố hợp tác và tăng số lượng dự án tiềm năng

Năm 2022, Khối Phát triển Thị trường nước ngoài đã vượt qua nhiều thách thức và có những bước tiến trong chiến lược xây dựng của Hòa Bình trên thị trường quốc tế.

Trong nửa đầu năm sự ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 vẫn tiếp tục ảnh hưởng đến việc đi lại giữa các nước, việc thiết lập quan hệ đối tác và mở

Tháng 6/2022, trong chuyến công tác 9 ngày tại Úc, đại diện Hòa Bình đã gặp gỡ và làm việc với 37 công ty và các cơ quan chức năng qua 33 cuộc họp.

Tháng 7/2022, Hòa Bình tiếp tục trao đổi với 32 doanh nghiệp và cơ quan chức năng tại 5 thành phố của Mỹ và Canada.



Lợi thế cạnh tranh
Chi phí xây dựng ở Úc, Hòa Kỳ và Canada ngày càng tăng lên đáng kể. Vì vậy Hòa Bình có thể tận dụng điều này để xây dựng một mức chi phí hợp lý, nâng cao năng lực cạnh tranh khi có chuỗi cung ứng đáp ứng được mọi yêu cầu với giá thành rẻ hơn.



Qua các buổi họp và trao đổi, Hòa Bình đã ký kết một biên bản ghi nhớ với Freedom Developments về việc đồng phát triển và đồng xây dựng các dự án tại Brisbane (Úc), đồng thời mở ra mối quan hệ hợp tác với một nhà phát triển người Úc gốc Việt ở South Molle Island (Queensland, Úc) cho dự án khu nghỉ mát bãi biển lớn. Cùng với đó, Hòa Bình đã có những thảo luận ban đầu về việc hợp tác với các nhà phát triển tại Mỹ như Hoque Global, Keystone,...

Cùng với nguồn nhân lực đa dạng, dồi dào và chuỗi cung ứng sản phẩm, dịch vụ đáp ứng được mọi yêu cầu kỹ, mỹ thuật cao, Hòa Bình còn có một lợi thế cạnh tranh rất lớn khi mọi công việc từ thiết kế, bóc tách khối lượng, biện pháp thi công, và các công việc khác thực hiện trên máy tính cũng như việc cung cấp vật liệu xây dựng từ Việt Nam mang lại lợi thế về giá cả, giảm đáng kể chi phí xây dựng, tăng năng lực cạnh tranh chung của cả nền kinh tế.



Khởi công dự án mới tại nước ngoài

Năm 2023 dự kiến sẽ là một năm đầy thách thức với ngành xây dựng, tuy nhiên Hòa Bình đã nhận được nhiều tín hiệu tích cực khi ngay đầu tháng 2/2023 Tập đoàn đã ký kết biên bản ghi nhớ với Keystone DSC - một công ty phát triển và xây dựng bất động sản có trụ sở tại California để đồng xây dựng khoảng 5 dự án tiềm năng tại California và Portland, bang Oregon với tổng giá trị bán dự kiến lên đến 380 triệu USD trong vòng 5 năm tới.

Hợp đồng đầu tiên sẽ được ký trong nửa đầu năm và CBCNV Hòa Bình dự kiến sẽ có mặt tại Hoa Kỳ từ Quý 2 đến Quý 3 để tiến hành xây dựng dự án đầu tiên – căn hộ Woodberry ở Garden Grove, California. Dự án có quy mô gồm 46 căn hộ trong tòa nhà 3 tầng, với tổng diện tích sàn là 6.200m². Một số cơ hội xây dựng tiềm năng khác trong năm



Số lượng dự án tiềm năng đủ cho 5 năm tới

Tại các thị trường mục tiêu như Úc và Bắc Mỹ, số lượng dự án tiềm năng hiện tại của Hòa Bình vượt quá 1 tỷ USD

2023 gồm:

- Nhà phố ở Port Hedland, Úc.
- Nhà cao tầng (40 đến 50 tầng) ở trung tâm Dallas (Hoque Global Developments)
- Ngoài ra, Hòa Bình cũng thỏa thuận hợp tác với một số đơn vị sản xuất vật liệu xây dựng Việt Nam nhằm thực chiến lược xuất khẩu dịch vụ xây dựng sang các thị trường mục tiêu.

KHÔI QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC

Trong hai năm 2020 và 2021, cuộc chiến với đại dịch Covid-19 kéo dài đã giáng một đòn nặng nề lên toàn bộ nền kinh tế toàn cầu. Đến cuối năm 2021, chính sách Zero Covid của Trung Quốc đã gây ra sự biến động về giá nguyên vật liệu sản xuất cũng như tác động rất xấu đến ngành du lịch Việt Nam. Đầu năm 2022 chiến tranh giữa Nga và Ukraine đã khiến những hi vọng khôi phục kinh tế sau đại dịch vụt tắt, toàn bộ nền kinh tế thế giới đều bị ảnh hưởng và dẫn đến suy thoái toàn cầu.

Năm 2022, với nhiều biến động khó lường từ nền kinh tế và cụ thể là thị trường bất động sản thì việc chuẩn bị nguồn cung lao động để giải quyết khối lượng công việc rất lớn là thách thức không nhỏ đối với công tác quản trị nguồn nhân lực. Tuy nhiên, đến gần cuối năm, nguồn việc giảm đột ngột do cơ chế chính sách kinh tế, chính trị và xã hội một lần nữa làm cho hoạch định nguồn nhân lực thay đổi toàn diện, từ “tập trung cung ứng nhân sự cho các dự án” chuyển thành “sắp xếp bố trí lại nhân sự, tinh gọn bộ máy”.

1. Cơ cấu lao động chung

Nhân sự quản lý, đội ngũ cán bộ công nhân viên toàn Tập đoàn trực tiếp trả lương trong năm 2022 là 4.454 lao động tăng 2% so với năm 2021. Biến động nhân sự tăng đáp ứng nhu cầu triển khai thi công các dự án trong năm.

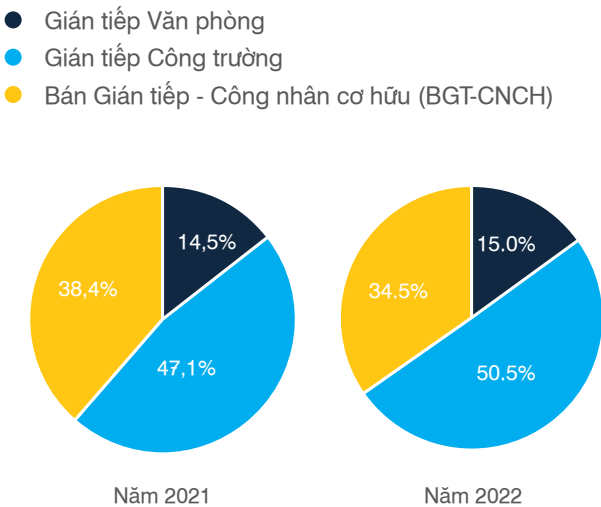
Đối tượng lao động	2021		2022		Tỉ lệ biến động
	Số lượng NV	Tỉ trọng	Số lượng NV	Tỉ trọng	
GT Văn phòng	630	14,5%	670	15,0%	
GT Công trường	2.050	47,1%	2.249	50,5%	6%
BGT-CNCH	1.673	38,4%	1.535	34,5%	10%
Tổng cộng	4.353	100%	4.454	100%	-8%

1.1 Cơ cấu nguồn lực gián tiếp

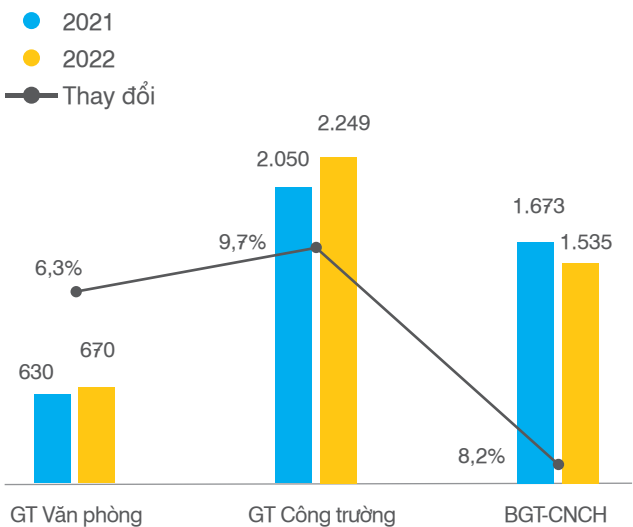
a. Cơ cấu lao động theo nhóm đối tượng lao động

- Nhân sự gián tiếp khối công trường tăng 9,7% so với năm 2021 do các dự án mới được khởi công đồng loạt vào đầu năm 2022, đặc biệt là các dự án thấp tầng, biệt thự.

Cơ cấu lao động theo nhóm đối tượng (%)



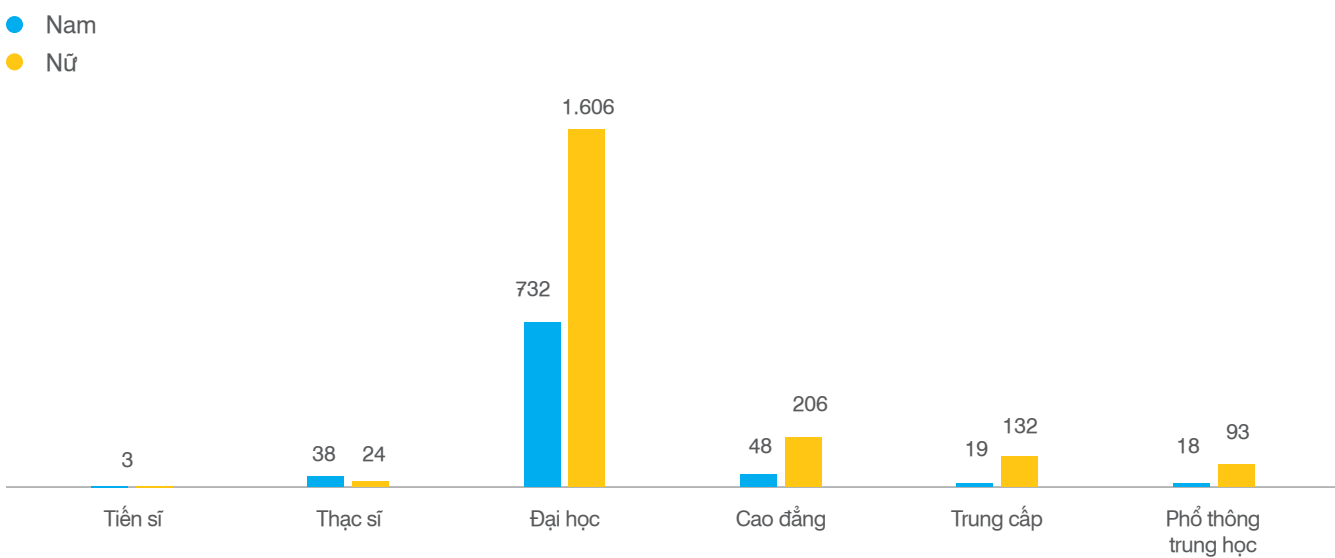
Số lao động theo nhóm đối tượng



- Nhân sự gián tiếp khối văn phòng tăng 6,3% so với năm 2021 nhằm đáp ứng cơ cấu tổ chức các phòng ban chức năng từ thời điểm tái cấu trúc đầu năm 2021.
- Nhóm bán gián tiếp – công nhân cơ hữu giảm 8,2% so với năm 2021 do có sự dịch chuyển và thay đổi mô hình công tác quản lý lực lượng lao động trực tiếp sang công tác khoán gọn cho Thầu phụ thực hiện.

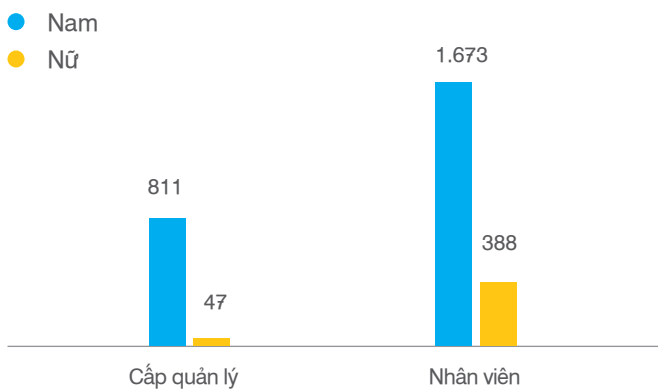
b. Cơ cấu lao động theo các chỉ tiêu lao động

Số lượng lao động gián tiếp theo trình độ 2022

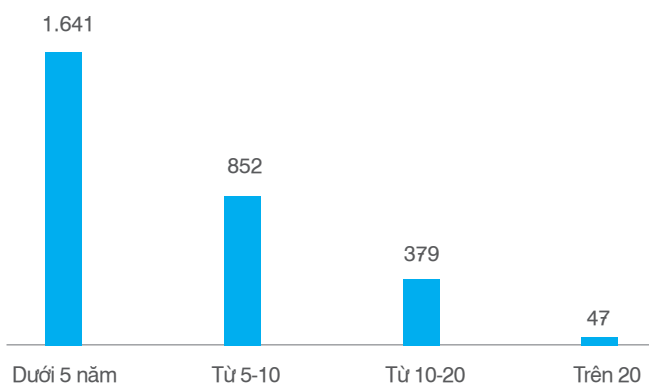


Trình độ lao động	Số lượng	Giới tính		Cấp bậc		Độ tuổi					Thâm niên			
		Nam	Nữ	Quản lý	Nhân viên	< 30	30-40	40-50	50-55	>55	<5	5-10	10-20	>20
Tiến sĩ	3	3	0	3	0			1			2		1	2
Thạc sĩ	62	45	17	38	24	4	38	15	4	1	34	23	5	
Đại học	2.338	2.023	315	732	1.606	1.075	988	218	30	27	1.407	651	260	20
Cao đẳng	254	198	56	48	206	103	138	11	1	1	138	95	21	
Trung cấp	151	117	34	19	132	13	95	28	7	8	43	57	42	9
Phổ thông trung học	111	98	13	18	93	4	32	39	17	19	18	26	49	18
Tổng cộng	2.919	2.484	435	858	2.061	1.199	1.291	312	59	58	1.641	852	379	47

Số lượng lao động gián tiếp theo cấp bậc 2022



Số lượng lao động gián tiếp theo thâm niên 2022

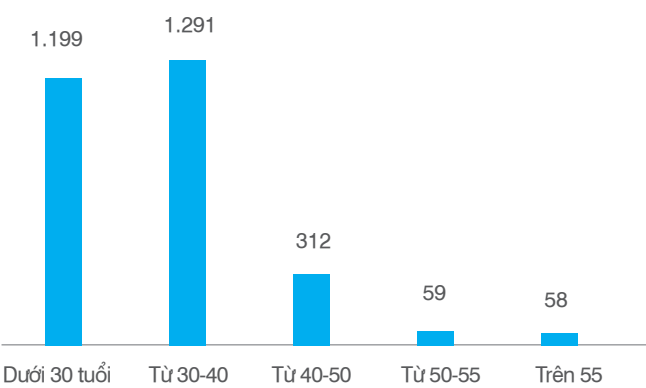


1.2 Thôi việc

Tỉ lệ nhân sự thôi việc bình quân năm 2022 tăng so với năm 2021. Tổng số nhân sự gián tiếp thôi việc là 979 người chiếm 22%, tăng gấp đôi so với năm 2021 là 11%.

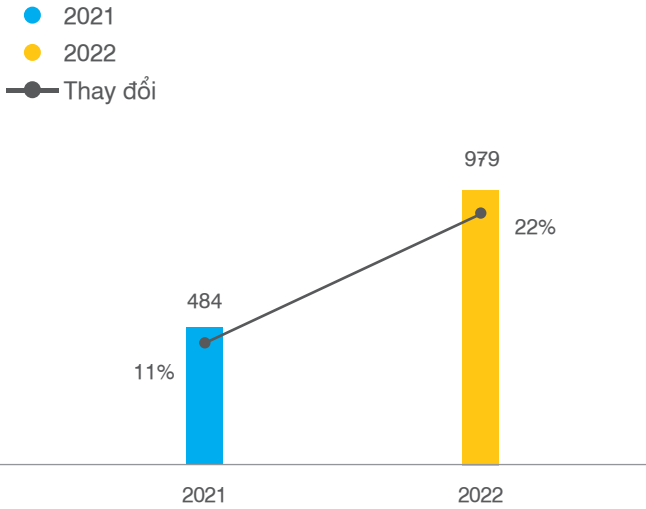
Năm 2022, Tập đoàn khôi phục hoạt động kinh doanh chuẩn bị sẵn sàng tăng cường nguồn nhân lực để nhanh chóng quay lại thị trường xây dựng sau đại dịch Covid. Tuy nhiên số lượng, tỉ lệ nhân sự thôi việc trong năm 2022 tăng đồng thời theo sự gia tăng của lực lượng lao động gián tiếp do ảnh hưởng một số yếu tố về chất lượng đầu vào của nhân sự tuyển mới cho các dự án như đa số nhân sự thuộc thế hệ gen Z mới ra trường chưa chịu được áp lực công việc cao, khả năng thích ứng và linh hoạt trong công việc còn hạn chế hoặc tính cạnh tranh và thu hút nhân sự có năng lực và kinh nghiệm khốc liệt giữa các nhà thầu, các chủ đầu tư cũng triển khai hàng loạt dự án lớn, cần huy động nhiều nhân sự, các dự án cuối năm ngưng thi công vì tình hình siết chặt bất động sản...

Số lượng lao động gián tiếp theo độ tuổi 2022

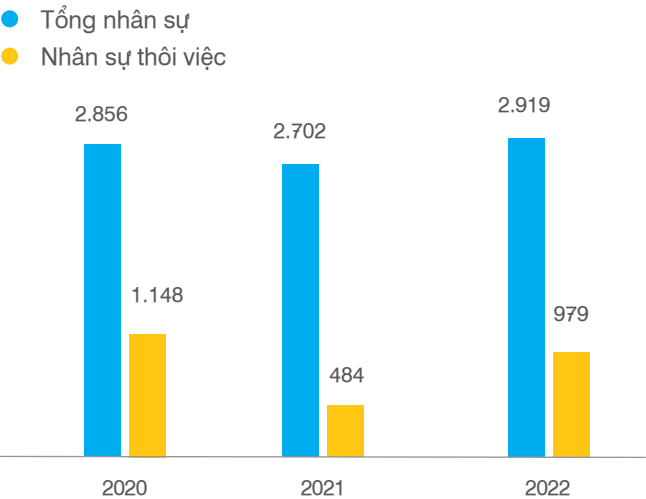


Tình hình nhân sự thôi việc từ 2020 – 2022

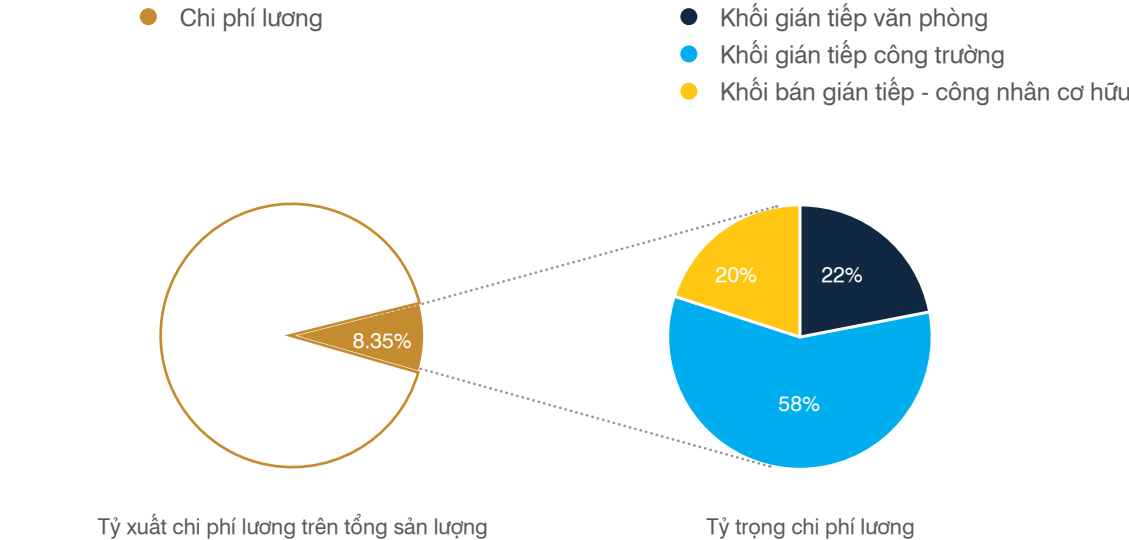
Số lượng và tỷ lệ gián tiếp thôi việc 2021- 2022



Số lượng nhân sự gián tiếp thôi việc 2020 - 2022

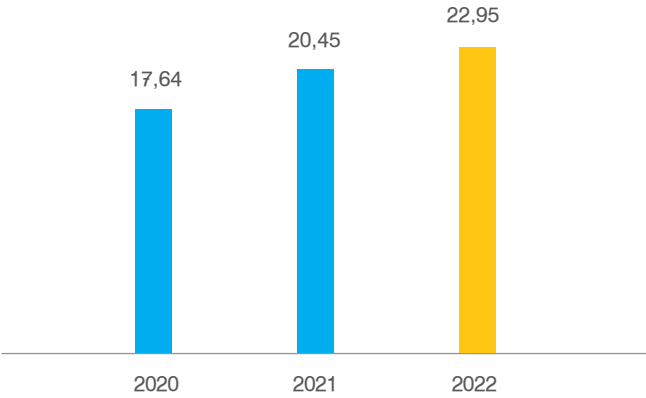


1.3 Hiệu suất sử dụng chi phí tiền lương 2022



1.4 Thu nhập bình quân qua các năm 2020 - 2022

ĐVT: Triệu đồng



Thu nhập bình quân của nhân viên năm 2022 tăng 12% so với năm 2021. Mặc dù chịu tác động lớn từ đại dịch Covid-19, song với sự tăng trưởng trở lại mạnh mẽ sau đại dịch của ngành xây dựng, nguồn nhân lực cạnh tranh hơn bao giờ hết, đây chính là lý do Hòa Bình phải đảm bảo sự cạnh tranh về thị trường lao động để đáp ứng đủ nguồn lực trong công tác triển khai các dự án lớn rầm rộ nổ ra trong đầu năm 2022, góp phần đảm bảo duy trì ổn định chất lượng nguồn nhân lực đồng thời giúp cán bộ nhân viên yên tâm làm việc và cống hiến.

2. Công tác chuyên môn

2.1 Tuyển dụng

Năm 2022, Hòa Bình tuyển dụng hàng trăm kỹ sư được đào tạo từ các trường đại học lớn trong nước, như: Bách Khoa TP.HCM; Kiến trúc TP.HCM; Sư phạm Kỹ thuật; Bách khoa Đà Nẵng; Xây dựng Hà Nội, Giao thông Vận tải...

Bên cạnh công tác tuyển dụng nhân sự mới, Phòng Quản trị nguồn nhân lực phối hợp với các Công trường/Phòng ban thực hiện các công tác:

- Sàng lọc, tinh gọn nhân sự không hiệu quả và phù hợp với định hướng, chiến lược của Tập đoàn.
- Tổ chức các chương trình thực tập; xét và trao học bổng cho sinh viên có thành tích xuất sắc qua chương trình Hoa Binh Blue Compass đối

với sinh viên năm ba thuộc khối ngành xây dựng trên cả nước. Sau nhiều vòng thi tuyển Hòa Bình đã, trao 03 suất học bổng cho các sinh viên có thành tích vượt trội thuộc các trường: Đại học Bách Khoa TP. Hồ Chí Minh, Đại học Duy Tân và Đại học Xây dựng. Sinh viên được tuyển dụng thẳng vào các đơn vị của Tập đoàn sau khi tốt nghiệp, có chương trình đào tạo bài bản theo lộ trình phát triển, nhằm xây dựng nguồn lực chất lượng trong tương lai của Hòa Bình. Đồng thời góp phần kết nối giữa doanh nghiệp và trường đại học để trao đổi kinh nghiệm, kết nối thực tiễn và lý thuyết, hướng đến việc nâng tầm kỹ sư Việt trong lĩnh vực xây dựng.

- Xây dựng nguồn dữ liệu qua các kênh tuyển dụng và nguồn từ các khoa thực tập của các Trường đại học, từ đó tuyển dụng và cung ứng kịp thời nguồn lực theo yêu cầu của các đơn vị kịp thời trong tình hình nhân sự ngành đang rất cạnh tranh.

2.2 Biến động nhân sự trong năm 2022

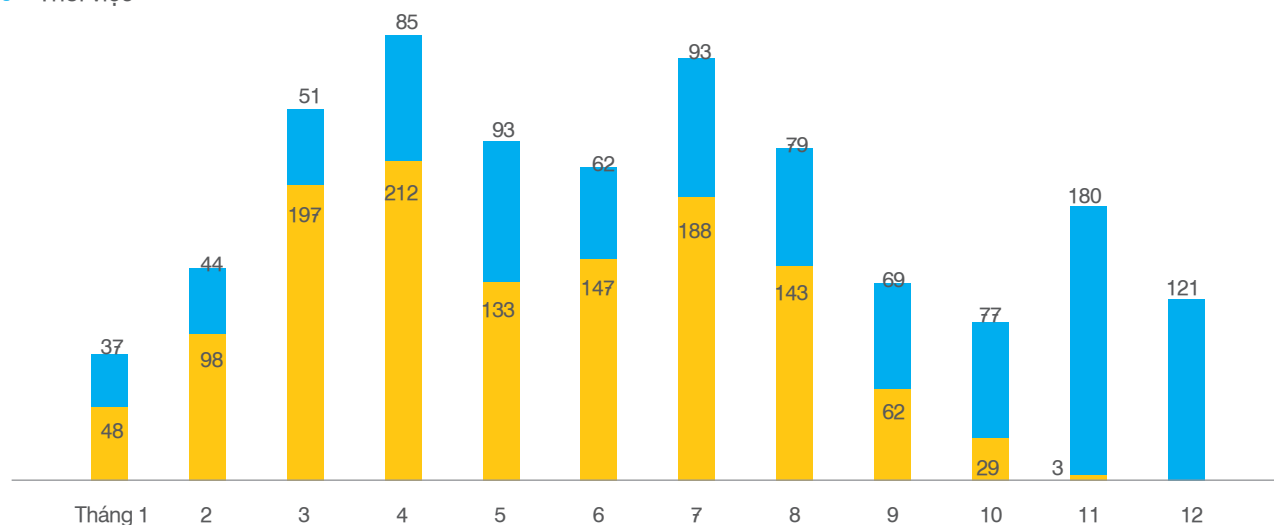
Năm 2022, tuyển dụng hàng trăm kỹ sư được đào tạo từ các trường đại học lớn trong cả nước, như: Bách Khoa TP.HCM; Kiến trúc TP.HCM; Sư phạm Kỹ thuật; Bách khoa Đà Nẵng; Đại học Xây dựng Hà Nội, Đại học Giao thông Vận tải...

Bên cạnh công tác tuyển dụng nhân sự mới, Phòng Quản trị nguồn nhân lực phối hợp với các Công trường/Phòng ban thực hiện các công tác:

- Sàn lọc, tinh gọn nhân sự không hiệu quả và phù hợp với định hướng, chiến lược của Tập đoàn.
- Tổ chức các chương trình thực tập; xét và trao học bổng cho sinh viên có thành tích xuất sắc qua chương trình HoaBinh Blue Compass đổi

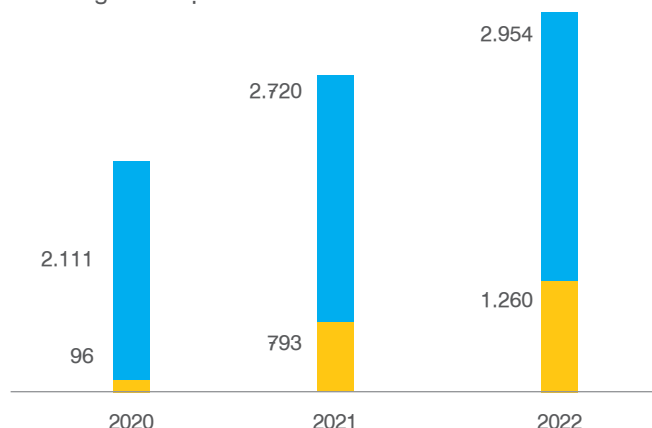
Biến động nhân sự 2022

- Tuyển dụng
- Thôi việc



Tuyển dụng qua các năm 2020 - 2022

- Tuyển dụng
- Tổng nhân sự



BIẾN ĐỘNG NHÂN SỰ

1.260 Tuyển dụng mới

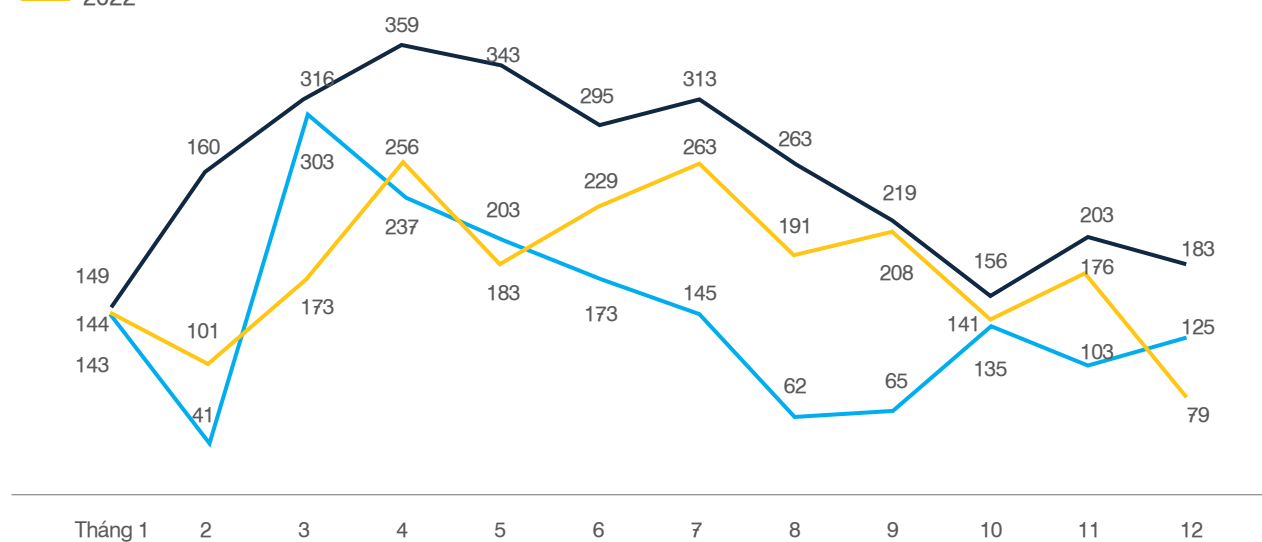
991 Thôi việc

2.3 Điều động – Luân chuyển nguồn lực nội bộ

Năm 2022, Phòng Quản trị Nguồn nhân lực đã thực hiện 2.509 trường hợp điều động, luân chuyển nhân sự gián tiếp toàn Tập đoàn. Công tác điều động và sử dụng nguồn lực nội bộ trong các khối phát huy khá hiệu quả, là một năm khá thành công trong việc huy động công tác luân chuyển nội bộ của Tập đoàn để giải quyết khối lượng công việc lớn của các dự án.

Số lượt điều động qua các tháng cụ thể như sau:

- 2020
- 2021
- 2022



2.4 Nguồn tuyển dụng và kinh phí

Nguồn tuyển dụng: Nguồn ứng viên trong năm 2022 dựa trên các kênh tuyển dụng gồm: Vietnamworks, Careerbuilder, CareerLink, Job Street, đồng thời tìm kiếm hồ sơ trên các trang tuyển dụng nội bộ (fanpage, Facebook) hoặc do thành viên của Tập đoàn giới thiệu, hội chợ việc làm, các đối tác sẵn đầu người và liên kết với các trường đại học uy tín trên toàn quốc.

Kinh phí tuyển dụng: Đầu năm 2022 đến nay, kinh phí tuyển dụng cho Tập đoàn phát sinh khoảng 120 triệu đồng để sử dụng cho các gói đăng tin và tìm kiếm hồ sơ ứng viên trên trang tuyển dụng hàng đầu.

2.5 Thương hiệu nhà Tuyển dụng

Anphabe đã công bố kết quả khảo sát năm 2022, Hòa Bình được công nhận:

- Top 1 Nơi làm việc tốt nhất ngành Xây dựng/Kiến trúc
- Top 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2022, thứ hạng # 51.
- Top 50 Doanh nghiệp Việt có Thương hiệu tuyển dụng hấp dẫn.

Ngày 09/11/2022 tại Lễ công bố và vinh danh Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2022 do công ty Anphabe phối hợp với Tập đoàn nghiên cứu thị trường Intage thực hiện, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình tiếp tục được vinh danh và lần thứ 2 liên tiếp đứng đầu ngành Xây dựng và Kiến trúc. Năm nay là lần thứ 9 liên tiếp khảo sát về Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam được thực hiện với sự tham gia bình chọn của 57.939 người đi làm, 515 công ty. Tập

đoàn Xây dựng Hòa Bình được vinh danh lần thứ 5 liên tiếp nằm trong Top 50 Doanh nghiệp Việt có thương hiệu nhà tuyển dụng hấp dẫn tốt nhất 2022, 7 lần liên tiếp nằm trong Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam (xếp hạng 51, tăng 2 hạng so với năm 2021), đặc biệt Hòa Bình tiếp tục giữ vững vị trí đứng đầu ngành xây dựng và kiến trúc. Giải thưởng được đánh giá qua các tiêu chí về sự nhận biết, quan tâm, ứng tuyển từ người thực hiện khảo sát.

2.6 Đào tạo và Phát triển tổ chức

Công tác đào tạo luôn được Hòa Bình ưu tiên đầu tư để đảm bảo chất lượng nguồn nhân lực cho hoạt động hiện tại và chuẩn bị cho việc triển khai chiến lược 10 năm mà Hòa Bình đã xác định. Đến hết năm 2022, Hòa Bình ghi nhận 36.244 giờ đào tạo với tổng số 266 khóa học được triển khai. Trong đó hệ thống E-Learning ghi nhận 232 khóa học với 2.711 lượt học viên, tổng số giờ đào tạo là 11.245 giờ; 34 khóa học được diễn ra dưới hình thức trực tiếp và trực tuyến thông qua nền tảng Zoom, ghi nhận 834 lượt học viên tham gia với tổng số giờ đào tạo là 25.019 giờ.

Năm 2022 được xem như năm bản lề triển khai chiến lược nhân sự 10 năm, trong đó lấy phát triển nguồn nhân lực làm trọng tâm. Để chuẩn bị cho việc triển khai chiến lược này, chuỗi chương trình đào tạo “Giảng viên Nội bộ” đã được triển khai trên khắp cả nước, từ văn phòng đến các công trình với 63 giảng viên nội bộ hoàn thành chương trình đào tạo. Đây sẽ là các nhân tố chính trong việc đẩy mạnh văn hóa học tập tại Hòa Bình trong giai đoạn tới.



Các chương trình đào tạo chuyên môn cũng được đầu tư triển khai khắp cả nước nhằm nâng cao chất lượng các vị trí trọng yếu của ban chỉ huy. Một số chương trình đáng chú ý do bộ phận đào tạo phối hợp với các phòng ban đã triển khai như 05 khóa đào tạo nghiệp vụ QS và kiểm soát chi phí, 07 khóa đào tạo nâng cao chất lượng QAQC cho Kỹ sư Xây dựng hiện trường, 02 chương trình đào tạo BIM.

Bên cạnh hoạt động đào tạo nội bộ, Hòa Bình cũng đồng hành cùng các trường đại học tổ chức các chương trình đào tạo, định hướng nghề nghiệp cho các sinh viên khối ngành kiến trúc, xây dựng với 07 chương trình đã được diễn ra trong năm 2022.

Năm 2022 cũng là năm Hòa Bình tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức với việc hoàn chỉnh các quy chế hoạt động phòng ban theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Việc xây dựng và hoàn thiện khung thiết kế công việc bao gồm hệ thống cấp bậc nội bộ và hệ thống chức danh công việc là một nền tảng để Hòa Bình tiếp tục hoàn chỉnh hệ thống quản lý cơ cấu tổ chức cũng như chuẩn bị cho các dự án phát triển nguồn nhân lực trong năm tiếp theo.

2.7 Lương, thưởng, chính sách phúc lợi

Công tác tiền lương

- Thực hiện điều chỉnh lương toàn thể cán bộ nhân viên khối gián tiếp trong năm 2022 sau thời gian gián đoạn do ảnh hưởng dịch Covid-19 trong

hai năm 2020 và 2021. Chính sách điều chỉnh lương tăng quỹ tiền lương toàn Tập đoàn thêm 6%. Các trường hợp được xem xét điều chỉnh phù hợp theo quy chế tiền lương và đảm bảo cân đối ngân sách tại các phòng ban khối văn phòng và ngân sách tại các dự án khối công trường.

- Công tác điều chỉnh lương giúp bù đắp tỉ lệ trượt giá hàng năm. Đồng thời cân đối mức lương theo đúng vị trí chức danh, năng lực công việc và đảm bảo mức lương cạnh tranh với thị trường lao động.
- Chuẩn hóa quy trình thanh toán lương, điều chỉnh lương với các bước thực hiện, cập nhật biểu mẫu, bổ sung phù hợp với các đầu mục thông tin cần thiết phục vụ công tác đề xuất điều chỉnh lương từ các đơn vị phòng ban, công trường cũng như các báo cáo theo dõi chi phí lương định kì.

Công tác khen thưởng

- Cập nhật, ban hành chính sách khen thưởng với một số thay đổi cải tiến trong việc xem xét khen thưởng cho những đóng góp, thành quả lao động của cán bộ công nhân viên vào kết quả hoạt động kinh doanh và phát triển của Tập đoàn. Thể hiện một chính sách khen thưởng công bằng, minh bạch, cạnh tranh nhằm khuyến khích cán bộ công nhân viên nâng cao năng lực, phát huy sáng kiến cải tiến, phấn đấu hoàn thành và vượt mục tiêu được giao. Nổi bật là chính sách khen thưởng trúng thầu và thưởng

hiệu quả công trình.

- Chính sách khen thưởng trúng thầu được xây dựng nhằm khuyến khích, tạo động lực cho CBCNV trong công tác đấu thầu với tỉ lệ thưởng hấp dẫn cho các dự án trúng thầu đạt hiệu quả. Cơ cấu phân bổ thưởng cũng được áp dụng cân bằng giữa các cá nhân, đơn vị có đóng góp mang lại kết quả trúng thầu của dự án.
- Chính sách khen thưởng hiệu quả công trình được cải tiến theo hướng rút ngắn thời gian phân bổ giá trị khen thưởng từ 05 năm giảm còn 03 năm trong đó vai trò của tỉ lệ thu hồi công nợ được định hướng là tham số quan trọng trong việc quyết định tỉ lệ % chi thưởng đối với các dự án đã quyết toán đạt và vượt ngân sách ban đầu.

Ngoài ra một số chính sách khen thưởng tập thể, cá nhân có những giải pháp, đóng góp tích cực trong công việc được cấp trưởng đơn vị ghi nhận mang lại hiệu quả và lợi ích thiết thực cho Tập đoàn cũng được xem xét tham vấn và đề xuất trưởng ban khen thưởng và Ban Tổng giám đốc phê duyệt.

Công tác chính sách phúc lợi

- Chế độ phụ cấp công trình xa được điều chỉnh mới theo cơ chế định mức phụ cấp phân chia theo số km và cấp bậc. Đồng thời chế độ vé tàu xe và nghỉ phép công trình xa cũng được thay đổi tương ứng số km nhằm đảm bảo việc chi trả đúng đối tượng và gia tăng hiệu quả sử dụng chi phí lương.
- Phụ cấp thu hút là một điểm mới trong chính sách phúc lợi 2022, với đặc thù các loại hình dự án của Tập đoàn trải dài trên khắp mọi miền đất nước, bao gồm khu vực biển đảo, đồi núi, khu vực có khí hậu khắc nghiệt,...Phụ cấp hướng đến đối tượng CBCNV làm việc tại các dự án thuộc những khu vực đặc thù này, đảm bảo huy động đầy đủ nguồn nhân lực về số lượng và chất lượng cho dự án.
- Chế độ đi lại dành cho cấp quản lí được triển khai áp dụng năm 2022 cho cấp bậc từ cấp trưởng trở lên thông qua hình thức hỗ trợ chi phí cố định hàng tháng hoặc được bố trí phương tiện đi lại đối với một số vị trí lãnh đạo, cấp cao.
- Các chính sách phúc lợi khác: Quà tặng các dịp lễ 8/3, 1/6, 20/10; thực hiện duy trì thẻ bảo hiểm sức khỏe đối với CBNV và hỗ trợ mua gói bảo hiểm cho gia đình; bảo hiểm tai nạn 24/24; thực hiện khám sức khỏe định kỳ vẫn tiếp tục duy trì.

HOẠT ĐỘNG CỘNG ĐỒNG

Đầu tư và phát triển cộng đồng

Năm 2022, tình hình dịch bệnh Covid-19 cơ bản được khống chế, nhưng vẫn có nhiều tác động rất lớn đối với các doanh nghiệp trong và ngoài nước. Trong bối cảnh đó, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình tiếp tục chứng tỏ bản lĩnh, sự kiên cường đối mặt với mọi thách thức, tiếp tục duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh và cũng không quên trách nhiệm xã hội, tham gia các hoạt động thiện nguyện, góp phần xây dựng đất nước ngày một giàu mạnh.

Chắp cánh ước mơ – cùng em đến trường

Trên hành trình xây dựng, Hòa Bình không ngừng mang đến những công trình bền vững, góp phần tô điểm vẻ đẹp đất nước, cùng với đó là sự chú trọng, quan tâm đến giáo dục với mong muốn đưa Việt Nam ngày một hùng cường, kiến tạo nên những nhân tài cống hiến vì sự phát triển nước Việt.

Quý Hỗ trợ Giáo dục Lê Mộng Đào thành lập từ năm 2008 theo di nguyện của Cô Chủ tịch Danh dự Lê Mộng Đào, gần 15 năm qua Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã đồng hành với hàng ngàn học sinh sinh viên nghèo vượt khó trong khắp cả nước, cùng chắp cánh ước mơ đến trường cho các em. Tiếp nối chuỗi hoạt



động vì sự nghiệp giáo dục trẻ em, năm 2022 Quý Hỗ trợ Giáo dục Lê Mộng Đào đã quyên góp 1 tỷ đồng giúp đỡ trẻ em có hoàn cảnh khó khăn thông qua chương trình đầu giá tranh của họa sĩ Huỳnh Thống Nhất.

Bên cạnh Quý học bổng, hàng năm vào dịp quốc tế thiếu nhi và khai giảng năm học mới, Hòa Bình tổ chức chương trình “Chắp cánh ước mơ trao tặng học bổng cùng đồ dùng học tập cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn ở các trường vùng sâu vùng xa. Triển khai từ năm 2018, chương trình này đã tiếp sức đến trường cho các em ở các tỉnh thành trên khắp cả nước như Bà Rịa – Vũng Tàu, Tiền Giang, Đồng Nai, Củ Chi,... Năm 2022, chương

trình Chắp cánh ước mơ của Tập đoàn đã đến với trẻ em khó khăn của hai xã Vĩnh Bình và Thái Trị, thuộc huyện biên giới Vĩnh Hưng, tỉnh Long An. Chương trình đã trao tặng 315 phần quà bao gồm cặp sách, bình đựng nước và tiền mặt cho các em học sinh nghèo hiếu học của trường Tiểu học và Trung học Cơ sở Vĩnh Bình, trường Tiểu học và Trung học Cơ sở Thái Trị và lớp học phổ cập giáo dục, xóa mù chữ cho con em Việt kiều di dân tự do từ Campuchia trở về. Đồng thời, trao tặng 17 xe đạp, 4 sổ tiết kiệm, 3 thẻ bảo hiểm y tế cho các em có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với tổng giá trị là 200 triệu đồng.





Đồng hành với trẻ em bị mồ côi sau đại dịch Covid -19, san sẻ đau thương và hỗ trợ các em tiếp tục đến trường, thông qua Hội Bảo trợ người khuyết tật và trẻ em mồ côi TP.HCM Tập đoàn tham gia bảo trợ học bổng cho 25 em học sinh mồ côi của quận Bình Tân đến hết THPT, giúp các em yên tâm học tập và nỗ lực vươn lên trong cuộc sống. Tại chương trình trao tặng học bổng năm học 2022 –2023, bà Nguyễn Thị Bích Ngọc - Ủy viên Trung ương Hội, Chủ tịch Hội Bảo trợ người khuyết tật và trẻ em mồ côi TP.HCM chia sẻ: “Chương trình là điểm hẹn, là cầu nối của những trái tim, những tấm lòng vàng. Qua những suất học bổng được trao tặng, tôi mong rằng các em học sinh cảm nhận được tình yêu thương từ tất cả mọi người. Dù khó khăn cách mấy, các em cũng không bị bỏ lại phía sau”.



Đồng thời triển khai chương trình trao tặng 100 tủ sách Chắp cánh ước mơ trị giá hơn 1,2 tỷ đồng cho các điểm trường khó khăn ở các vùng, miền trên cả nước. Chương trình nhằm giúp cho các em học sinh ở các vùng quê có điều kiện được tiếp cận các nguồn tri thức mới, giúp lan tỏa văn hóa đọc đến các em học sinh, góp phần vào việc hình thành thói quen, khơi gợi niềm đam mê đọc sách hàng ngày cho học sinh, giúp các em tiếp cận thêm tri thức, phục vụ hiệu quả nhiệm vụ học tập và cuộc sống sau này.



Năm 2022 cũng là năm kỷ niệm 35 năm thành lập Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình, nhân dịp này Hòa Bình đã trao tặng học bổng Hòa Bình Blue Compass – Học bổng La Bàn Xanh dành cho các bạn sinh viên ưu tú năm 3 lên năm 4 thuộc các khối ngành xây dựng tại các trường đại học trong cả nước. Trải qua nhiều vòng phỏng vấn, trao đổi, Hòa Bình đã trao tặng học bổng cho ba bạn sinh viên xuất sắc nhất thuộc các trường Đại học Bách Khoa TP.HCM, Đại học Xây dựng Hà Nội và Đại học Duy Tân. Với thông điệp “Khai phóng chân trời mới”, chương trình nhằm tạo cầu nối việc làm giữa doanh nghiệp và nguồn nhân lực trẻ cũng như khuyến khích, nâng cao tinh thần học tập của các bạn sinh viên.



Tiếp nối truyền thống nhân ái, Hòa Bình không ngừng trao yêu thương, lan tỏa những giá trị tích cực đến những mảnh đời bất hạnh trong cuộc sống. Các hoạt động thiện nguyện tiếp tục được nối dài bằng tất cả tấm lòng, tình cảm của người Hòa Bình. Thông qua Câu lạc bộ Bất động sản Việt Nam (VREC) & Câu lạc bộ Bất động sản TP.HCM (HREC), Tập đoàn tài trợ 300 triệu đồng xây cầu thiện nguyện cho các vùng nông thôn tại khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long, miền Đông Nam bộ và miền Trung Việt Nam.

Trên hành trình xây dựng và phát triển, Hòa Bình không chỉ hợp tác với khách hàng của mình qua các dự án, mà còn cùng đồng hành trong các hoạt động cộng đồng. Năm 2022 ghi dấu 18 năm liên tiếp Hòa Bình tham gia sánh bước cùng những bước chân thiện nguyện trong chương trình “Đi bộ từ thiện Lawrence S.Ting” do Công ty TNHH Phú Mỹ Hưng tổ chức. Chương trình là nét đẹp văn hóa thiện nguyện mà Hòa Bình mong muốn góp phần xây dựng cuộc sống ngày càng tốt đẹp hơn, lan tỏa những yêu thương, sẻ chia những tấm lòng để mùa xuân ấm áp vẫn đến với những mảnh đời còn nhiều gian khó. Cùng với đó, Hòa Bình cũng đồng hành cùng Gamuda Land suốt 9 năm liên tiếp trong chương trình “Chạy vì trái tim”, cùng chung tay tiếp những bước chạy thật dài, nối thật nhiều nhịp tim, mang lại cuộc sống mới cho các em nhỏ đang cần sự giúp đỡ.



Hoạt động cộng đồng

Hiến máu nhân đạo “Giọt hồng yêu thương” là một trong những hoạt động thường niên của Hòa Bình. Năm 2022, Tập đoàn tiếp tục tổ chức chương trình “Giọt hồng yêu thương”, chủ động phối hợp với Viện Trung Ương Quân đội 108, Liên đoàn Lao động Quận 3, TP.HCM. Chương trình thu hút sự tham gia nhiệt tình của 339 anh chị em khối văn phòng, công trường và công ty thành viên tại Hà Nội và TP.HCM, thu được 446 đơn vị máu quý giá. Mang thông điệp “mỗi giọt máu trao đi, một cuộc đời ở lại”, trong nhiều năm triển khai, chương trình “Giọt hồng yêu thương” của Tập đoàn đã trao đi hơn 2.200 đơn vị máu để cứu chữa các bệnh nhân tại các bệnh viện trên cả nước và là hoạt động thiết thực hỗ trợ cho ngân hàng máu luôn trong tình trạng bị khan hiếm máu.

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC CÔNG TY THÀNH VIÊN

CÔNG TY CỔ PHẦN CƠ KHÍ VÀ NHÔM KÍNH ANH VIỆT

Tên viết tắt: AVA
Vốn điều lệ: 39,84 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 49,09 %

1. Tổng quan hoạt động công ty:

a. Tình hình hoạt động kinh doanh

- Doanh thu đạt 195,5 tỷ, tăng 15,04% so với kế hoạch năm 2022.
- Thực hiện các công trình đúng tiến độ, chất lượng nâng cao uy tín của Công ty.
- Triển khai phát triển chiếm ưu thế lĩnh vực coffa nhôm.

b. Khó khăn và giải pháp:

- Biến động của ngành bất động sản, xây dựng ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động kinh doanh.
- Tiếp cận nguồn vốn vay khó, room ngân hàng siết chặt, lãi suất tăng ảnh hưởng vấn đề vay vốn và chi phí tài chính.
- Nguồn thu khách hàng rất chậm dẫn đến nguồn vốn kinh doanh, không đủ để đáo hạn ngân hàng, thanh toán công nợ nhà cung cấp, thầu phụ phục vụ công trình dẫn đến vòng quay khoản phải thu chậm.
- Giá vật liệu biến động tăng.
- Cạnh tranh gay gắt trong ngành để tìm kiếm công việc duy trì hoạt động của doanh nghiệp.

2. Định hướng phát triển năm 2023

- Tối ưu hóa chi phí: giảm chi phí tài chính, chi phí quản lý doanh nghiệp.
- Cơ cấu nhân sự, giảm lương phù hợp với tình hình hiện tại, ưu tiên duy trì nguồn nhân lực tại các dự án đang triển khai.
- Tập trung thu hồi công nợ.
- Ổn định dòng tiền, giảm nợ vay, sắp xếp kế hoạch tài chính về vốn vay hợp lý, lưu ý nhảy nhóm nợ ngân hàng.
- Ưu tiên nhận việc dự án với các chủ đầu tư uy tín để duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh tuy nhiên không tránh khỏi việc nhận dự án dẫn đến hoà vốn hoặc lỗ.
- Cập nhật giá nguyên vật liệu, linh động nguồn vật tư, kiểm soát chi phí.
- Chuyên nghiệp hóa, nâng cao chất lượng đội ngũ nhân sự, tối ưu năng suất làm việc, giảm chi phí giá thành, nâng cao chất lượng sản phẩm.
- Mũi nhọn năm 2023 tiếp tục chiến lược phát triển mảng coffa nhôm.

3. Kết quả kinh doanh năm 2022 và kế hoạch kinh doanh năm 2023

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2022	195,56	32,02	17,51	0,47	16,37%	8,95%	0,24%
Kế hoạch 2023	100,00	10,50	1,55	(12,85)	10,50%	1,55%	(12,85)%

CÔNG TY TNHH TƯ VẤN THIẾT KẾ HÒA BÌNH

Tên viết tắt: HBA
Vốn điều lệ: 2 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 75%

1. Tổng quan hoạt động công ty:

Năm 2022, HBA chủ yếu thực hiện các hợp đồng thiết kế đã ký và gói gọn các hoạt động kinh doanh không thuộc thể mạnh của mình để tránh thiệt hại do ảnh hưởng của việc tạm dừng các dự án trước tình hình kinh tế chung không khả quan.

Thuận lợi:

- Có các hợp đồng tư vấn thiết kế gói đầu, đảm bảo công việc dài hạn và ngắn hạn.
- Nhân sự lành nghề, quen việc và ổn định.
- Quỹ dự trữ tài chính còn đủ để đảm bảo đời sống nhân viên và duy trì bộ máy.
- Cơ sở vật chất và máy móc thiết bị đã được đầu tư đảm bảo hoạt động lâu dài

Khó khăn:

Tình hình kinh doanh ngày càng chậm do không đẩy mạnh nghiên cứu phát triển marketing. Chưa có định hướng để thay đổi dài hạn.

2. Định hướng phát triển năm 2023

- Tiếp tục những bước thay đổi, trẻ hóa bộ máy quản lý.
- Đẩy mạnh marketing và đào tạo đội ngũ nhân sự.
- Nghiên cứu áp dụng các phần mềm chuyên dụng một cách toàn diện và chuyên nghiệp hơn.
- Đào tạo thêm về lý luận, khả năng trình bày diễn đạt trong các hội nghị với khách hàng.
- Đào tạo đi sâu về thiết kế bền vững nhằm đảm bảo các yêu cầu mới theo xu hướng toàn cầu.

3. Kết quả kinh doanh năm 2022 và kế hoạch kinh doanh năm 2023

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2022	15,16	3,81	0,22	0,09	25,12%	1,43%	0,58%
Kế hoạch 2023	19,03	4,64	0,66	0,57	24,4%	3,5%	3%

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ XÂY DỰNG HẠ TẦNG HÒA BÌNH

Tên viết tắt: HBI
Vốn điều lệ: 218,6 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 97,97%

1. Tổng quan hoạt động công ty:

a. Tình hình hoạt động kinh doanh

Năm 2022, lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp của HBI chỉ đạt 23,15% so với kế hoạch, trong đó:

- Chỉ tiêu doanh thu đạt 34,66% kế hoạch năm, hầu hết các mảng kinh doanh đều không đạt như kế hoạch đặt ra. Mặc dù có những thuận lợi (tình hình Covid-19 được kiểm soát, sự chuyển dịch các nhà máy từ Trung Quốc ra các quốc gia lân cận) tuy nhiên với tình hình cả thế giới đang bắt đầu lạm phát, ảnh hưởng chiến tranh Nga – Ukraine, Việt Nam đang hạn chế tín dụng bất động sản, dẫn tới việc các khách hàng thuê đất, thuê nhà xưởng đang rất cân nhắc trong việc đầu tư mới nhà máy hiện nay, hiện tại các khách hàng chủ yếu chỉ đi nghiên cứu thị trường và chưa đưa ra quyết định đầu tư mới thời điểm này. Doanh thu cho thuê xưởng không như kế hoạch vì nhà xưởng ở Khu công nghiệp Long Hậu, ban đầu HBI lập kế hoạch cho thuê, tuy nhiên hiện tại HBI đang muốn bán cả nhà xưởng này để tập trung vốn đầu tư cho dự án Khu công nghiệp Cổ Chiên mới.
- Chỉ tiêu lợi nhuận gộp đạt 29,37% kế hoạch, trong đó lợi nhuận từ mảng cho thuê đất và dịch

vụ trong khu công nghiệp vẫn chiếm tỷ lệ lớn trong tổng lợi nhuận gộp của HBI năm 2022, ngoài mảng cho thuê đất và dịch vụ trong khu công nghiệp, mảng bán điện Solar áp mái và cho thuê nhà xưởng cũng đem lại cho HBI lợi nhuận nhưng chưa đạt kế hoạch đặt ra.

b. Định hướng phát triển năm 2023

- Kinh tế Việt Nam bước sang năm 2022 với triển vọng phục hồi sau đại dịch Covid-19, tuy nhiên, xung đột chiến tranh Nga – Ukraine, lạm phát, khủng hoảng năng lượng và lương thực đã tác động đến nền kinh tế toàn cầu, các đơn đặt hàng mới xuất khẩu giảm mạnh với tốc độ cao từ tháng 6/2022 đã ảnh hưởng đáng kể đến các nhà đầu tư nước ngoài (FDI) trong việc mở rộng hoạt động sản xuất hoặc đầu tư nhà máy tại Việt Nam.
- Nhận thấy được tình hình khó khăn hiện tại, để duy trì nguồn tài chính của công ty, HBI đã chủ động chào bán các tài sản đang tồn đọng, giảm giá cho thuê đất khu công nghiệp và cắt giảm hoặc kéo dài các chi phí đầu tư lớn để giảm gánh nặng tài chính cho HBI và Hòa Bình.



2. Định hướng phát triển năm 2023

- Với dự đoán tình hình kinh tế năm 2023 sẽ khó khăn hơn cả năm 2022, HBI đã lên các kế hoạch để cố gắng duy trì nguồn tài chính và hoạt động của Công ty với các kế hoạch như sau:

Tài chính:

- Làm việc với các ngân hàng tăng các nguồn vốn tài trợ cho mảng kinh doanh bất động sản công nghiệp của HBI trong năm 2023.
- Ổn định nguồn vốn hoạt động của HBI và các công ty con thuộc group HBI.

Đầu tư:

- HBI sẽ hạn chế hoặc kéo dài các khoản đầu tư lớn trong năm nay để đảm bảo nguồn tài chính cho hoạt động của HBI và các công ty con.
- Với các dự án cần nguồn đầu tư lớn, HBI sẽ cân nhắc việc chuyển nhượng lại cho các đối tác khác để giảm gánh nặng tài chính cho HBI và Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

Kinh doanh:

- HBI sẽ tập trung kinh doanh các lô đất khu công nghiệp hiện hữu, tài sản hiện tại của HBI để đem về nguồn tài chính đảm bảo cho các hoạt động của group HBI.

3. Kết quả kinh doanh năm 2022 và kế hoạch kinh doanh năm 2023

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2022	51,23	23,55	(10,17)	(11,59)	45,96%	(19,85%)	(22,46%)
Kế hoạch 2023	121,05	91,05	73,02	58,42	75,22%	60,33%	48,26%



CÔNG TY CỔ PHẦN INTERHOUSE LA

Tên viết tắt: ILA
Vốn điều lệ: 130 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 97.59%

1. Tổng quan hoạt động công ty:

Tình hình hoạt động kinh doanh

Doanh thu thi công chủ yếu từ các công trình năm 2021. Thời điểm Quý 4/2022 có triển khai 1 số dự án nhưng do tình hình biến động chung bất động sản/ trái phiếu nên các dự án bị ảnh hưởng:

- Công trình Thuận Giao - gói cửa 18 tỷ: Đã ký hợp đồng nhưng chưa nhận được tạm ứng nên chưa thể triển khai.
- Công trình Thuận Giao - gói tủ bếp 18 tỷ: Trong giai đoạn làm căn mẫu thì công trình tạm ngưng. Sản xuất cửa cho Công ty Amavi 30 tỷ: Chuẩn bị làm cửa mẫu thì tạm ngưng.
- Trước tình hình khó khăn trên, Interhouse mở rộng kinh doanh mảng phân phối các vật tư: Ván coffa, tấm MGO chống cháy phục vụ cho thi công sản xuất nhằm duy trì bộ máy hoạt động. Tuy nhiên do ảnh hưởng bởi tình hình xây dựng chung nên doanh thu mảng phân phối cũng chậm lại chỉ hơn 10 tỷ.
- Bên cạnh đó, nhằm tiết giảm tối đa chi phí, bộ phận văn phòng vẫn nghỉ không hưởng lương ngày thứ 4 và thứ 7 hàng tuần (giảm 30% tiền lương), đồng thời động viên bộ phận trực tiếp chỉ làm 7 ngày/ tháng nhằm duy trì bộ máy nhân sự đồng thời tiết kiệm tối đa chi phí điện nước, văn phòng phẩm,...

2. Định hướng phát triển năm 2023

Thi công các dự án:

- Đồng hành cùng Hòa Bình tham gia đấu thầu các dự án.
- Đẩy mạnh mối quan hệ và đấu thầu dự án với các chủ đầu tư bên ngoài: Gamuda, Masterise home, Ricon, Unicon, Bcon, Amavi.. liên danh



với một số đối tác có điểm mạnh về thiết kế và quan hệ với chủ đầu tư.

Gia công xuất khẩu:

- Từ đầu năm đến nay, xu hướng chuyển dịch đơn hàng từ Trung Quốc đang chuyển sang Việt Nam, Malaysia, Thái Lan do chuỗi cung ứng và giá cả tại Trung Quốc có nhiều thay đổi sau đại dịch là cơ hội lớn cho việc gia công xuất khẩu của Việt Nam.
- ILA khởi động đầu năm với khách hàng nhỏ tại Hy Lạp. Tiềm năng đơn hàng xuất khẩu từ Mỹ, Úc khá tốt với các phản hồi rất tích cực của khách hàng khi tham quan quy mô nhà máy.

Phân phối vật tư:

- Tiếp tục hoàn thiện hệ thống phân phối và tìm hiểu, bổ sung thêm các vật liệu xây dựng phục vụ cho sản xuất nội thất.

3. Kết quả kinh doanh năm 2022 và kế hoạch kinh doanh năm 2023

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2022	31,44	(9,45)	(15,85)	(19,26)	(30.1)%	(50.4)%	(63,1)%
Kế hoạch 2023	82,29	7,71	(57,82)	(3,78)	9%	0.07%	(4.59)%

CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT JESCO HÒA BÌNH

Tên viết tắt: JHE
Vốn điều lệ: 80,2 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 47,82%

1. Tổng quan hoạt động công ty:

Tình hình hoạt động kinh doanh

- Doanh số thu được từ các dự án thực hiện trong năm 2021 được chuyển sang để Công ty duy trì hoạt động năm 2022.
- Tập đoàn Jesco Holding cho vay ngắn hạn vốn lưu động bổ sung hoạt động kinh doanh của Công ty.
- Một số dự án bị dừng đã ảnh hưởng trực tiếp đến kế hoạch dòng tiền và cân đối thu chi của Công ty.
- Sản lượng dự án trúng thầu trong năm 2022 là rất ít, ảnh hưởng nhiều đến hoạt động của Công ty giai đoạn 2023 - 2024. JHE cần hạn mức tín dụng để thanh toán cho các vật tư chính có giá trị lớn về dự án để đáp ứng tiến độ, tăng doanh thu.
- Chi phí hoạt động mặc dù đã cắt giảm rất nhiều tuy nhiên vẫn là gánh nặng vì hầu hết các dự án tạm dừng thi công, khách hàng chậm thanh toán, một số khách hàng tiến hành thanh toán bằng chính sản phẩm của họ.



2. Định hướng phát triển năm 2023

- Tái cấu trúc doanh nghiệp, tinh gọn bộ máy giảm thiểu tối đa chi phí để duy trì hoạt động Công ty.
- Chuyển hướng kinh doanh hợp tác các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, tham gia các dự án công nghiệp.
- Chọn lọc một số khách hàng có tiềm lực tài chính ổn định trong lĩnh vực chung cư, nhà cao tầng.

3. Kết quả kinh doanh năm 2022 và kế hoạch kinh doanh năm 2023

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2022	305,31	11,26	2,00	0,89	3,69%	0,66%	0,29%
Kế hoạch 2023	150,00	15,00	3,00	2,40	10%	2%	1,6%

CÔNG TY TNHH SƠN HÒA BÌNH

Tên viết tắt: HBP
Vốn điều lệ: 7 tỷ đồng
Tỉ lệ sở hữu của HBC: 100%

1. Tổng quan hoạt động công ty:

a. Tình hình hoạt động kinh doanh

Với bề dày kinh nghiệm kết hợp kỹ năng thành thạo qua các công trình lớn nhỏ, Công Ty TNHH Sơn Hòa Bình đã khẳng định vị thế của mình trong lĩnh vực sản xuất, cung cấp, thi công sơn đá Hodastone. Năm 2022, HBP phát triển dòng sản phẩm sơn nước Hodapaint.

b. Thành tích đạt được

Năm 2022 là năm khó khăn chung của kinh tế Việt Nam và toàn thế giới do hậu đại dịch Covid-19, cũng như những khó khăn của ngành xây dựng và bất động sản khiến cho nhu cầu về xây dựng sụt giảm nghiêm trọng. HBP đã nỗ lực và đạt được kết quả kinh doanh năm 2022 doanh thu so với kế hoạch 77.7%, đạt lợi nhuận sau thuế so với kế hoạch 103.7%.

c. Khó khăn và giải pháp:

Khó Khăn:

- Các công ty sản xuất sơn đá ngày càng nhiều, cạnh tranh mạnh về sản phẩm, giá cả. Đầu ra ngày càng thu hẹp.
- Dòng sản phẩm Hodapaint là dòng sản phẩm phổ thông, tính cạnh tranh khốc liệt.

Giải Pháp:

- Đẩy mạnh quảng bá thương hiệu và sản phẩm.
- Đa dạng sản phẩm .
- Mở rộng các kênh phân phối.
- Tự chủ năng lực sản xuất dòng Hodapaint.

2. Định hướng phát triển năm 2023

- Nghiên cứu, cải tiến sản phẩm Hodastone.
- Phát triển dòng sản phẩm bột trét Hodamatic.
- Phát triển hệ thống phân phối.

3. Kết quả kinh doanh năm 2022 và kế hoạch kinh doanh năm 2023

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2022	79,21	32,89	6,82	5,37	41,5%	8,61%	6,79%
Kế hoạch 2023	90,00	37,84	10,40	8,32	42,0%	11,6%	9,2%



CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ & NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO HÒA BÌNH

Tên viết tắt: HRE
Vốn điều lệ: 31,03 tỷ đồng
Tỉ lệ sở hữu của HBC: 86,73%

1. Tổng quan hoạt động công ty

a. Tình hình hoạt động kinh doanh

- Năm 2022 là một năm rất khó khăn của mảng kinh doanh “Điện năng lượng mặt trời áp mái”. Ảnh hưởng khó khăn chung của kinh tế toàn cầu dẫn đến các nhà máy tại Việt Nam đang thiếu đơn hàng so với công suất đầu tư, từ đó dẫn đến việc cắt giảm các chi phí, trong đó có chi phí đầu tư hệ thống năng lượng mặt trời áp mái.
- Song song đó, các chính sách của nhà nước về đầu tư mới hệ thống tấm pin năng lượng mặt trời áp mái đang bị đứng lại từ năm 2021 tới nay, điều này đã ảnh hưởng lớn đến việc thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2022 của HRE.

b. Khó khăn và giải pháp

- Như các nhận định trên, thì vấn đề khó khăn chính của mảng kinh doanh “Điện năng lượng mặt trời áp mái” là đang đợi sự thống nhất về các chính sách đầu thầu của của nhà nước. Đồng thời các nhà máy tại Việt Nam cần thời gian để hồi phục lại sau khủng hoảng kinh tế toàn cầu.
- Tuy nhiên Ban điều hành HRE tin rằng trong thời gian tới, các chính sách của Việt Nam sẽ mở lại cho mảng năng lượng tái tạo tấm pin mặt trời và HRE sẽ thực hiện được thêm các công trình EPC sắp tới vì đây là giải pháp tốt cho môi trường và giảm chi phí cho các doanh nghiệp.

2. Định hướng phát triển năm 2023

HRE nhận định lĩnh vực “Điện năng lượng mặt trời áp mái” rất tiềm năng, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng, bảo vệ môi trường và phát triển kinh



tế xã hội bền vững. Năm 2023 này, HRE tập trung tiếp cận nguồn khách hàng đã có và tiếp tục khai thác nguồn khách hàng mới, đồng hành cùng phát triển với các quỹ đầu tư nước ngoài, đưa ra mức chiết khấu giá điện hấp dẫn cho khách hàng sử dụng điện từ hệ thống điện mặt trời áp mái.

3. Kết quả kinh doanh năm 2022 và kế hoạch kinh doanh năm 2023

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2022	8,53	5,31	(0,84)	(5,38)	62,30%	(9,81)%	(63,11)%
Kế hoạch 2023	43,85	9,93	3,82	0,43	22,64%	8,71%	0,99%

CÔNG TY TNHH MTV MÁY XÂY DỰNG MATEC

Tên viết tắt: MATEC
Vốn điều lệ: 20 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 100%

1. Tổng quan hoạt động công ty

a. Tình hình hoạt động kinh doanh

Năm 2021 Matec đã dừng hoạt động kho Quảng Nam cuối năm 2022 kho Phú Quốc cũng dừng hoạt động nhằm sử dụng hiệu quả và tiết kiệm chi phí. Hiện nay các kho Matec quản lý gồm:

- Khu Công nghiệp Hòa Bình - Long An: Tổng kho thiết bị xây dựng, Kho thiết bị nâng hạ và Kho Nhị Thành.
- TP.HCM: Kho Hóc Môn và Kho Phan Văn Hớn.
- Hà Nội: Kho Phương Đình

Doanh thu năm 2022 là 536,92 tỷ đồng giảm 4% so với năm 2022.

b. Thuận lợi

Matec đã triển khai toàn diện hệ thống phần mềm kế toán FBO, phần mềm thiết bị nâng hạ, hệ thống trạm cân và theo sát các công trình của Tập đoàn, chủ động hơn trong việc cung ứng máy móc thiết bị.

Hoàn thành thể chế chuyển giao việc thuê ngoài máy móc thiết bị cho Hòa Bình và xây dựng cách tính giá thuê máy móc thiết bị mới (tách giá thuê máy móc thiết bị tại kho và chi phí vận chuyển) tạo ra nhiều hiệu quả trong hoạt động kinh doanh.

c. Khó khăn và giải pháp

Do chính sách thắt chặt tín dụng bất động sản và ách tắc pháp lý gây ra tình trạng khan hiếm dự án mới, ảnh hưởng nghiêm trọng đến nguồn công việc nên trong năm 2022 vừa qua cũng như trong thời gian tới sẽ là quãng thời gian có nhiều khó khăn thách thức đối với ngành xây dựng – bất động sản cả nước. Trước tình hình này, Tập thể CBCNV Matec sẽ luôn nỗ lực, tận tâm với công việc và sáng tạo trong lao động, nâng cao công tác quản lý chất lượng và kiên tạo nên những giá trị tốt đẹp cho xã hội.



Số lượng máy móc tiêu biểu Matec đang quản lý:

Tên MMTB	ĐVT	Năm 2021	Năm 2022	Mức tăng	Tỷ lệ tăng %
Cần phân phối bê tông leo tầng	Bộ	17	17	0	0%
Cầu tháp	Bộ	64	59	(5)	(7,81%)
Vận thăng lồng	Bộ	114	114	0	0%
Máy bơm bê tông	Cái	11	3	(8)	(72,73%)
Xe nâng Forklift các loại	Chiếc	24	20	(4)	(16,67%)
Xe xúc lật các loại	Chiếc	22	21	(1)	(4,55%)
Máy nén khí trực vít	Cái	151	151	0	0%
Máy phát điện	Cái	35	35	0	0%
Container các loại	Cái	276	281	5	1,81%
Củ larsen (loại từ 5,5m/cây trở lên)	Cây	804	794	(10)	(1,24%)
Coffa nhôm (tiêu chuẩn)	Tấm	114.335	107.928	(6.407)	(5,6%)
Sắt hộp các loại (từ 1m/cây trở lên)	Cây	2.158.278	2.420.134	261.857	12,13%
Sắt ống tuýp phi 49 các loại (từ 1m/cây trở lên)	Cây	613.229	617.704	4.476	0,73%

3. Kết quả kinh doanh năm 2022 và kế hoạch kinh doanh năm 2023

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2022	536,92	15,24	7,45	2,14	2,84%	1,39%	0,4%
Kế hoạch 2023	481,56	17,20	8,24	2,04	3,57%	1,71%	0,42%

(ĐVT: tỷ đồng)

CÔNG TY CỔ PHẦN NHÀ HÒA BÌNH

Tên viết tắt: HBH
Vốn điều lệ: 450 tỷ đồng
Tỉ lệ sở hữu của HBC: 99,95%

1. Tổng quan hoạt động công ty

Tình hình hoạt động kinh doanh

Thuận lợi:

- Mặc dù mức độ tìm kiếm văn phòng của các doanh nghiệp năm 2022 giảm so với những năm trước đó, tuy nhiên phân khúc văn phòng dịch vụ trọn gói đang có xu hướng tăng lên.
- Năm 2022 ghi nhận nhiều tín hiệu tích cực cho thấy nguồn cung của mô hình co-working space (văn phòng chia sẻ) Pax Station tăng cao dựa trên nhu cầu thay đổi xu thế thuê văn phòng của các doanh nghiệp nhằm giảm chi phí.

Khó khăn:

- Trước những tác động tiêu cực của đại dịch Covid-19, thị trường văn phòng cho thuê cũng chịu nhiều biến động về nhóm đối tượng khách hàng chính và xu hướng lựa chọn văn phòng. Nhiều doanh nghiệp đã lựa chọn phương án giảm diện tích văn phòng, di dời văn phòng đến các tòa nhà văn phòng giá rẻ, lựa chọn thuê tòa nhà nguyên căn, chuyển đổi sang thuê văn phòng trọn gói hay văn phòng ảo.

Giải pháp Kinh doanh 2023

1. Khách hàng

- Xác định đối tượng khách hàng mục tiêu và khách hàng tiềm năng (tập trung khai thác mạnh nhất đối với khách hàng rõ nhu cầu, và chăm sóc tốt lượng khách hàng có định hướng mở rộng quy mô doanh nghiệp).
- Mở rộng lượng khách hàng tiếp cận thông qua chính sách bán hàng cạnh tranh thị trường chung phân khúc, cụ thể tập trung nội dung giá thuê và linh hoạt thời gian thuê theo nhu cầu khách hàng.
- Khai thác khách thuê xây dựng hệ sinh thái tổ hợp “all-in-one” đối với các tòa nhà công năng phù hợp, bao gồm văn phòng - thương mại - ngân hàng,...
- Xây dựng chính sách ưu đãi hợp lý để đồng hành, hỗ trợ song phương cùng khách thuê vượt qua bối cảnh doanh thu các doanh nghiệp

sụt giảm (điển hình đang áp dụng là các gói ưu đãi khuyến mại đối với khách hàng thanh toán sớm, khách hàng tái ký sớm và khách hàng mở rộng diện tích).

2. Tăng liên kết môi giới, cộng tác viên

- Điều chỉnh thời gian trả phí môi giới; cộng tác viên tăng tính cạnh tranh đối với thị trường (xây dựng chính sách trả phí sau 10 ngày kể từ ngày hoàn thành giao dịch).
- Một số tòa nhà tỷ lệ trống cao, tăng phí lũy tiến (từng phần) nếu chót nhiều sàn trên cùng 1 giao dịch.
- Linh hoạt xử lý phí chênh lệch đảm bảo giao dịch hoàn thành theo giá niêm yết.

3. Chính sách đẩy mạnh giao dịch từ nhân viên bán hàng

- Cập nhật bổ sung “Lương hiệu quả” đối với giao dịch được khai thác từ khách hàng cũ.
- Các tòa nhà tỷ lệ trống cao hoặc các tòa nhà trên chiến lược tập trung xây dựng chính sách thưởng nóng.
- Chính sách nhân viên kinh doanh vượt KPI 2 Quý liên tiếp được xem xét tăng lương cơ bản cũng là một động lực lớn để các nhân viên nỗ lực nhiều hơn.

4. Hệ thống lại bảng hàng

- Đối với thị trường chung khó khăn như hiện nay, Phòng Bán hàng cũng đã hệ thống lại bảng giá đảm bảo lợi nhuận tối thiểu từ bộ phận tài chính nhằm đẩy mạnh các giao dịch “hàng tồn”.
- Xây dựng cấu trúc thỏa thuận giá thuê được xử lý linh hoạt dựa trên tiến độ thanh toán hoặc thời gian thuê của khách hàng.
- Sản phẩm Pax Station mở rộng nhiều gói dịch vụ, trong đó tập trung đẩy mạnh các gói văn phòng ảo (văn phòng đại diện).

5/ Kết hợp chiến lược truyền thông

- Xây dựng giao diện tiếp cận tới khách hàng có nhu cầu bằng các bảng hiệu trực tiếp tại các

tòa nhà.

- Đẩy mạnh các thông điệp chính sách bán hàng có độ phủ cả 2 dòng sản phẩm văn phòng truyền thống và văn phòng chia sẻ trên website và facebook ads.
- Tiếp tục chính sách hỗ trợ chi phí marketing cá nhân để đội ngũ bán hàng khai thác khách hàng có độ phủ (song song chi phí hỗ trợ là điều kiện hoàn thành KPI).

2. Định hướng phát triển năm 2023

- Theo báo cáo triển vọng đầu tư của một số ngân hàng lớn trên thế giới, kinh tế toàn cầu năm 2023 được dự báo tăng trưởng chậm lại, tiềm ẩn rủi ro suy giảm. Mặc dù TP.HCM đang

3. Kết quả kinh doanh năm 2022 và kế hoạch kinh doanh năm 2023

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2022	210,24	9,71	(418,78)	(481,6)	4,62%	(199,19%)	(229,07%)
Kế hoạch 2023	248,55	41,13	4,13	(62,73)	16,6%	1,7%	(-25,2%)

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC TIỀN PHÁT

Tên viết tắt: TPC
Vốn điều lệ: 720 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 99,83%

1. Tổng quan hoạt động công ty:

a. Tình hình hoạt động kinh doanh

Năm 2022 là một năm đầy khó khăn cho thị trường bất động sản nói chung và Tiên Phát nói riêng do những chính sách về thủ tục pháp lý còn quá nhiều vướng mắc chưa được tháo gỡ, nhiều quy định pháp lý chồng chéo lẫn nhau gây lúng túng cho nhà đầu tư và các cơ quan có thẩm quyền.

Tác động tiêu cực do hậu đại dịch Covid-19 diễn ra phức tạp trên diện rộng cũng như các chính sách tiền tệ, lạm phát đã ảnh hưởng rất nhiều đến nền kinh tế không chỉ ở Việt Nam mà còn cả kinh tế thế giới. Do đó kết quả kinh doanh năm 2022 của Tiên Phát và các công ty thành viên chưa đạt được kỳ vọng theo kế hoạch ban đầu.

có những lợi thế nhất định để thu hút các doanh nghiệp đặt trụ sở hoạt động nhưng khó thoát khỏi các tác động kinh tế chung, các doanh nghiệp có thể dễ dàng trong việc mở rộng quy mô. Vì vậy, mục tiêu ưu tiên là cho thuê lấp đầy các tòa nhà hiện hữu để tối ưu hóa chi phí cũng như cơ hội, tạo tiền đề mở rộng khai thác thêm các tòa nhà mới.

- Rà soát lại các tòa nhà kinh doanh không hiệu quả thì tiến hành đánh giá và thanh lý hợp đồng để tập trung cho các tòa nhà còn lại.
- Tiếp tục nâng cấp chất lượng tòa nhà theo các tiêu chuẩn quy định. Mở rộng hệ thống văn phòng co-working Pax Station bên cạnh hệ thống văn phòng truyền thống, đáp ứng xu hướng thuê văn phòng của khách hàng hiện đại.

Thuận lợi:

Trước những khó khăn và thách thức trên, Tiên Phát đã rất nỗ lực trong công tác phát triển dự án để tháo gỡ những khó khăn cho khách hàng cũng như cho Tiên Phát. Tiêu biểu trong đó là đã tiếp tục thi công hoàn thiện để tiến hành bàn giao các sản phẩm của dự án Ascent Lakeside tới tay khách hàng. Việc này đã góp phần cải thiện tình hình hoạt động kinh doanh cũng như uy tín của Tiên Phát đối với khách hàng.

Khó khăn và giải pháp:

Trước những thách thức đặt ra trong năm 2022, Tiên Phát đã có những chiến lược phù hợp với mục tiêu chính, cụ thể như sau:

- Tiếp tục hoàn thiện công tác pháp lý dự án, cấp phép xây dựng, nghiệm thu bàn giao.
- Đẩy mạnh công tác bán hàng đối với những sản phẩm còn tồn đọng
- Rà soát lại các đối tượng và phân khúc khách hàng nhằm khai thác phù hợp .
- Khai thác quỹ đất có quy hoạch có nguồn gốc đất rõ ràng ở thị trường TP.HCM và các tỉnh thành lân cận.
- Hợp tác với các đối tác có quỹ đất sạch với vai trò phát triển dự án
- Tiếp tục phát triển, nâng tầm thương hiệu sản phẩm với dòng thương hiệu Ascent.

2. Định hướng phát triển năm 2023

Nhận định thị trường năm 2023 sẽ đối mặt với nhiều thách thức trong đó, nổi bật nhất là giá bất động sản hiện đã được đẩy lên cao. Trong bối cảnh khó khăn của kinh tế - xã hội giai đoạn tới, Tiên Phát đã chủ động tái cấu trúc để vượt qua khó khăn của đại dịch Covid, định hướng tầm nhìn dài hạn.

- Đối với các dự án đang phát triển, Tiên Phát tập trung hoàn thiện pháp lý và đẩy mạnh tiến độ xây dựng để bàn giao nhà tới khách hàng. Đối

với dự án đang bàn giao và đưa vào vận hành trong thời gian tới, Công ty tiến hành xây dựng đội ngũ quản lý tòa nhà chuyên nghiệp nhằm nâng cao dịch vụ, quản lý tốt hệ thống phòng cháy chữa cháy, giảm thiểu các tranh chấp từ cư dân.

- Khách hàng hiện nay đã trở nên khó tính hơn trong việc lựa chọn các sản phẩm, do vậy, Tiên Phát đã và đang tăng cường việc nghiên cứu và phân tích thị trường nhằm phát triển đa dạng hóa sản phẩm, đáp ứng nhu cầu khách hàng. Kế hoạch phát triển thêm các dòng sản phẩm, tiện ích mới, những sản phẩm tích hợp các yếu tố chăm sóc sức khỏe – dự án xanh, tạo sự khác biệt trong tương lai, đồng thời tính đến việc tích hợp công nghệ 4.0 ở mức có thể.
- Thị trường M&A đang gia tăng mạnh, Tiên Phát cũng đang xem xét cơ chế liên kết để cùng phát triển, kêu gọi đầu tư, nâng tầm thương hiệu và uy tín của doanh nghiệp.
- Quỹ đất tại TP.HCM ngày càng khan hiếm, Tiên Phát đang cân nhắc lựa chọn những vùng đất mới, còn nhiều tiềm năng và dư địa để đầu tư như tại Tây Ninh, Bà Rịa – Vũng Tàu, Đồng Nai,...

3. Kết quả kinh doanh năm 2022 và kế hoạch kinh doanh năm 2023

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2022	0	0	(462,027)	(505,174)	-	-	-
Kế hoạch 2023	262,4	109	67	256,6	41,5%	25,5%	97,8%

CÔNG TY CỔ PHẦN 479 HÒA BÌNH

Tên viết tắt: HB 479
Vốn điều lệ: 139,07 tỷ đồng
Tỉ lệ sở hữu của HBC: 49,25%

1. Tổng quan hoạt động công ty

a. Tình hình hoạt động kinh doanh Thuận lợi

- Từ khi trở thành thành viên của Tập đoàn xây dựng Hòa Bình cùng năng lực kinh nghiệm hơn 40 năm trong lĩnh vực thi công cầu đường, 479 Hòa Bình đã ngày càng nhận được sự tin tưởng từ các chủ đầu tư và nhận được nhiều

gói thầu lớn đòi hỏi tiến độ, kỹ thuật phức tạp, thẩm mỹ cao.

- Hiện nay 479 Hòa Bình đang duy trì văn phòng làm việc ở 03 nơi là Hà Nội, TP.HCM và Vinh. Các văn phòng này đang làm hoạt động rất hiệu quả tăng thêm niềm tin về việc chiếm lĩnh thị phần xây dựng trong phạm vi cả nước.
- Trong năm 2022, 479 Hòa Bình đã đầu tư thêm



các vật tư thiết bị mới nhằm đảm bảo thiết bị hoạt động tại các công trường như: xe trộn bê tông, trạm trộn bê tông, chi phí nâng cấp bảo dưỡng, sửa chữa,...

Khó khăn

- Trong 2 quý đầu năm một số công trình đang thi công vẫn chịu sự ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 dẫn đến thi công bị chậm tiến độ.
- Các dự án trải dài trên khắp cả nước nên gây khó khăn trong công tác điều hành cũng như điều chuyển vật tư, thiết bị thi công.
- Tốc độ tăng trưởng của Công ty nhanh, năm 2022 tăng 260% so với năm 2020 nên công tác quản lý, quản trị điều hành cũng như lực lượng lao động sản xuất cần có thời gian để bắt kịp với tốc độ tăng trưởng.
- Biến động giá cả vật liệu dẫn đến giá sắt thép, nhiên liệu liên tục tăng cao cũng ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động sản xuất của Công ty.
- Máy móc thiết bị còn thiếu, các thiết bị hiện có do đã sử dụng nhiều năm nên phải sửa chữa nhiều.

2. Định hướng phát triển năm 2023

- Thi công đảm bảo tiến độ, chất lượng các công trình goidầu của năm 2022.
- Tiếp tục đẩy mạnh công tác thị trường, tìm kiếm việc làm cho năm 2023 và các năm tiếp theo.
- Tham gia nhiều các dự án hạ tầng kỹ thuật sau khi đã có kinh nghiệm ở gói thầu Khu đô thị Bảo Ninh 1 – Quảng Bình.

3. Kết quả kinh doanh năm 2022 và kế hoạch kinh doanh năm 2023

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2022	581,52	60,69	14,84	10,77	10,4%	2,6%	1,9%
Kế hoạch 2023	849,00	84,99	24,54	18,49	10%	2,9%	2,2%

- Từng bước tiếp cận và tham gia làm thầu phụ ở các công trình trong lĩnh vực cảng biển và hầm đường bộ.
- Tìm kiếm đối tác, nguồn vốn để phối hợp cùng Tập đoàn tham gia đầu tư PPP các dự án hạ tầng giao thông tiềm năng.
- Phối hợp với Tập đoàn nghiên cứu, tiếp cận và tham gia các dự án ở thị trường nước ngoài.
- Đầu tư thiết bị, nhân lực lĩnh vực đường để nhận thầu các dự án về đường bộ, đường cao tốc. Do hiện nay 479 Hòa Bình chủ yếu là lĩnh vực cầu mà tiềm năng và các dự án về đường là rất lớn.
- Công tác thi công thực hiện chiến lược giao từ 40-60% sản lượng thực hiện cho các đơn vị thầu phụ để giảm bớt gánh nặng về nhân công như hiện nay. Đồng thời tiếp tục thực hiện bằng nhiều hình thức để tuyển lao động (đặc biệt là lao động trực tiếp) để đáp ứng nhu cầu sản xuất, thi công của Công ty.



Cầu Cửa Lục, Hạ Long, Quảng Ninh



Cầu Vân Tiên, cây cầu dài nhất Quảng Ninh

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG 2022 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

THÀNH VIÊN VÀ CƠ CẤU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Trong năm 2022, Hội đồng Quản trị Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã duy trì hoạt động theo quy định tại Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị Công ty với số thành viên HĐQT là tám (08) thành viên, trong đó có bốn (04) thành viên không tham gia điều hành, ba (03) thành viên độc lập.

Ngày 25/04/2022, Đại hội đồng Cổ đông đã thông qua đơn từ nhiệm theo nguyện vọng và miễn nhiệm chức vụ Thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2019 - 2024 của ông Phan Ngọc Thanh và ông Park Seok Bae.

Do đó, Đại hội đồng Cổ đông đã bầu bổ sung ông Albert Antoine và ông David Martin Ruiz giữ chức vụ thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 - 2027. Cơ cấu HĐQT sau thay đổi như sau:

Thành viên HĐQT độc lập

1. Ông Nguyễn Tường Bảo
2. Ông Nguyễn Công Phú
3. Ông Dương Văn Hùng

Thành viên HĐQT không tham gia điều hành

1. Ông Albert Antoine
2. Ông Nguyễn Tường Bảo
3. Ông Nguyễn Công Phú
4. Ông Dương Văn Hùng

Thành viên HĐQT tham gia điều hành

1. Ông Lê Viết Hải - Chủ tịch HĐQT
2. Ông Lê Viết Hiếu - Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng giám đốc thường trực
3. Ông Lê Quốc Duy - Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng giám đốc
4. Ông David Martin Ruiz - Thành viên HĐQT kiêm Giám đốc Phát triển thị trường nước ngoài

ỦY BAN KIỂM TOÁN VÀ CÁC TIỂU BAN TRỰC THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Năm 2022, HĐQT có các tiểu ban sau đây: Ủy ban kiểm toán, Tiểu ban đầu tư, giải thể Tiểu ban kiểm toán, cơ cấu lại các tiểu ban chuyên trách để tham mưu và giúp việc cho HĐQT. Chức năng, nhiệm vụ và tình hình hoạt động của các tiểu ban, cụ thể như sau:

1. Ủy ban kiểm toán

Thành viên:

Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
Nguyễn Tường Bảo	Chủ tịch	TV HĐQT độc lập
Nguyễn Công Phú	Thành viên	TV HĐQT độc lập
Dương Văn Hùng	Thành viên	TV HĐQT độc lập

Chức năng, nhiệm vụ:

- Giám sát tính trung thực của báo cáo tài chính của Công ty và công bố chính thức liên quan đến kết quả tài chính của công ty.
- Rà soát hệ thống kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro.
- Rà soát giao dịch với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng Cổ đông và đưa ra khuyến nghị về những giao dịch cần có phê duyệt của Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng Cổ đông.
- Giám sát bộ phận kiểm toán nội bộ của Công ty.

- Kiến nghị Công ty kiểm toán độc lập, mức thù lao và điều khoản liên quan trong hợp đồng với công ty kiểm toán để Hội đồng quản trị thông qua trước khi trình lên Đại hội đồng Cổ đông thường niên phê duyệt.
- Theo dõi và đánh giá sự độc lập, khách quan của công ty kiểm toán và hiệu quả của quá trình kiểm toán, đặc biệt trong trường hợp Công ty có sử dụng các dịch vụ phi kiểm toán của bên kiểm toán.
- Giám sát nhằm bảo đảm Công ty tuân thủ quy định của pháp luật, yêu cầu của cơ quan quản lý và quy định nội bộ khác của Công ty.

Hoạt động:

- Trong năm 2022, các thành viên Ủy ban kiểm toán tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT để nắm bắt tình hình hoạt động của Công ty. Ủy ban kiểm toán thực hiện các nội dung cụ thể sau:
- Xem xét tính phù hợp của các Quyết định/Nghị quyết của HĐQT, Ban giám đốc trong việc tuân thủ đúng quy định Pháp luật và điều lệ Công ty.
- Giám sát HĐQT trong việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông đã được thông qua.
- Thông qua báo cáo kiểm toán nội bộ năm 2022 của Ban Kiểm toán nội bộ và thông qua kế hoạch kiểm toán nội bộ năm 2023.
- Giám sát kết quả thực hiện kế hoạch của Ban Kiểm toán nội bộ.

2. Tiểu ban Đầu tư

Tiểu ban Đầu tư thực hiện việc tham mưu cho Hội đồng quản trị về kế hoạch và chiến lược đầu tư, đánh giá và báo cáo các hoạt động đầu tư dự án.

Thành viên:

Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
Nguyễn Tường Bảo	Trưởng Tiểu ban	TV HĐQT độc lập
Lê Viết Hiếu	Thành viên	TV HĐQT, Phó TGĐ thường trực
Phan Ngọc Thanh	Thành viên	Giám đốc Hành chính Quản trị
Dương Văn Hùng	Thành viên	TV HĐQT độc lập
Lê Quốc Duy	Thành viên	TV HĐQT

Chức năng, nhiệm vụ:

Tiểu ban đầu tư thực hiện việc:

- Hỗ trợ, tham mưu cho Hội đồng quản trị trong việc lập các kế hoạch và chiến lược để đầu tư phát triển Công ty trong ngắn hạn và dài hạn nhằm phát triển Công ty bền vững, gia tăng giá trị cho cổ đông.
- Đánh giá hoạt động đầu tư của Công ty và nhận định về tính hiệu quả, rủi ro của các dự án đầu tư báo cáo Hội đồng quản trị.

Hoạt động:

Trong năm 2022, Tiểu ban Đầu tư hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp Hội đồng Quản trị định kỳ và không định kỳ. Tiểu ban đầu tư đã tiến hành thẩm định đánh giá tính khả thi và đưa ra các ý kiến nhận định độc lập, khách quan đối với các dự án mà Hòa Bình đang có ý định đầu tư.

3. Tiểu ban Quản lý rủi ro

Tiểu ban Quản lý rủi ro thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT trong việc đánh giá những rủi ro mang tính quản trị trên chiến lược trung và dài hạn của Công ty.

Thành viên:

Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
Nguyễn Tường Bảo	Trưởng Tiểu ban	TV HĐQT
Lê Viết Hiếu	Thành viên	TV HĐQT, Phó TGD Thường trực
Albert Antoine	Thành viên	TV HĐQT
Dương Văn Hùng	Thành viên	TV HĐQT độc lập
Phạm Hữu Toàn	Thành viên	

4. Tiểu ban Lương thưởng

Tiểu ban Lương thưởng thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT về các chính sách lương thưởng được thiết kế một cách công bằng, phù hợp, cạnh tranh đồng bộ giữa kết quả đạt được của Công ty với kết quả làm việc và chế độ đãi ngộ của người điều hành doanh nghiệp và nhân viên Công ty.

Thành viên:

Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
Dương Văn Hùng	Trưởng Tiểu ban	TV HĐQT độc lập
Lê Viết Hiếu	Thành viên	TV HĐQT, Phó TGD Thường trực
Phan Ngọc Thanh	Thành viên	TV HĐQT, Giám đốc Hành chính Quản trị
Nguyễn Minh Trung	Thành viên	Giám đốc Quản trị nguồn Nhân lực
Cao Thị Diễm Châu	Thành viên	Trưởng phòng Quản trị nguồn Nhân lực

Chức năng, nhiệm vụ:

- Tham mưu, đề xuất mức lương thưởng và các lợi ích khác của các Thành viên HĐQT, Ủy ban Kiểm toán và Ban Tổng Giám đốc.
- Giám sát và rà soát kết quả thực hiện công việc và các chỉ số đánh giá hiệu quả công việc của cán bộ quản lý để tham mưu, đề xuất chính sách lương thưởng phù hợp.

Chức năng, nhiệm vụ:

Tiểu ban Quản lý rủi ro thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT trong việc đánh giá những rủi ro mang tính quản trị, liên quan đến thị trường tài chính, thị trường bất động sản và xây dựng, thị trường nhân sự và việc làm tại mỗi địa phương, môi trường kinh doanh tại các nước, nơi mà Công ty có công tác hay có dự án.

Hoạt động:

Năm 2022, Tiểu ban Quản lý rủi ro hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp HĐQT định kỳ và không định kỳ, tham mưu cho HĐQT trong việc quyết định phê duyệt các khoản đầu tư, các giao dịch có liên quan, chính sách quản trị và phương án xử lý rủi ro trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ.

- Đề xuất các chính sách lương thưởng chung cho toàn công ty trình HĐQT xem xét, phê duyệt.
- Trình HĐQT phê duyệt và quyết định các vấn đề liên quan đến các kế hoạch phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty.

Hoạt động:

Năm 2022, Tiểu ban Lương thưởng hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp HĐQT định kỳ và không định kỳ để tham vấn cho HĐQT các vấn đề có liên quan đến lương thưởng cũng như thù lao HĐQT.

5. Tiểu ban Chiến lược

Tiểu ban Chiến lược có chức năng hỗ trợ HĐQT thực hiện giám sát các vấn đề liên quan đến:

- Báo cáo tài chính.
- Chiến lược kinh doanh Công ty.
- Kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro chiến lược Công ty.
- Các vấn đề về tuân thủ.

Thành viên:

Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
Nguyễn Công Phú	Trưởng Tiểu ban	TV HĐQT độc lập
Dương Văn Hùng	Thành viên	TV HĐQT độc lập
Lê Viết Hiếu	Thành viên	TV HĐQT, Phó TGD Thường trực
Nguyễn Trung Kiên	Thành viên	Giám đốc Chiến lược và Kế hoạch
Lê Viết Hòa	Thành viên	TGD Công ty CP Nhà Hòa Bình
Albert Antoine		TV HĐQT

6. Tiểu ban Phát triển Thị trường Nước ngoài

Tiểu ban Phát triển Thị trường Nước ngoài có chức năng hỗ trợ HĐQT thực hiện giám sát các vấn đề liên quan đến tìm kiếm, lựa chọn cơ hội để Phát triển thị trường nước ngoài.

Thành viên:

Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
Lê Viết Hiếu	Trưởng Tiểu ban	TV HĐQT, Phó TGD Thường trực
Nguyễn Công Phú	Thành viên	TV HĐQT độc lập
Nguyễn Tường Bảo	Thành viên	TV HĐQT
David Martin Ruiz	Thành viên	TV HĐQT kiêm Giám đốc Phát triển Thị trường Nước ngoài

Chức năng, nhiệm vụ:

Tiểu ban được thành lập theo quyết định của Hội đồng quản trị Công ty và được Đại hội đồng Cổ đông thông qua; hoạt động theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và các quy định tại Quy chế này.

Chức năng, nhiệm vụ:

Tiểu ban Chiến lược thực hiện việc tham mưu, đề xuất, hỗ trợ Hội đồng Quản trị trong việc xây dựng, thực thi kế hoạch chiến lược kinh doanh, và các lợi ích khác, giám sát, tham vấn cho Phòng Chiến lược và Kế hoạch của Công ty xác định và xác lập các mục tiêu chiến lược sẽ đóng vai trò định hướng cho các hoạt động của Công ty để mang đến những kết quả kỳ vọng. Mục tiêu chiến lược này phù hợp với quy mô và định hướng phát triển kinh doanh của Công ty.

Hoạt động:

Năm 2022, Tiểu ban chiến lược hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp HĐQT định kỳ và không định kỳ để tham vấn cho HĐQT về hoạch định chiến lược phát triển, đánh giá kết quả thực hiện chiến lược kinh doanh và đề xuất thay đổi về chiến lược kinh doanh của Công ty; thúc đẩy việc thực hiện chiến lược và kế hoạch phát triển của Công ty.

Tiểu ban tư vấn, đề xuất và hỗ trợ Hội đồng quản trị trong việc phát triển và thực hiện các kế hoạch kinh doanh chiến lược của IBD và các lợi ích khác. Đồng thời tư vấn cho Phòng IBD của Công ty xác định và thiết lập các mục tiêu chiến lược làm kim chỉ nam cho các hoạt động của Công ty nhằm mang lại kết quả như mong đợi. Các mục tiêu chiến lược này phù hợp với quy mô và định hướng phát triển kinh doanh của Công ty.

HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Tổ chức Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2022

Vào ngày 25/04/2022, HĐQT đã tổ chức thành công Đại hội đồng Cổ đông theo hình thức trực tuyến và thông qua các vấn đề sau:

1. Thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị và Ủy ban kiểm toán về tình hình sản xuất kinh doanh và phân phối lợi nhuận năm 2021.
2. Thông qua Kế hoạch doanh thu, lợi nhuận năm 2022.
3. Thông qua thù lao Hội đồng Quản trị, Ủy ban kiểm toán năm 2022.
4. Thông qua chính sách thưởng khích lệ Ban Điều hành, cán bộ trọng yếu 2022 với điều kiện lợi nhuận sau thuế của cổ đông Công ty mẹ đạt kế hoạch.
5. Thông qua việc phát hành cổ phiếu và quyền mua cổ phiếu cho CBCNV.
6. Thông qua các dự án bất động sản, đầu tư dài hạn và hướng phát triển trong thời gian tới.
7. Thông qua việc phát hành chứng khoán tăng vốn hoạt động kinh doanh.
8. Thông qua đơn từ nhiệm và miễn nhiệm chức vụ thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2019 - 2024 của ông Park Seok Bae và ông Phan Ngọc Thạnh.
9. Thông qua kết quả bầu thành viên Hội đồng Quản trị độc lập nhiệm kỳ 2022 - 2027.
10. Thông qua việc sửa đổi điều lệ và quy chế nội bộ về quản trị Công ty.

2. Tỷ lệ tham dự họp HĐQT của các thành viên

Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bắt đầu là thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
Ông Lê Viết Hải	Chủ tịch	16/04/2019	43/43	100%	
Ông Lê Quốc Duy	Thành viên	16/04/2019	39/43	90,70%	
Ông Lê Viết Hiếu	Thành viên	26/04/2020	43/43	100%	
Ông Phan Ngọc Thạnh	Thành viên	16/04/2019	15/15	100%	Không tham gia họp HĐQT kể từ ngày 25/04/2022
Ông Park Seok Bae	Thành viên	16/04/2019	15/15	100%	Không tham gia họp HĐQT kể từ ngày 25/04/2022
Ông Nguyễn Tường Bảo	Thành viên độc lập	21/06/2021	43/43	100%	
Ông Nguyễn Công Phú	Thành viên độc lập	21/06/2021	42/43	97,67%	
Ông Dương Văn Hùng	Thành viên độc lập	21/06/2021	41/43	95,35%	
Ông Albert Antoine	Thành viên	02/04/2022	20/27	74,07%	Tham dự họp HĐQT kể từ ngày 25/04/2022
Ông David Martin Ruiz	Thành viên	02/04/2022	27/27	100%	Tham dự họp HĐQT kể từ ngày 25/04/2022

- Tỷ lệ tham dự họp của các thành viên Hội đồng Quản trị kiêm nhiệm điều hành và các thành viên độc lập là 95,02 %.
- Các thành viên không tham gia điều hành (không phải là thành viên độc lập) có tỷ lệ tham dự 89,29%.

3. Các Nghị quyết của Hội đồng Quản trị

STT	Chức Số Nghị quyết vụ	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	01/2022/NQ-HĐQT.HBC	12/01/2022	Thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2022.	100%
2	02/2022/NQ-HĐQT.HBC	12/01/2022	Thông qua việc nhận cấp tín dụng 1.700 tỷ đồng tại ngân hàng TMCP Techcombank.	100%
3	02A/2022/NQ-HĐQT.HBC	18/01/2022	Thông qua việc đề nghị ngân hàng TMCP Hàng Hải Việt Nam cấp bảo lãnh 500 tỷ cho trái phiếu riêng lẻ phát hành giai đoạn 2.	100%
4	03/2022/NQ-HĐQT.HBC	19/01/2022	Thông qua việc đề nghị cấp tín dụng tại Ngân hàng TMCP Đầu tư & Phát triển Việt Nam BIDV.	100%
5	04/2022/NQ-HĐQT.HBC	26/01/2022	Thông qua việc góp vốn cho Công ty TNHH MTV Trung tâm đổi mới sáng tạo Hoà Bình theo tiến độ triển khai dự án Trung tâm đổi mới sáng tạo Hoà Bình (HBIC).	100%
6	05/2022/NQ-HĐQT.HBC	26/01/2022	Thông qua việc chia hạn mức của ngân hàng TMCP Techcombank cho Công ty TNHH Sơn Hòa Bình.	100%
7	06/2022/NQ-HĐQT.HBC	26/01/2022	Thông qua việc phát hành trái phiếu giai đoạn 2.	100%
8	07/2022/NQ-HĐQT.HBC	22/02/2022	Thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2022.	100%
9	08/2022/NQ-HĐQT.HBC	22/02/2022	Thông qua việc ủy quyền người đại diện ký hồ sơ ngân hàng Maybank.	100%
10	09/2022/NQ-HĐQT.HBC	28/02/2022	Thông qua việc tái ký hợp đồng lao động với ông Nguyễn Trung Thành – Giám đốc Tài chính thời hạn 24 tháng (kể từ 1/3/2022 đến 29/02/2024).	100%
11	10/2022/NQ-HĐQT.HBC	3/7/2022	Thông qua việc tăng vốn điều lệ Công ty sau phát hành ESOP 2021.	100%
12	11/2022/NQ-HĐQT.HBC	22/03/2022	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ kế toán trưởng đối với bà Nguyễn Thị Nguyễn Thủy và bổ nhiệm ông Phạm Quốc Thắng thay thế.	100%
13	12/2022/NQ-HĐQT.HBC	22/03/2022	Thông qua việc nhận cấp tín dụng 250 tỷ của ngân hàng TMCP Quốc Dân (NCB).	
14	13/2022/NQ-HĐQT.HBC	22/03/2022	Thay đổi danh sách ứng viên thành viên Hội đồng Quản trị.	100%
15	14/2022/NQ-HĐQT.HBC	15/04/2022	Đồng ý nhận cấp tín dụng hạn mức 1.000 tỷ đồng từ ngân hàng TMCP Quân đội (MBB).	100%
16	15/2022/NQ-HĐQT.HBC	15/04/2022	Đồng ý nhận cấp tín dụng 500 tỷ đồng từ ngân hàng TMCP Việt Nam Thịnh Vượng (VPBank).	100%
17	16/2022/NQ-HĐQT.HBC	15/04/2022	Thông qua việc đề nghị tăng hạn mức ngắn hạn tại ngân hàng TMCP Hàng Hải Việt Nam (MSB) với số tiền là 2.000 tỷ đồng.	100%
18	17/2022/NQ-HĐQT.HBC	16/05/2022	Thông qua việc cơ cấu nhân sự các Tiểu ban trực thuộc HĐQT.	100%
19	18/2022/NQ-HĐQT.HBC	16/05/2022	Thông qua việc cấp khoản vay cho các Công ty CP Đầu tư Địa ốc Tiên Phát và Công ty CP TNHH Tiên Phát Đông Bắc để triển khai các công việc có liên quan đến dự án Ascent Plaza.	100%
20	19/2022/NQ-HĐQT.HBC	17/06/2022	Đồng ý nhận cấp tín dụng của ngân hàng TMCP An Bình (ABBank) - Chi nhánh Hà Nội – Phòng giao dịch Nguyễn Chánh với số tiền là 900 tỷ đồng.	100%

STT	Chức Số Nghị quyết vụ	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
21	20/2022/NQ-HĐQT.HBC	17/06/2022	Thông qua phương án sử dụng tín dụng tại ngân hàng TMCP Tiên Phong (TPBank) với giá trị cấp tín dụng 700 tỷ đồng	100%
22	21/2022/NQ-HĐQT.HBC	17/06/2022	Đồng ý nhận cấp tín dụng của ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam (Vietcombank) – Chi nhánh TPHCM, hạn mức tín dụng là 1.500 tỷ đồng	100%
23	22/2022/NQ-HĐQT.HBC	17/06/2022	Đồng ý nhận cấp tín dụng với hạn mức 4.000 tỷ đồng của ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam (VietinBank)– Chi nhánh 1.	100%
24	23/2022/NQ-HĐQT.HBC	17/06/2022	Thông qua việc lựa chọn Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam là đơn vị thực hiện soát xét báo cáo tài chính giữa niên độ và kiểm toán báo cáo tài chính cho các năm tài chính 2022, 2023 và 2024.	100%
25	24/2022/NQ-HĐQT.HBC	29/06/2022	Thông qua quy chế hoạt động của Ủy ban kiểm toán.	100%
26	25/2022/NQ-HĐQT.HBC	29/06/2022	Thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội đồng Cổ đông bất thường năm 2022.	100%
27	26/2022/NQ-HĐQT.HBC	15/07/2022	Đồng ý nhận tăng hạn mức tín dụng từ 500 lên 1.000 tỷ đồng của ngân hàng TMCP Việt Nam Thịnh Vượng (VPBank).	100%
28	27/2022/NQ-HĐQT.HBC	18/07/2022	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Trung tâm đổi mới sáng tạo Hoà Bình đối với ông Đào Vũ Nguyên kể từ ngày 01/08/2022; Thông qua việc bổ nhiệm ông Nguyễn Đức Dũng giữ chức vụ Quyền Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Trung tâm đổi mới sáng tạo Hoà Bình kể từ ngày 01/08/2022.	100%
29	28/2022/NQ-HĐQT.HBC	18/07/2022	Thông qua việc ông Lê Viết Hiếu thôi giữ chức vụ Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình kể từ ngày 23/07/2022; Thông qua việc bổ nhiệm ông Lê Viết Hiếu giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc thường trực Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình kể từ ngày 23/07/2022.	100%
30	29/2022/NQ-HĐQT.HBC	18/07/2022	Thông qua việc trả cổ tức năm 2021 bằng tiền mặt và bằng cổ phiếu.	100%
31	30/2022/NQ-HĐQT.HBC	2/8/2022	Thông qua việc nhận cấp tín dụng 800 tỷ đồng từ Ngân hàng TMCP Đông Nam Á (SeABank).	100%
32	31/2022/NQ-HĐQT.HBC	9/8/2022	Thông qua việc bổ nhiệm ông Lê Viết Hiếu - Thành viên HĐQT, Phó TGĐ thường trực giữ chức vụ Phó Chủ tịch HĐQT kể từ ngày 09/08/2022.	100%
33	32/2022/NQ-HĐQT.HBC	9/8/2022	Thông qua việc thành lập Tiểu ban Phát triển thị trường nước ngoài và danh sách nhân sự Tiểu ban.	100%
34	33/2022/NQ-HĐQT.HBC	18/07/2022	Thông qua việc Công ty TNHH MTV Máy Xây dựng Matec thực hiện việc vay vốn/ bảo lãnh tại ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) – chi nhánh Bà Chiểu với số tiền là 60 tỷ đồng.	100%

STT	Chức Số Nghị quyết vụ	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
35	34/2022/NQ-HĐQT.HBC	17/08/2022	Thông qua các vấn đề: • Triển khai phương án phát hành riêng lẻ 5 triệu cổ phiếu riêng lẻ. • Kế hoạch sử dụng tiền thu được từ đợt chào bán và phát hành riêng lẻ cổ phiếu năm 2022. • Nhà đầu tư tham gia mua cổ phiếu riêng lẻ thỏa mãn theo tiêu chí lựa chọn đối tượng chào bán đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022. • Phương án đảm bảo việc phát hành riêng lẻ cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty. • Hồ sơ đăng ký phát hành riêng lẻ cổ phiếu năm 2022.	100%
36	35/2022/NQ-HĐQT.HBC	22/08/2022	Điều chỉnh Tờ trình Đại hội đồng Cổ đông bất thường.	
37	36/2022/NQ-HĐQT.HBC	08/09/2022	Thông qua chủ trương đầu tư dự án nước ngoài ở Canada và Australia.	100%
38	37/2022/NQ-HĐQT.HBC	08/09/2022	Thông qua việc triển khai phương án phát hành thay thế nghị quyết HĐQT số 34/2022/NQ-HĐQT.HBC.	100%
39	38/2022/NQ-HĐQT.HBC	08/09/2022	Thông qua bộ hồ sơ phát hành riêng lẻ đợt 1 năm 2022 - 5 triệu cổ phiếu.	100%
40	39/2022/NQ-HĐQT.HBC	09/09/2022	Thông qua việc triển khai phương án phát hành 7.550.000 cổ phiếu ESOP năm 2022.	100%
41	40/2022/NQ-HĐQT.HBC	14/09/2022	Thông qua việc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (HBC) cho Công ty CP Đầu tư Địa ốc Tiên Phát vay 4.331.376.458 đồng để trả nợ ngân hàng TMCP Việt Nam Thương Tín (Vietinbank).	100%
42	41/2022/NQ-HĐQT.HBC	16/09/2022	Thông qua việc tăng vốn điều lệ Công ty lên 2.628.417.700.000 đồng sau phát hành cổ phiếu trả cổ tức và sửa đổi điều lệ Công ty.	100%
43	42/2022/NQ-HĐQT.HBC	28/09/2022	Thông qua việc thế chấp tài sản là Bất động sản tại dự án Khu công nghệ cao tại phường Long Thạnh Mỹ, TP. Thủ Đức, TP. Hồ Chí Minh để đảm bảo cho nghĩa vụ của Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình trong quan hệ tín dụng với ngân hàng TMCP Đầu tư và phát triển Việt Nam (BIDV) – chi nhánh TPHCM.	100%
44	43/2022/NQ-HĐQT.HBC	17/10/2022	Đồng ý nhận cấp tín dụng 500 tỷ đồng của Ngân hàng TMCP Quốc Tế Việt Nam (VIB) – Chi nhánh Sài Gòn.	100%
45	44/2022/NQ-HĐQT.HBC	17/10/2022	Thông qua các nội dung liên quan đến việc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đề nghị cấp thêm hạn mức tín dụng Bao thanh toán tại Ngân hàng TMCP Đông Nam Á (SeABank) TPHCM.	100%
46	45/2022/NQ-HĐQT.HBC	17/10/2022	Thông qua quy chế hoạt động của Ban kiểm toán nội bộ.	100%
47	46/2022/NQ-HĐQT.HBC	17/10/2022	Thông qua việc phát hành trái phiếu riêng lẻ 95 tỷ.	100%
48	47/2022/NQ-HĐQT.HBC	4/11/2022	Thông qua việc tăng vốn sau phát hành cổ phiếu riêng lẻ.	100%
49	48/2022/NQ-HĐQT.HBC	24/11/2022	Nghị quyết HĐQT thông qua việc thành lập ITF.	100%

STT	Chức Số Nghị quyết vụ	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
50	49/2022/NQ-HĐQT.HBC	12/12/2022	Thông qua việc tăng vốn điều lệ sau phát hành cổ phiếu ưu đãi cho CBCNV.	100%
51	50/2022/NQ-HĐQT.HBC	14/12/2022	Thông qua đơn từ nhiệm Chủ tịch HĐQT của ông Lê Viết Hải; Thông qua việc thành lập Hội đồng sáng lập và ông Lê Viết Hải làm Chủ tịch Hội đồng sáng lập; Thông qua quy chế hoạt động của Hội đồng Sáng lập.	100%
52	51/2022/NQ-HĐQT.HBC	14/12/2022	Thông qua việc bầu ông Nguyễn Công Phú giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT kể từ 01/01/2023.	100%
53	52/2022/NQ-HĐQT.HBC	19/12/2022	Nhận cấp tín dụng từ ngân hàng Standard Chartered.	100%
54	53/2022/NQ-HĐQT.HBC	31/12/2022	Thông qua việc hoãn thi hành NQ số 50/2022/NQ-HĐQT.HBC và 51/2022/NQ-HĐQT.HBC	100%

4. Pháp chế và sự tuân thủ các nguyên tắc quản trị của công ty niêm yết

Cơ cấu thành viên Hội đồng Quản trị độc lập, không điều hành
Hiện tại cơ cấu thành viên Hội đồng Quản trị của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đảm bảo sự cân đối giữa các thành viên kiêm điều hành và các thành viên không điều hành, trong số các thành viên không tham gia điều hành có ba phần tư (3/4) tổng số thành viên HĐQT là thành viên độc lập. Sự tham gia vào HĐQT của các thành viên độc lập và không điều hành giúp HĐQT có thể đưa ra các quyết định một cách khách quan và độc lập. Các thành viên HĐQT không điều hành hầu hết đều là các thành viên trong các Tiểu ban trực thuộc HĐQT, do vậy ngoài nhiệm vụ chung của HĐQT, các thành viên này còn đảm trách các công việc được giao tại Tiểu ban mình tham gia.

Thành lập và cơ cấu nhân sự các tiểu ban chuyên trách trực thuộc Hội đồng Quản trị

- Ủy ban Kiểm toán
- Tiểu ban Đầu tư
- Tiểu ban Lương thưởng
- Tiểu ban Quản lý rủi ro
- Tiểu ban Chiến lược
- Tiểu ban Phát triển thị trường nước ngoài

5. Đánh giá chung về sự tuân thủ trong hoạt động của HĐQT

Nâng cao chất lượng quản trị công ty phù hợp với quy định hiện hành và thông lệ quốc tế. Trong năm 2022, HĐQT đã có nhiều nỗ lực để cải thiện và hoàn thiện năng lực quản trị về chất và lượng, cụ thể:

- HĐQT duy trì hoạt động thường xuyên phù hợp với quy định tại điều lệ Công ty, đảm bảo yêu cầu về số lượng cuộc họp cũng như số thành viên tham dự để đáp ứng tính pháp lý và hiệu quả cuộc họp.
- HĐQT thực hiện tốt vai trò của mình, theo đó vai trò của thành viên độc lập và thành viên không điều hành được thể hiện rõ đảm bảo tối đa quyền lợi của cổ đông thiểu số.
- HĐQT giám sát việc thực hiện các quyết định của HĐQT và nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông.
- HĐQT thành lập Ủy ban kiểm toán, cơ cấu và thành lập các tiểu ban trực thuộc HĐQT, đảm bảo theo đúng yêu cầu hoạt động của Công ty niêm yết và tham gia xuyên suốt vào các kỳ họp HĐQT định kỳ và không định kỳ. Mỗi thành viên tiểu ban cần chủ động và tích cực thực thi trách nhiệm của mình và có những đóng góp thiết thực hơn trong thời gian tới.

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2022

1. Các quyết định về thị trường, khách hàng

Năm 2022, ĐHĐCĐ đã thông qua kế hoạch doanh thu và lợi nhuận sau thuế lần lượt là 17.500 tỷ đồng và 350 tỷ đồng. Tuy nhiên do thị trường có nhiều tác động tiêu cực đến ngành Bất động sản, hầu hết dự án trên cả nước đều bị ảnh hưởng do dịch Covid và do chiến tranh Nga – Ukraine làm ảnh hưởng chuỗi sản xuất, cung ứng nguyên vật liệu và thiết bị. Dưới sự chỉ đạo của Ban điều hành, sự đoàn kết, nỗ lực của CBCNV, dù rất nỗ lực, Tập đoàn đạt doanh số 14.149 tỷ, tức 80,9% kế hoạch, nhưng lợi nhuận lại âm 2.567 tỷ, tức -733,4% kế hoạch.

Thời gian tới, Hòa Bình sẽ tiếp tục chọn những quốc gia châu Âu, Canada, Úc, Mỹ... để xúc tiến, do những thị trường trong khu vực không tiềm năng. Trong chiến lược phát triển ra thị trường nước ngoài, Công ty dự kiến sẽ đầu tư trước vào các dự án bất động sản nhưng theo hình thức hợp tác với các đối tác với tỷ lệ tham gia nhỏ chứ không chiếm đa số. Đây cũng là cách để Tập đoàn thăm dò, thâm nhập dần ngành xây dựng sở tại.

2. Các quyết định về tổ chức và nhân sự

Năm 2022, Tập đoàn tiếp tục kế hoạch tái cấu trúc, trong đó sẽ thoái vốn tại các dự án bất động sản để tập trung cho mảng chủ lực là xây dựng. Đồng thời tiếp tục tập trung vào chiến lược đào tạo con người nhằm trau dồi thêm các kiến thức chuyên môn, rèn luyện kỹ năng cho CBCNV trên hệ thống đào tạo E-Learning. Trong tuyển dụng, Ban Điều hành đã kiên trì áp dụng phương thức tuyển dụng đã thực hiện nhiều năm qua, tạo điều kiện cho các kỹ sư trẻ có điều kiện thực tập thực tế tại công trường, tuyển dụng và đào tạo các sinh viên xuất sắc vào làm việc chính thức để họ phát huy năng lực và phát triển nghề nghiệp góp phần vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn. Bên cạnh đó, kênh tuyển dụng nội bộ của Tập đoàn cũng liên tục tìm kiếm và luân chuyển các CBCNV tạo điều kiện phát triển các thế mạnh, sở trường của họ. Đồng thời, Tập đoàn tiếp tục đẩy mạnh các khóa học online giúp cho CBCNV có điều kiện được học hỏi, trao đổi những khúc mắc ngay tại chính môi trường làm việc và có điều kiện học tập

tại chỗ sau giờ làm việc với các giáo trình nổi tiếng mà Công ty mua bản quyền và thiết kế các khóa học bằng video sinh động giúp cho việc tiếp thu được dễ dàng và nhanh chóng so với các cách học thông thường. Cũng trong năm 2022, Tập đoàn đã thực hiện việc phân công lại chức năng, nhiệm vụ trong Ban lãnh đạo điều hành Tập đoàn nhằm nâng cao hiệu quả trong quá trình quản lý, quản trị Công ty.

3. Áp dụng các hệ thống quản lý doanh nghiệp hiện đại

Trong công tác quản lý điều hành hoạt động kinh doanh của Tập đoàn, Ban Điều hành rất chú trọng việc ứng dụng công nghệ thông tin và viễn thông để cung cấp cho các cấp trưởng, phòng ban và cán bộ kỹ thuật đủ thông tin để xử lý công việc hàng ngày.

Năm 2022, hệ thống Quản lý dự án tập trung PMS (do Tập đoàn tự xây dựng) đã bước sang năm thứ 4 và được đưa vào sử dụng ở hầu hết các dự án nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý, tối ưu hiệu quả, tối ưu chi phí và giảm thiểu nguồn nhân lực. Hệ thống PMS đóng vai trò rất quan trọng trong việc đổi mới phương thức quản lý toàn diện trong thi công xây dựng, đáp ứng kịp thời cho nhu cầu phát triển, nâng cao hiệu quả công tác quản lý điều hành của Tập đoàn theo quy mô kế hoạch phát triển ngày càng lớn hơn, đặc biệt là phát triển ra thị trường nước ngoài theo chiến lược đề ra trong giai đoạn tới; đồng thời nâng cao vị thế của Tập đoàn trên thị trường trong nước và quốc tế.

Bên cạnh đó, các hình thức truyền thông nội bộ như Bản tin truyền hình HBC News, Radio Hòa Bình, Hệ thống Portal Office, Thông điệp chào cờ, trang bị điện thoại thông minh sử dụng tin nhắn kèm theo hình ảnh để báo cáo là việc làm phổ biến ở Tập đoàn. Ban Điều hành đã triển khai phương pháp điều hành theo luồng công việc, giúp thông tin quản lý trong doanh nghiệp lưu chuyển nhanh hơn; điều này đã góp phần giúp Ban Điều hành có những quyết định xử lý công việc nhanh và hiệu quả khi số lượng công trình ngày càng tăng và mở rộng trên phạm vi cả nước.



4. Nỗ lực nâng cao tính minh bạch, công bằng trong việc khen thưởng và kỷ luật

Theo nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022, Tập đoàn tiếp tục ban hành Chính sách khen thưởng với những nguyên tắc và chuẩn mực quản lý hướng đến những giá trị vững bền. Chính sách khen thưởng nhằm động viên người lao động trên cả hai mặt vật chất và tinh thần. Các Ban Chỉ huy công trường làm việc có hiệu quả (đạt và tiết kiệm được ngân sách chi phí) được khen thưởng xứng với mức khen thưởng hàng tỷ đồng. Ngoài ra, CBCNV làm việc trên ba năm; không vi phạm kỷ luật sẽ được mua cổ phiếu ưu đãi với giá mua bằng mệnh giá.

5. Áp dụng các chuẩn mực quốc tế về quản trị doanh nghiệp

Cùng với những nỗ lực tập trung vào việc nâng cao khả năng sinh lời và hiệu quả hoạt động của Tập đoàn, Ban Điều hành luôn tích cực xây dựng công ty theo mô hình quản trị công ty tốt phù hợp với thông lệ quốc tế. Nỗ lực cải thiện quản trị công ty được tập trung thực hiện từ dưới lên, từ bản thân cá nhân mỗi nhân viên đến từng thành viên HĐQT và Ủy ban kiểm toán. Không dừng lại ở việc tuân thủ tốt các quy định của quốc tế về quản lý công ty, quy trình nghiệp vụ kinh doanh của Tập đoàn ngày càng được cải thiện; giám sát và quản lý chặt chẽ hoạt động Quản trị rủi ro; Ban Kiểm toán nội bộ tiến hành kiểm toán từng bộ phận xuyên suốt trong hoạt động của Tập đoàn; cung cấp thông tin đầy đủ, chất lượng và minh bạch.

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ NHỮNG MẶT CẦN TIẾP TỤC THỰC HIỆN CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

Hội đồng Quản trị ý thức rằng, xây dựng là một nghề nhiều rủi ro và việc tiết kiệm nguồn lực trong thi công đòi hỏi phải đầu tư công nghệ kỹ thuật và đào tạo huấn luyện. Tuy nhiên, để duy trì vị thế nhà thầu tổng hợp hàng đầu ở Việt Nam, HĐQT vẫn đề nghị Ban Điều hành ngoài việc tập trung vào chỉ tiêu kinh tế thì 2 chỉ tiêu xã hội và môi trường cần được tiếp tục tập trung cải thiện trong năm 2023 và những năm kế tiếp. Ban Điều hành

đã và đang thực hiện tái cấu trúc bộ máy tinh gọn theo sơ đồ tổ chức mới, trong đó nên xem xét tăng cường công tác thu hồi nợ nhằm cải thiện dòng tiền hoạt động kinh doanh. Ban Điều hành cũng nên xem xét tiếp tục tái cấu trúc các công ty con, tập trung đầu tư vào các dự án có tính khả thi cao, giải thể các công ty hoạt động chưa hiệu quả.

HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HĐQT ĐỐI VỚI BAN ĐIỀU HÀNH

Trong năm 2022, HĐQT đã thực hiện giám sát hoạt động của Ban Điều hành khi triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông và HĐQT như sau:

A. Phương pháp giám sát

- Các thành viên HĐQT không tham gia điều hành và thành viên kiêm nhiệm có mặt ở hầu hết các cuộc họp của Ban Điều hành.
- Kết hợp chặt chẽ với Ban Điều hành, HĐQT nắm rõ tình hình hoạt động của Tập đoàn để từ đó có những kiến nghị thiết thực giúp Ban Điều hành hoàn thành tốt nhiệm vụ Đại hội đồng cổ đông và HĐQT giao. Qua đó, HĐQT đánh giá kế hoạch hành động cũng như các giải pháp khắc phục có phù hợp với thực tế chưa để từ đó đưa ra các kiến nghị mang tính chất thực tiễn hơn.
- HĐQT ban hành các nghị quyết sau các buổi họp định kỳ và không định kỳ theo yêu cầu để kịp thời đáp ứng yêu cầu của hoạt động kinh doanh HĐQT còn hỗ trợ Ban Điều hành qua việc cung cấp nhận định tình hình thị trường để từ đó giúp Ban Điều hành rà soát lại kế hoạch kinh doanh và các vấn đề khác thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT để Ban Điều hành có cơ sở triển khai thực hiện.
- HĐQT tăng cường hoạt động quản trị rủi ro thông qua việc triển khai hoạt động của Ủy ban kiểm toán, Tiểu ban Chiến lược, Quản lý rủi ro, Đầu tư, Lương thưởng để cung cấp ý kiến độc lập đối với các đề xuất đầu tư của Ban Điều hành.

C. Kết luận

Căn cứ Điều lệ, những quy chế và quy định đã ban hành, Hội đồng Quản trị giao quyền cho Ban Điều hành quyết định công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty đồng thời tổ chức thực hiện các quyết định, kế hoạch kinh doanh và phương hướng hoạt động của Hội đồng Quản trị và Đại hội đồng Cổ đông giao cho.

Thông qua cơ chế kiểm tra, giám sát bằng các báo cáo định kỳ mỗi quý về kết quả hoạt động kinh doanh, tình hình hoạt động Công ty và các báo cáo đột xuất khi có yêu cầu, Hội đồng Quản trị đánh giá Ban Điều hành đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ Công ty, quyết định của Đại hội đồng Cổ đông và Hội đồng Quản trị đồng thời thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng, đảm bảo lợi ích hợp pháp tối đa của Công ty và cổ đông. Theo đó, Ban Điều hành đã nỗ lực thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2022 do Đại hội đồng Cổ đông phê duyệt, đồng thời cũng đã cố gắng thực hiện thật tốt việc xây dựng môi trường kinh doanh dựa trên nền tảng phát triển bền vững, nâng cao công tác quản trị Công ty. Tuy nhiên, Ban Điều hành cần tập trung giải quyết vấn đề về kiểm soát rủi ro để nâng cao hơn nữa hiệu quả kinh doanh.

B. Kết quả giám sát

Chỉ tiêu	Thực hiện 2021	Thực hiện 2022	Thay đổi	Kế hoạch 2022	% hoàn thành kế hoạch 2022
Doanh thu thuần hợp nhất	11,356	14,149	24,6%	17.500	80,9%
Lợi nhuận sau thuế	103	(2.567)	-2.594%	350	-733,4%

CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT



Ngành xây dựng nói chung, vật liệu xây dựng nói riêng sẽ có cơ hội phát triển rất tốt trong năm 2022. Theo nhận định các chuyên gia, Luật Đất đai 2013 có thể sẽ được xúc tiến sửa đổi trong năm 2022 để hoàn thành vào tháng 5/2023 như dự kiến sẽ có thể đưa ra quy định cụ thể về hệ số đền bù giá đất nhằm giải quyết vấn đề giải phóng mặt bằng vốn là điểm vướng của nhiều dự án bất động sản hiện nay. Bên cạnh đó, việc xem xét sửa đổi, bổ sung quy định trong Luật Nhà ở 2014 về việc công nhận chủ đầu tư dự án nhà ở thương mại đối với chủ đầu tư có quyền sử dụng đất 100% là đất nông nghiệp hoặc đất phi nông nghiệp không phải là đất ở, nếu được thông qua sẽ có hàng loạt dự án bất động sản được khởi động, tạo ra khối lượng việc làm rất lớn cho các doanh nghiệp xây dựng. Ngoài ra, việc Chính phủ quyết tâm đẩy mạnh đầu tư công cùng những gói hỗ trợ về phục hồi kinh tế, đặc biệt GDP được dự báo tăng 6,5% - 7% trong năm 2022 không chỉ tạo cơ hội cho các dự án đầu tư trong lĩnh vực bất động sản mà còn cả những công trình khác về hạ tầng kỹ thuật, văn hoá, xã hội. Với những dự đoán trên và để tiếp tục nâng cao hiệu quả trong việc sử dụng vốn của cổ đông và nhà đầu tư cũng như duy trì vị trí là công ty xây dựng hàng đầu Việt Nam, HĐQT sẽ tập trung vào các hướng hoạt động trong năm 2022 như sau:

- Củng cố và đẩy mạnh phát triển mảng thi công xây dựng cốt lõi dân dụng, đồng thời đẩy mạnh mảng thi công công nghiệp, hạ tầng. Tích cực tìm kiếm cơ hội mở rộng hoạt động thi công ra thị trường quốc tế.

TỔNG DOANH THU THUẦN HỢP NHẤT 2023

12.500 Tỷ đồng

LỢI NHUẬN SAU THUẾ HỢP NHẤT 2023

125 Tỷ đồng

- Nâng cao công tác quản trị công ty đồng thời nâng cao vai trò quản trị và kiểm soát rủi ro trong quản trị tài chính, kế toán kiểm toán, quản lý rủi ro doanh nghiệp thông qua việc nâng cao năng lực của các Tiểu ban trực thuộc HĐQT.
- Tiếp tục nâng cao tính minh bạch trong hoạt động của doanh nghiệp, nâng cao vai trò của thành viên HĐQT độc lập.
- Tập trung chuẩn hoá hệ thống quy trình nghiệp vụ của Tập đoàn phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh và quy định của pháp luật, đặc biệt là Quản trị rủi ro, Kiểm soát nội bộ.
- Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn thông qua việc tiếp tục phát huy thế mạnh thương hiệu để phát hành vốn cho các cổ đông chiến lược.
- Đẩy mạnh phát triển, nâng cao giá trị doanh nghiệp trên nền tảng phát triển bền vững thông qua tham gia xây dựng chiến lược phát triển trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp; hỗ trợ tối đa nhân lực kế thừa ở cấp lãnh đạo điều hành doanh nghiệp.
- Tối đa hóa quyền lợi của cổ đông, cân đối thích hợp với quyền lợi của các bên liên quan trong việc điều hành Tập đoàn.

CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Thù lao Hội đồng quản trị

Việc chi trả thù lao cho các thành viên HĐQT tuân thủ theo định mức tại Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông năm 2022. Mức chi trả thù lao đối với Thành viên HĐQT trong năm 2022 như sau:

STT	Họ tên	Chức vụ	Kiểm điều hành	Mức thù lao
1	Lê Viết Hải	Chủ tịch HĐQT	X	Theo Nghị quyết ĐHĐCĐ 25/4/2022: Mức thù lao chi cho HĐQT là 0,8% lợi nhuận sau thuế thuộc cổ đông công ty mẹ năm 2021. Do mức lợi nhuận thấp nên chỉ phân bổ cho các thành viên không điều hành.
2	Lê Viết Hiều	Thành viên HĐQT	X	
3	Lê Quốc Duy	Thành viên HĐQT	X	
4	Nguyễn Tường Bảo	Thành viên HĐQT độc lập		
5	Nguyễn Công Phú	Thành viên HĐQT độc lập		
6	Dương Văn Hùng	Thành viên HĐQT độc lập		
7	Albert Antoine	Thành viên HĐQT		
8	David Martin Ruiz	Thành viên HĐQT	X	

2. Chế độ tiền thưởng cho thành viên HĐQT

Ngoài chế độ thù lao cho thành viên HĐQT nêu trên, các thành viên HĐQT độc lập, không điều hành không nhận bất kỳ khoản tiền thưởng nào từ quỹ khen thưởng của Công ty.

3. Chế độ đãi ngộ khác đối với thành viên HĐQT

Hiện tại các chế độ chi phí (chế độ sử dụng ô tô của Công ty, chế độ thanh toán chi phí điện thoại thực tế phát sinh, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các loại hình bảo hiểm khác, chế độ khám sức khỏe định kỳ...) và các đãi ngộ khác được quy định trong các quy chế nội bộ của Công ty chỉ áp dụng cho Chủ tịch HĐQT và các thành viên kiêm nhiệm điều hành. Các thành viên HĐQT còn lại chỉ hưởng chế độ công tác phí (nếu có).

4. Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ và người có liên quan

(ĐVT: tỷ đồng)							
STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	
1	Lê Viết Hiếu	Thành viên HĐQT/ Phó Tổng Giám đốc thường trực	1.117.389	0,46%	1.129.229	0,46%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
2	Trương Quang Nhật	Phó Tổng Giám đốc	1.259.286	0,52%	1.347.166	0,56%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
3	Nguyễn Tấn Thọ	Phó Tổng Giám đốc	245.935	0,1%	283.835	0,12%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
4	Dương Đình Thanh	Phó Tổng Giám đốc	210.000	0,09%	245.050	0,1%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
5	Lê Quốc Duy	Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc	6.754	0,003%	22.514	0,009%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
6	Phan Ngọc Thanh	Thành viên HĐQT	785.813	0,32%	838.893	0,34%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
7	Nguyễn Thị Nguyên Thủy	Kế toán trưởng	226.021	0,09%	239.711	0,1%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
8	Nguyễn Văn Tịnh	Người được ủy quyền Công bố thông tin, Người phụ trách quản trị Công ty	150.026	0,06%	179.726	0,07%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
9	Lê Viết Hà	Em trai ông Lê Viết Hải – Chủ tịch HĐQT	807.780	0,33%	841.020	0,34%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
10	Lê Viết Hưng	Anh trai ông Lê Viết Hải – Chủ tịch HĐQT	2.601.571	1,07%	1.701.571	0,7%	Giảm (Bán thỏa thuận cho con trai)
11	Lê Thị Cát Tường	Chị ông Lê Viết Hải – Chủ tịch HĐQT	146.933	0,06%	126.933	0,05%	Giảm (Bán)
12	Lê Viết Hưng	Anh trai ông Lê Viết Hải – Chủ tịch HĐQT	1.701.571	0,7%	801.571	0,33%	Giảm (Bán thỏa thuận cho con trai)
13	Lê Viết Hải	Chủ tịch HĐQT	38.913.740	15,84%	42.279.140	17,51%	Tăng (Mua)
14	Lê Viết Hải	Chủ tịch HĐQT	42.279.140	17,51%	43.913.140	17,86%	Tăng (Mua)
15	Vũ Thị Mai	Em dâu ông Đinh Văn Thanh - PTGD	0	0,00%	5.500	0,002%	Tăng (Mua)
16	Nguyễn Hùng Cường	Phó Tổng Giám đốc	210.051	0,09%	224.091	0,09%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
17	Lê Viết Hiếu	Phó Chủ tịch HĐQT/ Phó Tổng Giám đốc thường trực	1.208.274	0,44%	1.214.264	0,44%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
18	Trương Quang Nhật	Phó Tổng Giám đốc	1.441.467	0,53%	1.578.757	0,58%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)

19	Nguyễn Tấn Thọ	Phó Tổng Giám đốc	303.703	0,1%	404.303	0,15%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
20	Dương Đình Thanh	Phó Tổng Giám đốc	262.203	0,09%	318.803	0,12%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
21	Nguyễn Văn Tịnh	Người được ủy quyền Công bố thông tin, Người phụ trách quản trị Công ty	192.306	0,07%	280.666	0,1%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
22	Nguyễn Hùng Cường	Phó Tổng Giám đốc	239.776	0,09%	271.506	0,1%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
23	Lê Viết Hà	Em trai ông Lê Viết Hải – Chủ tịch HĐQT	899.891	0,33%	1.201.351	0,44%	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
24	Bùi Ngọc Mai	Vợ ông Lê Viết Hải – Chủ tịch HĐQT, Mẹ ông Lê Viết Hiếu – Phó Chủ tịch HĐQT, PTGD thường trực	4.751.632	1,73%	4.756.612	1,74	Tăng (Mua cổ phiếu ESOP)
25	Đình Văn Thanh	Phó TGD	112.350	0,04%	87.850	0,03%	Giảm (Bị bán giải chấp)
26	Lê Thị Cát Tường	Chị ông Lê Viết Hải – Chủ tịch HĐQT	135.818	0,05%	115.818	0,045%	Giảm (Bán)

CÁC VẤN ĐỀ CẦN LƯU Ý KHÁC

1. Các đợt phát hành cổ phiếu của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình trong năm 2022

- Phát hành 17.187.416 cổ phiếu để trả cổ tức năm 2021.
- Phát hành 5.000.000 cổ phiếu riêng lẻ cho 01 nhà đầu tư nước ngoài là Sanei Architecture Planning Co., Ltd.
- Phát hành 6.291.5000 cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022.

2. Thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp và thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp

- Giấy xác nhận về việc thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp (thay đổi ngành nghề đăng ký kinh doanh căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông năm 2022 số 01/2022/NQ-ĐHCĐ. HBC ngày 25/04/2022) do Sở Kế Hoạch & Đầu tư TP. Hồ Chí Minh cấp ngày 08/09/2022.
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ 35 do Sở Kế Hoạch & Đầu tư TP. Hồ Chí Minh cấp ngày 27/09/2022 (thay đổi vốn điều lệ do phát hành thêm cổ phiếu trả cổ tức).

- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ 36 do Sở Kế Hoạch & Đầu tư TP. Hồ Chí Minh cấp ngày 23/11/2022 (thay đổi vốn điều lệ tăng do phát hành cổ phiếu riêng lẻ).
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ 37 do Sở Kế Hoạch & Đầu tư TP. Hồ Chí Minh cấp ngày 23/12/2022 (thay đổi vốn điều lệ tăng do phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty).

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG 2022 CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN

Trong năm 2022, một năm đầy biến động và thử thách này, các thành viên UBKT đã liên tục họp và trao đổi thường xuyên với Ban KTNB của Công ty để:

- Giám sát tính trung thực của các báo cáo tài chính của Công ty;
- Rà soát hệ thống kiểm nội bộ và quản lý rủi ro;
- Thành lập Tổ công tác độc lập để cải thiện quy trình quản lý rủi ro và đánh giá, tối ưu hóa hiệu quả hoạt động của các công ty trong danh mục đầu tư;
- Giám sát bộ phận kiểm toán nội bộ của Công ty;
- Theo dõi, đánh giá tính độc lập, khách quan của công ty kiểm toán và hiệu quả của quy trình kiểm toán.

Năm 2022 là một năm khó khăn xét trên nhiều góc độ: thoát khỏi đại dịch toàn cầu kéo dài 2 năm đã ảnh hưởng nặng nề đến các doanh nghiệp và làm suy giảm niềm tin chung, một trạng thái bình thường mới chưa được định hình rõ nét ở nhiều nơi trên thế giới, bước sang một giai đoạn thắt chặt tín dụng và tăng lãi suất đầu tiên ở Việt Nam, sau đó là toàn cầu, căng thẳng địa chính trị gia tăng ở châu Âu kéo theo xung đột quân sự với một cựu siêu cường quốc, giá vật liệu tăng mạnh, thanh khoản thị trường vốn toàn cầu giảm, và cụ thể đối với Việt Nam, bất động sản trong nước và lĩnh vực xây dựng trải qua những đau đớn và nhiều vụ bê bối trong kinh doanh, tất nhiên Hòa Bình có những nỗi đau rất riêng do áp lực bên ngoài và vết thương tự gây ra – trên đây là những điểm chính mà tôi có thể nêu ra.

Hoạt động trong một môi trường siêu cạnh tranh đi kèm với những thách thức riêng, thêm vào đó là tranh chấp nội bộ lớn ở cấp độ HĐQT của Hòa Bình tràn lan trên các phương tiện truyền thông, liên quan đến pháp lý và các vụ kiện, khiến con đường phía trước trở nên vô cùng khó khăn. Những tranh cãi căng thẳng lẽ ra nên được ngăn chặn và quản lý theo cách tốt hơn đã gây ra những hậu quả ngay lập tức và sâu rộng:

- Rò rỉ thông tin và việc này không đại diện cho văn hóa cũng như thông lệ quản trị của công ty;
- Rõ ràng, điều này đã tạo ra một cuộc khủng

hoảng truyền thông với những hậu quả nghiêm trọng ngay lập tức về nguồn vốn lưu động, quan hệ ngân hàng, quan hệ khách hàng và quản lý dự án, đồng thời có tác động lan tỏa thông qua hệ sinh thái của công ty: từ nhà cung cấp đến nhà thầu phụ và nhân viên, nhân sự của chính công ty;

- Do thị trường bất động sản suy yếu từ cuối năm 2022, với nhiều khách hàng gặp khó khăn trong việc tuân thủ lịch thanh toán đã thỏa thuận, lĩnh vực bất động sản và xây dựng chịu tác động tiêu cực, càng làm trầm trọng thêm tình trạng khó khăn về vốn lưu động của công ty;
- Ngoài ra, các tiêu chuẩn về tính chặt chẽ của báo cáo và tài liệu đã tăng lên mức chưa từng có trong lịch sử để đáp ứng các yêu cầu của kiểm toán viên, phù hợp với các thông lệ tốt nhất toàn cầu và khu vực.

Trong môi trường đầy thách thức này, Ủy Ban Kiểm toán đã tổ chức các cuộc họp và tham gia các cuộc họp của Hội đồng Quản trị (HĐQT) liên quan đến các chủ đề khác nhau. Ủy Ban Kiểm toán đã tổng hợp và báo cáo kết quả với Hội đồng quản trị. Ủy Ban Kiểm toán đã không ngừng nỗ lực phát huy vai trò giám sát của mình, trong đó tập trung hoàn thiện hệ thống kiểm soát nội bộ, phòng ngừa rủi ro trên tất cả các lĩnh vực hoạt động thuộc phạm vi giám sát của ban.

Lực lượng Đặc nhiệm Độc lập vẫn là một công việc quan trọng mang tính chiến lược và bao gồm thành viên của Ủy Ban Kiểm toán, thành viên Nhóm Kiểm toán Nội bộ chọn lọc, các chuyên gia tài chính và kế toán bên ngoài, các cố vấn pháp lý. Hội đồng này đã được thành lập với các giao thức làm việc, phạm vi và ngân sách liên quan vào cuối năm 2022. Việc thực hiện công việc của nhóm này đã bị trì hoãn và sẽ được tiếp tục thực hiện sớm nhất để giúp các nguồn lực nội bộ và lãnh đạo của Hòa Bình cống hiến hết mình, tập trung vào các lĩnh vực cấp bách và quan trọng hơn như thiết lập lại các thỏa thuận chiến lược với các ngân hàng, tìm kiếm công việc kinh doanh mới trong khi thực hiện các dự án hiện tại, thu hút nhân tài mới, xây dựng và thực hiện kế hoạch tái cơ cấu quan trọng,

thích ứng và phục vụ cho yêu cầu ngày càng cao của kiểm toán viên và nhận báo cáo tài chính đã được kiểm toán.

Ban lãnh đạo của Công ty hoàn toàn nắm bắt được các vấn đề mà Công ty gặp phải. Kế hoạch tái cấu trúc là một kế hoạch toàn diện được cân nhắc kỹ lưỡng nhằm củng cố tài chính và bảng cân đối kế toán của Công ty, đa dạng hóa cơ cấu doanh thu một cách chiến lược và thu hút khách hàng chiến lược vào các dự án hấp dẫn trong các lĩnh vực tăng trưởng ưu tiên, phản ánh tham vọng của Công ty và phù hợp với nguyện vọng của Việt Nam là một quốc gia có thu nhập trung bình đang lên với một trong những tốc độ tăng trưởng được dự báo cao nhất trên thế giới cho đến ít nhất là năm 2035. Kế hoạch Quản lý của Hòa Bình là một kế hoạch được xác định rõ ràng đang được triển khai với niềm tin vào sự hỗ trợ đầy đủ của một hội đồng quản trị thống nhất. Chúng tôi hy vọng rằng nó sẽ mang lại những lợi ích hữu hình ngay lập tức và trong những năm tới.

HOẠT ĐỘNG CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN NĂM 2022

Ngày 20/07/2021 HĐQT ban hành NQ HĐQT thông qua việc giải thể Tiểu ban Kiểm toán và thành lập Ủy ban Kiểm toán theo quy định tại điểm b, Điều 137 Luật Doanh nghiệp 59/2020/QH14 có hiệu lực kể từ 01/01/2021. Các thành viên Ủy ban Kiểm toán bao gồm:

- Ông Nguyễn Tường Bảo – Thành viên HĐQT độc lập- Chủ tịch;
- Ông Nguyễn Công Phú - Thành viên HĐQT độc lập- Thành viên;
- Ông Dương Văn Hùng - Thành viên HĐQT độc lập- Thành viên

Trong năm 2022, Ủy ban Kiểm toán đã tổ chức họp cũng như tham gia vào các cuộc họp HĐQT cho các chủ đề liên quan. Sau mỗi cuộc họp cũng như kết thúc năm tài chính 2022, Ủy ban Kiểm toán đã tổng hợp và báo cáo kết quả với Hội đồng Quản trị. Trong phạm vi hoạt động, Ủy ban Kiểm toán đóng vai trò liên tục giám sát, tập trung vào việc cải thiện hệ thống kiểm soát nội bộ, phòng ngừa rủi ro trên tất cả các lĩnh vực hoạt động thuộc phạm vi giám sát.

Đến ngày 31 tháng 12 năm 2022, Ban Kiểm toán nội bộ Công ty có 14 thành viên, trong đó có 2 thành viên quản lý và 12 chuyên viên.

KẾT QUẢ GIÁM SÁT

Kết quả giám sát của Ủy ban Kiểm toán được tóm tắt như sau:

1. Tình hình thực hiện kế hoạch năm:

Kết quả doanh thu và lợi nhuận sau thuế đã Kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam (EY Việt Nam) chưa đạt theo kế hoạch đã được phê duyệt theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2022.

Chỉ tiêu	Doanh thu 2022	Kế hoạch được ĐHĐCĐ phê duyệt 2022	% hoàn thành kế hoạch 2022
Doanh thu thuần	14.149	17.500	80,9%
Lợi nhuận sau thuế	(2.567)	350	-733,4%

2. Giám sát về Báo cáo tài chính

Kết quả giám sát cho thấy: BCTC Hợp nhất năm 2022 đã được Kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam (EY Việt Nam) và không có ý kiến ngoại trừ của Kiểm toán.

Tổng Doanh thu 2022 đạt 80,9% so với kế hoạch năm, trong khi Lợi nhuận sau thuế đạt lỗ 2.567 tỷ, tương đương -733,4% kế hoạch năm. Tổng Doanh thu không đạt kế hoạch năm do một số công trình tạm ngưng thi công do các nguyên nhân từ Chủ đầu tư, 1 số dự án đã được đưa vào kế hoạch và chuẩn bị thực hiện nhưng bị ngưng thi công dẫn đi chi phí quản lý đã có nhưng chưa ghi nhận được doanh thu. Ngoài ra, chi phí hoạt động trong năm 2022 cũng tăng với tỷ lệ cao hơn so với tốc độ tăng trưởng doanh thu, cụ thể tỷ lệ tăng của các chi phí tài chính và chi phí quản lý doanh nghiệp và chủ yếu do các khoản trích lập dự phòng. Điều này sẽ ảnh hưởng đến việc hiệu quả sử dụng vốn vay và quản lý dòng tiền. Ngoài ra, các chi phí giá nguyên liệu đầu vào tăng cũng ảnh hưởng đến các chỉ số hiệu quả kinh doanh trong năm.

Trong năm, không có thay đổi nào về phương pháp kế toán, chuẩn mực kế toán, chính sách thuế

có ảnh hưởng trọng yếu đến tình hình tài chính và báo cáo tài chính đã công bố.

Không có sai sót trọng yếu hoặc bất hợp lý nào được phát hiện liên quan đến các ước tính kế toán (ví dụ: các khoản dự phòng, ước tính chi phí ...)

Về tính trọng yếu, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính, không có bất kỳ ghi nhận bất thường nào đối với các giao dịch từ các bên liên quan.

3. Giám sát môi trường kiểm soát

Ủy ban Kiểm toán giám sát hệ thống kiểm soát nội bộ và hệ thống quản lý rủi ro thông qua báo cáo và các cuộc tiếp xúc, phỏng vấn trực tiếp với Ban Kiểm toán nội bộ, Kiểm toán độc lập. Kết quả giám sát cho thấy:

Quy trình nghiệp vụ được rà soát, đánh giá, cập nhật, ban hành, triển khai và quản lý bởi bộ phận chịu trách nhiệm. Kết quả kiểm toán nội bộ cho thấy mức độ tuân thủ chung với các quy trình hiện tại ở cấp độ công ty.

Mức độ rủi ro tiềm tàng và mức độ rủi ro hiện hữu theo danh mục được giám sát và đánh giá định kỳ.

Tập đoàn hiện đang duy trì một khuôn khổ quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ hoạt động được xây dựng và hoạt động có hệ thống.

Hoạt động quản lý rủi ro không chỉ thực hiện ở các khối, phòng ban, công trình và khối công ty đơn vị trực thuộc Tập đoàn.



4. Giám sát hoạt động Kiểm toán nội bộ

Với việc thực hiện Kiểm toán nội bộ, chúng tôi đã đạt được những kết quả sau:

a. Kiểm toán viên nội bộ đã phát huy chức năng kiểm tra, giám sát thông qua các phương pháp Kiểm toán phù hợp với thông lệ quốc tế và tuân thủ các văn bản liên quan do cơ quan ban hành.

b. Các khuyến nghị của Kiểm toán nội bộ đối với các đơn vị được Kiểm toán trong Tập đoàn được ghi nhận và báo cáo kịp thời, khách quan.

c. Trong phạm vi nguồn lực và thời hạn dự kiến, kế hoạch Kiểm toán nội bộ năm 2022 về cơ bản đã được hoàn thành.

d. Hoạt động hỗ trợ, tư vấn của Ban KTNB được duy trì và sự phối hợp với các phòng ban giúp duy trì hiệu quả việc kiểm soát chi phí các công trình xây dựng.

5. Giám sát việc tuân thủ và rủi ro gian lận

Ủy ban Kiểm toán giám sát tính hiệu quả của các hoạt động, các biện pháp ngăn ngừa gian lận, vi phạm: nội quy, Điều lệ Công ty, đạo đức nghề nghiệp hoặc pháp luật.

Kiểm toán viên nội bộ đã tiếp nhận các thông tin tố cáo và tiến hành kiểm tra các hành vi gian dối, cố ý vi phạm các giao dịch có xung đột lợi ích. Chuyển thông tin liên quan đến các phòng ban đơn vị phối hợp ngăn ngừa các rủi ro này.

6. Giám sát dịch vụ Kiểm toán độc lập

Ủy ban Kiểm toán đã tổ chức cuộc họp với Công ty Kiểm toán độc lập Ernst & Young Việt Nam vào năm 2022. Chúng tôi đã thảo luận về các vấn đề liên quan đến chất lượng cuộc Kiểm toán, nhấn mạnh đến việc đánh giá rủi ro Kiểm toán cũng như đánh giá môi trường kiểm soát tại Tập đoàn có ảnh hưởng đến chất lượng của Kiểm toán độc lập. Ủy ban Kiểm toán cũng đánh giá mức độ độc lập và chất lượng của nhóm Kiểm toán độc lập trước, trong và sau khi phát hành báo cáo Kiểm toán định kỳ.



KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2023 CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN

1. Giám sát việc thực hiện các quy định của Pháp luật, Điều lệ Công ty, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các nội quy, quy chế, quy trình của Công ty.
2. Tham gia và phối hợp chặt chẽ với Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Ban Kiểm toán nội bộ để tăng cường hướng dẫn nghiệp vụ, kiểm tra, giám sát hoạt động của các công trình, các phòng ban và của các đơn vị trực thuộc Tập đoàn nhằm sớm phát hiện những sai sót, thiếu sót để kịp thời chấn chỉnh đúng theo quy định.
3. Xác định với HĐQT và Ban Kiểm toán nội bộ ba (03) hạng mục ưu tiên nhất về mặt quản lý rủi ro cho mỗi bộ phận làm việc và / hoặc công ty đang trong danh mục đầu tư, đồng thời giám sát chặt chẽ việc thực hiện, triển khai và ảnh hưởng của các công tác có liên quan đến các hạng mục này.
4. Triển khai việc xem xét và phân tích chiến lược danh mục đầu tư doanh nghiệp của Công ty.
5. Hỗ trợ và tạo điều kiện cho các công tác quan trọng của Ban Kiểm toán nội bộ cũng như duy trì những kiến thức pháp lý cho các thành viên.
6. Nâng cao năng lực hoạt động của Bộ phận Kiểm toán nội bộ, kịp thời sửa đổi các quy chế, quy trình làm việc nhằm tăng hiệu quả hoạt động của đội ngũ Kiểm toán nội bộ và hệ thống kiểm soát nội bộ.
7. Tiếp tục tập trung phát triển hệ thống quản trị công ty hiệu quả, minh bạch, đẩy mạnh quản trị rủi ro, bảo vệ quyền lợi cổ đông và duy trì sự phát triển bền vững của Tập đoàn.



04

KẾ HOẠCH ĐỊNH HƯỚNG 2023

- 134 Chiến lược & kế hoạch hành động 2023 của HĐQT
- 136 Kế hoạch tái cấu trúc tập đoàn
- 138 Kế hoạch kinh doanh năm 2023

CHIẾN LƯỢC & KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG 2023 CỦA HĐQT

KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC TỔNG THỂ

Trong năm 2023, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình ưu tiên 05 nhiệm vụ chiến lược chính, bao gồm:

1. Ổn định dòng tiền
2. Tìm nguồn doanh thu mới
3. Ổn định và tối ưu hoá nguồn nhân lực
4. Tập trung và cải thiện chất lượng khoản phải thu
5. Tối ưu chi phí

Theo đó, từng nhiệm vụ được triển khai cụ thể như sau:



Ổn định dòng tiền

1. Triển khai nhanh việc tăng vốn qua việc phát hành riêng lẻ, đặc biệt các quỹ đầu tư nước ngoài.
2. Tăng nguồn thu từ vốn vay qua các công cụ tài chính như trái phiếu chuyển đổi.
3. Đàm phán các chủ đầu tư về điều khoản thanh toán. Đặc biệt là các chủ đầu tư nước ngoài như tạm ứng khoản phải thu, quyết toán.
4. Chuyển một phần công nợ thành tài sản dưới dạng cổ phần hoặc bất động sản để cân trừ công nợ nhà Cung cấp/ nhà Thầu phụ hoặc vốn hoá bằng cách thế chấp ngân hàng/ Tổ chức tín dụng.



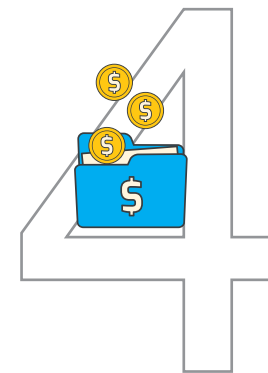
Tìm nguồn doanh thu mới

1. Dựa trên nguồn lực sẵn có để outsource như cung cấp các dịch vụ thiết kế, shopdrawing, BIM, thương mại vật liệu xây dựng cho các dự án nước ngoài.
2. Tiếp tục đẩy mạnh các mảng kinh doanh đang hiệu quả từ các công ty con như phát triển khu công nghiệp, cho thuê và quản lý văn phòng, sơn đá, nhôm kính.
3. Phát triển các dòng sản phẩm mới có tiềm năng phát triển nhanh như co-working space, sơn nước HodaPaint.



Ổn định và tối ưu hoá nguồn nhân lực

1. Tập trung giữ lại các nhân sự cốt lõi, hướng tới đa năng đa nhiệm.
2. Tối ưu hoá năng suất lao động.
3. Tái cơ cấu bộ phận bán gián tiếp và công nhân cơ hữu.



Tập trung và cải thiện chất lượng khoản phải thu

1. Tập trung thi công và đấu thầu các dự án của khách hàng có năng lực tài chính tốt.
2. Tập trung hợp tác khách hàng trong mảng công nghiệp, hạ tầng và nhà ở xã hội.



Tối ưu chi phí

1. Tính toán tối ưu hoá trong tiến độ thi công.
2. Thực hiện việc đặt hàng, cung ứng bám sát theo tiến độ thi công.
3. Chia sẻ / phân bổ khấu hao hợp lý về vật tư và máy móc thiết bị giữa các ban chỉ huy để tối đa hoá luân chuyển.
4. Tận dụng tối ưu máy móc thiết bị sẵn có. Hạn chế thuê ngoài, đầu tư mới.
5. Tối ưu hoá chi phí lương dựa trên tính chất gói thầu.

KẾ HOẠCH TÁI CẤU TRÚC TẬP ĐOÀN

CƠ SỞ ĐỂ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH TÁI CẤU TRÚC TẬP ĐOÀN

- Giá trị cốt lõi, tầm nhìn, sứ mệnh, hoài bão của Hòa Bình.
- Văn hoá Doanh nghiệp đặc sắc của Hòa Bình.
- Uy tín thương hiệu của Hòa Bình.
- Tâm - Tầm - Tài - Đức của Lãnh đạo Hòa Bình.
- Niềm tin của Khách hàng, của đối tác dành cho Hòa Bình.
- Tinh thần đoàn kết, ý chí, bản lĩnh, lòng dũng cảm để vượt qua mọi nghịch cảnh của những con người Hòa Bình.



1. Tái cấu trúc tài chính

a) *Phát hành thêm 274 triệu cổ phiếu tương đương số tiền dự kiến 3.288 tỷ VNĐ*

- Phát hành cổ phiếu cho nhà thầu phụ và nhà cung cấp: 1.050 tỷ VNĐ.
- Phát hành cổ phiếu cho cổ đông chiến lược: 2.238 tỷ VNĐ.

b) *Chuyển nhượng công ty con Matec và một phần thiết bị đã khấu hao*

- Thu về: 1.185 tỷ VNĐ bổ sung vào vốn lưu động của Tập Đoàn.
- c) *Định giá lại tài sản*
- Định giá lại máy móc thiết bị và bất động sản để tăng hạn mức tín dụng, bổ sung vốn kinh doanh.

d) *Quyết liệt quản trị khoản phải thu*

- Khoản phải thu khách hàng kéo dài: 2.742 tỷ
- Dự kiến thu về trong năm 2023: 995 tỷ, hoàn nhập 257 tỷ.
- Dự kiến thu về trong năm 2024: 1.250 tỷ, hoàn nhập 558 tỷ.
- Dự kiến thu về trong năm 2025: 497 tỷ, hoàn nhập 243 tỷ.
- Khoản phải thu khách hàng : 3.848 tỷ
- Đẩy nhanh tốc độ thu tiền.
- Đàm phán cần trừ công nợ (trong trường hợp Chủ đầu tư gặp khó khăn về mặt tài chính).
- Khoản phải thu theo tiến độ: 3.665 tỷ
- Đẩy nhanh công tác hồ sơ các khoản thanh toán sản lượng hàng kỳ để giảm khoản phải thu theo tiến độ xuống.
- Thương lượng thêm các điều khoản thanh toán.

e) *Cơ cấu các khoản vay*

- Cấu trúc lại các khoản vay ngắn hạn tại ngân hàng theo TT02/2023.
- Giảm tỷ lệ vay trên vốn chủ sở hữu, đưa về tỷ lệ an toàn
- Chuyển đổi vay ngắn hạn sang trung hạn
- Ưu tiên vay dài hạn (Phát hành trái phiếu chuyển đổi).

2. Tái cấu trúc sản phẩm và thị trường

- Chiến lược đầu thầu.
- Ưu tiên lựa chọn chủ đầu tư uy tín và có năng lực về tài chính.
- Mở rộng mảng công nghiệp.
- Phát triển thị trường nước ngoài.
- Tập trung vào các dự án nhà ở xã hội.
- Mở rộng các dự án hạ tầng và đầu tư công.
- Hợp tác đầu tư.

3. Tái cấu trúc hệ thống quản lý

- Nhận diện và quản trị rủi ro.
- Tinh gọn, đa năng hệ thống quản lý.
- Tối ưu hóa chi phí, nâng cao năng lực cạnh tranh.
- Mở tài khoản riêng và quản lý dòng tiền cho từng dự án.
- Cải tiến hệ thống mua hàng và chuỗi cung ứng.
- Minh bạch thông tin trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

4. Tái cấu trúc nguồn nhân lực

- Tổ chức bộ máy tinh gọn và hiệu quả.
- Nâng cao năng lực quản lý, tăng năng suất lao động.
- Thu hút nhân tài.
- Tuyển dụng nhân sự, sàng lọc, đánh giá định kỳ.
- Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

5. Tái cấu trúc các công ty thành viên và công ty liên kết

- Cấu trúc lại các công ty thành viên và công ty liên kết.
- Thoái vốn hoặc có thể giải thể một số công ty có hoạt động kinh doanh yếu kém.
- Tăng tính tự chủ trong hoạt động kinh doanh và tài chính của các công ty thành viên.
- Phát hành cổ phiếu của các công ty thành viên cho đối tác chiến lược.
- Quản trị tài chính và kế toán tập trung.
- Tìm kiếm cơ hội hợp tác đầu tư cho các công ty thành viên.

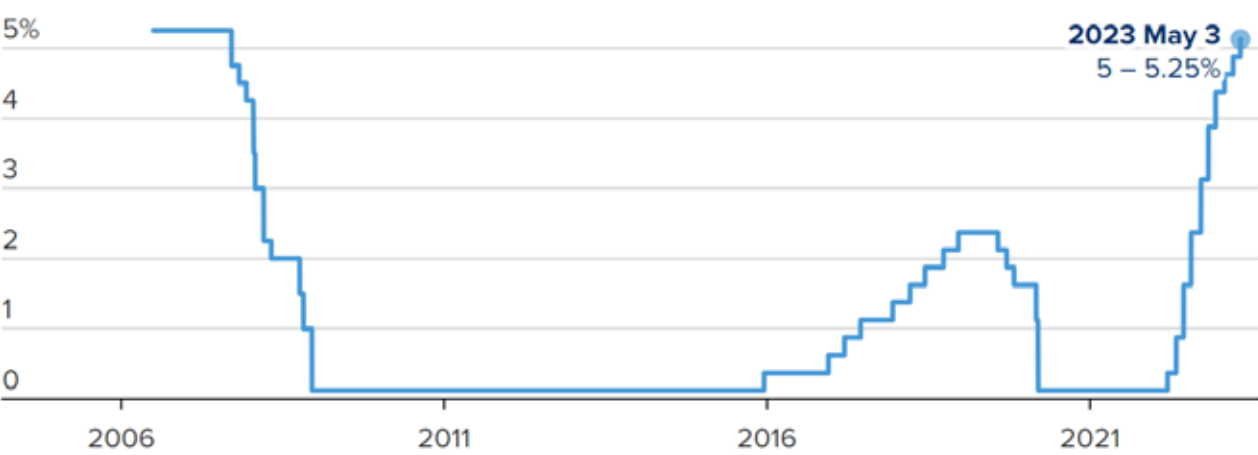
KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2023

TÌNH HÌNH VĨ MÔ THẾ GIỚI

- Hậu COVID – 19.
- Các chính sách về covid từ Trung Quốc được dần nới lỏng, đang trong quá trình từng bước mở cửa.
- Chiến tranh giữa Ukraine và Nga.
- Lãi suất của FED tăng từ 0.25% lên 5.25% trong vòng 18 tháng.
- Đứt gãy chuỗi cung ứng toàn cầu.

Federal funds target rate crests 5%

The range hasn't been this high since August 2007.



Note: From December 2008 to present, the chart shows the midpoint of the Federal Reserve's target range.
Chart: Gabriel Cortes / CNBC
Source: Federal Reserve Bank of New York
Historic data as of May 3, 2023



TÌNH HÌNH VĨ MÔ VIỆT NAM

Chính trị:

- Nhà nước ban hành các chính sách phát triển đầu tư công, phát triển nhà ở xã hội.

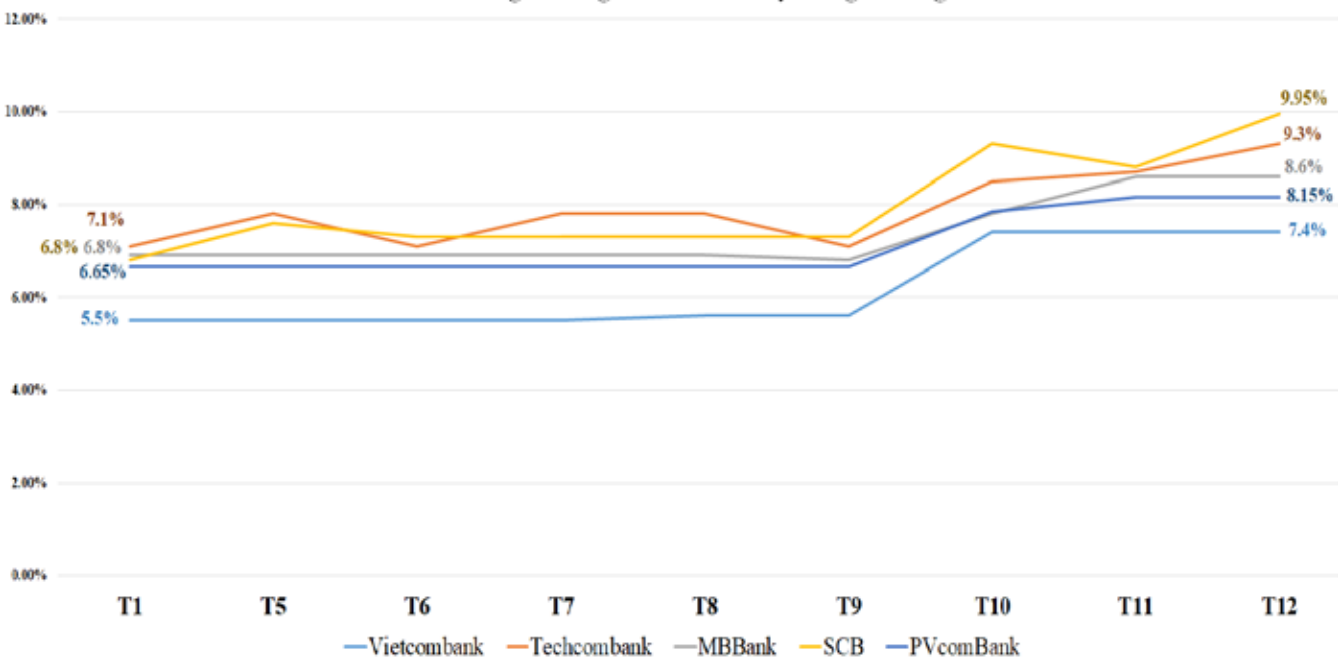
Kinh tế:

- Lãi suất cho vay tăng cao.
- Thị trường trái phiếu doanh nghiệp siết chặt; ngành ngân hàng kiểm soát và siết chặt tín dụng bất động sản.
- Giá vật liệu tăng cao.
- Ngành Du lịch Việt Nam bị ảnh hưởng tiêu cực, phục hồi chậm.

Pháp lý:

- Nhiều bộ luật liên quan ngành bất động sản vẫn trong quá trình lấy ý kiến và thảo luận.
- Quy định về PCCC có nhiều thay đổi (QCVN 06:2022/BXD).
- Thanh tra / Kiểm tra hoàn loạt các dự án Bất động sản.

Biểu đồ lãi suất tiền gửi trong năm 2022 ở một số ngân hàng tiêu biểu



TÌNH HÌNH THỊ TRƯỜNG BẤT ĐỘNG SẢN & ĐỊNH HƯỚNG GIẢI PHÁP ĐỐI PHÓ

Thị trường bất động sản



Thanh khoản từ các dự án bất động sản giảm sút.



Chủ đầu tư thiếu hụt nguồn tín dụng để triển khai dự án.



Chi phí xây dựng tăng do giá nhân công, nguyên vật liệu tăng cao.



Các dự án mới bị chậm triển khai hoặc tạm dừng.

Định hướng các giải pháp đối phó

Tăng nguồn thu từ hạ tầng - tăng vốn đầu tư cho 479 Hòa Bình để thúc đẩy phát triển thi công các dự án Hạ tầng.

Tăng cường kết nối với các nguồn vốn nước ngoài để cùng chủ đầu tư triển khai dự án.

Thanh khoản từ các dự án bất động sản giảm sút

Thay đổi mô hình hoạt động và cấu trúc chi phí hướng đến tối thiểu hóa định phí và tối đa hóa biến phí.

KHÔI KINH DOANH VÀ SẢN XUẤT

1. Phân tích tình hình kinh tế thế giới và trong nước 2023

Tình hình kinh tế thế giới trong năm 2023 được dự báo tiếp tục biến động rất phức tạp, khó lường, thậm chí khó khăn hơn năm 2022; lạm phát duy trì mức cao trên toàn cầu; chính sách tiền tệ thắt chặt, tăng lãi suất kéo dài đi kèm suy giảm giá trị đồng tiền tại nhiều khu vực và quốc gia làm suy giảm sản xuất của nhiều ngành, lĩnh vực; thị trường bất động sản ở nhiều nước gặp khó khăn hơn; khu vực doanh nghiệp bị ảnh hưởng nặng nề, thất nghiệp gia tăng; nhu cầu tiêu dùng tại nhiều quốc gia giảm sút...

Nguy cơ mất thanh khoản, rủi ro, bất ổn về tài chính, tiền tệ, nợ công, an ninh năng lượng, an ninh lương thực trên toàn cầu gia tăng... sẽ tác động mạnh, kéo dài, trên phạm vi lớn tới hầu hết các quốc gia, nền kinh tế, ngay cả các dự báo lạc quan gần đây nhất cũng thận trọng hơn. Nguyên nhân chủ yếu của tình trạng này là do hậu quả nặng nề của đại dịch Covid-19 để lại; cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn ngày càng gay gắt; xung đột quân sự kéo dài; giá dầu thô, lương thực và các hàng hóa cơ bản biến động mạnh và giữ ở mức cao; quan điểm điều hành chính sách của nhiều quốc gia thay đổi.



Đối với kinh tế xã hội Việt Nam, những vướng mắc về pháp lý, khó khăn về dòng vốn, lãi suất ngân hàng tăng cao, trở ngại trong việc huy động tài chính từ chứng khoán, trái phiếu của doanh nghiệp bất động sản năm 2022 dự báo sẽ vẫn còn tiếp diễn và có thể kéo dài đến hết quý II/2023 hoặc xa hơn nữa là quý IV/ 2023.

Về vật giá xây dựng, theo số liệu thống kê của Bộ xây dựng, dự báo giá vật liệu xây dựng năm 2023 sẽ tiếp tục tăng 3.2% so với năm 2022 do giá xi măng, sắt, thép, cát tăng theo giá nguyên vật liệu đầu vào.

Theo Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư Nguyễn Chí Dũng nhận định, định hướng phát triển kinh tế - xã hội năm 2023 sẽ là đẩy nhanh tiến độ một số công trình hạ tầng giao thông trọng điểm, quan trọng quốc gia, có tính liên vùng và hạ tầng đô thị lớn, nhất là dự án cao tốc Bắc - Nam phía đông, các dự án quan trọng, động lực về sân bay, đường sắt, đường thủy, các dự án hạ tầng chuyển đổi số, năng lượng, thương mại, văn hóa, xã hội, nông nghiệp, nông thôn, thích ứng với biến đổi khí hậu... là những nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2023.

Bên cạnh đó, gói tín dụng 110.000 tỷ đồng do Bộ Xây dựng đề xuất cho vay tập trung phát triển

nhà ở xã hội và gói vay thương mại 120.000 tỷ đồng từ 4 ngân hàng thương mại cũng dành cho phân khúc này đã cho thấy dấu hiệu tích cực cho kế hoạch thực hiện mục tiêu một triệu căn nhà xã hội đến năm 2030 mà Bộ Xây dựng đặt ra. Theo Bộ Xây dựng, từ nay đến năm 2025 sẽ xây dựng khoảng 571.000 căn hộ nhà ở xã hội cho người thu nhập thấp ở đô thị, công nhân làm việc tại các khu công nghiệp. Trong giai đoạn từ 2025 - 2030 sẽ tiếp tục xây dựng thêm khoảng 845.000 căn nhà ở xã hội.

Về mảng dự án FDI, Theo Cục Đầu tư nước ngoài, Bộ Kế hoạch và Đầu tư, tính đến 20/12/2022, tổng vốn đăng ký cấp mới, điều chỉnh và góp vốn mua cổ phần, mua phần vốn góp của nhà đầu tư nước ngoài đạt gần 27,72 tỷ USD, bằng 89% so với cùng kỳ năm 2021. Vốn thực hiện của dự án đầu tư nước ngoài ước đạt gần 22,4 tỷ USD, tăng 13,5% so với cùng kỳ năm 2021. Dự báo vốn FDI đăng ký vào Việt Nam tăng 10-12% so với cùng kỳ và vốn FDI giải ngân tăng 6-8% so với cùng kỳ trong năm 2023.

Việt Nam đang là một điểm đến hấp dẫn cho các công ty có chiến lược đa dạng hóa “Trung Quốc +1” nhờ chi phí lao động cạnh tranh, vị trí địa lý thuận lợi (gần trung tâm sản xuất ở miền nam

Trung Quốc) và ổn định chính trị. Bên cạnh đó, Việt Nam đã ký kết nhiều hiệp định thương mại tự do (FTA) với các đối tác và khu vực lớn trên thế giới như CPTPP, EVFTA, RCEP... Nhiều tập đoàn công nghệ lớn trên thế giới đặt mục tiêu đầu tư hoặc mở rộng sản xuất tại Việt Nam trong thời gian tới. Trung Quốc cũng vừa từ bỏ chính sách zero covid vào tháng 1/2023, là tiền đề cho các doanh nghiệp Trung Quốc có vốn đăng ký tại Trung Quốc, Hồng Kông, Singapore, Mỹ ... tái khởi động các dự án công nghiệp nhẹ trong các khu công nghiệp cũng như các dự án công nghiệp đầu tư mới vào Việt Nam, đặc biệt là các ngành sản xuất công nghệ điện tử và logistic.

Với những thông điệp tình hình kinh tế xã hội nêu trên, có thể tiên lượng được thị trường xây dựng trong năm 2023 sẽ tiếp tục không khởi sắc và có chiều hướng xấu đi, nhất là đối với mảng dân dụng nhà ở trung cao cấp. Tuy nhiên đây cũng là hướng mở cho mảng xây dựng khác là mảng Nhà ở xã hội, mảng hạ tầng cơ sở, mảng công nghiệp nặng và mảng có vốn đầu tư nước ngoài FDI Dân dụng và công nghiệp. Đây cũng là những mảng trong nước (ngoài mảng dự án tại thị trường nước ngoài) mà Tập đoàn định hướng đặt trọng tâm trong năm 2023. Theo đó, ngoài mảng dự án thị trường nước ngoài mà Hòa Bình đã định hướng kế hoạch lâu

dài 10 năm từ nay đến 2032, trong thị phần xây dựng trong nước năm 2023, Hòa Bình đặt mục tiêu trọng tâm vào các mảng sau:

- Mảng dân dụng của các chủ đầu tư trong nước có sức khỏe tài chính khỏe mạnh, duy trì thanh toán tốt.
- Mảng dân dụng FDI có tài chính không phụ thuộc tín dụng trái phiếu, tín dụng ngân hàng trong nước.
- Nhà ở xã hội.
- Công nghiệp nặng và hạ tầng cơ sở
- Công nghiệp nhẹ FDI.

2. Định hướng hoạt động

Trong năm 2023, mục tiêu ưu tiên hàng đầu của Khối Kinh doanh và Sản xuất vẫn là duy trì và phát huy thế mạnh truyền thống của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình trong lĩnh vực thi công dự án dân dụng cao tầng. Đối với các dự án đang chạy tốt từ 2022 chuyển qua, Khối Kinh doanh và Sản xuất sẽ tập trung nguồn lực cho dự án, đảm bảo tiến độ, chất lượng đã cam kết với chủ đầu tư nhằm nâng cao uy tín của Hòa Bình, nhà thầu hàng đầu Việt Nam, cũng như bảo vệ niềm tin của khách hàng – những chủ đầu tư đã đồng hành hợp tác với Hòa Bình trong nhiều năm qua.

Các dự án dân dụng mới của các chủ đầu tư có vốn FDI và chủ đầu tư trong nước có sức khỏe tài chính tốt vẫn là nguồn việc quan trọng được quan tâm hàng đầu. Bên cạnh đó những tín hiệu tích cực trở lại đối với ngành công nghiệp luyện kim cũng như Chính phủ thúc đẩy công trình cơ sở hạ tầng có qui mô lớn như sân bay, đường cao tốc, cầu...cũng là cơ hội để Tập đoàn có thêm nguồn việc, vì đây cũng chính là thế mạnh và sở trường của Hòa Bình.

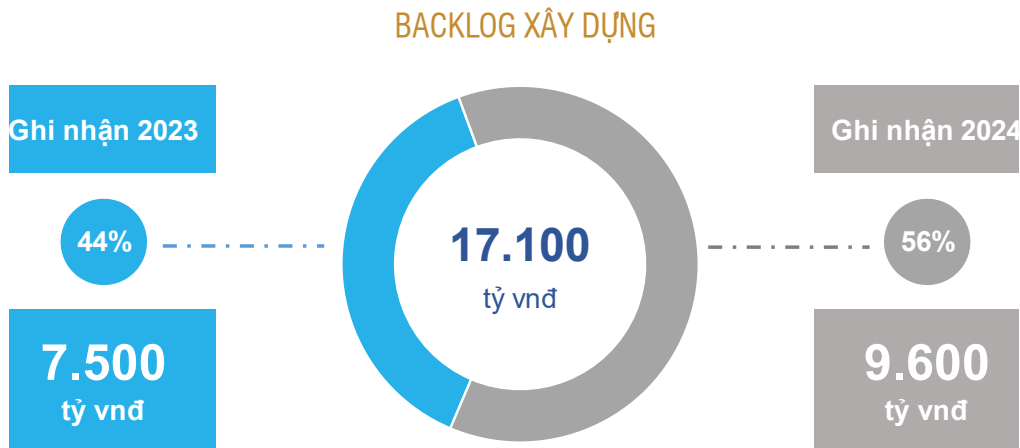
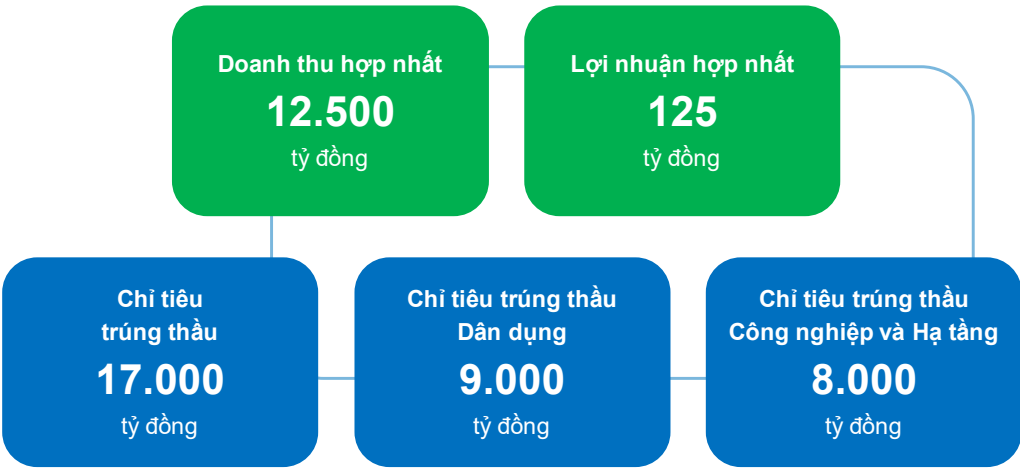
Nhiệm vụ quan trọng nữa là phải chủ động mở rộng và xây dựng quan hệ đối tác khách hàng mới trong lĩnh vực công nghiệp nhẹ có vốn nước ngoài FDI đang có xu hướng trở lại đầu tư mạnh mẽ trong những năm tới sau khi chính sách phong tỏa zero covid được khai thông, đây là cơ hội nhưng cũng là thách thức của Hòa Bình vì đây vốn chưa thực sự là thế mạnh trong những năm trước đây.

Bên cạnh đó cùng với chính sách nhà nước ưu tiên một triệu căn nhà ở xã hội cho người dân thu nhập trung bình thấp từ nay đến 2032, Hòa Bình xem đây vừa là nhiệm vụ xã hội quan trọng vừa là nguồn việc rộng lớn cần ưu tiên đón nhận. Việc xây dựng được khung chi phí xây dựng cạnh tranh trong phân khúc này sẽ là nhiệm vụ quan trọng của Khối Kinh doanh và Sản xuất.

Để hiện thức hóa các mục tiêu trên, Khối Kinh doanh và Sản xuất cần có kế hoạch hành động mạnh mẽ và thiết thực, cụ thể:

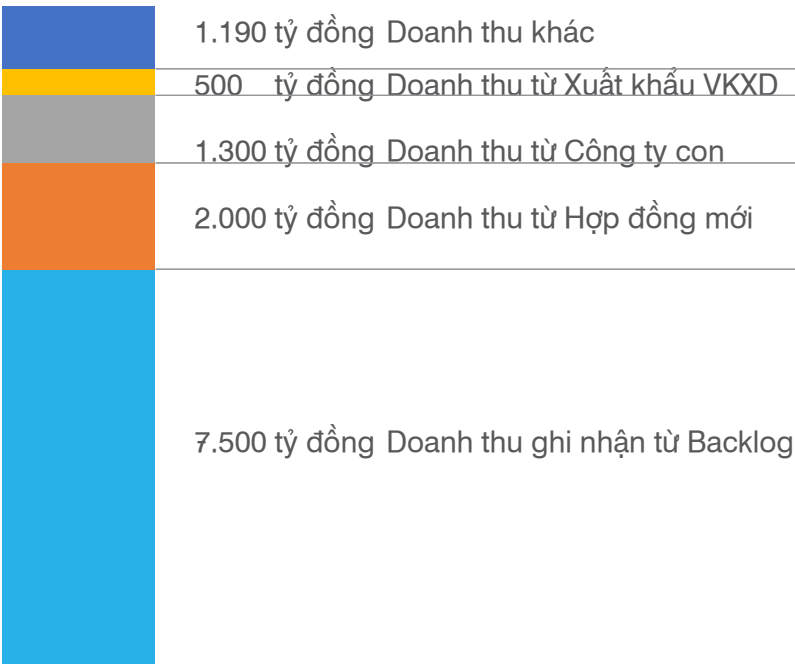
- Thực hiện chính sách tinh giản chi phí, tinh gọn bộ máy quản lý, tăng năng suất lao động theo tinh thần “Một người làm nhiều việc”, đề cao tinh thần vượt khó, xây dựng “Bản lĩnh kiên cường” cho đến từng thành viên Hòa Bình.
- Hoàn thiện năng lực quản lý thi công, biện pháp thi công theo định hướng tối ưu chi phí và hiệu quả, vừa đảm bảo yêu cầu khắt khe nhất của khách hàng vừa đảm bảo tính cạnh tranh trên thị trường. Đặc biệt trong phân khúc Nhà công nghiệp, Khối Kinh doanh và Sản xuất sẽ chọn lọc và hoàn thiện hơn nữa danh sách nhà thầu phụ nhà cung cấp, cải tiến quản lý thi công và biện pháp thi công theo tiêu chuẩn riêng để phù hợp với tính chất đặc thù của công trình nhà công nghiệp là tiến độ nhanh và giá thành cạnh tranh hợp lý.
- Hoàn thiện hệ thống quản lý và năng lực của bộ phận D&B, để có thể tiếp cận các dự án D&B hiệu quả.
- Bồi dưỡng và xây dựng đội ngũ tinh gọn, chất lượng và nhiệt huyết vừa làm hậu phương hỗ trợ Khối thị trường nước ngoài về mặt kỹ thuật, biện pháp, thiết kế, khối lượng.... thực hiện mục tiêu “Quyết chí ra khơi” đã được Tập đoàn Hòa Bình định hướng phát triển trong những năm tới, vừa là lực lượng tinh nhuệ vững mạnh sẵn sàng đón nhận thị trường to lớn khi khủng hoảng thị trường bất động sản đi qua dự kiến sau 2024.

3. Các chỉ tiêu kinh doanh trong năm 2023



DOANH THU HỢP NHẤT 2023 (dự kiến)

12.500 Tỷ đồng



KHÔI MUA HÀNG VÀ HỢP ĐỒNG



Trong chiến lược mục tiêu thập kỷ 2022-2032, Khối Mua hàng và Hợp đồng đã lên kế hoạch hành động để đạt được giai đoạn 5 “Trình độ cấp quốc tế” về Chuỗi Cung ứng (SCM), theo đó:

- 1. Liên kết các doanh nghiệp tinh gọn từ đầu đến cuối, trong đó việc áp dụng điện tử hóa quá trình tinh gọn đã trở thành thao tác tiêu chuẩn
- 2. Các công ty tầm cỡ thế giới theo đuổi sự đổi mới trong chuỗi cung ứng năng động để đạt được tính cạnh tranh
- 3. Không ngừng cải thiện trong chuỗi giá trị

Các điểm chính của kế hoạch như sau:

- Lựa chọn tư vấn nhiều kinh nghiệm và có tính toàn cầu về SCM cho việc triển khai nhiệm vụ.
- Xây dựng đội ngũ nhân lực nhạy bén, có tinh thần cống hiến, quyết tâm, vững kiến thức chuyên môn.
- Tham gia xây dựng e-platform.
- Xây dựng, phân tích quá trình, các giai đoạn trong chuỗi cung ứng SCM hiện hữu; xây dựng chuỗi cung ứng hướng đến “xây dựng tinh gọn” (Lean construction) theo đó giảm thiểu các lãng phí thời gian, vật liệu, và nỗ lực tạo ra giá trị gia tăng lớn nhất.
- Áp dụng phương thức mua hàng tiên tiến (tổng chi phí sở hữu, đặt hàng tổng nhu cầu, ban quản lý ngành hàng...), có điều chỉnh cập nhật phù hợp quá trình để đạt mục tiêu.
- Xây dựng đội ngũ nhà cung cấp, nhà thầu phụ chiến lược, thân thiết, theo đó mạnh về năng lực và hợp tác lâu dài đôi bên cùng có lợi; bao gồm hỗ trợ, hướng dẫn để hướng đến cùng “xây dựng tinh gọn”.
- Thiết lập bộ phận chuyên trách nghiên cứu trước cho từng thị trường vật liệu xây dựng toàn cầu nói chung và thị trường mục tiêu tiềm năng nói riêng, các dịch vụ logistic, thuế xuất nhập khẩu và các yêu cầu/rào cản của nước sở tại.
- Soạn thảo và ban hành các chính sách thầu phụ, nhà cung ứng của công ty mục tiêu phù hợp văn hóa Hòa Bình và pháp luật, và thông lệ địa phương.
- Tham gia xây dựng chính sách chung về liên kết, hợp tác với các đối tác có thể mạnh ở các thị trường mục tiêu.

Với phương châm “Tử tế - Tiên phong - Kỷ cương - Kiên cường” cùng sự ủng hộ của Quý Nhà cung cấp, Nhà thầu phụ, Quý đối tác, Quý Ngân hàng và tập thể CBCNV, tin rằng Tập đoàn sẽ bản lĩnh vượt qua các khó khăn, thử thách và hướng tới hoàn thành mục tiêu thập kỷ 2022 - 2023.

KHÔI QUẢN LÝ DỰ ÁN

Đối diện với năm 2023 đầy thách thức, Văn phòng Quản lý Dự án Tập đoàn tiếp tục với mục tiêu tận dụng hệ thống xây dựng để vận hành và quản lý hiệu quả, theo xu hướng đầy đủ nhưng tinh gọn, giảm thiểu chi phí và đáp ứng sự cạnh tranh của thị trường xây dựng.

Năm 2023, phòng Quản lý kỹ thuật sẽ tiếp tục thu thập thông tin các dự án hoàn thành mốc giai đoạn, và tổ chức nhiều hơn các buổi chia sẻ bài học kinh nghiệm dự án. Bên cạnh đó, phòng Quản lý kỹ thuật thực hiện nhiệm vụ kiểm soát phần kỹ thuật và khối lượng của hệ giàn giáo khi các dự án yêu cầu cung cấp thiết bị.

Theo sơ đồ tổ chức mới Phòng QA/QC được đổi tên thành Phòng đảm bảo và kiểm soát Chất lượng, tiếp tục chú trọng mục tiêu hoàn chỉnh việc xây dựng hệ thống quản lý chất lượng cho mảng công nghiệp, nhà thép tiền chế. Đây vẫn là

thị trường có tiềm năng trong bối cảnh tình hình thị trường xây dựng ngày càng cạnh tranh và gặp nhiều khó khăn ở phân khúc bất động sản nhà ở và nghỉ dưỡng.

Bước sang năm 2023, Phòng HSE đặt kế hoạch thực hiện và nâng cao hiệu lực Hệ thống quản lý An toàn Sức khỏe Môi trường ISO 45001: 2018, ISO 14001:2015; tiếp tục công tác kiểm tra đánh giá dự án, tổ chức đào tạo và huấn luyện an toàn, vệ sinh, lao động theo Nghị định 44/2016/NĐ-CP & Nghị định 140/2018/NĐ-CP; áp dụng chuyển đổi số trong công tác HSE trên hệ thống PMS của Tập đoàn, đặc biệt chú trọng đến việc quản lý rủi ro một cách có hệ thống để giúp cho việc triển khai biện pháp an HSE chủ động, nhanh chóng và kịp thời hơn.

KHÔI HẠ TẦNG

Vẫn theo đuổi định hướng đổi mới và phát triển, trong năm 2023, Khối Hạ tầng sẽ đổi mới trong cách quản trị, đầu tư khoa học công nghệ thi công, công tác quản lý, tạo năng lực cạnh tranh cao đối với thị trường trong nước và vươn ra ngoài khu vực. Mở rộng liên danh liên kết với các đối tác trong và ngoài nước, tìm kiếm các dự án hạ tầng giao thông phù hợp với năng lực, mở rộng thị trường sang lĩnh vực cảng biển, hầm đường bộ, tham gia đầu tư các dự án hạ tầng giao thông tiềm năng và mang lại hiệu quả kinh tế.

TRUNG TÂM R&D

1. Mở rộng và hoàn thiện hệ sinh thái nghiên cứu và phát triển
Với bộ khung hệ sinh thái nghiên cứu và phát triển được cấu thành, việc mở rộng và tìm kiếm các đơn vị phù hợp là một trong những mục tiêu quan trọng trong năm 2023. Hòa Bình sẽ làm việc với những đối tác tiềm năng trong các lĩnh vực kỹ thuật, vật liệu xây dựng và công nghệ xây dựng nhằm gia tăng lợi thế cạnh tranh trong xây dựng, cũng như nắm bắt các cơ hội dẫn dắt xu thế phát triển mới trong lĩnh vực xây dựng, bất động sản.

Bên cạnh đó, đội ngũ nghiên cứu nội bộ vẫn tiếp tục thực hiện, tìm kiếm, đánh giá các giải pháp trong lĩnh vực kết cấu lắp ghép, quản lý công trường sử dụng công nghệ số để đáp ứng các yêu cầu ngày càng khắt khe của các dự án, nhằm đem lại những công trình đạt chất lượng, có giá trị kỹ, mỹ thuật cao.

2. Đẩy mạnh tốc độ thực hiện kế hoạch ứng dụng BIM tại Hòa Bình

Nhằm đáp ứng các chiến lược phát triển của Tập đoàn, Phòng BIM cũng đặt mục tiêu về kế hoạch áp dụng BIM toàn diện 100% các dự án từ 2025. Đây cũng là động lực để đội ngũ phòng BIM thực hiện các nội dung công việc trong 2023. Cụ thể:

- Cập nhật và số hóa hệ thống tài liệu triển khai BIM/ Shop drawing
- Triển khai công tác đào tạo BIM, Shop drawing cho toàn Tập đoàn
- Theo dõi và đánh giá chất lượng triển khai BIM và Shop drawing các dự án
- Nghiên cứu, thực hiện các nghiên cứu và ứng dụng BIM mới.
- Hoàn thiện hệ thống quản lý triển khai và khai thác mô hình BIM trên web: thông tin triển khai, kiểm soát quy trình triển khai, chất lượng sản phẩm đang thực hiện và bàn giao.
- Cải tiến và tạo mới các add-in, công cụ hỗ trợ nâng cao năng suất triển khai.
- Liên kết với các đơn vị cung cấp công cụ và giải pháp BIM mới.

- Phối hợp các đơn vị liên quan trong việc tổ chức đánh giá năng lực nhân sự triển khai
- BIM và Shop drawing toàn công ty.

3. Duy trì và nâng cao tính ổn định của các hệ thống quản lý thông tin ở Tập đoàn

Trong năm 2023, đội ngũ công nghệ thông tin sẽ tiếp tục cải tiến và nghiên cứu, phát triển các ứng dụng hỗ trợ cho các đơn vị nghiệp vụ quản lý thông tin và dữ liệu thông qua:

- Tạo các API để kết nối và chia sẻ dữ liệu linh hoạt
- Rà soát lại các phân hệ, chức năng đang khai thác trong thời gian qua để có kế hoạch cải tiến, tích hợp, loại bỏ nhằm nâng cao hiệu suất sử dụng
- Chuẩn hóa và phổ biến các tài liệu hướng dẫn đến người dùng để rút ngắn thời gian tiếp cận các hệ thống mới

KHÔI QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC

1. Công tác cung cấp dịch vụ nguồn nhân lực

- Phối hợp với các đơn vị xây dựng định biên và kế hoạch nhân sự năm 2023 theo chiến lược và định hướng của Công ty: sàng lọc nhân sự yếu kém, không phù hợp, nhân sự dôi dư, tinh gọn nhân sự.
- Tăng cường thực hiện việc điều động và phân bổ nguồn lực hợp lý, tối ưu hóa nguồn lực nội bộ trong khi hạn chế tuyển mới.
- Chuẩn bị nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu cho chiến lược phát triển thị trường nước ngoài.
- Cắt giảm chi phí: Công ty cần xem xét các phương án cắt giảm chi phí, bao gồm cắt giảm nhân viên phù hợp tình hình thực tế hiện nay và giảm chi phí hoạt động, để đảm bảo tài chính ổn định.
- Tập trung phát huy đào tạo nội bộ toàn Công ty, đặc biệt là đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ theo ngành dọc. Lấy hoạt động đào tạo làm

một trong những động lực then chốt để phát triển nguồn nhân lực chất lượng, ổn định.

2. Năng suất lao động

- Tối ưu hóa sử dụng lực lượng lao động hiện có: Công ty có thể tìm cách tối ưu hóa sử dụng lực lượng lao động hiện có bằng cách cải thiện quy trình làm việc, tăng hiệu suất làm việc, hoặc đào tạo nhân viên để nâng cao trình độ chuyên môn.
- Hoàn thiện hệ thống phân cấp và chức danh trên toàn hệ thống,
- Hoàn thiện và hiệu chỉnh chính sách phúc lợi, chính sách khen thưởng hiện tại nhằm nâng cao tính hiệu quả về giá trị kinh tế và giá trị tinh thần.
- Xây dựng chương trình đào tạo và phát triển chỉ huy trưởng và các vị trí trọng yếu của Công ty.
- Xây dựng tiêu chí đánh giá nhân sự minh bạch, rõ ràng trên toàn hệ thống.

3. Văn hóa doanh nghiệp/Thương hiệu nhà tuyển dụng

- Tiếp tục duy trì các khảo sát về đánh giá nơi làm việc tốt nhất Việt Nam
- Triển khai truyền thông và thực thi các giá trị văn hóa doanh nghiệp mới theo đúng thực tế làm việc của công ty.
- Mở rộng truyền thông văn hóa doanh nghiệp thông qua các chuyên đề ra phạm vi toàn Công ty.
- Làm việc với các đối tác bên ngoài: Trường Đại học, khách hàng và Phòng Truyền thông để lên các sự kiện truyền thông đẩy mạnh thương hiệu nhà tuyển dụng.

4. Đào tạo và phát triển tổ chức/quy trình hệ thống

Năm 2022 đánh dấu một bước chuyển lớn trong công tác Quản trị Nguồn Nhân lực khi đã cùng công ty xác lập chiến lược Quản trị và Phát triển Nguồn Nhân lực trong 10 năm kế tiếp (2022 – 2032) và kế hoạch hành động cụ thể theo từng giai đoạn. Theo đó trong năm 2023 và những năm về sau, với thách thức và xu thế của thị trường lao động, Hòa Bình lựa chọn định hướng chiến lược 10 năm tới đối với quản trị và phát triển nguồn Nhân lực là “Lấy công tác đào tạo làm trọng tâm,

ứng dụng công nghệ và ứng dụng số làm đòn bẩy cho việc quản trị và ra quyết định nhân sự dựa trên cơ sở kết hợp với thực tiễn và thực hành tốt; hướng đến xây dựng Hòa Bình thành Tổ chức học tập”. Năm 2023, Hòa Bình vẫn tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản trị đào tạo doanh nghiệp, nâng cao năng lực và lộ trình nghề nghiệp cho các vị trí trọng yếu của Ban Chỉ huy công trình.

- Chuẩn hóa hệ thống và cơ sở vật chất cho hoạt động đào tạo

- Hoàn thiện tiêu chuẩn vị trí và Lộ trình đào tạo

- Triển khai khung thiết kế công việc

- Nâng cao năng lực tiếng Anh cho đội ngũ kỹ sư.

5. Công tác tham vấn cho Ban lương thưởng của HĐQT

- Tham mưu cho Ban lương thưởng của HĐQT trong việc đánh giá, tuyển chọn và bổ nhiệm nhân sự cấp cao của Tập đoàn hiệu quả.
- Tham mưu công tác lương thưởng cho HĐQT gắn với năng suất lao động và hiệu quả của Tập đoàn.
- Công tác phát hành ESOP thành công.
- Lương và thù lao HĐQT, nhân sự cấp cao.
- Các công tác khác theo yêu cầu của Ban Tổng giám đốc và Ban lương thưởng.

HOẠT ĐỘNG CỘNG ĐỒNG

Bằng bản lĩnh kiên cường Hòa Bình không ngừng nâng cao năng lực cạnh tranh trong kinh doanh sản xuất, đồng thời lan tỏa lòng nhân ái, sẻ chia cùng cộng đồng. Bên cạnh các hoạt động xã hội thường niên do Hòa Bình tổ chức như Quỹ Hỗ trợ Giáo dục Lê Mộng Đào, chương trình Chắp cánh ước mơ tiếp sức các em đến trường, Giọt hồng yêu thương trao những giọt máu quý giá đến người bệnh, Hòa Bình tiếp tục đồng hành cùng khách hàng của mình trên hành trình xây dựng cũng như trao gửi những tấm lòng nhân ái qua các hoạt động thiện nguyện.

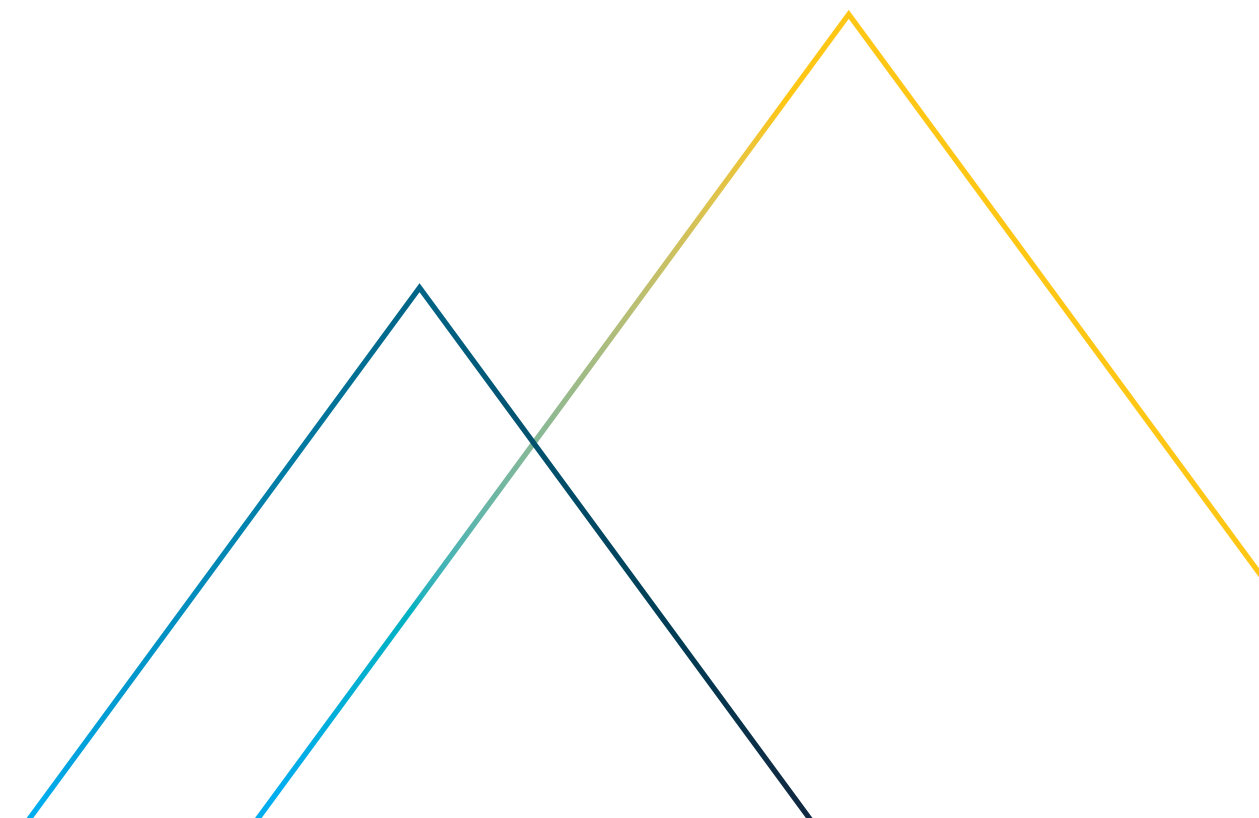






BÁO CÁO TÀI CHÍNH

152	Thông tin chung
154	Báo cáo kiểm toán độc lập
156	Bảng cân đối kế toán hợp nhất
160	Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất
161	Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất



THÔNG TIN CHUNG

THÔNG TIN CHUNG

CÔNG TY

Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình ("Công ty") là một công ty cổ phần được thành lập theo Luật Doanh nghiệp của Việt Nam theo Giấy Chứng nhận Đăng ký Kinh doanh số 4103000229 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp vào ngày 1 tháng 12 năm 2000. Công ty sau đó đã nhận được các Giấy Chứng nhận Đăng ký Doanh nghiệp ("GCNĐKDN") sửa đổi, với lần sửa đổi gần nhất là lần thứ 37 cấp ngày 23 tháng 12 năm 2022.

Cổ phiếu của Công ty được niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh với mã giao dịch là HBC theo Giấy phép Niêm yết số 80/UBCK-GPNY do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp ngày 22 tháng 11 năm 2006.

Hoạt động chính trong năm hiện tại của Công ty và các công ty con ("Tập đoàn") là xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp; san lấp mặt bằng; tư vấn xây dựng; sản xuất và mua bán vật liệu xây dựng, hàng trang trí nội thất; dịch vụ sửa chữa nhà và trang trí nội thất; kinh doanh bất động sản và phát triển khu công nghiệp để cho thuê lại.

Công ty có trụ sở chính đăng ký tại Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Các thành viên Hội đồng Quản trị trong năm và vào ngày lập báo cáo này như sau:

Ông Lê Viết Hải	Chủ tịch	
Ông Lê Viết Hiếu	Phó Chủ tịch	Bổ nhiệm ngày 9 tháng 8 năm 2022
Ông Lê Văn Nam	Thành viên	Bổ nhiệm ngày 27 tháng 6 năm 2023
Bà Vũ Thị Hòa	Thành viên độc lập	Bổ nhiệm ngày 27 tháng 6 năm 2023
Ông Nguyễn Tường Bảo	Thành viên độc lập	
Bà Nguyễn Thị Lược	Thành viên không điều hành	Bổ nhiệm ngày 27 tháng 6 năm 2023
Ông Lê Quốc Duy	Thành viên	Miễn nhiệm ngày 27 tháng 6 năm 2023
Ông David Martin Ruiz	Thành viên	Bổ nhiệm ngày 25 tháng 4 năm 2022
Ông Phan Ngọc Thạnh	Thành viên	Miễn nhiệm ngày 27 tháng 6 năm 2023
Ông Park Seok Bae	Thành viên	Miễn nhiệm ngày 25 tháng 4 năm 2022
Ông Dương Văn Hùng	Thành viên độc lập	Miễn nhiệm ngày 27 tháng 6 năm 2023
Ông Nguyễn Công Phú	Thành viên độc lập	Miễn nhiệm ngày 27 tháng 6 năm 2023
Ông Albert Antoine	Thành viên không điều hành	Bổ nhiệm ngày 25 tháng 4 năm 2022
		Miễn nhiệm ngày 27 tháng 6 năm 2023

ỦY BAN KIỂM TOÁN TRỰC THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Các thành viên Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng Quản trị trong năm và vào ngày lập báo cáo này như sau:

Ông Nguyễn Tường Bảo	Chủ tịch	
Bà Vũ Thị Hòa	Thành viên độc lập	Bổ nhiệm ngày 30 tháng 6 năm 2023
Ông Dương Văn Hùng	Thành viên	Miễn nhiệm ngày 27 tháng 6 năm 2023
Ông Nguyễn Công Phú	Thành viên	Miễn nhiệm ngày 27 tháng 6 năm 2023

THÔNG TIN CHUNG (tiếp theo)

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Các thành viên Ban Tổng Giám đốc trong năm và vào ngày lập báo cáo này như sau:

Ông Lê Văn Nam	Tổng Giám đốc	Bổ nhiệm ngày 1 tháng 6 năm 2023
Ông Lê Viết Hiếu	Phó Tổng Giám đốc thường trực	Bổ nhiệm ngày 23 tháng 7 năm 2022
Ông Nguyễn Tấn Thọ	Tổng Giám đốc	Miễn nhiệm ngày 23 tháng 7 năm 2022
Ông Đinh Văn Thanh	Phó Tổng Giám đốc	
Ông Nguyễn Hùng Cường	Phó Tổng Giám đốc	
Ông Nguyễn Khánh Hoàng	Phó Tổng Giám đốc	Bổ nhiệm ngày 1 tháng 6 năm 2023
Ông Trương Quang Nhật	Phó Tổng Giám đốc	Miễn nhiệm ngày 18 tháng 5 năm 2023
Ông Lê Quốc Duy	Phó Tổng Giám đốc	Miễn nhiệm ngày 23 tháng 3 năm 2023
Ông Dương Đình Thanh	Phó Tổng Giám đốc	Miễn nhiệm ngày 23 tháng 3 năm 2023

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

Người đại diện theo pháp luật của Công ty trong năm và vào ngày lập báo cáo này là Ông Lê Viết Hải – Chủ tịch Hội đồng Quản trị.

KIỂM TOÁN VIÊN

Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Ernst & Young Việt Nam là công ty kiểm toán cho Công ty.

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP



Ernst & Young Vietnam Limited
20th Floor, Bitexco Financial Tower
2 Hai Trieu Street, District 1
Ho Chi Minh City, S.R. of Vietnam

Tel: +84 28 3824 5252
Fax: +84 28 3824 5250
ey.com

Số tham chiếu: 11657465/22989968/HN

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Kính gửi: Quý Cổ đông của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất đính kèm của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình ("Công ty") và các công ty con (sau đây được gọi chung là "Tập đoàn"), được lập ngày 30 tháng 6 năm 2023 và được trình bày từ trang 6 đến trang 85, bao gồm bảng cân đối kế toán hợp nhất vào ngày 31 tháng 12 năm 2022, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và các thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất đính kèm.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn theo các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Tập đoàn liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Tập đoàn. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính hợp nhất.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp để làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.



Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn vào ngày 31 tháng 12 năm 2022, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Vấn đề cần nhấn mạnh

Chúng tôi lưu ý người đọc đến Thuyết minh số 2.5 của báo cáo tài chính hợp nhất. Tập đoàn phát sinh khoản lỗ thuần cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022 là 2.570.476.662.931 VND và cũng tại ngày này, khoản lỗ lũy kế của Tập đoàn là 2.100.698.427.892 VND. Dòng tiền thuần từ hoạt động kinh doanh của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022 là âm 883.068.162.196 VND. Tại ngày phát hành báo cáo tài chính hợp nhất này, Tập đoàn có các khoản nợ vay đã quá hạn trong đó có một số khoản vay đã được các ngân hàng đồng ý gia hạn. Đối các khoản vay còn lại đã quá hạn hoặc sắp đến hạn, Tập đoàn đang trong quá trình thương thảo với ngân hàng để xin gia hạn các khoản vay này. Những điều kiện này cho thấy sự tồn tại của yếu tố không chắc chắn trọng yếu có thể dẫn đến nghi ngờ đáng kể về khả năng hoạt động liên tục của Tập đoàn.

Chúng tôi cũng lưu ý người đọc đến Thuyết minh số 10 và Thuyết minh số 37 của báo cáo tài chính hợp nhất, Tập đoàn đã thực hiện một số nghiệp vụ tạm ứng khi chưa có đủ phê duyệt phù hợp. Các nghiệp vụ này sau đó đã được Hội đồng quản trị Tập đoàn thông qua tại Biên bản họp Hội đồng Quản trị số 11/2023/BB-HĐQT.HBC ngày 20 tháng 5 năm 2023 và các Nghị quyết Hội đồng Quản trị tương ứng.

Ý kiến kiểm toán của chúng tôi không liên quan đến vấn đề cần nhấn mạnh này.

Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Ernst & Young Việt Nam



Nguyễn Hồ Khánh Tân
Phó Tổng Giám đốc
Giấy CNĐKHN kiểm toán
Số: 3458-2020-004-1



Nguyễn Phan Anh Quốc
Kiểm toán viên
Giấy CNĐKHN kiểm toán
Số: 2759-2020-004-1

Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

Ngày 30 tháng 6 năm 2023

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT
vào ngày 31 tháng 12 năm 2022

VND				
Mã số	TÀI SẢN	Thuyết minh	Số cuối năm	Số đầu năm
100	A. TÀI SẢN NGẮN HẠN		13.603.823.542.866	14.877.336.619.108
110	I. Tiền và các khoản tương đương tiền	5	496.252.581.750	734.365.822.818
111	1. Tiền		207.299.605.703	668.763.610.254
112	2. Các khoản tương đương tiền		288.952.976.047	65.602.212.564
120	II. Đầu tư tài chính ngắn hạn		43.770.386.739	70.461.449.557
123	1. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	6.1	43.770.386.739	70.461.449.557
130	III. Các khoản phải thu ngắn hạn		10.672.616.673.396	11.538.122.179.002
131	1. Phải thu ngắn hạn của khách hàng	7.1	6.589.932.232.151	5.355.849.685.430
132	2. Trả trước cho người bán ngắn hạn	7.2	492.855.483.580	373.797.884.511
134	3. Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	8	3.665.472.803.182	4.735.455.590.691
135	4. Phải thu về cho vay ngắn hạn	9	112.493.272.936	57.433.787.734
136	5. Phải thu ngắn hạn khác	10	1.870.908.724.745	1.384.812.506.685
137	6. Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	7, 8, 9, 10	(2.059.045.843.198)	(369.227.276.049)
140	IV. Hàng tồn kho		2.217.966.423.595	2.392.129.225.702
141	1. Hàng tồn kho	11	2.273.890.246.464	2.419.451.587.250
149	2. Dự phòng giảm giá hàng tồn kho	11	(55.923.822.869)	(27.322.361.548)
150	V. Tài sản ngắn hạn khác		173.217.477.386	142.257.942.029
151	1. Chi phí trả trước ngắn hạn	12	92.382.178.378	66.220.280.712
152	2. Thuế GTGT được khấu trừ		76.417.183.600	71.624.116.629
153	3. Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước	20	4.417.315.408	4.413.544.688
155	4. Tài sản ngắn hạn khác		800.000	-

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT (tiếp theo)
vào ngày 31 tháng 12 năm 2022

VND				
Mã số	TÀI SẢN	Thuyết minh	Số cuối năm	Số đầu năm
200	B. TÀI SẢN DÀI HẠN		1.990.406.308.664	1.699.283.907.573
210	I. Các khoản phải thu dài hạn		369.744.621.648	82.973.226.833
211	1. Phải thu dài hạn của khách hàng		185.253.662	358.453.912
215	2. Phải thu về cho vay dài hạn	9	30.000.000.000	20.000.000.000
216	3. Phải thu dài hạn khác	10	339.559.367.986	62.614.772.921
220	II. Tài sản cố định		959.007.007.364	964.046.749.728
221	1. Tài sản cố định hữu hình	13	903.007.255.588	904.236.317.605
222	Nguyên giá		2.208.033.910.468	2.047.485.973.726
223	Giá trị khấu hao lũy kế		(1.305.026.654.880)	(1.143.249.656.121)
224	2. Tài sản cố định thuê tài chính		5.845.050.000	6.599.250.000
225	Nguyên giá		7.542.000.000	7.542.000.000
226	Giá trị khấu hao lũy kế		(1.696.950.000)	(942.750.000)
227	3. Tài sản cố định vô hình	14	50.154.701.776	53.211.182.123
228	Nguyên giá		73.935.831.869	72.815.142.869
229	Giá trị hao mòn lũy kế		(23.781.130.093)	(19.603.960.746)
230	III. Bất động sản đầu tư	15	10.299.058.753	10.960.148.577
231	1. Nguyên giá		12.926.425.717	12.926.425.717
232	2. Giá trị hao mòn lũy kế		(2.627.366.964)	(1.966.277.140)
240	IV. Tài sản dở dang dài hạn		52.581.348.594	38.334.908.370
242	1. Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	16	52.581.348.594	38.334.908.370
250	V. Đầu tư tài chính dài hạn		180.542.714.638	194.035.110.973
252	1. Đầu tư vào các công ty liên kết	6.2	154.582.371.455	151.967.096.137
253	2. Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	6.3	40.427.400.000	62.893.660.000
254	3. Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	6.3	(16.467.056.817)	(22.825.645.164)
255	4. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	6.1	2.000.000.000	2.000.000.000
260	VI. Tài sản dài hạn khác		418.231.557.667	408.933.763.092
261	1. Chi phí trả trước dài hạn	12	347.541.176.855	331.381.915.167
262	2. Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	32.3	50.039.337.962	53.494.921.838
269	3. Lợi thế thương mại	17	20.651.042.850	24.056.926.087
270	TỔNG CỘNG TÀI SẢN		15.594.229.851.530	16.576.620.526.681

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT (tiếp theo)
vào ngày 31 tháng 12 năm 2022

VND				
Mã số	NGUỒN VỐN	Thuyết minh	Số cuối năm	Số đầu năm
300	C. NỢ PHẢI TRẢ		14.375.678.110.967	12.520.092.758.196
310	I. Nợ ngắn hạn		12.640.628.172.299	11.644.462.841.170
311	1. Phải trả người bán ngắn hạn	18	4.738.069.947.173	3.649.112.055.933
312	2. Người mua trả tiền trước ngắn hạn	19	1.084.853.528.017	1.184.652.213.426
313	3. Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	20	124.863.584.650	126.383.971.872
314	4. Phải trả người lao động	21	449.221.993.837	424.720.618.097
315	5. Chi phí phải trả ngắn hạn	21	717.254.724.101	1.023.853.168.027
318	6. Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn		36.049.337.138	14.066.678.299
319	7. Phải trả ngắn hạn khác	22	383.055.537.213	518.101.563.203
320	8. Vay ngắn hạn	23	5.104.310.456.114	4.699.157.027.452
321	9. Dự phòng phải trả ngắn hạn		-	147.500.087
322	10. Quỹ khen thưởng, phúc lợi		2.949.064.056	4.268.044.774
330	II. Nợ dài hạn		1.735.049.938.668	875.629.917.026
337	1. Phải trả dài hạn khác	22	38.678.800.466	36.792.552.009
338	2. Vay dài hạn	23	1.026.588.080.458	398.467.650.604
341	3. Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	32.3	413.648.529.640	217.597.450.994
342	4. Dự phòng phải trả dài hạn	24	256.134.528.104	222.772.263.419
400	D. VỐN CHỦ SỞ HỮU		1.218.551.740.563	4.056.527.768.485
410	I. Vốn chủ sở hữu		1.218.551.740.563	4.056.527.768.485
411	1. Vốn cổ phần	25.1	2.741.332.700.000	2.424.157.840.000
411a	- Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết	25.1	2.741.332.700.000	2.424.157.840.000
412	2. Thặng dư vốn cổ phần	25.1	458.969.112.981	346.669.112.981
417	3. Chênh lệch tỷ giá hối đoái	25.1	56.445.099	56.445.099
418	4. Quỹ đầu tư phát triển	25.1	96.836.842.472	96.832.479.438
421	5. (Lỗ lũy kế) lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	25.1	(2.100.698.427.892)	793.007.867.838
421a	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối lũy kế đến cuối năm trước		466.714.325.480	700.162.930.959
421b	- (Lỗ) lợi nhuận sau thuế chưa phân phối năm nay		(2.567.412.753.372)	92.844.936.879
429	6. Lợi ích cổ đông không kiểm soát	25.1	22.055.067.903	395.804.023.129
440	TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN		15.594.229.851.530	16.576.620.526.681

Nguyễn Thị Thu Thủy
Người lập

Lê Thị Phương Uyên
Kế toán trưởng

Lê Việt Hải
Chủ tịch

Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT
cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

VND				
Mã số	CHỈ TIÊU	Thuyết minh	Năm nay	Năm trước
01	1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	27.1	14.154.109.474.056	11.355.969.088.757
02	2. Giảm giá hàng bán		(5.146.457.542)	-
10	3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	27.1	14.148.963.016.514	11.355.969.088.757
11	4. Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp	28	(13.678.613.199.513)	(10.553.439.200.696)
20	5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ		470.349.817.001	802.529.888.061
21	6. Doanh thu hoạt động tài chính	27.2	23.998.697.066	111.803.089.994
22	7. Chi phí tài chính	29	(520.637.454.512)	(302.005.391.496)
23	Trong đó: Chi phí lãi vay		(519.852.290.250)	(299.034.576.902)
24	8. Lãi (lỗ) từ các công ty liên kết	6.2	4.732.900.318	(5.334.481.967)
25	9. Chi phí bán hàng	30	(39.135.616.629)	(45.467.329.544)
26	10. Chi phí quản lý doanh nghiệp	30	(2.246.236.740.703)	(410.409.250.410)
30	11. (Lỗ) lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh		(2.306.928.397.459)	151.116.524.638
31	12. Thu nhập khác	31	25.767.447.734	22.730.132.513
32	13. Chi phí khác	31	(52.780.746.298)	(25.282.362.339)
40	14. Lỗ khác	31	(27.013.298.564)	(2.552.229.826)
50	15. Tổng (lỗ) lợi nhuận kế toán trước thuế		(2.333.941.696.023)	148.564.294.812
51	16. Chi phí thuế TNDN hiện hành	32.1	(3.806.067.482)	(39.999.887.182)
52	17. Chi phí thuế TNDN hoãn lại	32.1	(232.728.899.426)	(11.594.455.084)
60	18. (Lỗ) lợi nhuận sau thuế TNDN		(2.570.476.662.931)	96.969.952.546
61	19. (Lỗ) lợi nhuận sau thuế của công ty mẹ		(2.566.811.094.887)	102.964.490.780
62	20. Lỗ sau thuế của cổ đông không kiểm soát		(3.665.568.044)	(5.994.538.234)
70	21. (Lỗ) lãi cơ bản trên cổ phiếu	26	(9.698)	355
71	22. (Lỗ) lãi suy giảm trên cổ phiếu	26	(9.698)	355

Nguyễn Thị Thu Thủy
Người lập

Lê Thị Phương Uyên
Kế toán trưởng

Lê Việt Hải
Chủ tịch

Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT
cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

VND

Mã số	CHỈ TIÊU	Thuyết minh	Năm nay	Năm trước
01	I. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH			
	Tổng (lỗ) lợi nhuận kế toán trước thuế		(2.333.941.696.023)	148.564.294.812
	<i>Điều chỉnh cho các khoản:</i>			
02	Khấu hao tài sản cố định hữu hình và bất động sản đầu tư và hao mòn tài sản cố định vô hình (bao gồm phân bổ lợi thế thương mại)		233.929.816.658	233.111.059.750
03	Các khoản dự phòng (hoàn nhập dự phòng)		1.745.276.204.721	(38.447.738.482)
04	Lỗ (lãi) chênh lệch tỷ giá hối đoái do đánh giá lại các khoản mục tiền tệ có gốc ngoại tệ		59.080.965	(47.701.783)
05	Lãi từ hoạt động đầu tư		(28.234.340.302)	(128.219.069.618)
06	Chi phí lãi vay và phân bổ phí phát hành trái phiếu	29	519.852.290.250	299.034.576.902
08	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước thay đổi vốn lưu động		136.941.356.269	513.995.421.581
09	Tăng các khoản phải thu		(899.332.414.224)	(753.145.816.949)
10	Tăng hàng tồn kho		(186.009.283.941)	(85.511.437.212)
11	Tăng các khoản phải trả		659.064.556.035	1.218.177.884.798
12	(Tăng) giảm chi phí trả trước		(42.696.205.844)	1.553.311.031
14	Tiền lãi vay đã trả		(494.805.134.460)	(293.951.462.677)
15	Thuế thu nhập doanh nghiệp đã nộp	20	(37.496.857.617)	(25.766.474.351)
17	Tiền chi khác cho hoạt động kinh doanh		(18.734.178.414)	(11.833.652.347)
20	Lưu chuyển tiền thuần (sử dụng vào) từ hoạt động kinh doanh		(883.068.162.196)	563.517.773.874
	II. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ			
21	Tiền chi để mua sắm, xây dựng tài sản cố định		(254.133.268.939)	(64.073.158.361)
22	Tiền thu từ thanh lý tài sản cố định		27.403.596.964	97.837.175.327
23	Tiền chi gửi tiết kiệm và chi cho vay		(112.364.914.924)	(92.736.399.147)
24	Tiền thu hồi cho vay và tiền gửi ngân hàng		73.996.492.540	5.876.296.118
25	Tiền chi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác		(364.520.000.000)	(2.000.000.000)
26	Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác		57.995.189.936	(1.563.124.434)
27	Tiền lãi và cổ tức nhận được		18.601.895.717	3.605.359.386
30	Lưu chuyển tiền thuần sử dụng vào hoạt động đầu tư		(553.021.008.706)	(53.053.851.111)

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT (tiếp theo)
cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

VND

Mã số	CHỈ TIÊU	Thuyết minh	Năm nay	Năm trước
31	III. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH			
33	Tiền thu từ phát hành cổ phiếu		257.600.700.000	-
34	Tiền thu từ đi vay	23	10.397.831.951.657	9.809.740.816.695
36	Tiền chi trả nợ gốc vay	23	(9.383.867.426.474)	(9.829.681.672.382)
	Cổ tức, lợi nhuận đã trả		(73.598.316.300)	(199.886.346)
40	Lưu chuyển tiền thuần từ (sử dụng vào) hoạt động tài chính		1.197.966.908.883	(20.140.742.033)
50	Lưu chuyển tiền và tương đương tiền thuần trong năm		(238.122.262.019)	490.323.180.730
60	Tiền và các khoản tương đương tiền đầu năm		734.365.822.818	244.043.296.394
61	Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ		9.020.951	(654.306)
70	Tiền và các khoản tương đương tiền cuối năm	5	496.252.581.750	734.365.822.818


Nguyễn Thị Thu Thủy
Người lập


Lê Thị Phương Uyên
Kế toán trưởng


Lê Viết Hải
Chủ tịch



Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

Ngày 30 tháng 6 năm 2023

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

để tiết kiệm giấy in và góp phần bảo vệ môi trường xin mời quý cổ đông xem chi tiết tại website:
www.hbcg.vn/cổ đông/báo cáo tài chính/báo cáo năm 2022/
báo cáo tài chính hợp nhất năm 2022 đã kiểm toán hoặc quét mã QR để truy cập.

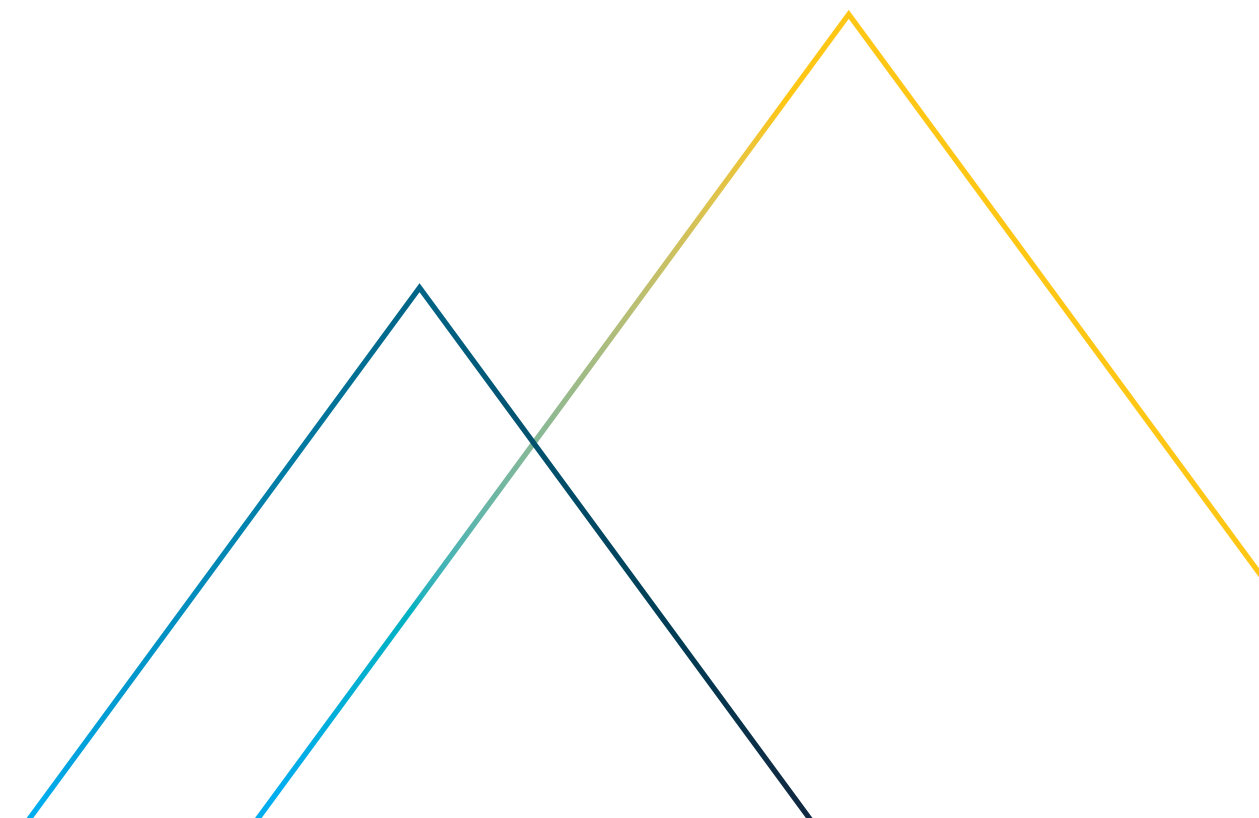






CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU 2022

166 Công trình tiêu biểu





TRƯỜNG ĐINH THIỆN LÝ LAWRENCE S. TING SCHOOL 2

Tổng thầu

Địa chỉ: Phường Tân Phú, Quận 7, TP.HCM

Chủ đầu tư: Công ty TNHH Phát triển Phú Mỹ Hưng

Quy mô: Dự án có quy mô 1 tầng hầm, 5 tầng cao với diện tích xây dựng hơn 5.400 m². Đây là trường quốc tế hạng sang với nội thất được thiết kế cao cấp, trang thiết bị hiện đại. Có đầy đủ các phòng chức năng, khu vực thư viện đa dạng. Hệ thống phòng thực hành, cùng hệ thống các phòng tập luyện năng khiếu ngoại khóa như tập nhảy, tập nhạc, tập đánh golf mô phỏng, tập gym, tập kịch giúp học sinh phát triển năng khiếu và kỹ năng.

Thời gian thi công: Tháng 4/2021 – Tháng 7/2022.



TRUNG TÂM THƯƠNG MẠI VINCOM HÀ GIANG

Tổng thầu

Địa chỉ: Phường Trần Phú, Thành phố Hà Giang

Chủ đầu tư: Tập đoàn Vingroup

Quy mô: Tổ hợp Vincom Hà Giang tọa lạc tại phường Trần Phú, khu vực trung tâm thành phố Hà Giang có diện tích hơn 21.000 m², chia làm 2 khu chính gồm: shophouse và trung tâm thương mại kết hợp khách sạn 20 tầng. Ông Lê Khắc Hiệp, Phó Chủ tịch Tập đoàn Vingroup chia sẻ, Tập đoàn kỳ vọng Vincom Hà Giang sẽ góp phần thay đổi diện mạo du lịch và đầu tư của vùng đất địa đầu Tổ quốc. Bên cạnh việc kiến tạo không gian đô thị hiện đại, dự án mang đến trải nghiệm mua sắm, vui chơi giải trí và ẩm thực cho người dân Hà Giang.

Thời gian thi công: Tháng 4/2022 – Tháng 8/2023



LOTTE MALL HÀ NỘI

Thầu chính gói thầu kết cấu hầm, thân

Địa chỉ: Võ Chí Công, Tây Hồ, Hà Nội

Chủ đầu tư: Lotte Group

Quy mô: 2 hầm và 6 tầng khối đế rộng 37.000m², 2 tháp cao 17 tầng và 2 tháp cao 16 tầng. Lotte Mall Hà Nội là dự án trung tâm thương mại, siêu thị, rạp chiếu phim, thủy cung, văn phòng, căn hộ dịch vụ, chung cư, khách sạn đẳng cấp bậc nhất nằm trên khu đất vàng của đường Võ Chí Công, phường Phú Thượng, quận Tây Hồ, Hà Nội. Công trình có quy mô 7,3ha, mật độ xây dựng 50% với tổng vốn đầu tư 600 triệu USD, được đầu tư bởi Công ty TNHH Lotte Properties Hà Nội thuộc tập đoàn Lotte, một trong số các tập đoàn có quy mô lớn bậc nhất Hàn Quốc.

Thời gian thi công: Tháng 9/2020 – Tháng 12/2022





THE RUBY HẠ LONG

Tổng thầu Thi công
Địa chỉ: Phường Cao Xanh, thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh
Chủ đầu tư: Tổng Công ty MBLand
Quy mô: Khách sạn hạng sang và chung cư cao cấp, với quy mô 1 tầng hầm và 2 tháp cao 35 tầng, xây dựng trên diện tích đất 8.590 m², mật độ xây dựng 48,5%. The Ruby Hạ Long nằm trên trục đường Trần Thái Tông – cửa ngõ kết nối khu Hòn Gai tới trung tâm kinh tế mở rộng mới của Hạ Long với cầu Cửa Lục 3.
Thời gian thi công: Tháng 2/2021 - Tháng 2/2023



KHÁCH SẠN GRAND MERCURE

Địa chỉ: Xã Phước Thuận, huyện Xuyên Mộc, tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu
Chủ đầu tư: Công ty CP Địa ốc Ngân Hiệp (Nova Group)
Quy mô: Khách sạn Grand Mercure thuộc Phân kỳ Habana Island - Dự án NovaWorld Hồ Tràm. Grand Mercure có quy mô gồm khách sạn cao 14 tầng, khối nhà hội nghị tiệc cưới cao 3 tầng và khu làng ẩm thực village.
Thời gian thi công: Tháng 12/2021 – Tháng 1/2023.



CÔNG TRÌNH 36 CÁT LINH

Thầu chính thi công hầm
Địa chỉ: 36 Cát Linh, Đống Đa, Hà Nội
Chủ đầu tư: Công ty Cổ phần Đầu tư Thiết bị và In
Quy mô: 36 Cát Linh là dự án tòa nhà thương mại, dịch vụ và văn phòng có quy mô gồm 8 tầng nổi, 5 tầng hầm và 1 tum.
Thời gian thi công: Tháng 1/2021 – Tháng 9/2022



KHÁCH SẠN WINK 178 TRẦN PHÚ

Liên danh Kajima - Hòa Bình làm tổng thầu thi công kết cấu, hoàn thiện, MEP; nội thất.
Địa chỉ: Số 178 Trần Phú, phường Phước Ninh, quận Hải Châu, TP. Đà Nẵng
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Phát triển khách sạn trung tâm Đà Nẵng

Quy mô: Dự án khách sạn có quy mô 01 hầm, 20 tầng cao, tầng kỹ thuật, mái, 243 phòng, nằm ngay trung tâm thương mại và giải trí của thành phố Đà Nẵng.

Diện tích xây dựng 11.226 m². Là một trong tổng số 20 khách sạn sẽ được chủ đầu tư Indochina - Kajima xây dựng, mở cửa và vận hành trên khắp cả nước.

Thời gian thi công: Tháng 08/2020 - Tháng 11/2022

KHÁCH SẠN WINK TRẦN HƯNG ĐẠO

Liên danh Kajima - Hòa Bình làm tổng thầu thi công kết cấu, hoàn thiện, MEP; nội thất.

Địa chỉ: Lô B4-15, đường Trần Hưng Đạo, phường An Hải Tây, quận Sơn Trà, TP. Đà Nẵng

Chủ đầu tư: Công ty TNHH Phát triển khách sạn đô thị Đà Nẵng

Quy mô: Đây là một khu phức hợp bao gồm khách sạn Wink Hotel, khu căn hộ dịch vụ có thương hiệu Wink Suites và khu ẩm thực, giải trí. Khu phức hợp này cao 25 tầng, có tiền sảnh chạy dài 60m, hướng ra dòng sông Hàn. 5 tầng đầu là hệ thống các nhà hàng, quán bar, ẩm thực và giải trí, 20 tầng còn lại bao gồm 252 phòng khách sạn và 70 căn hộ dịch vụ Wink Suites. Đây là khách sạn thứ 3 trong chuỗi 20 khách sạn trên khắp cả nước và khu vực lân cận trong vòng 5 năm tới.

Thời gian thi công: Tháng 08/2020 - Tháng 01/2023





NHÀ TRIỂN LÃM B TRUNG TÂM HỘI CHỢ VÀ TRIỂN LÃM SÀI GÒN

Liên danh Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình và Công ty CP Cơ khí Xây dựng Thương mại Đại Dũng là thầu chính thi công gói thầu xây dựng chính từ kết cấu móng đến mái.

Địa chỉ: 799 Nguyễn Văn Linh, phường Tân Phú, Quận 7, TP.HCM

Chủ đầu tư: Công ty Liên doanh Hội chợ và Triển lãm Sài Gòn

Quy mô: Nhà Triển lãm B thuộc Trung tâm Hội chợ và Triển lãm Sài Gòn, có tổng diện tích xây dựng 33.071m², tổng đầu tư hơn 900 tỉ đồng. Nhà triển lãm B tiếp nối với Nhà triển lãm A hiện có tạo nên một không gian sự kiện rộng 18.000m², tương đương 1.000 gian hàng tiêu chuẩn, thiết kế ba cộng một gồm 3 tầng phục vụ triển lãm, hội nghị, nhà hàng, văn phòng. Dự án sử dụng biện pháp thi công kết cấu khung dàn thép nhịp lớn, một nhịp kèo dài 86 mét và nặng 82 tấn, đây là nhịp kèo dầm lớn. Trung tâm Hội chợ và Triển lãm Sài Gòn được đánh giá là trung tâm triển lãm lớn nhất Việt Nam và Nhà triển lãm B là một trong những sảnh triển lãm tại Đông Nam Á đạt tiêu chuẩn quốc tế về kỹ thuật, xây dựng và không gian của ngành công nghiệp triển lãm.

Thời gian thi công: Tháng 11/2019 – Tháng 4/2022





MEYHOMES CAPITAL PHÚ QUỐC

Tổng thầu thi công toàn bộ phần kết cấu từ móng đến tầng mái và hoàn thiện mặt ngoài nhà, ống chờ MEP 3 gói thầu gồm 196 căn nhà phố liền kề thuộc phân khu Apricot và 144 căn nhà phố liền kề phân khu Rosada.

Địa chỉ: Xã Dương Tơ, thành phố Phú Quốc, tỉnh Kiên Giang

Chủ đầu tư: Công ty CP Bất động sản Tân Á Đại Thành

Quy mô: Meyhomes Capital Phú Quốc có tổng diện tích 55,6 ha. Tại dự án này, Hòa Bình giữ vai trò tổng thầu thi công phân khu Apricot và phân khu Rosada. Trong đó, phân khu Rosada đã được Hòa Bình bàn giao cho chủ đầu tư vào tháng 12/2021. Phân khu Apricot được Hòa Bình đẩy nhanh công tác thi công nhằm hoàn thành đúng tiến độ đã cam kết.

Thời gian thi công: Tháng 6/2021 – Tháng 6/2022



CÔNG VIÊN NƯỚC ĐỒ SƠN

Thầu chính thi công kết cấu, hoàn thiện cơ bản

Địa chỉ: Khu Du Lịch Quốc tế, Đồi Rồng, Đồ Sơn, Hải Phòng

Chủ đầu tư: Công ty CP Đầu tư và Du lịch Vạn Hương – GELEXIMCO Group

Quy mô: Dự án Khu du lịch quốc tế Đồi Rồng có quy mô 480 ha với tổng mức đầu tư dự kiến hơn 25.000 tỉ đồng, thực hiện trong thời gian 5 năm (từ 2019 - 2023). Dự án gồm các hạng mục: sân golf, trung tâm hội nghị, hội thảo; nhà ở nghỉ dưỡng cao cấp phục vụ du lịch; khách sạn 5 sao; resort; khu phố thương mại; biển nhân tạo; bể bơi nước ngọt, bể bơi nước mặn; công viên nước; khu vui chơi giải trí.

Thời gian thi công: Tháng 11/2021 – Tháng 12/2022



KHÁCH SẠN H5 – NOVA WORLD PHAN THIẾT

Tổng thầu

Địa chỉ: Phường Tiên Thành, thành phố Phan Thiết, tỉnh Bình Thuận

Chủ đầu tư: Công ty TNHH Delta – Valley Bình Thuận

Quy mô: Khách sạn H5 thuộc dự án Novaworld Phan Thiết với những ngôi nhà đầy màu sắc tại NovaWorld Phan Thiết được thiết kế và lấy cảm hứng từ kiến trúc Florida, thừa hưởng những đặc trưng của miền Tây nước Mỹ với những bãi biển ngập nắng, sôi động đầy cuốn hút. Dự án NovaWorld Phan Thiết là một dự án trọng điểm Novaland đang triển khai tại Bình Thuận.

Thời gian thi công: Tháng 10/2021 – Tháng 1/2023

NOVA WORLD HỒ TRÀM THE TROPICANA

Thầu chính

Địa chỉ: Xã Bình Châu, huyện Xuyên Mộc, tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu

Chủ đầu tư: Công ty TNHH The Forest City (Nova Group)

Quy mô: Tại dự án The Tropicana – Novaworld Hồ Tràm, Hoà Bình là nhà thầu chính thi công kết cấu, hoàn thiện thô và cơ điện của 149 căn biệt thự thuộc khu 3.

Thời gian thi công: Tháng 10/2021 – Tháng 10/2022



KHU ĐÔ THỊ SINH THÁI VĂN HÓA CÀ PHÊ SUỐI XANH

Thầu chính thi công 113 căn nhà phố liền kề thuộc Tesla 03, 05, 07 giai đoạn 1

Địa chỉ: Phường Tân Lợi, thành phố Buôn Ma Thuột, tỉnh Đắk Lắk

Chủ đầu tư: Công ty CP Đầu tư Trung Nguyên

Quy mô: Dự án Thành phố Cà phê có quy mô 45,45ha, được Trung Nguyên Legend đầu tư xây dựng đang từng bước hoàn thiện giai đoạn 1 (khoảng gần 20ha), đưa vào sử dụng toàn bộ hạ tầng kỹ thuật và nhiều hạng mục hạ tầng văn hóa như: Vườn Zen, Tổ hợp tiện ích thể thao Gym – Yoga – Bắn cung, đặc biệt là Bảo tàng Thế giới Cà phê với hơn một triệu lượt khách du lịch tới tham quan. Đây là dự án đầu tiên Hòa Bình hợp tác với Trung Nguyên Legend và đánh dấu tỉnh thành thứ 48 trong cả nước có dự án Hoà Bình thi công.

Thời gian thi công: Tháng 4/2021 – Tháng 5/2022



HIKARI COMPLEX

Tổng thầu thi công kết cấu, hoàn thiện và landscape

Địa chỉ: Trung tâm thành phố mới Bình Dương, tỉnh Bình Dương

Chủ đầu tư: Công ty TNHH Becamex Tokyu

Quy mô: Dự án có tổng diện tích 18.500m², nằm trong khu Midori Park được quy hoạch tổng thể và phát triển đồng bộ với nhiều loại hình khác nhau từ nhà phố liền kề, nhà vườn, nhà phố thương mại đến biệt thự sang trọng, tràn ngập cây xanh và hồ nước liền kề.

Thời gian thi công: Tháng 12/2020 - Tháng 04/2022





HỒNG THỊNH RESIDENCE (AMELIE VILLA PHÚ MỸ HƯNG)

Tổng thầu thiết kế & thi công
Địa chỉ: Đường số 1, xã Phú Xuân, huyện Nhà Bè, TP. Hồ Chí Minh
Chủ đầu tư: Công ty CP Thương mại Xây dựng Hồng Thịnh
Quy mô: Hồng Thịnh Residence có quy mô gồm 149 căn bao gồm biệt thự, biệt thự song lập, shophouse liền kề.
Thời gian thi công: Tháng 9/2020 – Tháng 3/2022



THE PEAK GARDEN

Thầu chính thi công phần thô và hoàn thiện
Địa chỉ: Đường Nguyễn Lương Bằng, phường Phú Mỹ, Quận 7, TP.HCM
Chủ đầu tư: Công ty CP Đầu tư Bất động sản Hưng Lộc Phát
Quy mô: The Peak Garden có quy mô 5,2 ha gồm Khu nhà ở thấp tầng với 110 căn biệt thự và khu nhà ở cao tầng với 1.000 căn hộ thuộc 2 khối tháp cao 25 tầng và 2 tầng hầm. Đây là dự án thứ 2 Hòa Bình hợp tác cùng Hưng Lộc Phát. Trước đó, Hòa Bình đã thi công và bàn giao dự án The Golden Star vào tháng 5/2018, được đánh giá tốt về chất lượng từ phía chủ đầu tư và cả cư dân sinh sống.
Thời gian thi công: Tháng 2/2022 – Tháng 3/2024





KHU BIỆT THỰ VÀ KHÁCH SẠN VƯỜN PHƯƠNG HOÀNG

Thầu chính kết cấu phần thân

Địa chỉ: Bãi Cháy, Thành phố Hạ Long, Quảng Ninh

Chủ đầu tư: Công ty CP Đầu tư & Dịch vụ Thuận Phát

Quy mô: Một khu hỗn hợp có khối đế cao ba tầng làm khu dịch vụ và căn hộ cao cấp; khối tháp gồm hai khối (khối khách sạn và khối căn hộ) từ tầng 4 đến tầng 20. Trong đó, khối khách sạn 5 sao quy mô 216 phòng; khối căn hộ cao cấp quy mô 163 căn; cây xanh, cảnh quan; tổng diện tích khu hỗn hợp 8.266m². Khu biệt thự nghỉ dưỡng bao gồm 18 căn biệt thự vòng quanh đỉnh đồi, tổng diện tích 9.298m²; 8 căn biệt thự trên đỉnh đồi, tổng diện tích 4.257m².

Thời gian thi công: Tháng 5/2022 – Tháng 12/2022



CELESTA RISE

Thầu chính

Địa chỉ: Phước Kiển, Nhà Bè, Thành phố Hồ Chí Minh.

Chủ đầu tư: Công ty CP Đầu tư Địa ốc Phú Lộc làm chủ đầu tư, Công ty TNHH Keppel Land Việt Nam và Công ty CP Địa ốc Phú Long là đơn vị hợp tác phát triển sự án.

Quy mô: Celesta Rise được định hướng phát triển trở thành một trong những khu đô thị xanh, hiện đại nhất khu vực Nhà Bè, dự án có tổng diện tích quy hoạch là 2,78ha, với quy mô gồm 1 tầng hầm, 5 tòa tháp cao 20 tầng và sẽ cung ứng ra thị trường 889 căn hộ có diện tích trung bình từ 48-105m², được thiết kế đa dạng từ 1-3 phòng ngủ đáp ứng mọi nhu cầu an cư của khách hàng là những người độc thân hay gia đình trẻ hoặc gia đình nhiều thế hệ.

Thời gian thi công: Tháng 07/2022 – Tháng 5/2024





CELADON CITY DIAMOND CENTERY

Thầu chính 6 tòa tháp thuộc phân khu A6
Địa chỉ: số 590 Bình Long, phường Tân Quý, quận Tân Phú, TP. Hồ Chí Minh
Chủ đầu tư: Công ty CP Gamuda Land
Quy mô: Diamond Centery là giai đoạn xây dựng cuối cùng của khu đô thị Celadon City, có vai trò và ý nghĩa quan trọng bởi đây là giai đoạn xây dựng cuối cùng của khu đô thị Celadon City. Diamond Centery có quy mô 5,5 ha, chiếm 70% diện tích xây dựng căn hộ. Hòa Bình là thầu chính thi công 6 block cao 15 tầng với 746 căn bao gồm 714 căn hộ, 16 căn Duplex và 16 căn penhouse.
Thời gian thi công: Tháng 2/2022 – Tháng 4/2024



CELADON CITY DIAMOND ALNATA

Tổng thầu 4 tòa tháp thuộc phân khu A5.
Địa chỉ: Số 590 Bình Long, phường Tân Quý, quận Tân Phú, TP.HCM
Chủ đầu tư: Công ty CP Gamuda Land
Quy mô: Diamond Alnata thuộc khu phân khúc cao cấp bậc nhất tại Celadon City (82 ha). Quy mô gồm 4 tháp với 688 căn hộ, shophouse và căn hộ Sky - Linked Villa, được xây dựng theo tiêu chuẩn GQUAS của Gamuda Land.
Thời gian thi công: Tháng 05/2021 – Tháng 02/2023





VINHOMES SMART CITY F3

Thầu chính xây dựng và MEP

Địa chỉ: Trục đường Đại Lộ Thăng Long, thuộc địa phận hai phường Tây Mỗ và Đại Mỗ của quận Nam Từ Liêm, Hà Nội.

Chủ đầu tư: Công ty CP Vinhomes (Vingroup)

Quy mô: Vinhomes Smart City, thành phố tiện ích đẳng cấp quốc tế tọa lạc tại trung tâm khu vực Mỹ Đình, là tâm điểm sống lý tưởng nhất dành cho những cộng đồng người nước ngoài đang sống và làm việc tại Hà Nội và thể hệ công dân toàn cầu của Việt Nam. Tại dự án này, Hòa Bình tham gia xây dựng và thi công MEP cho phân khu F3 với quy mô 1 tầng hầm và 2 tháp cao 40 tầng. Đại đô thị cách trung tâm hội nghị quốc gia Mỹ Đình khoảng 7 phút đi xe theo trục đường đại lộ Thăng Long, cách sân vận động quốc gia Mỹ Đình khoảng 10 đến 15 phút đi xe theo trục đường Lê Quang Đạo.

Thời gian thi công: Tháng 10/2019 – Tháng 5/2022

KHU ĐÔ THỊ SINH THÁI VINHOMES DREAM CITY

Thầu chính các gói thầu trọng điểm của dự án (gần 700 căn biệt thự cùng các công trình phụ trợ khác)

Địa chỉ: Xã Long Hưng và xã Nghĩa Trụ, huyện Văn Giang, tỉnh Hưng Yên

Chủ đầu tư: Công ty CP Vinhomes (Vingroup)

Quy mô: 668 căn biệt thự, hầm để xe, nhà điều khiển. Với mong muốn xây dựng lên một khu đô thị mới đẳng quốc quốc tế, trở thành biểu tượng của thành phố Hưng Yên – Vinhomes Dream City được đầu tư đồng bộ các hạng mục công trình từ khu chung cư cao cấp đến hệ thống tiện ích và cảnh quan, hệ thống giao thông,... hứa hẹn sẽ mang đến môi trường sống năng động, gần gũi thiên nhiên, nơi an cư hoàn mỹ cho cư dân.

Thời gian thi công: Tháng 3/2022 – Tháng 1/2023



VINHOMES GRAND PARK PHẦN KHU 3

Thầu chính tòa S15.01 và S15.05

Địa chỉ: Đường Nguyễn Xiển – Phước Thiện, phường Long Thạnh Mỹ, TP. Thủ Đức, TP.HCM

Chủ đầu tư: Công ty CP Vinhomes

Quy mô: Tòa S15.01 và S15.05 nằm trong quần thể Vinhomes Grand Park Phần khu 3, có quy mô gồm 2 tầng hầm, tòa S15.01 có 25 tầng cao và S15.05 là 39 tầng cao. Hòa Bình là nhà thầu chính thi công móng hầm, phần thân thô và hoàn thiện cơ bản.

Thời gian thi công: Tháng 11/2021 – Tháng 10/2023





KHU CĂN HỘ CÔNG VIÊN VỊNH ĐÀO HAVEN PARK RESIDENCES

Tổng thầu Thiết kế và Thi công
Địa chỉ: Khu đô thị Ecopark, Văn Giang, Hưng Yên
Chủ đầu tư: Công ty CP Tập đoàn Ecopark
Quy mô: Tại dự án này, Hòa Bình đảm nhận vai trò
Tổng thầu Thiết kế và Thi công (Design & Build) xây
dựng hầm, khối đế và 2 tháp cao 41 tầng.
Thời gian thi công: Tháng 6/2021 – Tháng 3/2023



HERITAGE WEST LAKE

Tổng thầu
Địa chỉ: 677 Lạc Long Quân, Phú Thượng, Tây Hồ,
Hà Nội
Chủ đầu tư: Công ty CP CAPITALAND - Hiền Đức
Quy mô: Heritage West Lake tọa lạc ngay vị trí
đắc địa thuộc quận Tây Hồ, với quy mô dự án là
3 tòa tháp cao 25 tầng, 4 tầng hầm, được thiết kế
bao gồm tổ hợp căn hộ cao cấp, khu thương mại,
khách sạn và bán lẻ.
Thời gian thi công: Tháng 11/2021 – Tháng 4/2024





COBI TOWER 1 & 2

Tổng thầu thi công kết cấu - hoàn thiện - MEP - Facade

Địa chỉ: Khu Mỹ Thái 1B, phường Tân Phú, Quận 7, TP.HCM

Chủ đầu tư: Công ty TNHH Cobi One

Quy mô: Dự án có quy mô gồm 2 tầng hầm, 2 tòa tháp cao 20 và 17 tầng. Đây là dự án thứ hai mà Hòa Bình vinh dự được hợp tác cùng Cobi Group sau dự án Trung tâm thương mại Cobi Home ở Khu công nghiệp Long Hậu tỉnh Long An chuyên cung cấp và phân phối vật liệu xây dựng, nội thất.

Thời gian thi công: Tháng 12/2020 – Tháng 5/2022



KHU PHỨC HỢP SÓNG VIỆT THE OPERA RESIDENCE

Tổng thầu

Địa chỉ: Khu chức năng số 1, Khu đô thị mới Thủ Thiêm, thành phố Thủ Đức, TP.HCM

Chủ đầu tư: Công ty CP Quốc Lộc Phát (Sơn Kim Group)

Quy mô: Khu phức hợp Sóng Việt – The Opera Residence có quy mô gồm 3 tầng hầm, 5 tầng khối đế và 2 tòa tháp cao 20 tầng. The Opera Residence là tòa tháp nằm trong khu phức hợp Metropole Thủ Thiêm và được xem là tòa tháp có kiến trúc đẹp nhất dự án.

Thời gian thi công: Tháng 5/2021 – Quý 4/2023





DỰ ÁN PHÁT TRIỂN CÔNG NGHIỆP XENIA 1

Thầu chính thi công xây dựng nhà kho, công tác hạ tầng kỹ thuật, hạng mục phụ trợ và tất cả các công tác cơ điện khu HK1

Địa chỉ: Khu công nghiệp Xuyên Á, huyện Đức Hòa, tỉnh Long An

Chủ đầu tư: Công ty CP Phát triển Công nghiệp BW (BWID)

Quy mô: Dự án Phát triển Công nghiệp Xenia 1 là nhà kho chứa hàng hóa có quy mô gồm 2 tầng cao và 2 tầng lửng, tổng diện tích xây dựng hơn 85.000m². Đây là dự án đầu tiên của BWID tại tỉnh Long An.

Thời gian thi công: Tháng 12/2022 – Tháng 2/2024

NHÀ MÁY SẢN XUẤT CÔNG TY TNHH WANT WANT VIỆT NAM

Thầu chính thi công các hạng mục: cọc, kết cấu, hoàn thiện, hạ tầng, cảnh quan ngoài nhà và MEP.

Địa chỉ: Khu công nghiệp Long Giang, tỉnh Tiền Giang

Chủ đầu tư: Công ty TNHH Want Want Việt Nam

Quy mô: Đây là dự án nhà công nghiệp quy mô lớn nằm trên khu đất 75.000 m² gồm hai khu xưởng chính là xưởng bánh gạo có quy mô 5 tầng và xưởng sữa có quy mô 5 tầng và các công trình phụ trợ khác.

Thời gian thi công: Tháng 07/2020 - Tháng 06/2022





DỰ ÁN 34 BW NHƠN TRẠCH

Tổng thầu

Địa chỉ: Đường số D3, KCN Nhơn Trạch II – Lộc Khang, xã Phú Hội, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Phát triển BW Nhơn Trạch
Quy mô: Dự án 34 – BW Nhơn Trạch có quy mô gồm 4 nhà xưởng và các công trình phụ trợ với tổng diện tích 85.000m². Đây là dự án thứ 2 Hòa Bình hợp tác cùng BW sau dự án 20 BW Tân Đông Hiệp tại Bình Dương.

Thời gian thi công: Tháng 9/2021 – Tháng 7/2022



BW HẢI DƯƠNG

Tổng thầu

Địa chỉ: Quốc lộ 5, xã Cẩm Điền, huyện Cẩm Giàng, tỉnh Hải Dương

Chủ đầu tư: Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp BW Hải Dương - HD 03

Quy mô: 7 nhà xưởng trên diện tích hơn 12ha

Thời gian thi công: Tháng 12/2021 – Tháng 1/2023



CÔNG TY TNHH PHÁT TRIỂN CÔNG NGHIỆP BW TÂN ĐÔNG HIỆP

Thầu chính thi công các hạng mục xây dựng kho xưởng chính, hạ tầng, cụm nhà phụ trợ và MEP
Địa chỉ: Khu công nghiệp Tân Đông Hiệp, thành phố Dĩ An, tỉnh Bình Dương.

Chủ đầu tư: Công ty CP Phát triển Công nghiệp BW
Quy mô: Tổng diện tích hơn 5,3ha, đây là dự án thứ 20 trong chuỗi các dự án của BWID.

Thời gian thi công: Tháng 12/2020 - Tháng 04/2022



CẦU CẦU HÔN PHÚ QUỐC

Công ty CP 479 Hòa Bình thi công toàn bộ công trình (Cọc khoan nhồi, kết cấu thép, kết cấu bê tông cốt thép, mặt cầu dẫn...)

Địa chỉ: Phường An Thới, TP. Phú Quốc, Tỉnh Kiên Giang.

Chủ đầu tư: Công ty TNHH Xây dựng Dân dụng Phú Quốc (Tập đoàn Sun Group)

Cầu Hôn Phú Quốc là công trình nghệ thuật quy mô và độc đáo, cầu có chiều dài cầu 810m, kết cấu dầm thép có chiều dài lên tới 50m. Cầu Cầu Hôn tọa lạc tại phía Nam đảo Phú Quốc, trong quần thể hệ sinh thái Nam Phú Quốc thuộc Tập đoàn Sun Group.

Thời gian thi công: Năm 2021 – Năm 2022





CẦU VÂN TIÊN

Nhà thầu liên danh xây dựng công trình (Thi công cọc khoan nhồi, bê tông cốt thép, đầm SuperT...)

Địa chỉ: xã Tiên Lãng, huyện Tiên Yên, tỉnh Quảng Ninh
Chủ đầu tư: Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình giao thông tỉnh Quảng Ninh

Công trình được thiết kế kết cấu vĩnh cửu bê tông cốt thép dài hơn 1,5 km, bề rộng mặt cầu 25,25m, tiêu chuẩn đường cao tốc 4 làn xe ô tô và 2 làn dừng khẩn cấp đảm bảo tốc độ tối đa 120 km/h. Dự án có tổng mức đầu tư gần 800 tỷ đồng. Cầu Vân Tiên là cây cầu lớn nhất trong tổng số 35 cầu trên toàn tuyến cao tốc Vân Đồn - Móng Cái, đồng thời là cầu dài nhất tỉnh Quảng Ninh đến thời điểm này.

Thời gian thi công: Năm 2020 – Năm 2022







HoaBinh Construction Group – Since 1987