

Phụ lục VI

CÔNG BỐ THÔNG TIN ĐỊNH KỲ

(Ban hành kèm theo Quyết định số 21/QĐ-SGDVN ngày 21/12/2021 của Tổng Giám đốc Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam về Quy chế Công bố thông tin tại Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam)

**CTCP CHỨNG KHOÁN
CHÂU Á THÁI BÌNH DƯƠNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: .40./2023/CV-APS

Hà Nội, ngày 13. tháng 04 năm 2023

CÔNG BỐ THÔNG TIN ĐỊNH KỲ

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội;
- Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh.

- Tên tổ chức: Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương
 - Mã chứng khoán: APS
 - Địa chỉ: Tầng 3, tòa nhà Grand Plaza, số 117 Trần Duy Hưng, phường Trung Hòa, quận Cầu Giấy, thành phố Hà Nội
 - Điện thoại liên hệ: 024.3573.0200 Fax: 024.3577.1966
 - E-mail:
- Nội dung thông tin công bố: Báo cáo thường niên năm 2022.
- Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 13./04/2023 tại đường dẫn www.apec.com.vn

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố

Tài liệu đính kèm:

- Báo cáo thường niên

**CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN
CHÂU Á THÁI BÌNH DƯƠNG**



Phạm Thị Đức Việt



ĐỘT PHÁ TƯƠNG LAI

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
2 0 2 2

VỚI PHƯƠNG CHÂM

CON NGƯỜI TÀI NĂNG VÀ TÂM HUYẾT

LÀ TRUNG TÂM VÀ NGUỒN GỐC
CỦA SỰ THÀNH CÔNG

APS luôn đặt sự phát triển của nhân sự trở thành sự ưu tiên số 1 trong hoạt động phát triển công ty. Việc phát triển này không chỉ được vun đắp từ tài năng, mà còn là sự thay đổi cội rễ về nhân sinh quan, đào sâu về triết lý giúp cho nhân viên tự rèn luyện và phát triển có chiều sâu.

Trong tương lai, APS định hướng phát triển chiến lược trở thành công ty chứng khoán số hàng đầu tại Việt Nam với mục tiêu tổng số tài khoản giao dịch chiếm 20% toàn thị trường, tạo ra hệ thống giao dịch không có nhân viên tư vấn, áp dụng trí tuệ nhân tạo AI để đưa ra các cảnh báo thị trường cho các nhà đầu tư. APS sẽ tập trung trong chiến lược sáng tạo và công nghệ tiên tiến giúp tăng trưởng và xây dựng tương lai của ngành chứng khoán. APS xây dựng nền tảng công nghệ ngay từ bây giờ sẽ mở ra nhiều cơ hội mới, thay thế các mô hình kinh doanh truyền thống và cung cấp sản phẩm và dịch vụ tốt hơn cho khách hàng.

Bằng một quyết tâm cao nhất và nguồn lực mạnh mẽ nhất, APS đang tập trung đầu tư vào công nghệ và con người gồm các chuyên gia phân tích, tư vấn đầu tư có nền tảng về IT nhằm gia tăng các lợi ích nâng cao cho khách hàng.



NỘI DUNG CHÍNH

TỔNG QUAN CHUNG

Thông điệp chủ tịch HĐQT	07
Tầm nhìn - sứ mệnh	08
Giá trị cốt lõi	09

CHƯƠNG I

Giới thiệu chung về công ty

Tổng quan	12
Ngành nghề & địa bàn kinh doanh	16
Thông tin mô hình quản trị, bộ máy quản lý, tổ chức kinh doanh	20
Định hướng phát triển	22
Báo cáo rủi ro	26

CHƯƠNG II

Tình hình hoạt động trong năm 2022

Tổ chức & Nhân sự	30
Tình hình tài chính	40
Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư chủ sở hữu	42
Báo cáo của Ban kiểm soát	44
Báo cáo của Ban giám đốc	46

CHƯƠNG III

Báo cáo của Hội đồng quản trị

Đánh giá hoạt động của công ty năm 2022	50
Đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị	54
Đánh giá hoạt động của Ban giám đốc	56
Đánh giá hoạt động của Ban kiểm soát	58
Đánh giá hoạt động của thành viên độc lập Hội đồng quản trị	59

CHƯƠNG IV

Báo cáo phát triển bền vững

Tầm nhìn chiến lược phát triển bền vững	62
Văn hoá công ty	68
Trách nhiệm xã hội	72

CHƯƠNG V

Báo cáo tài chính hợp nhất

Báo cáo tình hình tài chính	80
Báo cáo kết quả hoạt động	84
Báo cáo lưu chuyển tiền tệ	86



NĂM 2023, APS ĐẶT MỤC TIÊU VỚI NHIỀU SỰ

BỨT PHÁT HƠN, MẠNH MẼ ĐỔI MỚI

TRONG QUẢN TRỊ,
ĐIỀU HÀNH VÀ KINH DOANH

ÔNG PHẠM DUY HƯNG

Chủ tịch Hội đồng quản trị



THÔNGIỆP CHỦ TỊCH HĐQT

“Kính thưa quý Cổ đông, quý Khách hàng, đối tác và toàn thể cán bộ nhân viên APS!”

Sau khi thị trường chứng khoán Việt Nam đã đi qua năm 2021 với những thành tựu vượt xa dự báo của cả cơ quan quản lý, các thành viên thị trường lẫn nhà đầu tư, chỉ số VN-Index lần lượt chinh phục các đỉnh cao vượt xa mọi dự báo trước đó. Chúng ta lại vừa cùng nhau trải qua năm 2022 với bối cảnh thị trường tài chính nói chung, thị trường chứng khoán chịu nhiều biến động mạnh, xuất phát từ tâm lý thận trọng của nhà đầu tư trước những bất ổn và triển vọng kém tích cực về kinh tế - chính trị thế giới và có sự đồng pha với diễn biến trên thị trường chứng khoán thế giới. So sánh với các nước khác trong khu vực, hầu hết các thị trường đều ghi nhận chỉ số chứng khoán tăng trưởng âm so với đầu năm, ngoại trừ Indonesia và Singapore. Chỉ số VN-Index gần như có mức giảm sâu nhất so với đầu năm là -25,0%, cùng với chỉ số Hang Seng và chỉ số TWSE. Về định giá, chỉ số VN-Index hiện được định giá ở mức PE 12,3 lần (số liệu ngày 28/9/2022), thấp hơn 19,6% so với mức trung bình 10 năm là 15,3x.

Năm 2022 APS cũng chịu ảnh hưởng không nhỏ từ việc suy giảm của thị trường cũng như từ các khoản tự doanh của Công ty. Tuy nhiên, APS vẫn có cái nhìn rất tích cực đối với thị trường năm 2023 khi nhận định đây chính là giai đoạn hấp dẫn nhất của thị trường và là cơ hội cho nhiều doanh nghiệp trong đó có APS khi thị trường phục hồi. Năm 2023, APS đặt mục tiêu với nhiều sự bứt phát hơn, mạnh mẽ đổi mới trong quản trị, điều hành và kinh doanh.

ALive đã cung cấp được nhiều dịch vụ, tính năng ưu việt cho khách hàng khi sử dụng. Dựa trên những nền tảng công nghệ, đội ngũ CBNV vẫn đang tích cực cải tiến, nâng cấp phần mềm với nhiều mục tiêu hơn: áp dụng hình thức Acopy để tạo ra nền tảng tương tác cho các nhà đầu tư chia sẻ lợi ích cho nhau; tính năng voicebot, tư vấn tự động qua robot qua hệ thống AI,...

Với đội ngũ nhân viên giàu kinh nghiệm, tâm huyết, luôn đổi mới, sáng tạo trong công việc, sẵn sàng tiếp thu và cải tiến, chúng tôi tin tưởng APS sẽ vững vàng đổi mới và biến những thách thức trong thời gian tới thành những cơ hội kinh doanh mới và khẳng định được vị thế của APS trên thị trường chứng khoán Việt Nam.

Thay mặt Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, cho phép tôi gửi lời cảm ơn chân thành tới Quý Cổ đông, Quý Khách hàng, các đối tác đã đặt vào APS sự tin nhiệm, ủng hộ và đồng hành trong suốt năm vừa qua. Cảm ơn sự nhiệt huyết, chân thành và những nỗ lực cống hiến của các thế hệ cán bộ nhân viên cho sự phát triển của APS.

Chúng tôi mong muốn sẽ tiếp tục nhận được sự ủng hộ của Quý vị trên chặng đường sắp tới.

Kính chúc Quý vị sức khỏe, hạnh phúc và thành công!”



Sứ mệnh

Chúng tôi lựa chọn con đường “Phụng sự” do đó sứ mệnh của chúng tôi là trao “Hạnh phúc” cho những người đồng hành.

Cung cấp các sản phẩm và dịch vụ về tài chính, chứng khoán.

Trở thành nhà tư vấn quản trị, tài chính cho các doanh nghiệp tại Việt Nam.

GIÁ TRỊ CỐT LÕI

PHỤNG SỰ XÃ HỘI

Mục tiêu xuyên suốt trong các hoạt động của APS là “tạo giá trị cho cộng đồng”. Chúng tôi luôn quan niệm rằng mỗi một Doanh nghiệp là một tế bào của Xã hội và luôn phải cố gắng làm thật tốt những công việc mình đang làm để góp phần vào sự phát triển chung của Xã hội. Bên cạnh việc mang lại giá trị cho Doanh nghiệp chúng tôi luôn đề cao việc đem lại hạnh phúc và tạo giá trị cho cộng đồng.

PHỤNG SỰ KHÁCH HÀNG

APS luôn coi việc phụng sự khách hàng là sứ mệnh của mình trong suốt chặng đường hình thành và phát triển. Đội ngũ nhân viên của công ty luôn lắng nghe, thấu hiểu, kết nối tốt Doanh nghiệp với khách hàng để tạo nên được những giá trị phụng sự bền vững. Đồng thời nỗ lực hết mình để tạo ra những sản phẩm, dịch vụ tài chính hấp dẫn, khác biệt từ đó đem lại được giá trị tối ưu và nâng cao chất lượng cuộc sống cho khách hàng của mình.

PHỤNG SỰ CỔ ĐÔNG

Tại APS, mỗi cổ đông đều đóng góp một phần không nhỏ vào sự thành công của Công ty. Với mỗi bước đi trên con đường phát triển, APS luôn chú trọng phụng sự và hài hòa lợi ích của những người đồng hành với mong muốn xây dựng một chiến lược phát triển bền vững nơi các cổ đông và Công ty cùng nhìn về một hướng, tối đa hóa giá trị của doanh nghiệp.

PHỤNG SỰ NHÂN VIÊN

Mong muốn của chúng tôi là trao hạnh phúc đến mọi người, trong đó đầu tiên chính là những nhân viên đang cống hiến hết mình vì sự nghiệp phát triển chung của Công ty. Tại APS, chúng tôi xây dựng môi trường làm việc thân thiện, vui vẻ, mọi người sẵn sàng chia sẻ với nhau, biến công việc thành niềm đam mê của mỗi thành viên. Khi nhân viên có sự gắn kết với công ty trong cả suy nghĩ và hành động, mỗi sản phẩm APS làm ra sẽ hoàn thiện hơn, đem lại giá trị lớn hơn cho cộng đồng.

Tổng quan	12
Ngành nghề & Mạng lưới kinh doanh	16
Mô hình quản trị, bộ máy quản lý, tổ chức kinh doanh	20
Định hướng phát triển	22
Báo cáo rủi ro	26

CHƯƠNG 1

GIỚI THIỆU CHUNG VỀ CÔNG TY

01

THÔNG TIN TỔNG QUAN



THÔNG TIN CHUNG



Tên công ty	Công ty Cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương
Tên giao dịch quốc tế	Asia Pacific Securities Joint Stock company
Tên viết tắt	APS
Trụ sở chính	Tầng 3, Tòa nhà Grand Plaza, 117 Trần Duy Hưng, Phường Trung Hòa, Quận Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội
Số ĐKKD	0102121412 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 21/12/2006, thay đổi lần thứ 13 ngày 22/04/2022
Giấy phép hoạt động	37/UBCK - GPGĐKD ngày 26/12/2006 và Giấy phép điều chỉnh Giấy phép thành lập và hoạt động kinh doanh chứng khoán số 14/GPDC-UBCK ngày 28/01/2022
Điện thoại	1900 9999 86
Fax	024 3577 1966
Website	www.apec.com.vn

Mã cổ phiếu Sàn giao dịch
APS **HNX**

Vốn điều lệ
830.000.000.000 VNĐ

LỊCH SỬ HÌNH THÀNH & PHÁT TRIỂN

CTCP Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương được thành lập

1996

Tăng vốn điều lệ lên 260 tỷ đồng

2008

01/2010

Thành lập chi nhánh Huế

03/2010

Chính thức niêm yết trên HNX

07/2010

Tăng vốn điều lệ lên 390 tỷ

2010

Chuyển trụ sở chính Công ty về tầng 03, tòa Grand Plaza, số 117, đường Trần Duy Hưng, P. Trung Hòa, Q. Cầu Giấy, TP. Hà Nội

2018

Chuyển đổi số, ra mắt hệ thống giao dịch theo core chứng khoán mới Ra mắt app giao dịch chứng khoán trên điện thoại, cập nhật các tính năng nổi bật

2022

2007

10/2007

Tăng vốn điều lệ lần đầu lên 80 tỷ đồng

07/2007

Thành lập chi nhánh Hồ Chí Minh

2009

Đăng ký giao dịch trên thị trường UpCOM

2012

Chính thức cung cấp dịch vụ giao dịch ký quỹ

2021

Tăng vốn điều lệ lên 830 tỷ

ĐIỂM NHẤN 2022

GoLive thành công hệ thống app và core chứng khoán mới

Ra mắt hệ thống tính năng phân tích đầu tư, tạo công cụ phân tích đơn giản thuận tiện cho khách hàng



02. NGÀNH NGHỀ & MẠNG LƯỚI KINH DOANH



KHÁCH HÀNG CÁ NHÂN

- Giao dịch chứng khoán
- Giao dịch ký quỹ
- Dịch vụ ứng trước
- Lưu ký chứng khoán
- Tư vấn đầu tư cổ phiếu, trái phiếu

KHÁCH HÀNG DOANH NGHIỆP

- Dịch vụ thị trường vốn
- Dịch vụ thị trường nợ
- Tư vấn mua bán sáp nhập
- Dịch vụ IR
- Tư vấn tài chính doanh nghiệp
- Dịch vụ tư vấn quản trị





MẠNG LƯỚI KINH DOANH

TRỤ SỞ CHÍNH

Địa chỉ	Tầng 03, Tòa nhà Grand Plaza, số 117, Trần Duy Hưng, Phường Trung Hòa, Quận Cầu Giấy, TP Hà Nội
Điện thoại	1900 9999 86
Fax	024 3577 1966

CHI NHÁNH HỒ CHÍ MINH

Địa chỉ	Lầu 2, Tòa nhà Coteccons, 236/6 Điện Biên Phủ, Phường 17, Quận Bình Thạnh, TP Hồ Chí Minh
Điện thoại	028 3915 1956
Fax	028 3915 1955

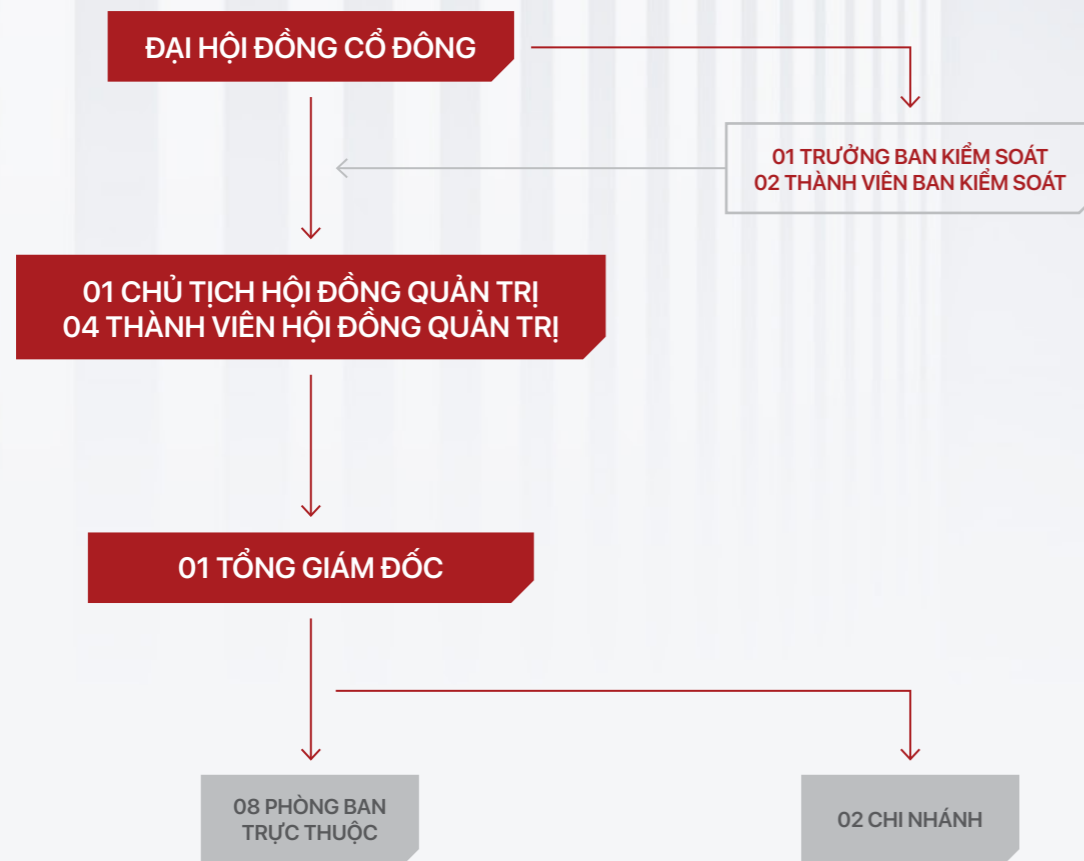
CHI NHÁNH HUẾ

Địa chỉ	Tầng 09, số 28, Lý Thường Kiệt, TP Huế
Điện thoại	02343 882 882
Fax	02343 882 881

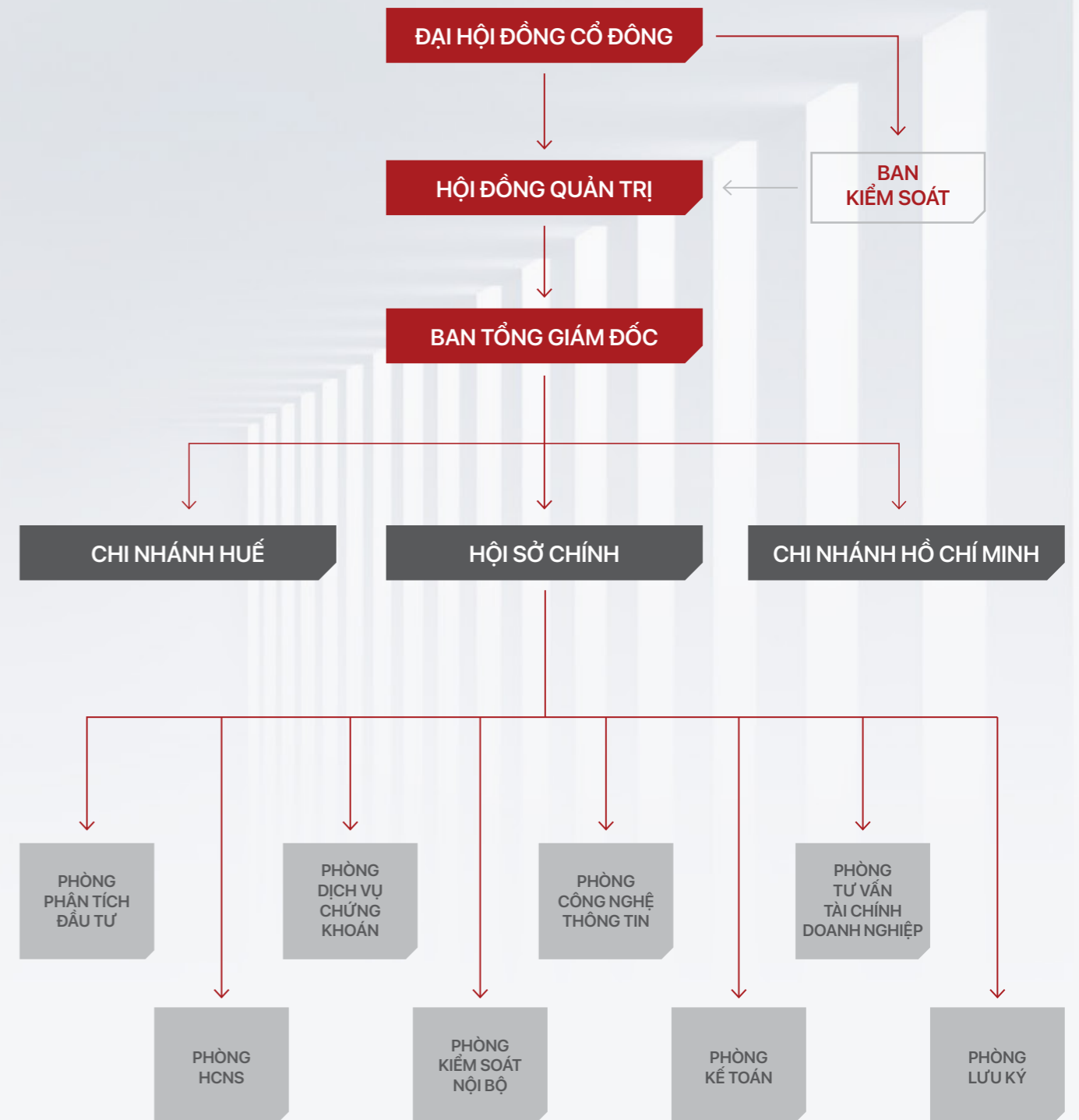
03.

THÔNG TIN MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, BỘ MÁY QUẢN LÝ, TỔ CHỨC KINH DOANH

CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ



MÔ HÌNH QUẢN TRỊ



04

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN



CÁC MỤC TIÊU CHỦ YẾU CỦA CÔNG TY



TOP
10

Công ty có môi trường
làm việc lý tưởng và đáng
mơ ước nhất Việt Nam

TOP
05

Dịch vụ Tư vấn tài chính
doanh nghiệp

TOP
10

Công ty chứng khoán
hàng đầu tại Việt Nam
trong 3 năm tới

TOP
10

Dịch vụ Môi giới với 5%
thị phần

TOP
05

Công ty chứng khoán có hệ thống phần mềm
giao dịch tốt nhất thị trường



CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN TRUNG & DÀI HẠN

NHÂN TÀI LÀ TRUNG TÂM CỦA SỰ PHÁT TRIỂN

Với chúng tôi quản trị doanh nghiệp là sự tận dụng tối ưu hai nguồn lực quan trọng nhất là vốn và con người, trong đó những con người tài năng, tâm huyết, tử tế và phù hợp chính là chìa khóa thành công. Bằng việc xây dựng Công ty trở thành nơi hạnh phúc nhất, sáng tạo nhất, nơi mọi người được thỏa sức làm việc với đam mê, cống hiến và tinh thần hợp tác cao độ sẽ giúp chúng tôi đạt được mọi mục tiêu của mình, dù là thách thức nhất. Không chỉ tập trung vào nâng cao sức sáng tạo và năng suất lao động, chúng tôi coi trọng việc phát triển nhân cách, gia tăng trải nghiệm và mở rộng nhân sinh quan trong đội ngũ nhân viên của mình với những triết lý sâu sắc của Phật Giáo.

SÁNG TẠO ĐỂ ĐỘT PHÁ

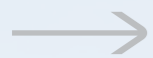
Chúng tôi có niềm tin sâu sắc rằng, nếu chúng tôi làm việc theo những cách thông thường thì sẽ không bao giờ chúng tôi có thể trở thành người dẫn đầu thị trường. Chỉ có đổi mới sáng tạo mới giúp chúng tôi tạo ra những sản phẩm, dịch vụ khác biệt nhất, có giá trị nhất; tạo ra một môi trường làm việc năng động, đam mê và đáng tự hào nhất; xây dựng nên một hệ thống quản trị tinh gọn, hiệu quả nhất.

KỶ LUẬT ĐỂ ĐI XA

Ở APS, chúng tôi luôn khuyến khích tư duy sáng tạo, ủng hộ những ý tưởng đột phá để tạo điều kiện cho tất cả các thành viên được bộc lộ hết tiềm năng của mình. Nhưng “Thành công không phải là phép màu hay may mắn mà là quả ngọt từ sự nỗ lực bền bỉ hàng ngày”, do đó chúng tôi xây dựng hệ thống quy định riêng phù hợp với văn hóa của APS để xây dựng tinh thần trách nhiệm của mỗi cá nhân, đào tạo toàn diện những kỹ năng giải quyết vấn đề, đối mặt với khó khăn, áp lực. Tại APS, sự kỷ luật của bộ máy chấp cánh cho sự sáng tạo, biến những ý tưởng đột phá thành những giấc mơ có thực.

05.

BÁO CÁO RỦI RO



RỦI RO THANH TOÁN

Rủi ro thanh toán xảy ra khi công ty chứng khoán không thể thu hồi đầy đủ và đúng hạn các khoản vốn đầu tư do đối tác/khách hàng không thực hiện nghĩa vụ như đã cam kết. Để giảm thiểu tối đa rủi ro cho khách hàng và APS, công ty đã thực hiện đa dạng hóa đối tác và phân bổ hạn mức tín dụng đối với từng đối tác. Đối với giao dịch ký quỹ, APS thực hiện thận trọng và tuân thủ các quy định của UBCK Nhà Nước, thường xuyên đánh giá các mã cổ phiếu trong danh mục chứng khoán ký quỹ.

RỦI RO PHÁP LUẬT

Rủi ro pháp luật xảy ra khi sự thay đổi về các quy định pháp luật liên quan đến các mảng hoạt động kinh doanh của công ty chưa được cập nhật kịp thời dẫn đến xảy ra sai sót trong việc thực hiện. APS đã hạn chế những rủi ro này bằng việc thường xuyên cập nhật những văn bản pháp luật mới, cử nhân viên tham gia các buổi hội thảo lấy ý kiến, các buổi tập huấn để nâng cao nhận thức về hệ thống pháp luật chuyên ngành.

RỦI RO VỀ BIẾN ĐỘNG THỊ TRƯỜNG

Rủi ro thị trường là rủi ro phát sinh từ những biến động bất lợi và ngoài dự kiến của thị trường như lãi suất, thị giá cổ phiếu, ... dẫn đến sự sụt giảm về giá trị tài sản của Công ty. Có thể thấy, hoạt động kinh doanh của công ty chứng khoán ở các mảng đầu tư tự doanh, đầu tư tiền gửi và cho vay ký quỹ chịu ảnh hưởng trực tiếp của rủi ro thị trường.

Để giảm thiểu rủi ro này, APS xác định rằng phải đảm bảo việc phối hợp chặt chẽ giữa các phòng ban từ khâu theo dõi, cập nhật tình hình thị trường, cổ phiếu đến khâu đánh giá, nhận định, dự báo xây dựng chiến lược đầu tư cũng như quy trình tác nghiệp, phối hợp xử lý trong các tình huống đặc thù.

RỦI RO VẬN HÀNH

Rủi ro vận hành và tuân thủ xảy ra khi nhân viên công ty thực hiện không đúng hoặc không đủ quy trình được yêu cầu. Để hạn chế những rủi ro này, APS xây dựng các quy trình hướng dẫn nghiệp vụ cụ thể của từng bộ phận, đảm bảo có kiểm soát chéo trong hoạt động nghiệp vụ hàng ngày, thực hiện tự động hóa nhằm giảm thiểu rủi ro từ thao tác thủ công hoặc cố ý từ con người gây ra. Bên cạnh đó liên tục đào tạo, nâng cao trình độ đội ngũ nhân viên. Ngoài ra, APS đã xây dựng hệ thống kiểm soát nội bộ từ nhiều năm nay, thường xuyên kiểm tra tại các bộ phận nhằm đảm bảo tuân thủ cao. Các báo cáo kiểm soát đã giúp bộ phận nghiệp vụ rà soát, sửa đổi quy trình nghiệp vụ và đề xuất các biện pháp khắc phục sai sót, giảm thiểu rủi ro.

RỦI RO CNTT, BẢO MẬT

Các rủi ro về hệ thống công nghệ thông tin có thể phát sinh như: mất kết nối làm gián đoạn giao dịch của khách hàng, sai lệch, mất số liệu của khách hàng, xâm nhập của hacker làm rối loạn hệ thống, rò rỉ thông tin khách hàng và của công ty. Để hạn chế các rủi ro này, công ty đã và đang triển khai xây dựng hệ thống dự phòng đầy đủ, liên tục và dài hạn để giảm thiểu rủi ro mất kết nối, làm gián đoạn giao dịch của khách hàng. Đồng thời, APS đã xây dựng các tầng bảo mật cùng hệ thống phòng chống virus hiệu quả nhằm nâng cao khả năng phát hiện và xử lý virus, hacker xâm nhập, đảm bảo an toàn về bảo mật thông tin.

RỦI RO THANH KHOẢN

Rủi ro thanh toán xảy ra khi APS không có khả năng thực hiện thanh toán đầy đủ và đúng hạn các nghĩa vụ tài chính khi đến hạn, không đáp ứng được nhu cầu giải ngân mua ký quỹ chứng khoán của nhà đầu tư cũng như không thực hiện được nghĩa vụ thanh toán bù trừ với TTLK Chứng khoán. Rủi ro thanh khoản nếu xảy ra có ảnh hưởng trọng yếu đến hoạt động kinh doanh của công ty chứng khoán. Vì vậy, APS luôn chú trọng đối với các hoạt động nguồn vốn từ việc lên kế hoạch, dự kiến thu chi, huy động đến phân bổ nguồn vốn nhằm đáp ứng nhu cầu kinh doanh và hiệu quả về mặt chi phí. Với chủ trương quản trị rủi ro thanh khoản chặt chẽ, APS đã xây dựng và không ngừng hoàn thiện hệ thống báo cáo nhằm quản trị dòng tiền, đảm bảo thông tin được cập nhật kịp thời với độ chính xác cao.



Tổ chức & Nhân sự	30
Tình hình tài chính	40
Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư chủ sở hữu	42
Báo cáo của Ban kiểm soát	44
Báo cáo của Ban Giám đốc	46

CHƯƠNG 2

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2022

01. TỔ CHỨC & NHÂN SỰ



Ông PHẠM DUY HƯNG Chủ tịch HĐQT

Trình độ:

- Cử nhân Kinh tế

Quá trình làm việc:

- 2006 - 2007: Công ty tư vấn quốc tế Cát Tường.
- 2007 - 2008: Nhân viên Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.
- 2008 - 2016: Chánh văn phòng khối HCNS Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.
- 2016 đến nay: Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng giám đốc Công ty cổ phần Đầu tư Châu Á - Thái Bình Dương; Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Đầu tư IDJ Việt Nam.
- 08/2020 đến nay: Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.

Số lượng cổ phần nắm giữ:

- 200.040 cổ phiếu - tương ứng 0,24% vốn điều lệ



Ông NGUYỄN ĐỖ LĂNG Thành viên HĐQT

Trình độ:

- Thạc sỹ kinh tế

Quá trình làm việc:

- 1998 - 2000: Giám đốc điều hành Công ty Prometeo- Italia.
- 2000 - 2006: Chủ tịch HĐQT Công ty TNHH tư vấn quốc tế Cát Tường- CIC.
- 2006 - 6/2020: Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương; Thành viên HĐQT CTCP Đầu tư IDJ Việt Nam; Chủ tịch HĐQT CTCP Đầu tư Châu Á Thái Bình Dương.
- 6/2020 - nay: Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương; Thành viên HĐQT CTCP Đầu tư IDJ Việt Nam; Thành viên HĐQT CTCP Đầu tư Châu Á Thái Bình Dương.

Số lượng cổ phần nắm giữ:

- 11.872.440 cổ phần - chiếm 14,30% Vốn điều lệ



Bà PHẠM HOÀI PHƯƠNG Thành viên HĐQT

Trình độ:

- Cử nhân Tài chính - Kế toán, Thạc sỹ Quản trị kinh doanh

Quá trình làm việc:

- 2002 - 2004: Kế toán viên - Công ty Lacquerword.
- 2004 - 2005: Kế toán viên - Công ty TNHH An Sinh.
- 2005 - 2008: Kế toán viên - Công ty TNHH Tư vấn Quốc tế Cát Tường.
- 2008 - 2011: 2008 - 2011: Chuyên viên Kiểm soát nội bộ - Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.
- 2011 - 2018: 2011 - 2018: Trưởng phòng Kiểm soát nội bộ - Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.
- 2019 đến nay: 2019 đến nay: Giám đốc nội chính - Công ty cổ phần Đầu tư Châu Á Thái Bình Dương.

Số lượng cổ phần nắm giữ:

- 180.000 cổ phần - chiếm 0,22% Vốn điều lệ



Ông VŨ TRỌNG QUÂN Thành viên HĐQT độc lập

Trình độ:

- Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh

Quá trình làm việc:

- 1995 - 2002: Làm việc tại Trụ sở chính Tập đoàn Bảo Việt.
- 2003 - 2006: Phụ trách kinh doanh Công ty LD Bảo hiểm Châu Á - Ngân hàng Công thương.
- 2006 đến nay: Trưởng Văn phòng đại diện của Malakut JSC, CHLB Nga.
- 04/2022 đến nay: Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Đầu tư IDJ Việt Nam.
- 2015 đến nay: Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.

Số lượng cổ phần nắm giữ:

- 0 cổ phần



Ông NGUYỄN QUANG HUY Thành viên HĐQT

Trình độ:

- Cử nhân Kinh tế

Quá trình làm việc:

- 2004 - 2009: Trợ lý Kiểm toán - Kiểm toán viên phó Giám đốc kiểm toán Công ty TNHH Kiểm toán và Định giá Việt Nam.
- 2009 - 2010: Trưởng phòng Tư vấn Doanh nghiệp Công ty cổ phần Chứng khoán VNDirect.
- 2010 - 2011: Trưởng phòng Tư vấn Doanh nghiệp Công ty cổ phần Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh - CN Miền Bắc.
- 2011 - 2015: Giám đốc phê duyệt tín dụng, Giám đốc chi nhánh lưu động Ngân hàng TMCP Hàng Hải Việt Nam.
- 2015 - 2016: Giám đốc tài chính Tập đoàn Mavin Austfeed.
- 2016 - 2017: Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Kosy.
- 2017 đến nay: Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn APS.
- 05/2020 đến nay: Quyền Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Đầu tư IDJ Việt Nam; thành viên HĐQT Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.

Số lượng cổ phần nắm giữ:

- 150.000 cổ phần - chiếm 0,18% Vốn điều lệ

DANH SÁCH THÀNH VIÊN BGD



Ông NGUYỄN ĐỖ LĂNG Thành viên HĐQT

Trình độ:

- Thạc sỹ kinh tế

Quá trình làm việc:

- 1998 - 2000: Giám đốc điều hành Công ty Prometeo- Italia.
- 2000 - 2006: Chủ tịch HĐQT Công ty TNHH tư vấn quốc tế Cát Tường- CIC.
- 2006 - 6/2020: Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương; Thành viên HĐQT CTCP Đầu tư IDJ Việt Nam; Chủ tịch HĐQT CTCP Đầu tư Châu Á Thái Bình Dương.
- 6/2020 - nay: Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương; Thành viên HĐQT CTCP Đầu tư IDJ Việt Nam; Thành viên HĐQT CTCP Đầu tư Châu Á Thái Bình Dương.

Số lượng cổ phần nắm giữ:

- 11.872.440 cổ phần - chiếm 14,30% Vốn điều lệ

DANH SÁCH THÀNH VIÊN KẾ TOÁN TRƯỞNG



Bà NGUYỄN THỊ THANH Kế toán trưởng

Trình độ:

- Cử nhân Tài chính - Kế toán

Quá trình làm việc:

- 2004 - 2011: Kế toán trưởng Công ty cổ phần Mai Linh Thủ đô.
- 20120 - 2013: Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Bánh ngọt Thu Hương.
- 2014 - nay: Kế toán trưởng công ty Cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương; Thành viên Ban Kiểm soát Công ty cổ phần Đầu tư IDJ Việt Nam.
- 06/2022 - nay: Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Đầu tư Châu Á - Thái Bình Dương.

Số lượng cổ phần nắm giữ:

- 150.000 cổ phần - chiếm 0,18% Vốn điều lệ

DANH SÁCH THÀNH VIÊN BKS



Bà PHẠM THỊ ĐỨC VIỆT Trưởng Ban Kiểm soát

Trình độ:

- Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh

Quá trình làm việc:

- 2007 - 2014: Chuyên viên khối Dịch vụ Chứng khoán Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.
- 2014 - nay: Phó phòng Dịch vụ Chứng khoán Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.
- 2015 - nay: Thành viên Ban Kiểm soát Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.

Số lượng cổ phần nắm giữ:

- 150.000 cổ phần - chiếm 0,18% Vốn điều lệ



Bà NGUYỄN HOÀI GIANG Thành viên Ban Kiểm soát

Trình độ:

- Cử nhân Tài chính - Kế toán

Quá trình làm việc:

- 2004 - 2006: Nhân viên Kế toán Công ty TNHH Tư vấn Quốc tế Cát Tường, Phó Phòng Kế toán Công ty TNHH Tư vấn Quốc tế Cát Tường.
- 2006 - 2013: Nhân viên Kế toán Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.
- 2013 đến nay: Kế toán trưởng Công ty cổ phần Đầu tư Châu Á - Thái Bình Dương.
- 2015 đến nay: Thành viên Ban Kiểm soát Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.

Số lượng cổ phần nắm giữ:

- 2.000 cổ phần - chiếm 0,0024%



Ông NGUYỄN ĐỨC QUÂN Thành viên Ban Kiểm soát

Trình độ:

- Cử nhân kinh tế

Quá trình làm việc:

- 2007 - 2008: Nhân viên Công ty cổ phần Ngoại hối Kim Thiên.
- 2008 - 2009: Nhân viên Công ty cổ phần Vàng Hà Nội.
- 2009 - 2012: Nhân viên phòng Dịch vụ Chứng khoán Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.
- 2012- 2014: Phó phòng Dịch vụ Chứng khoán Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.
- 2014 -2019: Trưởng phòng Tư vấn Tài chính Doanh nghiệp Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.
- 2020 đến nay: Giám đốc khối Kinh doanh Chứng khoán Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.
- 2016 đến nay: Thành viên Ban Kiểm soát Công ty cổ phần Chứng khoán Châu Á Thái Bình Dương.
- 2022 đến nay: Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Đầu tư IDJ Việt Nam.

Số lượng cổ phần nắm giữ:

- 90.000 cổ phần - chiếm 0,11% vốn điều lệ

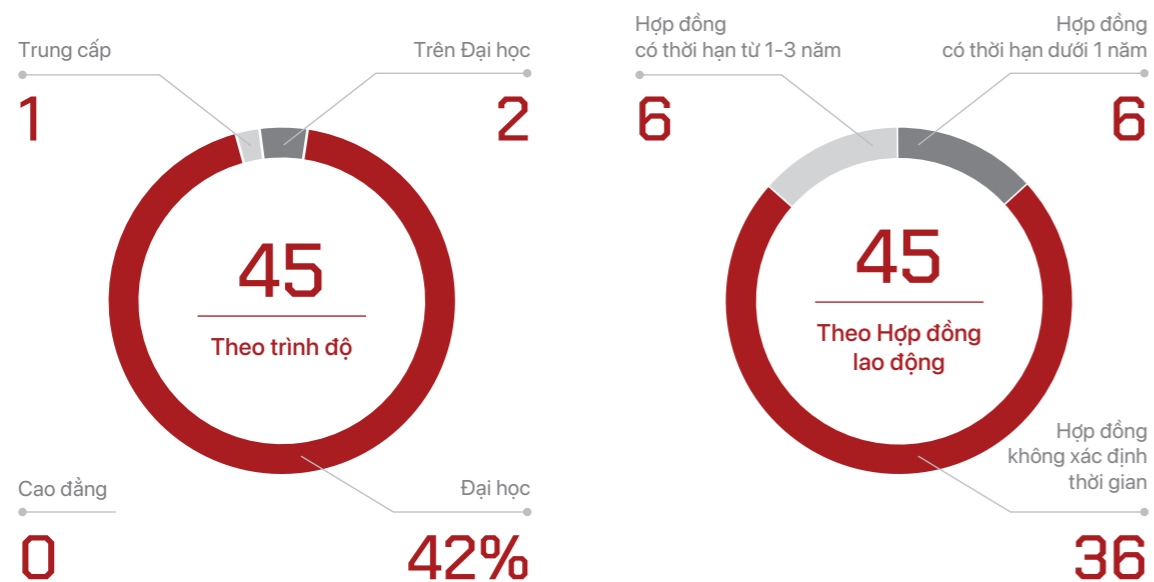
SỐ LƯỢNG NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÔNG TY



- Thực hiện trả lương, trả thưởng theo mức độ hoàn thành, mức độ phức tạp của công việc đã được Tổng giám đốc và HĐQT quy định.
- Thực hiện đóng BHXH, mua BHYT, BHTN cho người lao động theo chế độ, chính sách Nhà nước.
- Thực hiện vệ sinh, an toàn lao động, trang bị BHLĐ cho người lao động.
- Thực hiện đầy đủ các chính sách, chế độ khác với người lao động theo quy định của Nhà nước.



BIỂU ĐỒ CƠ CẤU NGƯỜI LAO ĐỘNG BÌNH QUÂN TRONG CÔNG TY



CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO, LƯƠNG THƯỞNG, TRỢ CẤP

Năm 2022, dưới sự ảnh hưởng của lạm phát, lãi suất tăng cao, room tín dụng hạn chế đã tác động đến nhiều mặt trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội, nhất là ảnh hưởng sâu rộng đến các doanh nghiệp, dẫn đến nhiều doanh nghiệp phải tạm dừng hoạt, động hoặc giải thể. Trước bối cảnh cả nước bị ảnh hưởng nhưng tại APS với triết lý:

Công ty đã tìm mọi cách để không cắt giảm nhân sự, không giảm lương của nhân viên, ổn định tinh thần làm việc cho người lao động. Theo đó, mức lương năm 2022 của Nhân viên vẫn được điều chỉnh trên cơ sở thông qua các kết quả khảo sát thị trường để đảm bảo sự cạnh tranh với các Công ty trong lĩnh vực chứng khoán tại Việt Nam.

“
**NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀ
 TÀI SẢN QUÝ GIÁ**



THU NHẬP BÌNH QUÂN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG QUA CÁC NĂM

2021

23.850.000

đồng/người/tháng

2022

24.500.458

đồng/người/tháng

CHÍNH SÁCH NHÂN SỰ

- Tất cả các cán bộ nhân viên hiện đang làm việc tại Công ty đều được ký hợp đồng lao động và hưởng đầy đủ các quyền lợi theo quy định pháp luật.
- Xây dựng môi trường làm việc năng động, chuyên nghiệp với không gian làm việc mở, giúp cán bộ nhân viên APS có thể phát huy tối đa năng lực cá nhân, triển khai hoạt động nhóm, đem đến những ý tưởng sáng tạo, hiệu quả với mục tiêu tạo nền tảng phát triển bền vững cho doanh nghiệp.
- Công ty luôn chú trọng cải thiện chế độ đãi ngộ, tăng phúc lợi cho cán bộ nhân viên, đảm bảo cơ chế tiền lương thực sự là động lực thúc đẩy kinh doanh và theo thông lệ thị trường.
- Công ty cam kết tuyệt đối không sử dụng lao động dưới tuổi vị thành niên và lao động cưỡng bức.
- Nhằm thích ứng kịp thời sự thay đổi và phát triển không ngừng của APS, Công ty liên tục đề xuất, cải tiến chính sách nhân sự nhằm hỗ trợ CBNV thêm nhiều cơ hội phát triển sự nghiệp, nâng cao trình độ chuyên môn, đồng thời thu hút nhiều nhân tài gia nhập, gắn bó và góp phần đưa APS phát triển hơn nữa trong tương lai.





CHƯƠNG TRÌNH CHĂM SÓC SỨC KHỎE TOÀN DIỆN CHO NHÂN VIÊN

Tổ chức các hoạt động và đẩy mạnh truyền thông về chương trình chăm sóc sức khỏe toàn diện cho Nhân viên.

Tổ chức du lịch nghỉ dưỡng, team building hàng năm cho các cán bộ công nhân viên: Công ty dành cho nhân viên chính sách du lịch thường niên, Các nhân viên được cấp hạn mức du lịch để cùng đồng nghiệp và người thân có cơ hội trải nghiệm dịch vụ nghỉ dưỡng, dịch vụ ăn uống, vui chơi giải trí tại các dự án nghỉ dưỡng của công ty.

- Thực hiện các hoạt động, chương trình giúp Nhân viên nhận thức tầm quan trọng của sức khỏe, xây dựng phong cách sống Healthy, giữ tinh thần lạc quan tích cực, dinh dưỡng đảm bảo đúng cách và thể chất khỏe mạnh bao gồm: Thành lập các lớp học miễn phí về Yoga, Rumba dance, các câu lạc bộ về bóng bàn, cầu lông, chạy,...
- Khuyến khích cán bộ nhân viên tham gia thể dục thể thao ít nhất 30 phút mỗi ngày, thời gian tham gia vào thể thao sẽ được trừ vào thời gian làm việc, các cán bộ nhân viên tham gia rèn luyện sức khỏe sẽ có quyền lợi về sớm hoặc đi muộn.



ĐÀO TẠO & PHÁT TRIỂN

APS luôn tập trung chú trọng đến công tác đào tạo nội bộ, các phòng ban lập kế hoạch, chương trình đào tạo cho nhân viên phù hợp với lĩnh vực hoạt động của từng bộ phận nhằm nâng cao chất lượng nhân sự, nâng cấp, phát triển nguồn nhân sự, trọng tâm, chỉ ra cho người được đào tạo hiểu rõ công việc do mình thực hiện, cách thức tương tác, phát hiện và phòng tránh các lỗi có thể xảy ra trong quá trình làm việc.... Với thời lượng đào tạo tối thiểu 48h/năm, chương trình đào tạo nội bộ là một trong những yếu tố quan trọng trong chiến lược phát triển công ty, đồng thời là nơi chia sẻ kinh nghiệm, kiến thức lẫn nhau nhằm hướng đến hoàn thành tốt mục tiêu chiến lược của Công ty.

Đồng thời, với mong muốn chia sẻ rộng rãi chủ trương, định hướng của Công ty tới toàn thể CBNV để có thể hiểu, Ban lãnh đạo được lắng nghe những chia sẻ từ phía các phòng ban và các cá nhân, APS đã triển khai nhiều chương trình văn hóa doanh nghiệp, chia sẻ "Triết lý" cùng nhau xây dựng bộ chỉ số giá trị hướng đến sứ mệnh phụng sự xã hội đối và cùng nhau thực hiện các mục tiêu lớn của công ty.

THỜI LƯỢNG ĐÀO TẠO

48 h/năm

02.

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH



TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH 2021 - 2022

CHỈ TIÊU	2021	2022
Doanh thu hoạt động	747.450.057.604	421.382.669.585
Chi phí hoạt động kinh doanh chứng khoán	31.665.033.044	964.592.713.361
Doanh thu hoạt động tài chính	2.988.122.405	3.694.605.006
Chi phí quản lý công ty chứng khoán	15.840.998.672	20.823.738.407
Kết quả hoạt động	702.932.148.293	-561.059.394.626
Thu nhập khác và chi phí khác	-186.180.883	-656.910.656
Lợi nhuận trước thuế	702.745.967.410	-561.716.305.282
Lợi nhuận đã thực hiện	296.582.246.931	13.109.501.087
Lợi nhuận chưa thực hiện	406.163.720.479	-574.825.806.369
Chi phí thuế TNDN	140.149.014.035	-112,667,986,503
Lợi nhuận sau thuế thực hiện	562.596.953.375	-449,048,318,779

CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU

CÁC CHỈ TIÊU	ĐVT	2021	2022
1. KHẢ NĂNG THANH TOÁN			
Hệ số thanh toán ngắn hạn: (Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn)	Lần	13,02	99,37
Hệ số thanh toán nhanh: (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	Lần	5,66	37,98
2. CƠ CẤU VỐN			
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	12,55%	1,42%
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	14,36%	1,44%
3. NĂNG LỰC HOẠT ĐỘNG			
Vòng quay tổng tài sản: (Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân)	Vòng	0,74	0,33
Vòng quay hàng tồn kho: (Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân)	Vòng	0,06	1,32
4. KHẢ NĂNG SINH LỜI			
Tỷ suất lợi nhuận trên doanh thu (ROS): (Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần)	%	75,27%	-106,57%
Hệ số lợi nhuận sau thuế trên Tổng tài sản (ROA): (Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân)	%	55,61%	-34,71%
Hệ số lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu (ROE): (Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân)	%	62,16%	-37,87%
Hệ số lợi nhuận từ HĐKD trên doanh thu thuần: (Lợi nhuận từ HĐKD/Doanh thu thuần)	%	95,76%	-128,91%

03.

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CHỦ SỞ HỮU



Số lượng cổ phần
đang lưu hành

83.000.000

Số lượng cổ phần
chuyển nhượng tự do

83.000.000

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG CỦA CÔNG TY

STT	CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG	SỐ CỔ PHẦN SỞ HỮU	TỶ LỆ
1	TRONG NƯỚC	16.415	82.158.403	98,89%
	Cá nhân	16.394	77.928.746	93,89%
	Tổ chức	21	4.229.657	5,10%
	Cổ đông là tổ chức kinh tế có nhà đầu tư nước ngoài nắm giữ trên 50% vốn điều lệ	0	0	0%
2	NƯỚC NGOÀI	71	841.597	1,01%
	Cá nhân	63	534.797	0,64%
	Tổ chức	8	306.8	0,37%
3	CỔ PHIẾU QUỸ	0	0	0%
	Tổng cộng	16.486	83.000.000	100%

TÌNH HÌNH THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

THỜI GIAN	VỐN ĐIỀU LỆ (TỶ ĐỒNG)	VỐN TĂNG THÊM (TỶ ĐỒNG)	VỐN ĐIỀU LỆ SAU TĂNG (TỶ ĐỒNG)	HÌNH THỨC TĂNG VỐN	VĂN BẢN PHÁP LÝ
26/12/2006	60	-	60		<ul style="list-style-type: none"> Giấy ĐKKD số 0103015146 cấp ngày 21/12/2006 Giấy phép hoạt động số 37/UBCK-GPHDKD ngày 26/12/2006
01/10/2007	60	20	80	Phát hành riêng lẻ	<ul style="list-style-type: none"> Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 48 APS/ĐHCD ngày 23/06/2007 thông qua phương án phát hành (*) Văn bản chấp thuận sửa đổi, bổ sung GPHĐ số 78/UBCK-GPĐCCTCK ngày 01/10/2007
23/04/2008	80	180	260	Phát hành riêng lẻ	<ul style="list-style-type: none"> Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 159 APS /ĐHCD ngày 08/10/2007 thông qua phương án tăng vốn điều lệ (**) Văn bản chấp thuận sửa đổi, bổ sung GPHĐ số 124/UBCK-GPĐCCTCK ngày 23/04/2008
07/07/2010	260	130	390	Phát hành riêng lẻ	<ul style="list-style-type: none"> Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 83/2010/NQ-ĐHCD ngày 03/04/2010 thông qua phương án tăng vốn điều lệ (***) Văn bản chấp thuận sửa đổi, bổ sung GPHĐ số 338/UBCK-GP ngày 07/07/2010
27/09/2022	390	390	780	Phát hành ra công chúng	<ul style="list-style-type: none"> Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/2022/NQ-ĐHĐCD ngày 15/04/2022 thông qua phương án tăng vốn điều lệ (****) UBCK nhà nước chấp thuận theo VB số 5353/UBCK-QLKD ngày 17/9/2022 Văn bản chấp thuận sửa đổi, bổ sung GPHĐ số 81/GPĐC-UBCK ngày 27/09/2022
28/01/2022	780	50	830	Phát hành riêng lẻ: 3.900.000 cổ phần Phát hành ESOP: 1.100.000 cổ phần	<ul style="list-style-type: none"> Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/2022/NQ-ĐHĐCD ngày 15/04/2022 thông qua phương án tăng vốn điều lệ (*****) UBCK nhà nước chấp thuận theo VB số 178/UBCK-QLKD ngày 10/01/2022 Văn bản chấp thuận sửa đổi, bổ sung GPHĐ số 14/GPĐC-UBCK ngày 28/01/2022 Giấy ĐKKD số 0102121412 do Sở KH&ĐT Hà Nội cấp thay đổi lần thứ 13 ngày 22/04/2022



04.

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT



HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT TRONG NĂM 2022

- Ban kiểm soát đã tham gia các buổi họp cùng Hội đồng quản trị để nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động kinh doanh.
- Ban kiểm soát đã kiểm tra, giám sát tình hình tài chính, hoạt động kinh doanh của Công ty.

KẾT QUẢ KIỂM TRA & ĐÁNH GIÁ MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG CHÍNH

Nhìn chung, Ban Kiểm soát cho rằng HĐQT và Ban Giám đốc đã thể hiện trách nhiệm cao trong việc quản lý, điều hành Công ty. Ban Kiểm soát không phát hiện trường hợp bất thường nào trong hoạt động của các thành viên HĐQT, thành viên Ban Giám đốc và các cán bộ quản lý khác của Công ty.

VỀ CÔNG TÁC ĐIỀU HÀNH CỦA HĐQT & BGD

HĐQT trong năm đã tổ chức các cuộc họp định kỳ, bất thường để trao đổi phân tích, đi đến thống nhất giữa các thành viên. HĐQT công ty đã ban hành các Nghị quyết chỉ đạo các phòng ban Công ty về việc thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2022 của Công ty. Các Nghị quyết chỉ đạo, lãnh đạo Ban điều hành thực hiện đúng theo luật và quy định của Nhà nước, chỉ đạo trong hoạt động đầu tư đúng hướng nhằm thực hiện mọi chủ trương nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, đảm bảo tuân thủ Điều lệ và Luật Doanh nghiệp. HĐQT phối hợp chặt chẽ với Ban Giám đốc trong quá trình chỉ đạo điều hành và trực tiếp tham gia tháo gỡ các khó khăn vướng mắc của Công ty trước các diễn biến phức tạp thị trường cũng như kịp thời theo sát, tìm hướng đi mới trong đầu tư, phát triển doanh nghiệp. Về công tác điều hành Công ty, trong năm 2022 Ban Giám đốc đã tổ chức thực hiện nghiêm túc các nghị quyết của HĐQT để từ đó đảm bảo tình hình tài chính luôn nằm trong tầm kiểm soát của Công ty và không xảy ra thất thoát nào.

VỀ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Doanh thu thuần về hoạt động kinh doanh của công ty trong năm đạt 421,1 tỷ đồng giảm 43% so với năm 2021, do năm 2022 bối cảnh kinh tế vĩ mô và thị trường chứng khoán có nhiều biến động khó lường. Do vậy hoạt động tự doanh của công ty bị ảnh hưởng dẫn đến các chi phí hoạt động của công ty tăng cao. Năm 2022 công ty ghi nhận lợi nhuận âm.

Căn cứ số liệu báo cáo tài chính năm 2022 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán VACO, Ban kiểm soát ghi nhận số liệu báo cáo đã phản ánh trung thực, chính xác tình hình tài chính, lưu chuyển tiền tệ và kết quả hoạt động kinh doanh của công ty tiếp tham gia Công ty trước 3 như kịp thời tư phát triển Báo cáo tài chính của Công ty đã được lập theo các chuẩn mực và chế độ kế toán Việt Nam hiện hành. Trong công tác tài chính kế toán, hệ thống sổ sách biết, mẫu tương đối rõ ràng, hạch toán đúng chế độ kế toán. Công tác kiểm kê định kỳ tài sản của Công ty không thiếu hụt, mất mát, số lượng đúng với báo cáo sổ sách.

KIẾN NGHỊ CỦA BKS

Năm 2022, HĐQT đã thực hiện đầy đủ trách nhiệm quản lý của mình tuân thủ đúng Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Điều lệ công ty, Nghị quyết đại hội đồng cổ đông và các quy định khác của pháp luật. Đề nghị HĐQT tiếp tục xây dựng chiến lược trung dài hạn định hướng phát triển và cơ cấu bộ máy tổ chức tài chính của Công ty. Tiếp tục hoàn thiện công cuộc đổi mới, tái cấu trúc phù hợp với mục tiêu phát triển của Công ty: Tập trung lĩnh vực tư vấn tài chính và tư vấn phát hành, M&A. Tăng cường công tác đầu tư tự doanh có hiệu quả.

05.

BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC



BẢNG TÀI SẢN CỔ ĐỊNH HỢP NHẤT

STT	TÀI SẢN	NGUYÊN GIÁ	GIÁ TRỊ CÒN LẠI	%GTCL/NG
I	TÀI SẢN CỔ ĐỊNH HỮU HÌNH	16.237.967.824	6.910.561.501	42,56%
1	Máy móc thiết bị	7.589.276.652	6.910.561.501	91,06%
2	Phương tiện vận tải truyền dẫn	1.439.889.000	0	0,00%
3	Thiết bị văn phòng	7.208.802.172	0	0,00%
II	TÀI SẢN CỔ ĐỊNH VÔ HÌNH	9.398.527.488	4.289.470.974	10,55%
1	Phần mềm	9.232.577.200	4.289.470.974	10,87%
2	Tài sản cố định vô hình khác	165.950.288	0	0,00%
	TÀI SẢN CỔ ĐỊNH	25.636.495.312	11.200.032.475	7,09%

BẢNG TÌNH HÌNH NỢ PHẢI TRẢ

STT	TÀI SẢN	NĂM 2021	NĂM 2022
I	NỢ PHẢI TRẢ	202,462,582,344	13,822,653,177
1	Nợ phải trả ngắn hạn	122,449,114,059	9,191,653,177
2	Nợ phải trả dài hạn	80,013,468,285	4,631,000,000
II	VỐN CHỦ SỞ HỮU	1,410,230,639,441	961,182,320,662
1	Vốn chủ sở hữu	1,410,230,639,441	961,182,320,662
III	TỔNG CỘNG NỢ PHẢI TRẢ VÀ VỐN CHỦ SỞ HỮU	1,612,693,221,785	975,004,973,839

KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

Định hướng APS trở thành định chế tài chính hàng đầu Việt Nam và khu vực trong 05 năm tới. APS không chỉ là công ty chứng khoán truyền thống mà sẽ là nơi cung cấp nền tảng (Platform) quản lý toàn bộ tài sản của nhà đầu tư dựa trên sức mạnh công nghệ. Để hiện thực hóa mục tiêu trên, công ty xây dựng lộ trình hành động cụ thể thông qua một số hành động, chiến lược trọng tâm như sau: Đặt mục tiêu trở thành TOP 5 công ty chứng khoán có vốn điều lệ, vốn hóa lớn nhất thị trường vào năm 2023, TOP 3 năm 2025, quản lý 5 triệu khách hàng trong nước và khu vực. Lấy công nghệ làm nền tảng, ứng dụng các công nghệ mới: sử dụng công nghệ AI, Bigdata và Giao dịch thuật toán, kết hợp với các chuyên gia tư vấn tài chính hàng đầu để tư vấn khách hàng.

Mục tiêu ra mắt các sản phẩm Auto Trade, Acopy trong năm 2023. APS lên kế hoạch triển khai phát triển sản phẩm quản lý tài sản chuyên nghiệp tới các nhà đầu tư trong và ngoài nước, qua đó hoàn thiện hệ sinh thái sản phẩm tài chính đa dạng, uy tín. APS đã và đang phát triển mạnh trong mảng tư vấn tài chính doanh nghiệp, thực hiện triển khai các nghiệp vụ tư vấn quản trị, tư vấn chiến lược cho các công ty lớn. Thông qua việc tìm kiếm và tư vấn các thương vụ M&A tiềm năng, APS ngày càng khẳng định và nâng cao chất lượng dịch vụ của mình trong lĩnh vực Tư vấn tài chính doanh nghiệp của Công ty.





Đánh giá hoạt động của công ty năm 2022	50
Đánh giá hoạt động của HĐQT	54
Đánh giá hoạt động của Ban Giám đốc	56
Đánh giá hoạt động của Ban Kiểm soát	58
Đánh giá hoạt động của thành viên độc lập HĐQT	59

CHƯƠNG 3

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

01.

ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY NĂM 2022



Trước những diễn biến bất lợi của thị trường tài chính và thị trường chứng khoán, APS đã nỗ lực triển khai các hoạt động kinh doanh bám sát với các định hướng đã được ĐHĐCĐ năm 2022 phê duyệt. Kết quả năm 2022, hoạt động kinh doanh của công ty được duy trì ổn định, tuy nhiên kết quả có sự sụt giảm so với năm 2021.



HOẠT ĐỘNG MÔI GIỚI

Trong năm 2022, thị trường chứng khoán Việt Nam (TTCK) ghi nhận những kỷ lục về số lượng nhà đầu tư mới tham gia, có tháng lên tới gần nửa triệu tài khoản được mở mới, khối ngoại mua ròng kỷ lục hay thanh khoản một số cổ phiếu lên tới cả trăm triệu đơn vị/phiên. Thị trường cũng ghi nhận những biến động khó lường của nhiều cổ phiếu.

Chỉ số đại diện thị trường chứng khoán Việt Nam là VN-Index đóng cửa ở đỉnh cao nhất lịch sử 1.528,57 điểm ngày 6/1/2022. Mức đóng cửa thấp nhất của năm 2022 là 911,9 điểm ngày 15/11/2022, tương đương mức giảm 40,34%. Đây là mức sụt giảm mạnh nhất thế giới.

Công ty đang không ngừng cố gắng hoàn thiện và nâng cấp hệ thống mở tài khoản, giao dịch online nhằm tăng chất lượng dịch vụ cũng như trải nghiệm của khách hàng khi đến với APS.

APS luôn đề cao việc nghiêm túc tuân thủ các quy định của pháp luật về hoạt động môi giới chứng khoán, cũng như hoạt động cho vay, ký quỹ. Tỷ lệ an toàn vốn khả dụng (theo TT91/2020/TT-BTC) được giữ ở mức cao. Tại thời điểm 31/12/2022, tỷ lệ an toàn vốn khả dụng của Công ty là 296,60% ở vào nhóm tốt (>180%) theo quy định của UBCKNN.



HOẠT ĐỘNG TỰ DOANH

Trong năm 2022, thị trường chịu nhiều sự biến động do ảnh hưởng bởi các yếu tố chính trị, vĩ mô. Chỉ số đại diện thị trường chứng khoán Việt Nam là VN-Index đóng cửa ở đỉnh cao nhất lịch sử 1.528,57 điểm ngày 6/1/2022. Mức đóng cửa thấp nhất của năm 2022 là 911,9 điểm ngày 15/11/2022, tương đương mức giảm 40,34%. Đây là mức sụt giảm mạnh nhất thế giới. Hoạt động tự doanh của các công ty chứng khoán nói chung và APS nói riêng đều bị ảnh hưởng nhiều do biến động của thị trường. Đội tự doanh của APS đã cố gắng nghiên cứu và đầu tư các mã chứng khoán tiềm năng, tuy nhiên kết quả chưa để lại nhiều ấn tượng. Kết thúc năm 2022, chứng khoán APS ghi nhận doanh thu từ mảng tự doanh của APS đạt 353 tỷ đồng chiếm 83,8% tổng doanh thu.

DỊCH VỤ NGÂN HÀNG ĐẦU TƯ

Hoạt động tư vấn tài chính luôn được APS đẩy mạnh phát triển và được xác định là nghiệp vụ nòng cốt của Công ty. APS tập trung tiếp cận và tư vấn cho các doanh nghiệp, tổng công ty lớn trong nước, từ đó duy trì vị thế và thương hiệu của APS trên thị trường tài chính. Tổng doanh thu hoạt động tư vấn tài chính năm 2022 của APS đạt 32 tỷ đồng.

Mảng tư vấn tiếp tục được đẩy mạnh với lợi thế chi phí thấp đã tạo nguồn thu đáng kể cho công ty. Với nền tảng quan hệ khách hàng đã được xây dựng trong nhiều năm hoạt động và đội ngũ nhân viên đã có nhiều năm kinh nghiệm, công ty sẽ tiếp tục phát triển hoạt động tư vấn tài chính, thiết lập quan hệ kinh doanh, tạo sự phát triển bền vững trong thời gian sắp tới.

CÔNG NGHỆ THÔNG TIN

2022 là năm công nghệ thông tin hoạt động mạnh mẽ. Với việc đổi mới toàn diện và đồng bộ hệ thống công nghệ thông tin cho thị trường chứng khoán. Trước nhu cầu đổi mới hệ thống giao dịch, APS cũng là một trong những công ty Chứng khoán tiên phong trong công cuộc chuyển đổi này với định hướng phát triển chiến lược trở thành công ty chứng khoán số hàng đầu tại Việt Nam. APS hiện tại đang từng bước chuyển đổi trong vấn đề xây dựng nền tảng công nghệ để cung cấp cho khách hàng công cụ đầu tư tối ưu hóa lợi nhuận, thu hút khách hàng giao dịch tại công ty, tăng doanh thu hoạt động.

Tháng 01/2022 APS đã đưa vào vận hành hệ thống A.SS phân tích và lọc cổ phiếu chuyên sâu, hệ thống này được tích hợp với phần mềm giao dịch trực tuyến A.Live và phần mềm APS Invest trên điện thoại smartphone. Song song với công nghệ hiện đại, APS cũng đang là Công ty chứng khoán duy nhất trên thị trường áp dụng miễn phí giao dịch kể từ năm 2022 đến nay. Chương trình đã thu hút lượng lớn nhà đầu tư mở tài khoản giao dịch tại APS.

Như vậy, bên cạnh ưu đãi phí giao dịch và lãi suất vay margin, khách hàng còn được trải nghiệm hệ thống giao dịch hiện đại TOP đầu thị trường cùng với hàng loạt công nghệ phân tích, lọc cổ phiếu chuyên sâu, khuyến nghị tự động, đưa ra những tín hiệu cảnh báo, tự động cắt lỗ, chốt lời qua tin nhắn, email, popup,... giúp nhà đầu tư tiếp cận thông tin sớm nhất. Nắm bắt nhu cầu về thị trường, APS sẽ tiếp tục hoàn thiện hệ thống giao dịch chứng khoán, giúp cho nhà đầu tư thực hiện giao dịch một cách dễ dàng, nhanh chóng và hiệu quả.



02.

ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Trong năm 2022 HĐQT của APS tiếp tục duy trì số lượng 05 thành viên, và đã tổ chức nhiều cuộc họp định kỳ, bất thường qua nhiều phương thức khác nhau để kịp thời đưa ra các quyết định/nghị quyết liên quan đến việc tổ chức và hoạt động của Công ty, đồng thời, bảo đảm việc ứng phó linh hoạt với các diễn biến của thị trường. Căn cứ các nghị quyết được ban hành trong năm 2022, trách nhiệm giám sát đối với hoạt động điều hành công ty của Ban Giám đốc đã được HĐQT thực hiện đầy đủ và thường xuyên, đặc biệt trong các vấn đề liên quan đến quá trình triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông

(ĐHĐCĐ) và HĐQT, bảo đảm tuân thủ đúng quy định tại Điều lệ của Công ty, Luật Chứng khoán và Luật Doanh nghiệp. HĐQT thường xuyên tham dự các cuộc họp với Ban Giám đốc, các Trưởng phòng chức năng của Công ty để nghe báo cáo tình hình hoạt động kinh doanh, đồng thời có những ý kiến chỉ đạo trực tiếp tại các cuộc họp, Chủ tịch HĐQT cũng thường xuyên họp và trao đổi thông tin với các thành viên HĐQT bằng điện thoại, email về tình hình hoạt động của Công ty để thống nhất ý kiến chỉ đạo và ra quyết định.

TỔNG KẾT CÁC CUỘC HỌP, CÁC NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG VÀ HĐQT

TT	SỐ NQ/QĐ	NGÀY	NỘI DUNG
1	01/2022/NQ-HĐQT	11/01/2022	Nghị quyết về sửa đổi điều lệ
2	03/2022/NQ-HĐQT	21/01/2022	Nghị quyết ký kết hợp đồng giao dịch người liên quan với người nội bộ
3	05/2022/NQ-HĐQT	26/01/2022	Nghị quyết thông qua triển khai phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn
4	07/2022/NQ-HĐQT	09/03/2022	Nghị quyết thông qua triển khai phát hành trái phiếu riêng lẻ
5	08/2022/NQ-HĐQT	09/03/2022	Quyết định thông qua triển khai phát hành trái phiếu riêng lẻ
6	10/2022/NQ-HĐQT	14/03/2022	Nghị quyết chấp thuận việc Công ty ký kết hợp đồng kinh tế với các bên liên quan
7	12/2022/NQ-HĐQT	29/04/2022	Nghị quyết chốt danh sách Cổ đông thực hiện quyền tham dự họp Đại hội cổ đông
8	14/2022/NQ-HĐQT	16/06/2022	Nghị quyết về Quyết định kế hoạch sử dụng số tiền thu được từ đợt chào bán cổ phiếu
9	15/2022/NQ-HĐQT	24/06/2022	Nghị quyết về rút hồ sơ chào bán cổ phiếu ra công chúng
10	19/2022/NQ-HĐQT	11/07/2022	Nghị quyết về phương án phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu
11	21/2022/NQ-HĐQT	23/08/2022	Nghị quyết điều chỉnh kế hoạch sử dụng vốn thu được từ chào bán cổ phiếu ra công chúng
12	23/2022/NQ-HĐQT	08/11/2022	Nghị quyết về tăng sở hữu cổ phần tại Công ty CP Đầu tư IDJ Việt Nam
13	25/2022/NQ-HĐQT	21/12/2022	Nghị quyết về rút hồ sơ chào bán cổ phiếu ra công chúng



03.

ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN GIÁM ĐỐC



Căn cứ điều lệ hoạt động của Công ty, Hội đồng quản trị thường xuyên giám sát chặt chẽ, hỗ trợ kịp thời và đảm bảo hiệu quả hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám Đốc thông qua việc thực hiện kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2022 thể hiện tại các biên bản cuộc họp HĐQT. Định kỳ hàng quý, Hội đồng quản trị yêu cầu Ban Giám đốc lập báo cáo kết quả kinh doanh theo kế hoạch đã đề ra, đưa ra những khó khăn và thuận lợi trong công tác điều hành. Cụ thể trong năm 2022, Ban Giám đốc đánh giá đầu tư chứng khoán sẽ thu hút rất nhiều các nhà đầu tư trong thời gian tới vì vậy Ban Giám đốc đã đề ra định hướng: APSS sẽ trở thành Công ty chứng khoán có thị phần số một tại Việt Nam. Để thực hiện kế hoạch, Ban Giám đốc đã chỉ đạo các bộ phận xây dựng các hệ thống giao dịch chứng khoán hiện đại, chuyên nghiệp cả về phần cứng và phần mềm; tổ chức các khóa học giúp nhân viên nâng cao kỹ năng và nghiệp vụ hướng tới “dịch vụ từ trái tim” trong việc phục vụ khách hàng, cử các cán bộ nòng cốt học tập và lấy chứng chỉ hành nghề chứng khoán được cấp bởi UBCK, ngoài ra Ban Giám đốc còn chủ trương xây dựng các chính sách ưu đãi về phí giao dịch. Đồng thời, Công ty tổ chức tuyển chọn các nhân sự mới tinh nhuệ để thực hiện chiến lược đã đề ra.



Nắm bắt xu hướng phát triển công nghệ trên thị trường tài chính quốc tế và xu hướng tăng trưởng mạnh mẽ của thị trường chứng khoán năm 2023-2024, APS định hướng tập trung phát triển thành công ty chứng khoán số. Hàng loạt các nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin cho nghiệp vụ tư vấn, phân tích đầu tư đã được APS tiến hành nhằm tạo ra những tiện ích tốt nhất cho khách hàng, trong năm 2022, APS cho ra mắt sản phẩm Phân tích đầu tư chứng khoán là phần mềm giúp nhà đầu tư lọc cổ phiếu tiềm năng, xem biểu đồ kỹ thuật, phát hiện tín hiệu cổ phiếu.

Năm 2022, APS cũng tiếp tục hoàn thiện hệ thống giao dịch, cải tiến nâng cấp đường truyền, hệ thống giao dịch trực tuyến, hướng tới sự thuận tiện, dễ dàng cho khách hàng trong quản lý, giao dịch.

Đối với việc cung cấp thông tin, báo cáo cho các thành viên khác không trực tiếp điều hành vẫn được thực hiện thường xuyên và đầy đủ, phục vụ kịp thời cho công việc chỉ đạo, giám sát của Hội đồng quản trị đối với Ban tổng giám đốc, tạo thuận lợi trong việc chỉ đạo tham dự các cuộc họp với Ban Tổng Giám đốc, các Trưởng phòng chức năng của công ty để nghe báo cáo tình hình hoạt động kinh doanh, đồng thời có những ý kiến chỉ đạo trực tiếp tại các cuộc họp.

Bên cạnh đó, Chủ tịch HĐQT cũng thường xuyên thông báo cho các thành viên HĐQT bằng điện thoại, email về tình hình hoạt động của công ty để thống nhất ý kiến chỉ đạo và ra các quyết định.



04.

ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT



HDQT trong năm đã tổ chức các cuộc họp định kỳ, bất thường để trao đổi phân tích, đi đến thống nhất giữa các thành viên. HDQT công ty đã ban hành các Nghị quyết chỉ đạo các phòng ban Công ty về việc thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2021 của Công ty. Các Nghị quyết chỉ đạo, lãnh đạo Ban điều hành thực hiện đúng theo luật và quy định của Nhà nước, chỉ đạo trong hoạt động đầu tư đúng hướng nhằm thực hiện mọi chủ trương nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, đảm bảo tuân thủ Điều lệ và Luật Doanh nghiệp.

HDQT phối hợp chặt chẽ với Ban Giám đốc trong quá trình chỉ đạo điều hành và trực tiếp tham gia tháo gỡ các khó khăn vướng mắc của Công ty trước các diễn biến phức tạp thị trường cũng như kịp thời theo sát, tìm hướng đi mới trong đầu tư, phát triển doanh nghiệp.

Về công tác điều hành Công ty, trong năm 2022 Ban Giám đốc đã tổ chức thực hiện nghiêm túc các nghị quyết của HDQT để từ đó đảm bảo tình hình tài chính luôn nằm trong tầm kiểm soát của Công ty và không xảy ra thất thoát nào.

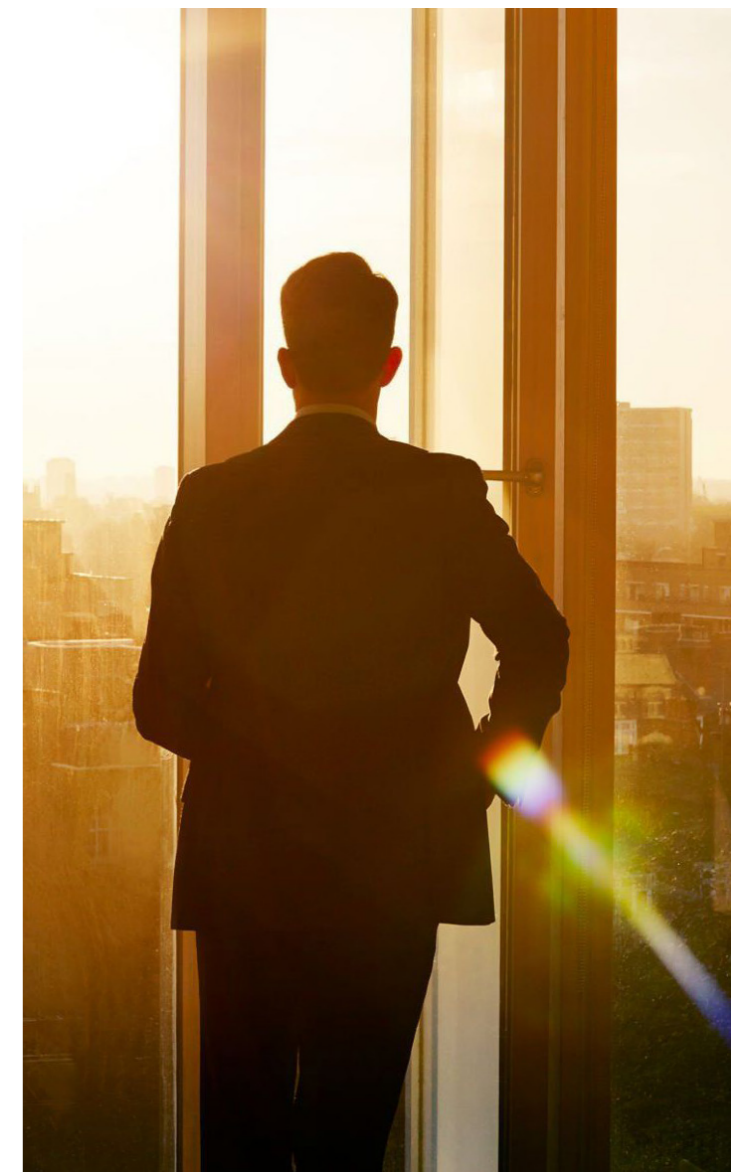
05.

ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Trong năm tài chính 2022, HDQT của APS có 5 thành viên, trong đó có 01 thành viên HDQT độc lập. Toàn bộ các thành viên HDQT đều tham gia đầy đủ, tích cực vào cuộc họp của HDQT qua đó đưa ra các ý kiến nhằm đi đến thống nhất các quyết định phục vụ cho các hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư của Công ty và đảm bảo tốt các thông lệ quản trị công ty chuẩn mực. Về tổng thể, thành viên HDQT độc lập đánh giá HDQT đã thực hiện tốt vai trò của mình trong việc triển khai các kế hoạch, chủ trương, định hướng chiến lược do ĐHCĐ đề ra. HDQT đã tuân thủ các quy định về quản trị công ty, triệu tập cuộc họp định kỳ và bất thường nhằm kịp thời chỉ đạo, ban hành các quyết định phù hợp với tình hình thực tế.

Bên cạnh đó, HDQT cũng luôn phối hợp chặt chẽ với Ban lãnh đạo tìm kiếm những giải pháp tháo gỡ khó khăn trong sản xuất kinh doanh và hoạt động đầu tư năm 2022.





Tầm nhìn chiến lược phát triển bền vững	62
Văn hoá Công ty	68
Trách nhiệm xã hội	72

CHƯƠNG 4

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



01.

TẦM NHÌN CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Tại APS Ban lãnh đạo luôn xác định phương châm hoạt động cũng như xác định tầm nhìn và cam kết của Doanh nghiệp với xã hội là:

“
PHỤNG SỰ
VÌ HẠNH PHÚC CỦA
XÃ HỘI VÀ CỘNG ĐỒNG

Không chỉ xây dựng Hạnh phúc trong quy mô Công ty mà chúng tôi còn muốn nó lan tỏa ra toàn thể Cộng đồng. Doanh nghiệp phát triển bền vững là doanh nghiệp ở đó có sự phát triển tổng hòa của nhiều nhân tố:

ĐỐI VỚI XÃ HỘI

KINH TẾ

Phát triển kinh tế chính là phát triển thị trường năng động, bền vững, nâng cao năng lực cạnh tranh gắn liền với phát triển đội ngũ nhân sự. APS luôn nỗ lực phát huy các nguồn lực và giải pháp để đem đến cho khách hàng những dịch vụ tốt nhất, đảm bảo kiểm soát rủi ro tốt, tăng tính minh bạch trong thị trường Chứng khoán nói riêng và thị trường Tài chính nói chung.

XÃ HỘI

APS luôn tích cực tham gia các hoạt động Xã hội nhằm tạo ra thật nhiều giá trị cho cộng đồng.

MÔI TRƯỜNG

Ở APS, chúng tôi luôn triển khai các hoạt động thiết thực bảo vệ môi trường với mong muốn không chỉ xây dựng môi trường xanh trong công ty mà quan trọng hơn là kiến tạo những giá trị xanh cho cộng đồng.



ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Đảm bảo quyền lợi cho người lao động

Toàn bộ Cán bộ nhân viên đang làm việc tại APS đều được tham gia ký hợp đồng lao động và được hưởng mọi chế độ chính sách theo đúng pháp luật. Công ty đảm bảo không sử dụng lao động dưới độ tuổi thành niên và các lao động cưỡng bức. Khung giờ làm việc luôn được đảm bảo 8 tiếng/ngày, 5 ngày/ tuần, được hưởng đầy đủ các chế độ nghỉ phép, nghỉ lễ, nghỉ việc cá nhân, hưởng nguyên lương theo đúng quy định của luật Lao động. Ngoài chế độ lương thưởng theo quy định của Công ty, cán bộ nhân viên APS còn được hưởng các chế độ phụ cấp: Phụ cấp ăn trưa, phụ cấp xăng xe đi lại, phụ cấp xe đưa đón cán bộ nhân viên đi công tác, phụ cấp đặc thù công việc và vị trí công tác... cũng như đảm bảo các chế độ phúc lợi và Bảo hiểm tốt nhất.

Môi trường chuyên nghiệp

APS luôn tích cực tham gia các hoạt động Xã hội nhằm tạo ra thật nhiều giá trị cho cộng đồng.



ĐỐI VỚI KHÁCH HÀNG

Phát triển sản phẩm và dịch vụ có trách nhiệm với môi trường

APS tập trung vào việc phát triển sản phẩm và dịch vụ có tính bền vững, không gây ra tác động xấu đến môi trường. Phát triển tính năng giao dịch trực tuyến, online giảm thiểu sử dụng giấy tờ, góp phần giảm tác động tới môi trường.

Tập trung vào trải nghiệm khách hàng

APS luôn tập trung vào trải nghiệm khách hàng để đáp ứng nhu cầu của họ và tạo ra giá trị cho khách hàng. Công ty lập kế hoạch thực hiện các khảo sát, phân tích nhu cầu khách hàng để đưa ra các sản phẩm và dịch vụ phù hợp. APS cũng xây dựng mối quan hệ lâu dài với khách hàng với nhiều chương trình khuyến mãi, ưu đãi cho khách hàng thân thiết.



ĐỐI VỚI ĐỐI TÁC

Tạo ra một môi trường làm việc lành mạnh và chất lượng

Công ty đảm bảo một môi trường làm việc lành mạnh và chất lượng cho nhân viên và đối tác của mình. Điều này giúp APS có thể tăng cường mối quan hệ giữa công ty và đối tác, từ đó tạo ra sự tin tưởng và sự tôn trọng giữa hai bên.

Thúc đẩy quyền lợi công bằng cho đối tác

APS luôn đảm bảo quyền lợi công bằng cho đối tác và không thiên vị trong các giao dịch kinh doanh. Điều này giúp tăng cường sự tin tưởng và giúp đối tác cảm thấy hài lòng khi hợp tác với công ty.

Tăng cường giao tiếp và hỗ trợ đối tác

Nhằm tạo ra một mối quan hệ chặt chẽ giữa APS và đối tác, Công ty luôn tăng cường giao tiếp và hỗ trợ đối tác trong quá trình hợp tác, đảm bảo đối tác có thể tiếp cận thông tin và giải đáp các vướng mắc khi cần thiết.



02.

VĂN HOÁ CÔNG TY



MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC "THẾ GIỚI PHẪNG"

Ở APS, mọi thông tin đều được công khai và minh bạch với tất cả thành viên trong công ty. Không phân biệt chức vụ và phòng ban, tất cả mọi người đều bình đẳng và được thỏa sức thể hiện và cống hiến hết mình trong năng lực, hiểu biết và đam mê của bản thân.



ĐẠO PHẬT LÀ ĐỊNH HƯỚNG QUẢN TRỊ CỦA CHÚNG TÔI

APS tin rằng mọi nỗ lực và sự thay đổi của từng thành viên của Công ty phải xuất phát từ bên trong cá nhân mỗi người. Học hỏi từ triết lý thiền định trong Phật giáo, chúng tôi tin rằng sự hạnh phúc và bình yên trong tâm hồn, sự tập trung cao độ đối với từng việc nhỏ chính là chìa khóa mở cánh cửa thành công trong cuộc sống.

VĂN HÓA ĐỌC SÁCH

Quan niệm Tri thức là sức mạnh, APS luôn khuyến khích văn hóa đọc và chia sẻ. Tại các văn phòng làm việc của APS luôn có tủ sách với các đầu sách đa dạng: sách kinh doanh, sách kiến trúc, quy hoạch, sách về văn hóa, sách về Phật học... và đặc biệt là các tựa sách của Thiền sư Thích Nhất Hạnh cho CBNV hoặc khách hàng đọc. Mỗi tháng, CBNV được khuyến khích đọc và review ít nhất một cuốn sách theo gợi

ý hoặc theo sở thích, gửi kèm với báo cáo tuần cuối cùng của tháng. Như vậy, dù là người lười đọc nhất, 1 năm cũng đã đọc được ít nhất 12 cuốn sách. Đây là một nét văn hóa hay để bồi đắp kiến thức, tư duy, chiều sâu văn hóa cho các CBNV, khuyến khích CBNV sống tích cực. CBNV cũng được khuyến khích chia sẻ các cuốn sách hay, tâm đắc tại các buổi free talk cho toàn thể CBNV.



TALK SOUL

Một trong những hoạt động lâu đời nhất, được xem là viên gạch đầu tiên đặt nền móng xây dựng văn hóa APS. Được tổ chức sau hoạt động thể dục buổi chiều, Afternoon Talk là nơi để CBNV chia sẻ, trao đổi kinh nghiệm của bản thân, các trải nghiệm thú vị trong cuộc sống và các vấn đề cần sự trao đổi, đóng góp ý kiến của mọi người. Afternoon Talk cũng là nơi mà các nhà quản lý chia sẻ về những hoạt động của Công ty, giúp CBNV nắm được thông tin và có cái nhìn toàn diện về

công ty. Bên cạnh đó, các nhà quản lý cũng có thể chia sẻ nhiều hơn về kinh nghiệm, các kỹ năng trong công việc, qua đó giúp đỡ CBNV được học hỏi, nâng cao kiến thức chuyên môn, có phương pháp làm việc hiệu quả và nâng cao hiệu suất công việc. Có thể nói, Tập thể dục – Afternoon Talk – Tuyên thệ là bộ ba hoạt động nội bộ gây ấn tượng mạnh nhất với các CBNV mới, tạo ấn tượng về một môi trường phẳng, cởi mở, trẻ trung và thực sự khác biệt.

03. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI



Công ty cần tạo ra giá trị xã hội bằng cách tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện và các chương trình cộng đồng. Điều này giúp công ty tăng cường uy tín và đáp ứng được nhu cầu của khách hàng.





CHUYẾN XE HẠNH PHÚC

Chuyến xe hạnh phúc đầu tiên trong năm 2023, Quỹ Khai Trí đã đến với các bản làng Tây Bắc của mảnh đất Yên Bái. Những hoạt động thiện nguyện được tổ chức bao gồm:

TỚI THĂM

71
EM NHỎ

hiện đang được
Quỹ Khai Trí nuôi ăn trưa

TRAO TẶNG

106
HỌC BỔNG

cho học sinh nghèo và giỏi
Mỗi suất trị giá **500k**

Tặng tủ sách, dụng cụ thể thao cho nhà trường (Bóng đá, cầu lông, dây nhảy,...) tại hai trường TH vs THCS Thạch Lương (Nghĩa Lộ) vs Khẩu Ly (Trạm Tấu) cùng giao lưu với các em học sinh.

Những tiếng hát, tiếng cười, cùng ánh mắt trong veo của các bạn nhỏ và đất trời vùng cao đang vào xuân đã xóa tan đi những khó khăn, vất vả của đường đèo gập ghềnh, chỉ còn đọng lại những kỉ niệm đẹp và hạnh phúc của các tình nguyện viên.

Qua những phần giao lưu cùng các em nhỏ, mỗi tình nguyện viên hiểu hơn về cuộc sống cũng như tâm tư của các em, đâu đó, cũng có thêm những trăn trở làm thế nào để giúp cho bà con và trẻ em vùng cao có một cuộc sống tốt hơn, vững bền hơn nữa? Hi vọng trong năm 2023 Quỹ Khai Trí sẽ được đón nhận sự đồng hành của CBNV APS Group nhiều hơn nữa.

CHƯƠNG TRÌNH PHẪU THUẬT NỤ CƯỜI THÁNG 11 TẠI BỆNH VIỆN E HÀ NỘI

Theo thống kê tại Việt Nam, ước tính cứ 700 trẻ sinh ra thì có 1 trường hợp bị khe hở môi, vòm miệng và dị tật hàm mặt. Mỗi sự chung tay đóng góp của cộng đồng sẽ giúp cho cuộc sống của các em nhỏ trở nên dễ dàng và thuận lợi hơn. Một nụ cười rạng rỡ, hạnh phúc sẽ lan tỏa năng lượng tích cực đến với thế giới.

APS đã đồng hành cùng Operation Smile tổ chức chương trình khám và điều trị phẫu thuật nhân đạo dành cho các bệnh nhân dị tật khe hở môi - hàm ếch tại Bệnh viện E - Thành phố Hà Nội trong tháng 11/2022. Chương trình được tài trợ bởi công ty APS và CISCO.



QUỸ KHAI TRÍ

Những món quà được gửi đến học sinh vượt khó vào năm học mới 2022. Ngày khai trường luôn là những dấu ấn đáng nhớ trong lòng những cô cậu học trò. Sáng nay (5/9), cả nước tương bừng Ngày hội toàn dân đưa trẻ đến trường. Hòa chung không khí rộn ràng và nhộn nhịp ấy,

Quỹ khai trí dành tặng những món quà nhỏ, bao gồm: Cặp sách, vở viết và các dụng cụ học tập,... cho 57 học sinh nghèo tại 4 điểm trường của Thị Trấn Bo (Kim Bôi, Hòa Bình) để khuyến khích động viên các em vững bước tới trường.





BÁO CÁO TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH	80
BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG	84
BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ	86

CHƯƠNG 5

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

BÁO CÁO TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2022

Đơn vị tính: Đồng Việt Nam

TT	CHỈ TIÊU	MÃ SỐ	SỐ CUỐI NĂM	SỐ ĐẦU NĂM
A	TÀI SẢN NGẮN HẠN (100 = 110 + 130)	100	913,402,491,446	1594590332733
I	TÀI SẢN TÀI CHÍNH	110	902,648,239,412	1,593,095,949,239
1	Tiền và các khoản tương đương tiền	111	160,685,729,956	159,110,547,162
1.1	Tiền	111.1	39,685,729,956	159,110,547,162
1.2	Các khoản tương đương tiền	111.2	121,000,000,000	
2	Các tài sản tài chính ghi nhận thông qua lãi/lỗ (FVTPL)	112	564,311,999,189	901,639,915,725
3	Các khoản cho vay	114	179,162,860,374	532,994,692,900
4	Dự phòng suy giảm giá trị các tài sản tài chính và tài sản thế chấp	116	(10,195,406,250)	(10,615,235,615)
5	Các khoản phải thu	117	2,166,162,700	7,349,656,837
5.1	Phải thu bán các tài sản tài chính	117.1	-	4,649,000,000
5.2	Phải thu và dự thu cổ tức, tiền lãi các tài sản tài chính	117.2	2,166,162,700	2,700,656,837
6	Dự thu cổ tức, tiền lãi chưa đến ngày nhận	117.4	2,166,162,700	2,700,656,837
7	Trả trước cho người bán	118	3,049,896,259	4,372,510,559
8	Phải thu các dịch vụ CTCK cung cấp	119	6,664,355,246	1,674,341,579
9	Các khoản phải thu khác	122	5,867,946,443	7,908,598,332
10	Dự phòng suy giảm giá trị các khoản phải thu (*)	129	(9,065,304,505)	(11,339,078,240)
II	TÀI SẢN NGẮN HẠN KHÁC	130	10,754,252,034	1,494,383,494
1	Tạm ứng	131	774,439,434	1,362,260,086
2	Chi phí trả trước ngắn hạn	133	237,987,372	93,123,408
3	Cầm cố, thế chấp, ký quỹ, ký cược ngắn hạn	134	39,000,000	39,000,000
4	Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước	136	9,702,825,228	

TT	CHỈ TIÊU	MÃ SỐ	SỐ CUỐI NĂM	SỐ ĐẦU NĂM
B	TÀI SẢN DÀI HẠN (200 = 210 + 220 + 230 + 240 + 250 - 260)	200	61,602,482,393	18,102,889,052
II	TÀI SẢN CỐ ĐỊNH	220	11,200,032,475	189,191,552
1	Tài sản cố định hữu hình	221	6,910,561,501	18,344,325
1.1	Nguyên giá	222	16,237,967,824	9,010,103,824
1.2	Giá trị hao mòn lũy kế (*)	223a	(9,327,406,323)	(8,991,759,499)
2	Tài sản cố định vô hình	227	4,289,470,974	170,847,227
2.1	Nguyên giá	228	9,398,527,488	5,050,027,488
2.2	Giá trị hao mòn lũy kế (*)	229a	(5,109,056,514)	(4,879,180,261)
III	CHI PHÍ XÂY DỰNG CƠ BẢN DỜ DANG	240	660,000,000	6,334,244,900
IV	TÀI SẢN DÀI HẠN KHÁC	250	49,742,449,918	11,579,452,600
1	Chi phí trả trước dài hạn	252	488,234,684	357,089,667
2	Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	253	34,951,692,990	-
3	Tiền nộp Quỹ Hỗ trợ thanh toán	254	14,302,522,244	11,222,362,933
TỔNG CỘNG TÀI SẢN				
(270 = 100 + 200)		270	975,004,973,839	1,612,693,221,785

	CHỈ TIÊU	MÃ SỐ	SỐ CUỐI NĂM	SỐ ĐẦU NĂM
C	NỢ PHẢI TRẢ (300 = 310 + 340)	300	13,822,653,177	202,462,582,344
I	NỢ PHẢI TRẢ NGẮN HẠN	310	9,191,653,177	122,449,114,059
1	Phải trả hoạt động giao dịch chứng khoán	318	564,556,158	641,787,797
2	Phải trả người bán ngắn hạn	320	671,879,972	55,300,424,672
3	Người mua trả tiền trước ngắn hạn	321	1,102,490,320	1,082,526,159
4	Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	322	1,757,627,570	56,212,225,452
5	Phải trả người lao động	323	1,157,035,675	1,679,446,609
6	Các khoản trích nộp phúc lợi nhân viên	324	261,412,962	120,525,534
7	Chi phí phải trả ngắn hạn	325	1,719,957,207	600,245,958
8	Các khoản phải trả, phải nộp khác ngắn hạn	329	1,566,195,324	6,421,433,889
9	Quỹ khen thưởng, phúc lợi	331	390,497,989	390,497,989
II	NỢ PHẢI TRẢ DÀI HẠN	340	4,631,000,000	80,013,468,285
1	Trái phiếu phát hành dài hạn	346	4,631,000,000	
2	Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	356		80,013,468,285

	CHỈ TIÊU	MÃ SỐ	SỐ CUỐI NĂM	SỐ ĐẦU NĂM
D	VỐN CHỦ SỞ HỮU			
	(400 = 410 + 420)	400	962,124,296,104	1,410,230,639,441
I	VỐN CHỦ SỞ HỮU	410	962,124,296,104	1,410,230,639,441
1	Vốn đầu tư của chủ sở hữu	411	843,759,450,000	843,759,450,000
2	Vốn góp của chủ sở hữu	411.1	830,000,000,000	830,000,000,000
3	Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết	411.1a	830,000,000,000	830,000,000,000
4	Thặng dư vốn cổ phần	411.2	13,759,450,000	13,759,450,000
5	Quỹ dự phòng tài chính và rủi ro nghiệp vụ	415	2,868,000,000	2,868,000,000
6	Lợi nhuận chưa phân phối	417	114,554,870,662	563,603,189,441
7	Lợi nhuận sau thuế đã thực hiện	417.1	254,361,642,621	243,549,316,306
8	Lợi nhuận chưa thực hiện	417.2	(139,806,771,959)	320,053,873,135
	TỔNG CỘNG NỢ VÀ VỐN CHỦ SỞ HỮU			
	(440 = 300 + 400)	440	975,004,973,839	1,612,693,221,785



Nguyễn Đỗ Lăng
 Tổng Giám đốc
 Hà Nội, ngày 28 tháng 3 năm 2023

Nguyễn Thị Thanh
 Kế toán trưởng

Nguyễn Thu Phương
 Người lập biểu

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG

Cho năm kết thúc tài chính ngày 31 tháng 12 năm 2022

Đơn vị tính: Đồng Việt Nam

TT	CHỈ TIÊU	MÃ SỐ	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
I DOANH THU HOẠT ĐỘNG				
1.1	Lãi từ các tài sản tài chính ghi nhận thông qua lãi/lỗ (FVTPL)	1	353,098,960,125	669,257,949,175
1.1.1	Lãi bán các tài sản tài chính FVTPL	1.1	59,076,892,588	264,258,683,165
1.1.2	Chênh lệch tăng về đánh giá lại các TSTC FVTPL	1.2	291,733,440,309	403,282,077,473
1.1.3	Cổ tức, tiền lãi phát sinh từ tài sản tài chính FVTPL	1.3	2,288,627,228	1,717,188,537
1.2	Lãi từ các khoản đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn (HTM)	2	3,382,821,895	-
1.3	Lãi từ các khoản cho vay và phải thu	3	18,279,541,046	16,303,860,411
1.4	Doanh thu nghiệp vụ môi giới chứng khoán	6	13,182,316,008	21,652,701,080
1.5	Doanh thu nghiệp vụ lưu ký chứng khoán	9	1,028,004,645	883,280,942
1.6	Doanh thu hoạt động tư vấn tài chính	10	32,411,025,866	39,352,265,996
	Cộng doanh thu hoạt động (20 = 01 đến 11)	20	421,382,669,585	747,450,057,604
II CHI PHÍ HOẠT ĐỘNG				
2.1	Lỗ các tài sản tài chính ghi nhận thông qua lãi/lỗ (FVTPL)	21	953,759,750,735	5,389,299,001
2.1.1	Lỗ bán các tài sản tài chính FVTPL	21.1	87,200,504,057	8,270,942,007
2.1.2	Chênh lệch giảm đánh giá lại các TSTC FVTPL	21.2	866,559,246,678	(2,881,643,006)
2.2	Chi phí dự phòng tài sản tài chính, xử lý tổn thất các khoản phải thu khó đòi và lỗ suy giảm tài sản tài chính và chi phí đi vay của các khoản cho vay	24	(419,829,365)	
2.3	Chi phí nghiệp vụ môi giới chứng khoán	27	9,932,217,988	9,561,689,274
2.4	Chi phí nghiệp vụ lưu ký chứng khoán	30	1,096,985,156	1,054,938,024
2.5	Chi phí hoạt động tư vấn tài chính	31	210,503,558	15,249,176,825
2.5.1	Chi phí các dịch vụ khác	32	13,085,289	409,929,920
	Cộng chi phí hoạt động (40 = 21 đến 32)	40	964,592,713,361	31,665,033,044
III DOANH THU HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH				
3.1	Doanh thu, dự thu cổ tức, lãi tiền gửi ngân hàng không cố định	42	621,811,698	2,988,122,405
3.2	Doanh thu khác về đầu tư	44	3,072,793,308	
	Cộng doanh thu hoạt động tài chính (50 = 41 đến 44)	50	3,694,605,006	2,988,122,405

TT	CHỈ TIÊU	MÃ SỐ	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
IV CHI PHÍ TÀI CHÍNH				
4.1	Chi phí lãi vay	52	720,217,449	
	Cộng chi phí tài chính (60 = 51 đến 55)	60	720,217,449	
V CHI PHÍ BÁN HÀNG				
VI CHI PHÍ QUẢN LÝ CÔNG TY CHỨNG KHOÁN				
VII KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG (70= 20+50-40 -60-61-62)				
VIII THU NHẬP KHÁC VÀ CHI PHÍ KHÁC				
8.1	Thu nhập khác	71	10,654,652	-
8.2	Chi phí khác	72	667,565,308	186,180,883
	Cộng kết quả hoạt động khác (80= 71-72)	80	(656,910,656)	(186,180,883)
IX TỔNG LỢI NHUẬN KẾ TOÁN TRƯỚC THUẾ (90=70 + 80)				
9.1	Lợi nhuận đã thực hiện	91	13,109,501,087	296,582,246,931
9.2	Lợi nhuận chưa thực hiện	92	(574,825,806,369)	406,163,720,479
X CHI PHÍ THUẾ TNDN				
10.1	Chi phí thuế TNDN hiện hành	100.1	2,297,174,772	58,916,269,939
10.2	Chi phí thuế TNDN hoãn lại	100.2	(114,965,161,275)	81,232,744,096
XI LỢI NHUẬN KẾ TOÁN SAU THUẾ TNDN (200 = 90 - 100)				
XII THU NHẬP THUẦN TRÊN CỔ PHIẾU PHỔ THÔNG				
12.1	Lãi cơ bản trên cổ phiếu (Đồng/1 cổ phiếu)	501	(5,410)	10,921
12.2	Thu nhập pha loãng trên cổ phiếu (Đồng/1 cổ phiếu)	502		



Nguyễn Đỗ Lăng
Tổng Giám đốc
Hà Nội, ngày 28 tháng 3 năm 2023

Nguyễn Thị Thanh
Kế toán trưởng

Nguyễn Thu Phương
Người lập biểu

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ

(Theo phương pháp gián tiếp)

Đơn vị tính: Đồng Việt Nam

TT	CHỈ TIÊU	MÃ SỐ	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
I	LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH			
1	Lợi nhuận trước Thuế Thu nhập doanh nghiệp	1	(561,716,305,282)	702,745,967,410
2	Điều chỉnh cho các khoản:	2	(3,367,525,274)	(3,513,186,170)
2.1	Khấu hao TSCĐ	3	775,568,847	170,571,781
2.2	Các khoản dự phòng	4	(2,693,603,100)	(983,101,114)
2.3	Chi phí lãi vay	6	720,217,449	
2.4	Lãi, lỗ từ hoạt động đầu tư	7	(3,545,770)	
2.5	Dự thu tiền lãi	8	(2,166,162,700)	(2,700,656,837)
3	Tăng các chi phí phi tiền tệ	9	866,559,246,678	(2,881,643,006)
3.1	Lỗ đánh giá lại giá trị các tài sản tài chính ghi nhận thông qua lãi/lỗ FVTPL	10	866,559,246,678	(2,881,643,006)
1	Giảm các doanh thu phi tiền tệ	18	(291,733,440,309)	(403,282,077,473)
2	Lãi đánh giá lại giá trị các tài sản tài chính ghi nhận thông qua lãi/lỗ FVTPL	19	(291,733,440,309)	(403,282,077,473)
1	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước thay đổi vốn lưu động	1	(561,716,305,282)	702,745,967,410
2	Điều chỉnh cho các khoản:	2	(3,367,525,274)	(3,513,186,170)
2.1	Khấu hao TSCĐ	3	775,568,847	170,571,781
2.2	Các khoản dự phòng	4	(2,693,603,100)	(983,101,114)
2.3	Chi phí lãi vay	6	720,217,449	
2.4	Lãi, lỗ từ hoạt động đầu tư	7	(3,545,770)	
2.5	Dự thu tiền lãi	8	(2,166,162,700)	(2,700,656,837)

TT	CHỈ TIÊU	MÃ SỐ	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
3	Tăng các chi phí phi tiền tệ	9	866,559,246,678	(2,881,643,006)
3.1	Lỗ đánh giá lại giá trị các tài sản tài chính ghi nhận thông qua lãi/lỗ FVTPL	10	866,559,246,678	(2,881,643,006)
4	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước thay đổi vốn lưu động	30	(8,400,873,919)	(639,103,056,461)
4.1	Tăng (giảm) tài sản tài chính ghi nhận thông qua lãi/lỗ FVTPL	31	(237,497,889,833)	(402,961,125,217)
4.2	Tăng (giảm) Các khoản cho vay	33	353,831,832,526	(372,545,546,859)
4.2.1	Tăng, (+) giảm phải thu bán các tài sản tài chính	35	4,649,000,000	55,532,100,000
4.2.2	Tăng, (+) giảm phải thu và dự thu cổ tức, tiền lãi các tài sản tài chính	36	2,700,656,837	2,243,933,024
4.2.3	Tăng, (+) giảm các khoản phải thu các dịch vụ CTCK cung cấp	37	(4,990,013,667)	13,423,055,667
4.2.4	Tăng, (+) giảm các khoản phải thu khác	39	2,450,066,189	1,986,344,922
4.3	Tăng (giảm) các tài sản khác	40	587,820,652	15,416,599,325
4.4	Tăng (giảm) chi phí phải trả (không bao gồm chi phí lãi vay)	41	1,119,711,249	(452,723,213)
4.5	Tăng (giảm) chi phí trả trước	42	(276,008,981)	(77,300,915)
4.5.1	Thuế TNDN đã nộp	43	(65,502,758,132)	(9,034,970,633)
4.5.2	Lãi vay đã trả	44	(597,559,038)	
4.6	Tăng (giảm) phải trả cho người bán	45	(55,504,276,339)	50,485,781,265
4.7	Tăng (giảm) các khoản trích nộp phúc lợi nhân viên	46	140,887,428	105,522,986
4.8	Tăng (giảm) thuế và các khoản phải nộp Nhà nước (Không bao gồm thuế TNDN đã nộp)	47	(951,839,750)	1,871,950,794
5	Tăng (giảm) phải trả người lao động	48	(522,410,934)	287,739,657
5.1	Tăng (giảm) phải trả, phải nộp khác	50	(4,957,932,815)	4,426,051,270
5.2	Tiền thu khác từ hoạt động kinh doanh	51	(3,080,159,311)	189,531,466
	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	60	1,341,101,894	(346,033,995,700)

TT	CHỈ TIÊU	MÃ SỐ	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
II LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ				
1	Tiền chi để mua sắm, xây dựng TSCĐ, BĐSĐT và các tài sản khác	61	(4,646,919,100)	(2,330,000,200)
2	Tiền thu từ thanh lý, nhượng bán TSCĐ, BĐSĐT và các tài sản khác	62	250,000,000	
	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	70	(4,396,919,100)	(2,330,000,200)
III LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH				
1	Tiền thu từ phát hành cổ phiếu, nhận vốn góp của chủ sở hữu	71		447,759,450,000
2	Cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu	76	4,631,000,000	
	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	80	4,631,000,000	447,759,450,000
IV TĂNG/GIẢM TIỀN THUẦN TRONG KỲ				
V TIỀN VÀ CÁC KHOẢN TƯƠNG ĐƯƠNG TIỀN ĐẦU KỲ				
1	Tiền	101.1	159,110,547,162	59,715,093,062
VI TIỀN VÀ CÁC KHOẢN TƯƠNG ĐƯƠNG TIỀN CUỐI KỲ				
1	Tiền	103.1	39,685,729,956	159,110,547,162
2	Các khoản tương đương tiền	103.2	121,000,000,000	
3	Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ	104		



Nguyễn Đỗ Lăng
Tổng Giám đốc
 Hà Nội, ngày 28 tháng 3 năm 2023

Nguyễn Thị Thanh
Kế toán trưởng

Nguyễn Thu Phương
Người lập biểu



CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN CHÂU Á THÁI BÌNH DƯƠNG

Trụ sở chính	Tầng 3, Tòa nhà Grand Plaza, 117 Trần Duy Hưng, P. Trung Hòa, Q. Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội
Điện thoại	1900 9999 86
Fax	024 3577 1966
Website	www.apec.com.vn