



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU
SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số 01/2023/BCTN-SGĐX

Tp Hà nội, ngày 30 tháng 03 năm 2023

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Năm báo cáo: Năm 2022

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

Giới thiệu chung về tổ chức đăng ký giao dịch

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 2600114002 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Phú Thọ cấp lần đầu ngày 22/3/2007 và cấp thay đổi lần 6 ngày 29/3/2021.
- Vốn điều lệ: 30.000.000.000 đồng
- Vốn góp của chủ sở hữu: 30.000.000.000 đồng
- Trụ sở chính: Khu 6, thị trấn Thanh Ba, huyện Thanh Ba, tỉnh Phú Thọ
- VPGD: Khu 7, thị trấn Quang Minh, huyện Mê Linh, Hà Nội.
- Điện thoại: 0210 3 885 604 - 02438840392
- Fax: 02438865188
- Website: www.saigondongxuan.com.vn
- Mã chứng khoán: BSD

Quá trình hình thành và phát triển

- **Giai đoạn 1965-1975:** Xí nghiệp rượu Đồng Xuân được thành lập vào ngày 15/9/1965 tại thị trấn Thanh Ba, huyện Thanh Ba, tỉnh Phú Thọ với diện tích 22.393m². Xí nghiệp đã bước vào sản xuất và cho ra đời 2 sản phẩm đầu tiên năm 1967 là cồn 70 độ và rượu trắng.
- **Giai đoạn 1975 – 1985:** Trong giai đoạn này xí nghiệp đã mở rộng sản xuất kinh doanh cho ra đời những sản phẩm mới như rượu chanh, cam, dứa... Ban giám đốc công ty đã mạnh dạn đổi mới công nghệ, đến năm 1985 sản lượng cồn là 329.225 lít.
- **Giai đoạn 1985 – 1995:** Do sự thay đổi của cơ chế quản lý nhà nước, Ban giám đốc xí nghiệp chưa nắm bắt kịp thời các thay đổi này nên doanh nghiệp liên tục làm ăn thua lỗ, đứng trước nguy cơ phá sản... Trước thực tế đó, Ban giám đốc xí nghiệp đã củng cố lại đội ngũ cán bộ, tìm cách tháo gỡ khó khăn và có những quyết định mạnh dạn mang tính đột phá. Sản phẩm từng bước được cải thiện với mẫu mã mới, phù hợp với thị hiếu của người tiêu dùng, tình hình kinh doanh khởi sắc.

Năm 1994, theo quyết định số 54/QĐUB của UBND tỉnh Vĩnh Phú, xí nghiệp đã đổi tên



thành Công ty Rượu Đồng Xuân.

- **Giai đoạn 1995 đến 2006:** Đây là thời kì phát triển rực rỡ của công ty. Sau khi kinh doanh có lãi, khắc phục hoàn toàn số lỗ những năm trước, Ban giám đốc công ty đã mạnh dạn đầu tư một dây chuyền sản xuất bia hiện đại của Đức tại Khu 7, thị trấn Quang Minh, huyện Mê Linh với diện tích 14.588m². Đến năm 1997 công ty đã cho ra đời sản phẩm bia đầu tiên với chất lượng cao.

- **Giai đoạn 2007 đến nay:** Căn cứ quyết định số 3671/QĐ-UBND ngày 30/12/2005 của UBND tỉnh Phú Thọ về việc phê duyệt phương án và chuyển Công ty Rượu Đồng Xuân thành Công ty Cổ phần, đổi tên từ Công ty Rượu Đồng Xuân thành Công ty Cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân, hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 1803000486 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Phú Thọ cấp lần đầu ngày 22/3/2007 với vốn điều lệ là 30 tỷ đồng.

Căn cứ theo quyết định số 113/QĐ-UBND ngày 19/1/2007 của UBND Tỉnh Phú Thọ về việc chuyển giao phần vốn Nhà nước nắm giữ tại Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân về Tổng Công ty Cổ phần Bia - Rượu - NGK Sài Gòn quản lý. Công ty chính thức trở thành Công ty thành viên trong Tổng Công ty Cổ phần Bia - Rượu - NGK Sài Gòn.

Ngày 22/10/2008 Công ty được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận hồ sơ đăng ký công ty đại chúng.

Tháng 1/2013 Công ty thay đổi người đại diện theo pháp luật, thực hiện thủ tục điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh và được sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Phú Thọ cấp lại Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 2600114002 ngày 08/01/2013.

Tháng 5/2015 Công ty bổ sung ngành nghề kinh doanh, và thực hiện điều chỉnh giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp lần 6 ngày 01/7/2019. Từ đó đến nay Vốn điều lệ của Công ty không thay đổi là 30 tỷ đồng. Hiện công ty vẫn duy trì các hoạt động kinh doanh và tiếp tục cải thiện, phát triển để đáp ứng nhu cầu sản xuất và tiêu thụ các sản phẩm.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

2.1. Ngành nghề kinh doanh chính: Sản xuất và kinh doanh bia, rượu cộn.

Trong đó mặt hàng có tỷ trọng doanh thu trên 10% là bia lon Sài Gòn 333, Lager và bia hơi Sài Gòn Mê Linh

2.2. Địa bàn kinh doanh:

Các sản phẩm gia công cho bia Sài Gòn: bán lại toàn bộ cho Tổng công ty Cổ phần Bia – Rượu – NGK Sài Gòn

Các sản phẩm bia hơi, bia lon, rượu: tiêu thụ chủ yếu tại các tỉnh phía Bắc và xuất khẩu Úc, Singapore...

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

3.1 Mô hình quản trị



Công ty được tổ chức và hoạt động theo luật Doanh nghiệp, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty và các văn bản pháp luật khác liên quan theo mô hình: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Giám đốc.

3.2 Mô hình quản lý

Khôi Cơ quan Công ty gồm các phòng, ban: Phòng Tài chính – Kế toán; Phòng Tổ chức – Hành chính, Phòng Kế hoạch – Tổng hợp - Khối các nhà máy: Nhà máy Cồn, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân, Nhà máy Bia Sài Gòn - Mê Linh.

Chức năng nhiệm vụ các phòng ban như sau

+ Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) là cơ quan có quyền quyết định cao nhất của Công ty Cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân, bao gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết (cổ đông phổ thông, cổ đông ưu đãi biểu quyết và cổ đông khác theo quy định của Điều lệ công ty)

+ Hội đồng quản trị

Theo luật doanh nghiệp, Hội đồng quản trị (HĐQT) là cơ quan quản lý Công ty do Đại hội đồng cổ đông bầu ra, có toàn quyền nhân danh công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của công ty không thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

Hội đồng quản trị có trách nhiệm giám sát hoạt động của Giám đốc và bộ máy quản lý Công ty trong tổ chức thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của ĐHĐCĐ, HĐQT trên cơ sở Điều lệ và các quy định nội bộ.

Quyền và nghĩa vụ của Hội đồng quản trị do Pháp luật và Điều lệ, các Quy chế nội bộ của Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông quy định.

Hội đồng quản trị gồm:

- | | |
|--------------------------|--------------|
| 1- Ông Trần Hoàng Nam | - Chủ tịch |
| 2- Ông Đoàn Tiến Dũng | - Thành viên |
| 3- Ông Nguyễn Hồng Tiến | - Thành viên |
| 4- Bà Nguyễn Thị Liên Hà | - Thành viên |
| 5- Ông Dương Thế Quang | - Thành viên |

+ Ban Kiểm soát

Ban Kiểm soát do Đại hội đồng cổ đông bầu ra gồm ba (03) thành viên với nhiệm kỳ là năm (05) năm; thành viên Ban Kiểm soát có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.

Ban Kiểm soát Công ty có nhiệm vụ kiểm tra, đánh giá tính tuân thủ, tính chấp hành các quy định của Pháp luật, Điều lệ tổ chức hoạt động và các quy định nội bộ liên quan đến mọi mặt hoạt động của Công ty Cổ phần.



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

Chủ trì công tác: Giám sát trong thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu hoạt động được ĐHĐCĐ quyết nghị; đưa ra các khuyến cáo, kết luận về sai phạm, bất hợp lý, thiếu hiệu quả trong hoạt động hoặc cảnh báo những rủi ro về pháp luật, về lợi ích kinh tế có thể xảy ra.

Giám sát nhằm đảm bảo tính hợp pháp, tính trung thực, hợp lý và mức độ cần trọng cần thiết của bộ máy trong công tác kế toán, thống kê. Xây dựng các báo cáo tài chính doanh nghiệp và phối hợp trong thuyết minh, thuyết trình với cơ quan chức năng (bộ ngành, kiểm toán nhà nước, cơ quan thuế, kiểm toán độc lập...) nhằm đảm bảo các lợi ích hợp pháp, chính đáng của Công ty Cổ phần, cổ đông theo quy định của Pháp luật, Điều lệ và các Quy chế, quy định nội bộ.

Ban Kiểm soát hoạt động độc lập một cách tương đối về nghiệp vụ với Hội đồng quản trị và Giám đốc trên cơ sở Điều lệ, Quy chế Quản trị, và Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát.

Ban Kiểm soát gồm:

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| 1- Bà Lê Thị Lan Anh | - Trưởng ban chuyên trách |
| 2- Bà Hoàng Thanh Vân | - Thành viên. |
| 3- Nguyễn Thanh Thủy | - Thành viên (Đến 09/4/2022). |
| 4- Bà Nguyễn Thị Mai Linh | - Thành viên (Từ 09/4/2022). |

✚ Ban Giám đốc

Bao gồm Giám đốc và 01 Phó giám đốc.

Ban Giám đốc do Hội đồng quản trị quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm. Giám đốc là Người đại diện theo pháp luật của Công ty, có trách nhiệm điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của công ty trên cơ sở quy định của Pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động, các quy chế, quy định nội bộ và quy chế tổ chức, hoạt động của Ban Điều hành công ty;

Ban Giám đốc chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị trong tổ chức, điều hành thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của ĐHĐCĐ, HĐQT và chịu trách nhiệm trước HĐQT & ĐHĐCĐ, pháp luật về việc thực hiện các nhiệm vụ trong phạm vi quyền hạn được giao.

Ban Giám đốc gồm:

- | | |
|-------------------------|-----------------|
| 1- Ông Nguyễn Hồng Tiến | - Giám đốc. |
| 2- Ông Ngô Văn Phong | - Phó giám đốc. |

✚ Phòng Tài Chính – Kế Toán

Thực hiện chức năng quản lý tài chính, kế toán của Công ty. Tuân thủ đúng pháp luật, điều lệ, nội quy, quy chế về quản lý tài chính của Công ty. Đảm bảo sử dụng có hiệu quả cao nhất các nguồn vốn của Công ty, xây dựng kế hoạch tài chính hàng năm.

✚ Phòng Kế hoạch – Tổng hợp

Thực hiện công tác xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh, cung ứng vật tư, nguyên phụ liệu. Thực hiện mua sắm vật tư, nguyên phụ liệu theo kế hoạch. Thực hiện công tác quản lý kho: Nhập, xuất, bảo quản vật tư, hàng hoá, thành phẩm. Quản lý điều hành bộ phận xe nâng vận chuyển, xếp dỡ hàng hoá.



Thực hiện công tác theo dõi tiêu thụ sản phẩm, xây dựng kế hoạch tiêu thụ tháng, quý, năm.

✚ Phòng Hành chính – nhân sự

Thực hiện công tác quản lý nguồn nhân lực, thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật (chế độ tiền lương, BHXH, BHYT, Bảo hộ lao động, an toàn lao động, đào tạo...). Quản lý hành chính văn phòng, thay mặt Giám đốc thực hiện nhiệm vụ đối ngoại (nếu được ủy quyền). Thực hiện một số nhiệm vụ công tác trong lĩnh vực an ninh quốc phòng theo quy định của Nhà nước.

✚ Nhà máy sản xuất Cồn, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân (tại Thị trấn Thanh Ba, Huyện Thanh Ba, Tỉnh Phú Thọ): hiện đang cho thuê máy móc, thiết bị.

✚ Nhà máy Bia Sài Gòn - Mê Linh (tại Thị trấn Quang Minh, Huyện Mê Linh, Hà Nội): quản lý và tổ chức sản xuất các sản phẩm bia theo kế hoạch đã được phê duyệt đảm bảo năng suất, chất lượng sản phẩm theo tiêu chuẩn đã được công bố.

Nhà máy bia bao gồm:

- + Phân xưởng Nấu - Lên men.
- + Phân xưởng Chiết rót.
- + Phân xưởng Cơ khí - Động lực.
- + Phòng kiểm nghiệm.

3.3 Danh sách Công ty con, công ty liên kết của Công ty:

- Công ty Cổ phần Bia Sài Gòn – Phú Thọ
Địa chỉ: KCN Trung Hà, huyện Tam Nông, tỉnh Phú Thọ
Ngành nghề kinh doanh: sản xuất và kinh doanh bia
Vốn điều lệ thực góp: 8,530,500,000 đồng, chiếm 6.82%

4. Định hướng phát triển

✚ Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

- Ổn định sản xuất kinh doanh, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra;
- Sản xuất các sản phẩm bia Sài Gòn đạt chất lượng cao theo sản lượng ký kết với Tổng công ty Cổ phần Bia – Rượu – NGK Sài Gòn;
- Đẩy mạnh sản xuất và tiêu thụ các sản phẩm riêng của Công ty từ đó tạo ra lợi ích cho cổ đông, ổn định đời sống cho người lao động, đóng góp ngân sách cho nhà nước.

✚ Chiến lược phát triển trung và dài hạn

- Tuân thủ định hướng phát triển trung và dài hạn của công ty mẹ là Tổng Công ty CP Bia - Rượu - NGK Sài Gòn.
- Nâng cao chất lượng sản phẩm trên cơ sở củng cố nguồn lực về thiết bị máy móc, tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực về kỹ thuật, công nghệ.



– Tiếp tục phát triển các sản phẩm có lợi thế cạnh tranh riêng của nhà máy như bia hơi, bia lon gia công cho các đối tác nước ngoài...

✚ Các mục tiêu phát triển bền vững

Nghiên cứu sử dụng các loại nguyên vật liệu, hóa chất không gây ô nhiễm môi trường; nâng cao tiêu chuẩn về an toàn vệ sinh thực phẩm trên cơ sở tuân thủ các Hệ thống quản lý theo các tiêu chuẩn ISO 9001:2015, Hệ thống tiêu chuẩn FSSC:22000, HACCP TCVN 5603, ISO 17025:2017, ISO 14001:2015. Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, cộng đồng.

5. Các rủi ro

✚ Rủi ro về kinh tế:

Vì không phải là mặt hàng tiêu dùng thiết yếu nên bia, rượu thuộc danh mục bị cắt giảm đầu tiên khi khách hàng gặp khó khăn hoặc khủng hoảng kinh tế. Năm 2022 do ảnh hưởng của dịch Covid – 19 kéo dài, chuỗi cung ứng đứt gãy, giá cả nguyên vật liệu leo thang; nhu cầu tiêu dùng của khách hàng giảm mạnh, gây khó khăn lớn cho ngành bia, rượu. Cùng với sự gia tăng số lượng các hãng bia trong và ngoài nước, dẫn đến cạnh tranh ngày càng khốc liệt.

✚ Rủi ro về mặt tâm lý xã hội, môi trường pháp lý

Bia, rượu là mặt hàng không được khuyến khích tiêu dùng. Các biện pháp để hạn chế quảng cáo và tiêu dùng bia, rượu ảnh hưởng lớn đến tình hình kinh doanh của Công ty (Ví dụ NĐ 100 của Chính phủ được ban hành 1/1/2020; Các chính sách giảm thuế hoặc hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn của chính phủ cho Doanh nghiệp trong năm 2022 đều loại trừ doanh nghiệp sản xuất rượu, bia). Thuế suất thuế tiêu thụ đặc biệt đánh vào mặt hàng này xu hướng ngày càng tăng.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	TH 2021	KH 2022	TH 2022	% 2022/ 2021	% TH/KH
1	Doanh thu thuần bán hàng, dịch vụ	Tr.đồng	273,423	264,366	289,079	105.73%	109.35%
2	Nộp ngân sách	Tr.đồng	267,920	249,085	303,451	113.26%	121.83%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	15,998	1,981	6,807	42.55%	343.56%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	12,813	1,585	5,419	42.29%	341.88%
5	Tỷ suất LNST/VĐL	ĐỒNG	43%	5%	18%	42.29%	341.88%

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Danh sách Ban giám đốc và kế toán trưởng



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Nguyễn Hồng Tiến	Giám đốc
2	Ngô Văn Phong	Phó Giám đốc
3	Hoàng Thị Bình	Kế toán trưởng

Lý lịch Ban Giám đốc và kế toán trưởng

1. Ông Nguyễn Hồng Tiến - TV.HĐQT – Giám đốc công ty

- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 17/10/1971
- Nơi sinh: Hà Nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh
- Quá trình công tác (nêu tóm tắt năm công tác, chức vụ, nghề nghiệp đã qua):
 - Từ 1993 -1996 : Công ty Du lịch Hà Nội*
 - Từ 1996 - 1998 : Công ty Rothman Pallmall. Chức vụ: Quản lý bán hàng*
 - Từ 1998 - 2000 : Công ty Nước khoáng Kim Bôi. Chức vụ: Giám đốc Marketing*
 - Từ 2000 - 2001 : Công Ty Newtoyo. Chức vụ: Quản lý bán hàng*
 - Từ 2001 – 2008 : Công ty Kimberly Clark. Chức vụ: Giám đốc bán hàng*
 - Từ 2008 - 2012 : Công ty Cổ phần Cồn, rượu Hà Nội. Chức vụ: Phó phòng Marketing*
 - Từ 2013- đến nay : Công ty CP Bia, rượu Sài Gòn – Đồng Xuân. Chức vụ: Giám đốc Công ty*
 - Từ T12/2012 đến nay : Thành viên HĐQT Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân*
- Chức vụ công tác hiện nay: Thành viên HĐQT - Giám đốc Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân
- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Thành viên HĐQT Công ty CP thương mại Bia Sài Gòn – Đồng Bắc



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

- Cổ phần đại diện sở hữu : 449,956 cổ phần, chiếm tỷ lệ 15.0% vốn điều lệ của Công ty (Thuộc tổ đại diện vốn của Tổng Công ty CP Bia – Rượu – NGK Sài Gòn tại Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân)
- Cổ phần sở hữu cá nhân: 5,000 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0.17 % vốn điều lệ.
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ

2. Ông Ngô Văn Phong – Phó Giám đốc công ty

- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 15/04/1974
- Nơi sinh: Đông Anh; Hà nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Trình độ chuyên môn: cử nhân Quản trị kinh doanh.
- Quá trình công tác (nêu tóm tắt năm công tác, chức vụ, nghề nghiệp đã qua):
 - Từ tháng 1/1997 - 1/1999 : Nhân viên thị trường (Cty cp Bia, Rượu SG-ĐX).
 - Từ tháng 1/2000 – 2/2009 : Trưởng chi nhánh bán hàng khu (Cty cp Bia, Rượu SG-ĐX).
 - Từ tháng 3/2009 – 7/2009 : Trợ lý Giám đốc công ty (Cty cp Bia, Rượu SG-ĐX).
 - Từ tháng 8/2009 – 7/2021: Trưởng phòng tiêu thụ và phát triển thị trường (Cty cp Bia, Rượu SG-ĐX).
 - Từ tháng 8/2021 – 8/2022: Quyền Phó Giám đốc công ty (Cty cp Bia, Rượu SG-ĐX).
 - Từ tháng 9/2022 đến nay : Phó Giám đốc công ty (Cty cp Bia, Rượu SG-ĐX).
- Chức vụ công tác hiện nay: Phó giám đốc Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân
- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không.
- Cổ phần đại diện sở hữu: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0 % vốn điều lệ.
- Cổ phần sở hữu cá nhân: 2.900 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,0967 % vốn điều lệ.
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ.

3. Bà Hoàng Thị Bình – Kế toán trưởng

- Giới tính: Nữ
- Ngày sinh: 15/03/1986
- Nơi sinh: xã Phú Sơn – huyện Tân Kỳ – tỉnh Nghệ An
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Quê quán: xã Phú Sơn – huyện Tân Kỳ – tỉnh Nghệ An



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ kinh tế
- Quá trình công tác (nêu tóm tắt năm công tác, chức vụ, nghề nghiệp đã qua):
 - Từ T10/2008-T3/2014 : Nhân viên kế toán Công ty CP bia, rượu Sài Gòn – Đồng Xuân*
 - Từ T4/2014 – T5/2015 : Phụ trách phòng TC-KT Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân*
 - Từ T6/2015 đến nay : Kế toán trưởng Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân*
- Chức vụ công tác hiện nay: Kế toán trưởng Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân
- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác: không
- Cổ phần đại diện sở hữu: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0 % vốn điều lệ.
- Cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0 % vốn điều lệ.
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ

2.2. Những thay đổi trong ban điều hành: không có

2.3. Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động

Tiêu chí	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
1. Phân theo trình độ lao động	135	100%
- Đại học và trên Đại học	37	27,41%
- Cao đẳng	4	2,96%
- Trung cấp Sơ cấp, chưa đào tạo	94	69,63%
2. Phân theo loại hợp đồng lao động	135	100%
- Không thuộc diện ký hợp đồng lao động	0	0
- Hợp đồng không thời hạn	128	94,81%
- Hợp đồng từ 1-3 năm	7	5,19%
3. Phân theo giới tính	135	100%
- Nam	68	50,37%
- Nữ	67	49,63%

(Nguồn: Phòng Tổ chức – hành chính Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân)

Chính sách lương, thưởng, trợ cấp, bảo hiểm:

Bảo đảm thực hiện đầy đủ các chính sách cho người lao động như: trang bị BHLĐ, đóng BHXH, BHYT, BHTN đúng quy định. Thực hiện tốt chính sách và bảo đảm quyền lợi cho người lao động khi nghỉ việc.



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

Công ty luôn thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động theo đúng quy định của pháp luật, cố gắng tối đa đảm bảo công ăn việc làm ổn định cho người lao động, cải thiện thu nhập, quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ công nhân viên. Công ty đã xây dựng Quỹ khen thưởng, phúc lợi để thăm hỏi, động viên người lao động một cách kịp thời khi gặp khó khăn trong cuộc sống.

Hàng năm, Công ty tổ chức thăm quan nghỉ mát, tặng quà cho con em công nhân viên có thành tích học tập tốt. Định kỳ đánh giá sơ kết, tổng kết, thực hiện khen thưởng để khuyến khích động viên người lao động đã có đóng góp cho Công ty. Mức khen thưởng phụ thuộc vào hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty và hiệu quả kinh tế của tập thể, của người lao động. Những cá nhân, đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ được giao làm tổn hại đến kinh tế, vật chất, uy tín của Công ty sẽ được xem xét cụ thể và phải chịu các hình thức kỷ luật, phạt tiền, bồi thường bằng vật chất theo nội dung thoả ước lao động tập thể, nội quy lao động của Công ty ban hành.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án.

3.1. Các khoản đầu tư lớn

Năm 2022 Công ty không thực hiện đầu tư hạng mục lớn nào

3.2. Các công ty con, công ty liên kết:

Công ty liên kết: Công ty cổ phần Bia Sài Gòn – Phú Thọ năm 2022 Lợi nhuận sau thuế đạt 0.71 tỷ đồng;

4. Tình hình tài chính.

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2021	Năm 2022	% 2022/2021
Tổng giá trị tài sản	VNĐ	167,892,687,980	152,103,603,509	90.6%
Doanh thu thuần	VNĐ	273,423,024,272	289,078,607,069	105.7%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	VNĐ	15,634,588,136	6,876,140,658	44.0%
Lợi nhuận khác	VNĐ	363,505,677	-69,572,051	-19.1%
Lợi nhuận trước thuế	VNĐ	15,998,093,813	6,806,568,607	42.5%
Lợi nhuận sau thuế	VNĐ	12,812,903,040	5,418,506,676	42.3%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	%	10%	10%	100.0%

c) Phân tích một số chỉ tiêu sử dụng vốn:

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	Ghi chú
<i>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</i>			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn	0.80	0.83	
+ Hệ số thanh toán nhanh	0.46	0.40	



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0.64	0.60	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	1.81	0.33	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
+ Vòng quay hàng tồn kho	4.80	7.17	
+ Doanh thu thuần/Tổng tài sản	1.49	1.90	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0.05	0.02	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0.20	0.08	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0.07	0.04	
+ HS Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/ Doanh thu thuần	0.06	0.02	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.

a) Cổ phần

- Tổng số cổ phần: 3,000,000 cổ phần
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông
- Mệnh giá: 10,000 đồng/cổ phần
- Số lượng cổ phiếu tự do chuyển nhượng : 3,000,000 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu hạn chế chuyển nhượng theo quy định của pháp luật, Điều lệ công ty hay cam kết của người sở hữu: 0 cổ phiếu

b) Cơ cấu cổ đông

Cơ cấu cổ đông của công ty

STT	Loại cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ % trên vốn điều lệ thực góp
1	Cổ đông trong nước	236	3,000,000	100%
1.1	Tổ chức	5	1,752,650	58.42%
1.2	Cá nhân	231	1,247,350	41.58%
2	Cổ đông nước ngoài	01	00	00
2.1	Tổ chức	00	00	00
2.2	Cá nhân	00	00	00
3	Cổ phiếu quỹ	00	00	00
Tổng cộng		234	3,000,000	100%

(Nguồn: Công ty cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân)

- c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có
- d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có



e) Các chứng khoán khác: Không có

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của Công ty trong năm:

STT	Tên Nguyên Vật Liệu Chính	Đơn vị tính	Số Lượng
1	Malt	Tấn	3.591,5
2	Gạo tẻ	Tấn	1.140,8
3	Houblon cao	Kgα	3.503
4	Houblon viên	Kgα	1.848

b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức:

Các sản phẩm của Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân được sản xuất từ nguyên liệu chính như Malt, Gạo, Houblon..., nguyên liệu dùng sản xuất Bia phải đạt yêu cầu tiêu chuẩn nghiêm ngặt của ngành sản xuất thực phẩm, đồ uống. Nguyên vật liệu được dùng trực tiếp vào quá trình sản xuất, không qua tái chế.

6.2. Tiêu thụ năng lượng:

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp:

Trong quá trình sản xuất công ty sử dụng năng lượng trực tiếp như : Điện, Than đá.

Cụ thể, năm 2022 tiêu thụ năng lượng:

STT	Loại nhiên liệu	ĐVT	Khối lượng	Ghi chú
1	Than đá	Tấn	2.888	
2	Điện	Kw	2.808	
3	Dầu DO	Lít	13.530	

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả :

Công ty luôn chú trọng việc sử dụng năng lượng tiết kiệm, an toàn hiệu quả, thông qua việc xây dựng và tuân thủ nghiêm ngặt quy trình vận hành các loại máy móc thiết bị sản xuất, thay đèn chiếu sáng bằng loại bóng tiết kiệm điện, lắp biến tần cho một số thiết bị động lực để sử dụng năng lượng hiệu quả hơn.

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này.

Không có

6.3. Tiêu thụ nước:

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng:



Nguồn nước sử dụng của công ty chủ yếu là nguồn nước ngầm, được khai thác từ giếng khoan, lượng nước ngầm khai thác sử dụng năm 2022 là : 122.026 m³.

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng:

Hiện tại, công ty chưa có hệ thống xử lý nguồn nước đã qua sử dụng để tái sử dụng.

6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không.

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không.

6.5. Chính sách liên quan đến người lao động:

a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động:

+ Số lượng lao động (tại thời điểm 31/12/2022) : 135 người.

+ Mức lương trung bình đối với NLD năm 2022 là : 12,161,831 đồng/tháng.

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động: được thể hiện trong Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế tiền lương, v.v...

Và cụ thể là : Công ty đảm bảo cho CBCNV đủ việc làm, thu nhập bình quân của người lao động cao hơn so với năm trước và ở mức khá so với mặt bằng chung ở địa phương.

Bảo đảm thực hiện đầy đủ các chính sách cho người lao động như: thực hiện tốt chế độ bồi dưỡng giữa ca cho NLD, Thực hiện nghiêm chế độ trang bị BHLĐ, tuân thủ Hệ thống Quản lý An toàn vệ sinh lao động, duy trì mạng lưới an toàn vệ sinh viên, hàng năm công ty đều tổ chức đào tạo định kỳ về an toàn vệ sinh lao động, tổ chức khám sức khoẻ định kỳ cho NLD. Giải quyết đầy đủ về chế độ cho NLD như ốm đau, thai sản, nghỉ lễ, tết, nghỉ phép. Công ty trích Quỹ phúc lợi để thăm hỏi, động viên một cách kịp thời khi gia đình NLD có việc hiếu, hi; hoặc NLD đau yếu, gặp khó khăn trong cuộc sống, tổ chức cho NLD đi tham quan, nghỉ mát.

Hàng năm, Công ty tổ chức Hội nghị NLD, tổ chức sơ kết, tổng kết, khuyến khích động viên người lao động đã có đóng góp cho Công ty. Mức khen thưởng phụ thuộc vào hiệu quả sản xuất của Công ty và hiệu quả kinh tế của tập thể, của người lao động. Những cá nhân, đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ được giao và làm tổn hại đến kinh tế, vật chất, uy tín của Công ty sẽ được xem xét cụ thể và phải chịu các hình thức kỷ luật, bồi thường bằng vật chất theo nội dung thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động của Công ty ban hành.

Công ty đóng BHXH, BHYT, BHTN đủ và đúng quy định.

Thực hiện tốt chính sách và bảo đảm quyền lợi cho người lao động khi nghỉ việc.

c) Hoạt động đào tạo người lao động:

Công ty đã thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng để không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ nhân viên của các phòng ban chức năng nhằm quản lý hiệu quả chi phí cũng như năng xuất lao động. Công ty tạo điều kiện cho NLD tham gia các



lớp học, các chương trình đào tạo, tạo điều kiện và khuyến khích NLD tự đào tạo nâng cao tay nghề cũng như chuyên môn, nghiệp vụ.

. Công tác đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn cho công nhân trực tiếp sản xuất được lập kế hoạch hàng năm, duy trì và thực hiện đúng quy định nhằm đảm bảo chất lượng sản phẩm và ATVSLĐ.

Cụ thể năm 2022, công ty thuê chuyên gia đào tạo đối với những mảng mang tính chuyên sâu như sau:

Đào tạo về sơ cấp cứu ban đầu, phòng chống cháy nổ, kiến thức về ATTP, ATLĐ,...

Gửi cán bộ tham gia đào tạo học tập kinh nghiệm về công nghệ sản xuất bia; đào tạo nâng cao tay nghề thử nghiệm thành thạo, đào tạo vận hành thiết bị....

Ngoài ra, công ty sắp xếp cho các cán bộ đi tập huấn và nâng cao trình độ theo từng chuyên môn cụ thể như: kế toán, tổ chức hành chính, ...

6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Thực hiện tốt công tác xã hội hóa, chung tay vì cộng đồng.

Từ năm 2015, Công ty nhận phụng dưỡng 02 bà mẹ Việt Nam anh hùng ở huyện Thanh Sơn, tỉnh Phú Thọ. Đồng thời tham gia ủng hộ các quỹ như quỹ vì người nghèo, quỹ chất độc màu da cam, quỹ trẻ em khuyết tật...

Ngoài ra Công ty và cán bộ công nhân viên luôn nhiệt tình quyên góp, chung tay giúp đỡ đồng bào gặp thiên tai, lũ lụt, những hoàn cảnh gặp khó khăn...

6.7. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN:

Không có

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2022 trong bối cảnh nền kinh tế đang gánh chịu các tác động tiêu cực hậu đại dịch Covid -19 và cuộc xung đột Nga – Ucraina cũng như Nghị định 100 - có tác động không nhỏ đến ngành hàng bia, rượu thì với sự cố gắng của toàn thể cán bộ công nhân viên và sự chỉ đạo sát sao, linh hoạt của Ban giám đốc, Hội đồng quản trị công ty, Tổng công ty Sabeco đã giúp công ty hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh đề ra theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022. Chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế đạt 341.88% kế hoạch đề ra,

Ban Giám đốc công ty cam kết sẽ nỗ lực nhiều hơn nữa cùng với tập thể cán bộ, công nhân viên toàn công ty tiếp tục khai thác mọi nhân tố thế mạnh và khắc phục dần các khó khăn cả trong ngắn hạn và dài hạn để xây dựng và hoàn thành mục tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 do Đại hội cổ đông thường niên đề ra, sản xuất ổn định, đảm bảo quyền lợi cổ đông, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước và chăm lo đời sống tốt hơn nữa cho người lao động.



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

Chỉ tiêu	Số cuối năm 2021	Số cuối năm 2022	% tăng (giảm)
I. Tài sản ngắn hạn	75,478,649,226	70,960,726,165	-6%
1. Tiền và tương đương tiền	23,125,155,968	17,921,069,328	-23%
2. Các khoản đầu tư tài chính NH			
3. Các khoản phải thu	16,101,044,363	10,614,331,887	-34%
<i>Trong đó: Nợ phải thu khó đòi</i>	<i>3,338,217,170</i>	<i>3,224,689,942</i>	<i>-3%</i>
4. Hàng tồn kho	35,063,801,307	40,556,118,655	16%
5. Tài sản ngắn hạn khác	1,188,647,588	1,869,206,295	57%
II. Tài sản dài hạn	92,414,038,754	81,142,877,344	-12%
1. Các khoản phải thu dài hạn			
2. Tài sản cố định hữu hình	74,820,985,438	66,178,886,733	-12%
3. Tài sản cố định thuê tài chính			
4. Tài sản cố định vô hình			
5. Bất động sản đầu tư	1,037,708,322	884,522,570	-15%
6. Chi phí xây dựng cơ bản DD			
7. Các khoản ĐT tài chính DH	8,530,500,000	8,530,500,000	0%
8. Tài sản dài hạn khác	8,024,844,994	5,548,968,041	-31%
Tổng cộng tài sản	167,892,687,980	152,103,603,509	-9%

(Nguồn: BCTC Công ty cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân)

b) Tình hình nợ phải trả

Chỉ tiêu	Số cuối năm 2021	Số cuối năm 2022
A. Nợ phải trả	98,988,807,509	83,607,026,362
I. Nợ ngắn hạn	95,865,830,193	80,451,351,739
1. Phải trả người bán ngắn hạn	9,460,097,633	3,319,108,121
2. Người mua trả tiền trước ngắn hạn	2,195,507,825	2,091,002,825
3. Thuế và các khoản phải nộp nhà nước	36,020,877,132	24,816,412,501
4. Phải trả người lao động	4,134,523,676	2,458,659,359



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

5. Chi phí phải trả ngắn hạn	1,062,676,314	476,489,018
6. Doanh thu chưa thực hiện		
7. Phải trả ngắn hạn khác	13,660,923,733	12,966,879,449
8. Vay ngắn hạn	26,860,393,408	31,500,000,000
9. Dự phòng phải trả ngắn hạn		
10. Quỹ khen thưởng, phúc lợi	2,470,830,472	2,822,800,466
II. Nợ dài hạn	3,122,977,316	3,155,674,623
1.Vay dài hạn		
2.Thuế thu nhập hoãn lại		
3.Dự phòng phải trả dài hạn	3,122,977,316	3,155,674,623

(Nguồn: BCTC Công ty cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân)

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Bộ máy lãnh đạo và quản lý gọn nhẹ, trực tiếp. Dưới Ban giám đốc có các phòng ban với các chức năng và nhiệm vụ cụ thể do các trưởng bộ phận giám sát và điều hành. Chính sách của Công ty đảm bảo thực hiện theo đúng chủ trương đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước.

Thực hiện đầy đủ và kịp thời tất cả các chính sách lương, thưởng của công ty theo quy chế. Hàng năm thực hiện đào tạo, nâng cao trình độ quản lý, chuyên môn cho CBCNV cũng như đào tạo kiến thức, kỹ năng người lao động cần có theo quy định của pháp luật như an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ...

Các biện pháp kiểm soát: Công ty có Ban kiểm soát giám sát các hoạt động của Công ty theo đúng quy định Pháp luật và Điều lệ công ty.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	TH năm 2022	KH năm 2023	%KH 2023 /TH 2022
1	Doanh thu bán hàng CCDV	Tr. đồng	289,079	338,306	117.03%
2	Nộp ngân sách	Tr. đồng	303,451	321,187	105.84%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr. đồng	6,807	233	3.42%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr. đồng	5,419	186	3.44%

Công ty tập trung tháo gỡ khó khăn do chịu tác động của nền kinh tế trong nước và thế giới, nâng cao năng suất lao động, đáp ứng yêu cầu hội nhập, phát triển bền vững và tối đa hóa lợi nhuận cho cổ đông và các bên liên quan;



Mục tiêu hoạt động của Doanh nghiệp là sản xuất kinh doanh ổn định, tiết kiệm chi phí và tối đa hóa lợi nhuận; Hiệu quả hoạt động là thước đo giá trị và mục đích tồn tại của Doanh nghiệp, đồng thời thực hiện các nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước và đảm bảo môi trường.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán

Không có

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

Trong năm Công ty đã thực hiện tốt các công việc liên quan tới trách nhiệm về môi trường và xã hội (đã được ghi nhận trong các Biên bản làm việc của Công ty với các cơ quan chức năng quản lý về môi trường).

Ban lãnh đạo công ty luôn chú trọng đầu tư và áp dụng các giải pháp mới để nâng cao công tác quản lý môi trường.

Luôn tích cực tham gia các chương trình chung tay vì cộng đồng, như nhận phụng dưỡng bà mẹ Việt Nam anh hùng, ủng hộ quỹ vì người nghèo, chất độc màu da cam, ...

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội

- Về sản xuất kinh doanh

Năm 2022 Công ty đã đạt vượt mức các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đề ra như sản lượng, doanh thu, lợi nhuận...;

Công tác giao hàng cho Tổng công ty Sabeco luôn đảm bảo về sản lượng và chất lượng. Ngoài ra tiếp tục duy trì, tìm kiếm khách hàng mới cho bia xuất khẩu và bia hơi nhằm tạo công ăn việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, hiệu quả kinh tế cho công ty.

- Công tác môi trường và xã hội:

Tuân thủ thực hiện các quy định về bảo vệ môi trường như quy định về xả thải, hoá chất sử dụng....

Tích cực tham gia các hoạt động xã hội như nuôi dưỡng 2 bà mẹ Việt nam Anh hùng, ủng hộ các quỹ người nghèo, chất độc da cam...

- Công tác phối hợp các tổ chức đoàn thể:

Phối hợp tốt với các tổ chức đoàn thể trong công ty; tạo động lực và tinh thần lao động cho CBCNV tham gia sản xuất.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty

Ban Giám đốc Công ty đã thể hiện tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Pháp luật và Điều lệ của Công ty. Đã tổ chức thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022, các Nghị quyết và Quyết định của Hội đồng quản trị đề ra.



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Tiếp tục tăng cường công tác quản lý, giám sát, chỉ đạo và định hướng cho Ban Điều hành nhằm đảm bảo hoàn thành tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông năm 2023 sẽ đề ra; Nâng cao hiệu quả quản lý tài chính, quản lý nguồn nhân lực, duy trì tình hình tài chính ổn định; Tiếp tục xây dựng, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, qui định, phân cấp trong quản trị - điều hành để tăng cường công tác quản trị, kiểm tra, giám sát trong Công ty; Thiết lập và thực hiện tốt mối quan hệ với các cổ đông, đảm bảo công bố thông tin kịp thời, trung thực, đúng quy định.

V. BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2022

1. **Ý kiến kiểm toán:** được đăng tải trên trang web của Công ty

2. **Báo cáo tài chính được kiểm toán:** được đăng tải trên trang web của Công ty

(Toàn văn Báo cáo này được đăng tải toàn bộ trên Website của Công ty theo địa chỉ <http://www.saigondongxuan.com.vn/>)

ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY GIÁM ĐỐC CÔNG TY



GIÁM ĐỐC
Nguyễn Hồng Tiến