

## BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2022

### I. THÔNG TIN CHUNG:

#### 1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch : Công ty Cổ phần Liên hợp thực phẩm
- Tên viết tắt tiếng Anh là FOODSTUFF COMBINATORIAL JOINT STOCK COMPANY
- Giấy CNĐKDN số: 0500238265 Do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp .
- Vốn điều lệ : 60.000.000.000 VNĐ
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 59.970.400.000 VNĐ
- Địa chỉ: 267 Đường Quang Trung, P. Quang Trung- Q. Hà Đông- TP Hà Nội
- Số điện thoại: 0433827236 \* Số fax : 02433827236 \*Website: lhttp.com.vn
- Mã cổ phiếu : FCC

#### *Quá trình hình thành và phát triển*

Công ty Cổ phần LHTP được thành lập từ năm 1971 với tên gọi là Nhà máy Liên hợp thực phẩm do Ủy Ban hành chính tỉnh Hà Tây ra quyết định vào ngày 28/10/1971. Ngành nghề kinh doanh chủ yếu của Công ty là Sản xuất lương thực, bánh mì, mì sợi.

Đến năm 1992 Công ty đã được UBND Tỉnh Hà Tây ra quyết định thành lập lại với tên gọi Công ty Liên hợp thực phẩm Hà Tây với ngành nghề kinh doanh chủ yếu là sản xuất Bánh, Mứt, Kẹo, Bia, Nước khoáng.

Năm 2004 Công ty đã tiến hành cổ phần hóa và đổi tên thành Công ty Cổ phần liên hợp thực phẩm.

#### 2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh :

- Ngành nghề kinh doanh: Hiện nay Công ty chủ yếu kinh doanh thương mại và cho thuê mặt bằng để kinh doanh.

- Địa bàn kinh doanh : Địa bàn kinh doanh của Công ty chủ yếu là tại Quận Hà Đông và Huyện Chương Mỹ.

#### 3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy :

- Mô hình quản trị :
- Cơ cấu bộ máy quản lý: Bộ máy Quản lý điều hành của Công ty bao gồm :
  - + Ban giám đốc: Gồm có 01 giám đốc và 02 Phó giám đốc
  - + Các phòng nghiệp vụ: Phòng Kế toán, Phòng Hành chính, Phòng Kế hoạch tổng hợp, Tổ Bảo vệ.

#### 4. Định hướng phát triển:

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty: Duy trì kinh doanh thương mại và cho thuê mặt bằng.
- Chiến lược phát triển trung và dài hạn: Trong thời gian tới Công ty sẽ tìm kiếm đối tác để hợp tác kinh doanh nhằm khai thác hiệu quả khu đất tại 267- Quang Trung- Hà Đông và khu đất của Công ty tại khu Yên sơn- Thị trấn Chúc Sơn- Chương mỹ - Hà Nội.
- Các mục tiêu phát triển bền vững : Công ty luôn định hướng sản xuất kinh doanh tuân thủ mọi quy định của nhà nước về công tác Bảo vệ môi trường, đảm bảo việc làm ổn định cho người lao động.

5. Các rủi ro: Do hiện nay Công ty chủ yếu là cho thuê mặt bằng nên không có nhiều rủi ro, đặc biệt là vấn đề môi trường vì Công ty đã ngừng toàn bộ hoạt động sản xuất Bia hơi nên không có nguy cơ ảnh hưởng đến môi trường.



## II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM:

### 1- Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2022		So sánh (%)
			Kế hoạch	Thực hiện	Thực hiện/ Kế hoạch
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	7,9	9,07	115
	Trong đó: + Doanh thu từ cho thuê mặt bằng, DTTC	Tỷ	4,3	5,28	
	+ Doanh thu từ TLTS	Tỷ	3,6	3,79	
2	Nộp ngân sách Nhà nước	Tỷ đồng	2,66	3,06	115
	Trong đó: + Tiền thuê đất	Tỷ đồng	1,90	1,9	
	+ Thuế khác	Tỷ đồng	0,76	1,16	
3	Thu nhập b.quân người LĐ/tháng	Triệu đ/người	9,8	9,8	100
4	Kết quả SXKD	Tỷ đồng	0,6	2,37	395

+ Toàn bộ doanh thu của công ty hiện nay là từ hoạt động cho thuê các kiot để bán hàng và tận dụng tài sản sẵn có để làm nhà kho cho thuê. Do thời gian cho thuê ngắn cùng với đối tác thuê phải bỏ 100% chi phí để cải tạo, xây dựng mới và làm các thủ tục với các cơ quan nhà nước cho nên cũng không có nhiều đối tác có khả năng đầu tư và giá cho thuê cũng không được cao.

+ Doanh thu khác của công ty là đến từ thanh lý tài sản không cần dùng cho nên đã làm tăng đáng kể doanh thu và góp phần vào kết quả SXKD có lãi của công ty.

### 2- Một số nhiệm vụ khác:

- Các tổ chức Đảng, đoàn thể, đội PCCC, mạng lưới an toàn viên v.v.... đều được tạo điều kiện thuận lợi về mọi mặt để hoạt động.

- Tình hình an ninh trật tự tại công ty được duy trì ổn định.

- Tình hình giải quyết vấn đề còn tồn tại của 107 lao động mất việc làm từ năm 2020 như sau :

Số lao động đã nhận quyết định : 89 lao động

Số lao động đã nhận chế độ : 79 lao động

Số lao động chưa nhận chế độ : 28 lao động

Toàn bộ số tiền trợ cấp mất việc làm của 28 lao động chưa nhận đã được công ty gửi riêng tại ngân hàng, khi nào người lao động có đơn đề nghị sẽ được chi trả.

### 3- Tổ chức và nhân sự :

- Ban giám đốc công ty gồm:

STT	Họ và tên	Chức danh	Ngày sinh	Quốc tịch	Dân tộc	Giới tính	Tỷ lệ sở hữu cổ phần (%)
1	Nguyễn Tuấn Tú	Giám đốc	19/8/1968	Việt Nam	Kinh	Nam	0
2.	Trần Văn Công	Phó giám đốc	09/6/1963	Việt Nam	Kinh	Nam	0,35%
3	Lưu Xuân Hải	Phó giám đốc	29/11/1963	Việt Nam	Kinh	Nam	0
4	Dương Thị Phong	Kế toán trưởng	01/5/1974	Việt Nam	Kinh	Nữ	0

- Những thay đổi trong ban điều hành : Trong năm không có thay đổi gì.

- Số lượng cán bộ, nhân viên: 45 người



**4. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án:**

- a) Các khoản đầu tư lớn : Trong năm qua công ty không có khoản đầu tư nào cả.  
 b) Các công ty con, công ty liên kết: Công ty không có công ty con hoặc công ty liên kết nào nữa.

c) **Tình hình tài chính:**

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	19.584.218.041	16.368.448.939	
Doanh thu thuần	2.623.041.631	5.094.313.956	
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	-4.079.201.401	-1.283.505.457	
Lợi nhuận khác	3.389.495.069	3.658.335.464	
Lợi nhuận trước thuế	-689.706.332	2.374.830.007	
Lợi nhuận sau thuế			

d) **Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu :**

Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2021	Năm 2022	Ghi chú
<b>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>				
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	2,08	4,56	
Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn				
+ Hệ số thanh toán nhanh	Lần	2,07	4,56	
<u>Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho</u> Nợ ngắn hạn				
<b>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>				
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	Lần	0,69	0,4	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	Lần	2,18	0,93	
<b>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>				
+ Vòng quay hàng tồn kho	Lần			
Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân				
+ Doanh thu thuần/Tổng tài sản	Lần	0,13	0,31	
<b>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>				
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	-26,29	0,46	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	%	-11,20	0,27	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	%	-3,52	0,14	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	%	-155,51	-0,25	
.....				

**5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.**

- a) **Cổ phần :** Tổng số cổ phần Công ty đã phát hành 5.997.040 cổ phiếu, mệnh giá 10.000đ/ cổ phiếu. Tất cả cổ phiếu của Công ty đều là cổ phiếu phổ thông và được phép chuyển nhượng tự do không hạn chế. Trong năm qua không có cổ đông nào của công ty có giao dịch mua bán cổ phần của công ty.



## b) Cơ cấu cổ đông :

STT	Cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần sở hữu	Tỷ lệ
<b>I</b>	<b>Trong nước</b>	<b>114</b>	<b>5.997.040</b>	<b>100%</b>
1	Tổ chức	3	3.703.890	
2	Cá nhân	111	2.293.150	
<b>II</b>	<b>Nước ngoài</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>III</b>	<b>Cổ phiếu quỹ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Tổng cộng</b>		<b>114</b>	<b>5.997.040</b>	<b>100%</b>

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu : Trong năm Công ty không có thay đổi gì về vốn đầu tư của chủ sở hữu.

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Công ty không có cổ phiếu quỹ nên không có giao dịch.

e) Các chứng khoán khác. Công ty không có các loại chứng khoán khác.

### 6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty:

Do hiện nay Công ty chủ yếu là cho thuê mặt bằng nên không có nhiều rủi ro, đặc biệt là vấn đề môi trường vì Công ty đã ngừng toàn bộ hoạt động sản xuất Bia hơi nên không có nguy cơ ảnh hưởng đến môi trường.

6.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu :

6.2. Tiêu thụ năng lượng :

6.3. Tiêu thụ nước:

6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường :

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường : Không có.

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường : Không có

6.5. Chính sách liên quan đến người lao động :

a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động :

Tổng số lao động: Đến thời điểm 31/12/2022, Công ty còn có 43 lao động

#### Cơ cấu lao động của công ty

TIÊU CHÍ	SỐ LƯỢNG (người)	TỶ LỆ (%)
• Trên đại học		
• Đại học	11	25,58
• Trung cấp + Cao đẳng	6	13,95
• Nghề	23	53,49
• Lao động phổ thông	3	6,98
<b>Tổng số</b>	<b>43</b>	<b>100</b>

Thu nhập bình quân 2022: 9.800.000đ

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động : Công ty luôn thực hiện nghiêm chỉnh các quy định hiện hành của nhà nước về các quy định nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động



c) Hoạt động đào tạo người lao động: Hiện nay lao động của Công ty đã làm việc lâu năm tại doanh nghiệp nên không phải đào tạo.

- Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm theo nhân viên và theo phân loại nhân viên: Không có.

- Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp : Công ty không có chương trình nào về lĩnh vực này.

#### 6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương :

Công ty tích cực tham gia các hoạt động tại địa phương như nuôi dưỡng Bà mẹ Việt nam anh hùng, tham gia đóng góp tích cực vào các hoạt động từ thiện do địa phương phát động.

6.7. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: Do Công ty hiện nay đã ngừng mọi hoạt động sản xuất nên chưa quan tâm đến lĩnh vực này.

### **III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC:**

#### 1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

Kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty đã hoàn thành tốt nhiệm vụ mà ĐHCĐ Công ty đã đề ra. Mặc dù vẫn còn bị ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, nhưng kết quả SXKD của công ty đã có lãi. HĐQT công ty đã phân tích kỹ tại các cuộc họp thường kỳ và đã biểu dương kết quả hoạt động của Ban điều hành trong năm qua.

#### 2. Tình hình tài chính :

##### a) Tình hình tài sản:

#### Một số chỉ tiêu tài sản cơ bản

Khoản mục	01/01/2022	31/12/2022
<b>I. Các khoản phải thu ngắn hạn</b>	<b>8.365.903.551</b>	<b>9.164.130.447</b>
1. Phải thu ngắn hạn của khách hàng	1.398.045.832	1.530.814.728
2. Phải trả người bán ngắn hạn	58.203.000	58.203.000
3. Phải thu về cho vay ngắn hạn		
4. Phải thu ngắn hạn khác	7.462.820.611	8.128.278.611
5. Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi (*)	- 553.165.892	- 553.165.892
<b>II. Tài sản cố định</b>	<b>433.300.391</b>	<b>304.706.616</b>
1. TSCĐ hữu hình	381.750.391	280.014.620
- Nguyên giá	20.928.127.597	8.702.129.445
- Giá trị hao mòn lũy kế (*)	-20.546.377.206	-8.422.114.825
3. TSCĐ vô hình	51.550.000	24.691.996
- Nguyên giá	268.580.000	268.580.000
- Giá trị hao mòn lũy kế (*)	-217.030.000	-243.888.004
<b>III. Đầu tư tài chính dài hạn</b>		
1. Đầu tư vào công ty liên kết, liên doanh		
2. Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác		

• Các khoản đầu tư tài chính: Hiện tại Công ty không có các khoản đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết.

##### b) Tình hình nợ phải trả :

- Tình hình nợ hiện tại, biến động lớn về các khoản nợ :



### Các khoản phải trả

KHOẢN MỤC	01/01/2022	31/12/2022
<b>I. Nợ ngắn hạn</b>	<b>8.996.866.650</b>	<b>3.406.267.541</b>
1. Phải trả người bán ngắn hạn	11.087.096	174.572
2. Người mua trả tiền trước ngắn hạn	4.011.513.722	11.320.122
3. Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	393.514.762	89.059.161
4. Phải trả người lao động	302.212.500	409.326.100
5. Phải trả nội bộ ngắn hạn	-	-
6. Phải trả ngắn hạn khác	4.278.147.451	2.895.996.467
7. Quỹ khen thưởng phúc lợi	391.119	391.119
<b>II. Nợ dài hạn</b>	<b>4.430.837.000</b>	<b>4.430.837.000</b>
1. Phải trả dài hạn khác	4.430.837.000	4.430.837.000

- Trong năm 2022 Công ty thanh toán các khoản nợ khách hàng, lương CBCNV đầy đủ, đúng hạn.

3. **Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:** Hiện nay Công ty chưa có kế hoạch cải tiến cơ cấu tổ chức và các chính sách, hệ thống quản lý mặc dù có rất nhiều hạn chế trong nội tại của công ty.

4. **Kế hoạch phát triển trong tương lai :** Công ty sẽ tìm kiếm đối tác để hợp tác kinh doanh tại Khu đất 267- Quang Trung – Hà Đông- Hà Nội và khu đất tại Yên Sơn- Chúc Sơn- Chương Mỹ- Hà nội.

5. **Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán:** Công ty kiểm toán độc lập đã đồng ý với Báo cáo tài chính của công ty.

### **IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY:**

#### **1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty:**

- Năm 2022, mặc dù đứng trước nền kinh tế đầy khó khăn và thách thức, nhưng Ban Giám đốc công ty đã có những chỉ đạo sát sao và đúng đắn trong công tác điều hành và quản lý doanh nghiệp, bám sát đúng phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ được giao phù hợp với Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, Nghị quyết Hội đồng quản trị, Đại hội đồng cổ đông và pháp luật hiện hành.

- Ban giám đốc công ty đã điều hành và thực hiện tốt các Quy định của Nhà nước về bảo vệ môi trường. Công ty không để xảy ra vụ việc gì vi phạm và xử phạt liên quan đến môi trường.

- Giám đốc Công ty đã phối hợp với HĐQT thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông đề ra.

- Giám đốc đã thực hiện tốt việc cung cấp thông tin và báo cáo trung thực tình hình hoạt động của Công ty cho HĐQT trong các phiên họp.

- Ban giám đốc duy trì họp giao ban thường xuyên nhằm mục đích kiểm tra, giám sát những công việc đang thực hiện và xử lý kịp thời những vướng mắc cần tháo gỡ.



## 2. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị :

Năm 2023 dự báo Công ty vẫn gặp rất nhiều khó khăn, định hướng kế hoạch sản xuất kinh doanh và hoạt động quản trị năm 2023 của công ty tập trung hoàn thành một số nhiệm vụ trọng điểm cụ thể như sau:

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty: Duy trì kinh doanh cho thuê mặt bằng.
- Kế hoạch phát triển trong tương lai : Công ty sẽ tìm kiếm đối tác để hợp tác kinh doanh nhằm khai thác hiệu quả khu đất tại 267- Quang Trung- Hà Đông và khu đất của Công ty tại khu Yên Sơn- Thị trấn Chúc Sơn- Chương Mỹ - Hà Nội.
- Các mục tiêu phát triển bền vững: Công ty luôn định hướng sản xuất kinh doanh tuân thủ mọi quy định của nhà nước về công tác Bảo vệ môi trường, đảm bảo việc làm ổn định cho người lao động.

## V. QUẢN TRỊ CÔNG TY:

### 1. Hội đồng quản trị:

a) Thành viên Hội đồng quản trị : gồm có 5 thành viên

STT	Họ và tên	Chức danh	Ngày sinh	Quốc tịch	Dân tộc	Giới tính	Tỷ lệ sở hữu cổ phần (%) / vốn điều lệ
1.	Trần Văn Công	Chủ tịch HĐQT	09/6/1963	Việt Nam	Kinh	Nam	0,44%
2.	Đỗ Công Khanh	Phó chủ tịch HĐQT	05/10/1977	Việt Nam	Kinh	Nam	0
3.	Nguyễn Tuấn Tú	Thành viên	19/8/1968	Việt Nam	Kinh	Nam	0
4.	Dương Thị Phong	Thành viên	01/5/1974	Việt Nam	Kinh	Nữ	0
5.	Đoàn Văn Tuyền	Thành viên	04/01/1969	Việt Nam	Kinh	Nam	0

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

- Năm 2022 HĐQT Công ty đã triển khai 04 phiên họp HĐQT với sự có mặt của các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và lãnh đạo công ty nhằm thông qua và trình ĐHĐCĐ các vấn đề kế hoạch hoạt động kinh doanh của Công ty cụ thể như sau:

TT	Phiên họp	Ngày	Nội dung	Kết quả
1	01-2022/BB-HĐQT	31/3/2022	1. Thông qua Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2021 và phương hướng nhiệm vụ năm 2022.	Đã thực hiện xong
			2. Thông qua Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2021 và phương hướng nhiệm vụ năm 2022	Đã thực hiện xong
			3. Thông qua Báo cáo tài chính năm 2021.	Đã thực hiện xong
			4. Thông qua Báo cáo của Ban kiểm soát năm 2021.	Đã thực hiện xong
			5. Thông qua kế hoạch dự kiến tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 và 2022.	Đã thực hiện xong
2	02-2022/BB-HĐQT	20/7/2022	Thông qua Báo cáo của Giám đốc về kết quả hoạt động kinh doanh 6 tháng đầu năm 2022.	Đã thực hiện xong



3	03-2022/ BB-HĐQT	11/10/ 2022	Thông qua Báo cáo của Giám đốc về kết quả hoạt động kinh doanh 9 tháng đầu năm 2022	Đã thực hiện xong
4	04-2022/ BB-HĐQT	30/12/ 2022	1. Thông qua Báo cáo của Giám đốc về kết quả sơ bộ hoạt động kinh doanh năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023.	Đã thực hiện xong
			2. Thông nhất chi tháng lương thứ 13 cho số CB-CNV đang đi làm và hưởng lương hàng tháng thực tế tại công ty là 01 (một) tháng lương.	Đã thực hiện xong
			3. Đối với khu đất tại Chúc Sơn, HĐQT thống nhất sẽ trình nội dung này tại kỳ ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 để thảo luận lại và đưa ra quyết định về góp vốn liên doanh liên kết hoặc cho thuê cho phù hợp	Chuẩn bị trình ĐHĐCĐ
			4. Thông qua việc thay đổi đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2022 Công ty Cổ phần Liên hợp thực phẩm.	Đã thực hiện xong

- HĐQT đã ban hành các Nghị quyết, Quyết định thống nhất về chiến lược, định hướng phát triển, kế hoạch sản xuất kinh doanh và chỉ đạo công tác quản lý trong phạm vi thẩm quyền của Hội đồng quản trị.

- HĐQT đã thường xuyên chỉ đạo và đôn đốc Ban giám đốc công ty trong công tác điều hành và quản lý doanh nghiệp, đảm bảo mọi hoạt động của Công ty trong việc triển khai và thực hiện đúng theo các quyết định, nghị quyết của HĐQT, ĐHĐCĐ Công ty và pháp luật Nhà nước.

- HĐQT chỉ đạo Ban giám đốc chấp hành nghiêm túc các quy định tài chính và nghĩa vụ thuế với Nhà nước, bảo toàn và phát triển vốn của cổ đông và thu nhập của người lao động.

**d) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm:** Tất cả các thành viên HĐQT Công ty đều có chứng chỉ về quản trị công ty. Trong năm qua không có thành viên HĐQT nào tham gia về các chương trình quản trị công ty.

## 2. Ban Kiểm soát:

**a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:** Ban Kiểm soát gồm 03 người, 01 trưởng ban và 02 thành viên. Các thành viên BKS không sở hữu bất kỳ một cổ phiếu nào của Công ty.

**b) Hoạt động của Ban kiểm soát:** Trong năm qua Ban kiểm soát đã hoàn thành nhiệm vụ theo điều lệ Công ty và nhiệm vụ của ĐHĐCĐ đã đề ra, Trong năm qua đã có 04 cuộc họp của Ban kiểm soát, nội dung các cuộc họp chủ yếu là triển khai các nhiệm vụ theo quy định. Kết quả các cuộc họp đều hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có vấn đề gì xảy ra.

## 3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát :

### a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

BẢNG TỔNG HỢP LƯƠNG NĂM 2022 CỦA CÁN BỘ QUẢN LÝ			
STT	Họ và tên	Chức vụ	Lương 2022
1	Nguyễn Tuấn Tú	Giám đốc	327.262.600
2	Trần Văn Công	Phó giám đốc	320.023.200
3	Lưu Xuân Hải	Phó Giám đốc	246.423.000
4	Dương Thị Phong	Kế toán trưởng	289.145.200



**b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ.**

Năm 2022 Ông Trần Văn Công- Chủ tịch Hội đồng quản trị công ty đăng ký mua 5.600cp.  
Các thành viên HĐQT, BKS và Ban giám đốc, kế toán trưởng không có giao dịch gì.

**c) Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Không có**

**d) Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:** Công ty là loại hình doanh nghiệp nhỏ. Hoạt động chủ yếu bây giờ là kinh doanh cho thuê mặt bằng, Không phải công ty lớn cho nên khi hoạt động với tư cách là công ty niêm yết còn rất thiếu kiến thức về lĩnh vực chứng khoán và các quy định của pháp luật đối với công ty niêm yết, đội ngũ cán bộ thì thiếu và yếu về chuyên môn, đại đa số cổ đông là người lao động nên hầu như không có một chút kiến thức nào về chứng khoán cả cho nên việc quản trị công ty và quan hệ cổ đông hết sức khó khăn. Công ty sẽ cố gắng khắc phục điểm yếu này.

**VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH:**

**1. Ý kiến kiểm toán:**« Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Liên hợp Thực phẩm tại ngày 31/12/2022, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ trong năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2022, phù hợp với chuẩn mực kế toán và chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.»

**2. Báo cáo tài chính được kiểm toán:**

( Báo cáo tài chính năm 2022 đã được công bố trên Website Công ty; Hệ thống công bố thông tin của Ủy ban chứng khoán Nhà nước và Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội).

**XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY**



**GIÁM ĐỐC**

*Nguyễn Xuân Tú*